



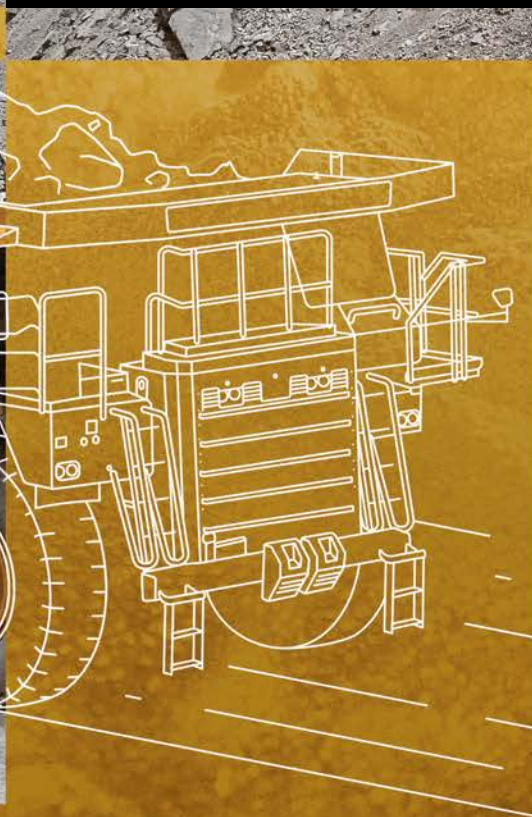
НГМК

АО «НАВОЙСКИЙ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ»

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ЗА 2022 ГОД

2022



СОДЕРЖАНИЕ

Обращение руководства	04
Компания в цифрах – ключевые показатели за 2022 год	06
Ключевые события в 2022 году	12

1. О КОМПАНИИ

16

История НГМК	19
Бизнес-модель Компании	22
Миссия НГМК	23
Трансформация АО «НГМК»	24
География и рынки присутствия	26

2. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

28

Подход к управлению вопросами устойчивого развития	31
Структура и инструменты управления	31
Управление рисками в области устойчивого развития	33
Система корпоративного управления	34
Единственный акционер	34
Наблюдательный совет	35
Правление	37
Служба внутреннего аудита и Корпоративный консультант	38
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	39
Приоритетные ЦУР ООН	42
Участие в ассоциациях и следование международным принципам	46

3. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ (E)

48

Система экологического менеджмента	51
Структура и инструменты управления	52
Соответствие экологическим требованиям	55
Охрана водных ресурсов	56
Водоснабжение	57
Водоотведение	60
Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	61
Качество воздуха	62
Изменение климата	67
Подход к управлению вопросами изменения климата	67
Климатические угрозы и возможности	68
Регулирование выбросов парниковых газов	69
Энергоменеджмент	71
Энергоэффективность	71
Энергопотребление	71
Альтернативная энергетика	72
Сокращение энергопотребления	73
Энергоемкость	74
Рациональное землепользование	76
Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов	77
Управление отходами и хвостохранилищами	78
Управление отходами	78
Утилизация отходов	79
Управление хвостохранилищами	81
Обращение с цианидами	82
Защита биоразнообразия	84

4. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ АСПЕКТАМИ (S)

86

Управление персоналом	89
Подход к управлению персоналом	89
Структура и инструменты управления	90
Занятость	91
Подбор персонала	94
Текучесть кадров	95
Вознаграждение и мотивация	96
Обучение и развитие персонала	97
Кадровый резерв	99
Социально-культурное многообразие и равные возможности	100
Разнообразие органов управления и сотрудников	101
Инклюзия и социальная поддержка персонала	103
Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС	105
Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	105
Структура и инструменты управления	107
Организация ОТ и ПБ	109
Управление рисками ОТ и ПБ	110
Предотвращение несчастных случаев и повышение культуры безопасности	111
Обучение и инструктаж	112
Готовность к чрезвычайным ситуациям	113
Взаимодействие с местными сообществами	115
Подход к управлению	115
Проекты поддержки местных сообществ	116
Создание рабочих мест в отдаленных регионах	117
НГМК – детям и пенсионерам	118
НГМК – культура и спорт	119
НГМК – медицина	119

5. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (G)

120

Этика и противодействие коррупции	124
Подход к управлению	124
Деятельность Службы комплаенс	124
Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	126
Ответственная цепочка поставок	127
Подход к управлению	127
Экономическая результативность	130
Подход к управлению	130
Информационные технологии и цифровизация	131
Подход к управлению	131
Инновационное развитие	133
Подход к управлению	133

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

134

Приложение 1. Об отчете	134
Приложение 2. Контактная информация	137
Приложение 3. Таблица показателей GRI	138
Приложение 4. Содержание индикатора SASB	142
Приложение 5. Глоссарий	144

Независимое заверение	146
-----------------------------	-----

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

АО «НГМК» — ЭТО КРУПНЕЙШЕЕ ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ СТРАНЫ, ВНОСЯЩЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЙ ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН.

КУВАНДИК САНАКУЛОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ —
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«НАВОИЙСКИЙ ГОРНО-
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»,
ГЕРОЙ УЗБЕКИСТАНА



GRI 2-22

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

АО «НГМК» — это крупнейшее промышленное предприятие страны, вносящее существенный вклад в экономический рост и социальное развитие Республики Узбекистан. Такой статус определяет высокую ответственность в подходах к вопросам устойчивого развития, построению отношений и взаимодействий с нашими сотрудниками, учредителями, представителями общественных и государственных организаций, клиентами и партнерами. Поэтому, принимая стратегические решения и разрабатывая планы дальнейшего развития, мы всегда учитываем интересы наших заинтересованных сторон.

НГМК является флагманом экономики Узбекистана и входит в число крупнейших производителей золота в мире. Компания имеет большой потенциал внешнего финансирования, в частности, используя средства международных финансовых институтов и средства, полученные от первичного публичного размеще-

2 830

тыс. тройских
унций

производство золота
в 2022 году

67,9

МЛН ТОНН

добыча руды
в 2022 году

5 095

млн долл. США

выручка НГМК
в 2022 году

ния акций на международных фондовых рынках (IPO). Важным фактором движения капитала на глобальных финансовых рынках становятся растущие ожидания заинтересованных сторон, требующих активного управления ESG-рисками и возможностями в рамках корпоративной стратегии бизнеса.

Представляемый вам отчет подробно показывает работу, проделанную НГМК в 2022 году, включая результаты деятельности предприятия в экономическом, социальном и экологическом направлениях.

Трансформация

С 2019 года в Компании продолжают процессы трансформации и внедрения передовых стандартов управления. Трансформация НГМК будет способствовать повышению эффективности деятельности и нивелированию долгосрочных рисков, усилению позиций Компании на международных рынках и привлечению инвестиций, в том числе посредством IPO.

В рамках реструктуризации Компании в 2021 году были образованы три независимых предприятия. Трансформация, включающая в себя внутренние преобразования в области отчетности и прозрачности системы закупок, практик управления, а также оптимизацию бизнес-процессов, стала важным шагом для повышения инвестиционной привлекательности.

Ключевые результаты деятельности

В 2022 году НГМК продемонстрировал высокие операционные и финансовые результаты. Добыча руды составила 67,9 млн тонн, производство золота — 2 830 тыс. тройских унций.

Выручка НГМК, по сравнению с 2021 годом, выросла на 6% и составила 5 095 млн долларов США². Чистая прибыль Компании уменьшилась на 20%, составив 1 008 млн долларов США².

В пользу акционеров было выплачено 1 389 млн долларов США дивидендов, что более чем на 41% превышает показатели 2021 года. По итогам 2022 года НГМК занимает лидирующую позицию среди компаний Узбекистана по чистой прибыли и является крупнейшим налогоплательщиком страны с долей более 15% от всех поступлений в государственный бюджет.

Усовершенствование подходов в области устойчивого развития

Интеграция принципов устойчивого развития сегодня является приоритетной частью бизнес-процессов НГМК. Компания стремится к росту производственных и финансовых показателей, учитывая при этом воздействие на экономику, общество и экологию. Для этого был сформирован Комитет по устойчивому развитию, отвечающий за реализацию деятельности, соответствующей передовой международной практике. Комитет выступает в качестве основного органа, принимающего решения в отношении целей и политики устойчивого развития. Результатом работы Комитета стало принятие решений в рамках управления рисками в области охраны окружающей среды и охраны труда, а также пересмотр программы стратегических инициатив.

ВЫРУЧКА НГМК, ПО СРАВНЕНИЮ С 2021 ГОДОМ, ВЫРОСЛА НА 6% И СОСТАВИЛА 5 095 МЛН ДОЛЛАРОВ США. ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ КОМПАНИИ УМЕНЬШИЛАСЬ НА 20%, СОСТАВИВ 1 008 МЛН ДОЛЛАРОВ США.

Охрана окружающей среды

В работе и развитии производства большое значение уделяется вопросам защиты окружающей среды. Природоохранные процессы с каждым годом все глубже интегрируются в производственные задачи.

В рамках реализуемой программы мероприятий экологического характера ведется работа над модернизацией энергоемких производств и повышением энергоэффективности. За отчетный период общее энергопотребление НГМК составило 31,4 млн ГДж.

В 2022 году НГМК существенно улучшил показатели в области охраны окружающей среды. В частности, в сравнении с уровнем 2021 года, Компания очистила и повторно использовала в технологических и оросительных целях 3 880,7 тыс. м³ хозяйственно-бытовых и промышленных стоков, а также снизила выбросы CO₂ на 4 207,47 тонн CO₂-экв. за счет реализации плана мероприятий по энергосбережению.

Вопросы безопасности

За отчетный период Компания старалась совершенствоваться и обеспечивать сотрудников всем необходимым для безопасного труда, охраны здоровья и жизни своих сотрудников. В 2022 году НГМК продолжил разрабатывать цифровые решения в области обеспечения промышленной безопасности.

Поддержка регионов присутствия

Неотъемлемой частью практики устойчивого развития Компании является формирование крепких взаимоотношений с местными сообществами в регионах присутствия. Ежегодно НГМК выделяет значительные финансовые средства для оказания социальной поддержки, организации культурных и спортивных мероприятий, реализации образовательных проектов, а также улучшения здравоохранения и инфраструктуры.

В 2022 году НГМК выделил более 232 млн долларов США на спонсорство и благотворительность.

¹ При конвертации денежных показателей применялся среднегодовой курс узбекского сума к долл. США за 2022 год (1 долл. США = 11 051 узб. сум).

² Все финансовые показатели представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2022 года, размещенной на веб-сайте Компании.

КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ — КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

EM-MM-000.A

НГМК ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЕЙШИМ ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ СТРАНЫ, ЗАНИМАЮЩИМ ВЕДУЩУЮ ПОЗИЦИЮ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН.

Ведущая аналитическая компания драгоценных металлов и розничной торговли слитками «Kitco.com» (Канада) по итогам 2022 года, назвала рудник «Мурунтау» АО «НГМК» вторым самым крупным рудником в мире по добыче золота.

За годы своей работы НГМК заслужил признание ведущих мировых представителей золотодобывающей индустрии, предприятие приобрело бесценный опыт сотрудничества с известными зарубежными компаниями по внедрению современного горнотранспортного и технологического оборудования, разработке и интеграции передовых технологий, созданию новых производств.

По инициативе Президента Республики Узбекистан в целях внедрения в НГМК современной системы корпоративного управления, повышения конкурентоспособности, расширения действующих производственных мощностей, а также привлечения в отрасль прямых иностранных инвестиций, с 1 января 2022 года предприятие начало свою независимую деятельность в форме Акционерного общества «Навийский горно-металлургический комбинат».

30 мая 2022 года впервые в истории комбината подготовлен полный комплекс финансовой отчетности за 2021 год в соответствии с международными стандартами. Отчет был проверен международной аудиторской компанией, в результате чего было получено положительное заключение.

АО «НГМК» является крупнейшим промышленным предприятием Узбекистана и в последние годы реализует стратегические инвестиционные проекты. В рамках этих проектов в 2022 году на месторождениях Балпантау и Тамдыбулак на территории Тамдынского района выполнены первые взрывные работы и начаты добычные работы. Вместе с тем в эксплуатацию сдана 35-километровая железнодорожная линия, соединяющая месторождение Тамдыбулак с Гидрометаллургическим заводом №2.

В 2022 году НГМК произведено продукции на сумму 5 121,4 млн долларов США.

В 2022 ГОДУ НГМК ПРОИЗВЕЛ 2 830 ТЫС. ТРОЙСКИХ УНЦИЙ ЗОЛОТА.



тыс. тройских унций золота

10,3%

доля АО «НГМК» в производстве промышленной продукции республики в 2022 году

5 095

млн долл. США
общая выручка АО «НГМК» за 2022 год

1 389

млн долл. США
выплачено дивидендов на долю государства

50,2

млн долл. США
продукция, произведенная в рамках Программы локализации

16,3%

общая доля поступлений в государственный бюджет

106,2%

темп роста к предыдущему году

486

млн долл. США
сумма освоенных средств по Инвестиционной программе, создано

>388,8

млн долл. США
продукция, закупленная по межотраслевой промышленной кооперации

4 МЕСТО

в рейтинге мировых компаний производителей золота

1 632

млн долл. США
выплачено налогов и обязательных платежей в государственный бюджет Республики Узбекистан

2 095

новых рабочих мест

~99,1

млн долл. США
снижение себестоимости произведенной продукции после реализации комплексных мер по оптимизации затрат

Зона действия
Компании – четыре
области республики

6,3%

объем производства продукции
Компании от ВВП страны

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2 830

тыс. тройских
унций

производство золота
в 2022 году

67,9

млн тонн

добыча руды
в 2022 году

97

млн тонн

переработка руды

3 029,9

млн тонн

суммарные эксплуатацион-
ные запасы руды
на 01.01.2023

ФИНАНСОВЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

5 095

млн долл. США

выручка

825

млн долл. США

CAPEX

1 632

млн долл. США

отчисления
в государственный бюджет

>16,3%

доля Компании
от общих поступлений
в государственный бюджет

3 131

млн долл. США

Adjusted EBITDA

1 389

млн долл. США

выплаченные дивиденды



ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

>232

млн долл. США

объем социальных выплат
составил в 2022 году

5,13%

текучесть кадров
в 2022 году

59%

Зарплата
начального уровня
в Компании на

выше минимального размера
оплаты труда в стране

45 696

чел.

среднесписочная
численность сотрудников

332

млн долл. США

выплаты по заработной
плате

13%

доля женщин от общего
числа сотрудников

3 747

чел.

общее количество принятых
сотрудников в 2022 году

762

долл. США

средняя заработная
плата

15 051

чел.

Количество сотрудников,
прошедших программу
переподготовки, обучения
вторым и смежным профессиям
и повышения квалификации

292

сотрудника

обучаются за счет
средств Компании в ВУЗах
Республики Узбекистан

8

единиц

количество внедренных
патентов составило
на 2022 год

Функционирует
собственный
лицензированный
центр электронной
цифровой подписи
(ЭЦП)

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

>40 000

плодовых и декоративных деревьев и кустарников посажено на площади 122,7 га в осенний период В 2022 году

>56 100

в весенний период

3 880,7

тыс. м³

хозяйственно-бытовых и промышленных стоков очищено и повторно использовано после очистки в 2022 году

204

тыс. ГДж

общий объем сокращения потребления энергии

129

тыс. ГДж
электроэнергии

75

тыс. ГДж
природного газа

0

серьезных происшествий

с экологическими последствиями

В Центральном рудоуправлении функционирует система экологического менеджмента, основанная на стандарте ISO 14001:2015

4 207,5

тонн CO₂-экв

общий объем сокращения выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий по энергосбережению в 2022 году

31,4

млн ГДж

общее энергопотребление в Компании

В 2022 году введены в эксплуатацию фотоэлектрические станции мощностью 0,01 МВт в цехе сетей и подстанции НГМК, а также мощностью 0,04 МВт в Центральной лаборатории «Контрольно-измерительных приборов и автоматики».

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

257,5

тыс. долл. США

расходы на комплектацию систем пожарной безопасности

402

формирования ГЗ

с личным составом 4 197 человек создано в подразделениях НГМК в 2022 году

>34 000

сотрудников

прошли обучение по готовности к ЧС

0

чрезвычайных ситуаций

Усовершенствована автоматизированная система управления промышленной безопасностью «АИС АСУПБ»

Функционирует система менеджмента охраны труда, основанная на стандарте ISO 45001:2018



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В 2022 ГОДУ

01 ЯНВАРЬ

- 1 января 2022 года Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат», Государственное предприятие «Навоийуран», Государственное учреждение «Фонд Навоийского горно-металлургического комбината» приступили к независимой деятельности.



- 7 января по инициативе НГМК с целью обеспечения занятости женщин в махалле «Саримой» в Тупракалинском районе Хорезмской области в эксплуатацию был сдан цех по производству туркменских ковров «Саримой».



03 МАРТ

- 10-14 марта запущена экологическая акция в рамках проекта «Яшил макон», участники активно высаживали саженцы саксаула на высохшей части Аральского моря. А также посетили общеобразовательные школы №1, 2, 3, 4, 8 Муйнакского района, в которых побеседовали с талантливыми учениками и передали современные компьютеры, 12,5 тысяч электронных книг и памятные подарки детям района.



- АО «НГМК» совместно с Творческим союзом журналистов Узбекистана провели первый республиканский медиафорум на тему «Национальная журналистика: преемственность традиций и современность».



04 АПРЕЛЬ

- В рамках инвестиционных проектов, реализуемых НГМК, на территории Тамдынского района состоялось открытие месторождений Баллантау и Тамдыбулак в составе рудника «Мурунтау». На месторождениях будет добываться более 3 млн тонн золотосодержащей руды на протяжении 15 лет. Строительство горнодобывающего предприятия на базе данных месторождений создает около 700 новых рабочих мест для жителей района.



- 22 апреля 2022 года в музее «Истории НГМК» в городе Навои состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лучшее рационализаторское предложение», проведенное в 2021 году среди молодых работников Акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат».



- Международный аналитический центр Kitco (Канада) объявил список Top-10 крупнейших рудников в 2021 году. Согласно данному списку, рудник «Мурунтау» стал мировым лидером по добыче золота в 2021 году. В прошлом году на руднике «Мурунтау» добыто более 2 млн унций золота.

05 МАЙ

- Агентство по управлению государственными активами Республики Узбекистан опубликовало анализ финансовой отчетности предприятий с госучастием. По результатам анализа финансовой отчетности предприятий за 2021 год, компанией с наибольшей чистой прибылью и дивидендами стал Навоийский горно-металлургический комбинат.
- 7 мая в городе Навои сдано в эксплуатацию современное спортивное сооружение – гандбольный зал. Строительные работы велись за счет средств НГМК и Совета профсоюза. Компания на постоянной основе уделяет внимание развитию спорта и поддержке реализации стремлений молодежи.



- 13 мая 2022 года во Дворце культуры «Фархад» в городе Навои состоялось торжество, посвященное Дню работников горной и металлургической промышленности Республики Узбекистан.
- 30 мая 2022 года АО «НГМК» впервые выпустило полный комплект финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), за годы, закончившиеся 31 декабря 2021 и 2020.

06 ИЮНЬ

- 1 июня в целях освоения востребованных в производственных процессах комбината запасных частей и комплектующих на местных предприятиях, а также дальнейшего расширения промышленных кооперационных связей комбината с местными производителями состоялась выставка импортной продукции. Компания активно продвигает программы локализации и таким образом способствует развитию потенциала местных производителей.



- 14 июня состоялась конференция трудового коллектива Акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат». На конференции были обсуждены выполнение Коллективного договора за 2021 год, принятие Коллективного договора на 2022-2024 годы и другие вопросы касательно проделанной работы в социальной и экономической сферах, а также исполнения и защиты трудовых прав сотрудников НГМК.

- 29 июня во Дворце культуры «Фархад» в рамках обеспечения вовлеченности гражданского населения городе Навои состоялось собрание, посвященное обсуждению сути и значения проекта Конституционного закона Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Узбекистан».

07 ИЮЛЬ

- 18 июля состоялось открытие нового административного здания Центральной геологоразведочной партии НГМК. Также на территории Центральной геологоразведочной партии построены хранилище, новые помещения, оснащенные современными дробильными и кернарезными станками.



- Впервые в истории АО «НГМК» был привлечен необеспеченный долгосрочный синдицированный кредит сроком на 5 лет от ведущих международных банков. Средства были направлены на общекорпоративные цели Компании, а также на дальнейшую реализацию инвестиционной программы.

08 АВГУСТ

- На территории Тамдынского района сдана в эксплуатацию 35-километровая железнодорожная линия, соединяющая месторождение Тамдыбулак с Гидрометаллургическим заводом №2. Строительство железной дороги началось в ноябре 2021 года и было полностью реализовано силами специалистов комбината.

- 24 августа на промышленной площадке «Зармитан» в поселке Заркент Кушрабатского района Самаркандской области состоялось мероприятие, посвященное достижению глубины строящегося шахтного ствола со скиповым и клетевым подъемами 1 000 метров. Этот результат был достигнут благодаря двухлетней совместной работе с чешской компанией «Mine Construction Alliance s.r.o.» и является первым в истории горнодобывающей промышленности Узбекистана и Средней Азии. Диаметр шахтного ствола составил 6,5 метров.



- 22-26 августа в Министерстве инновационного развития Республики Узбекистан представители АО «НГМК» приняли участие в неделе «Инновации в горно-металлургической сфере» с инновационными идеями, разработками и инновационной продукцией.

- 27 августа состоялся марафон среди сотрудников НГМК и их семей под девизом «В Новом Узбекистане достоинство человека, интересы народа – наивысшая ценность».



- 28 октября 2022 года АО «НГМК» стал победителем конкурса международного конкурса «1С: Проект года» в номинации «Добывающая промышленность» за реализацию проекта по автоматизации корпоративной отчетности на базе программного обеспечения «1С: ERP. Управление холдингом».



- 28 октября 2022 года во Дворце культуры «Фархад» в городе Навои состоялась отчетно-выборная Конференция профсоюза работников Навоийского горно-металлургического комбината за 2017-2022 гг. и заслушан отчет председателя Совета профсоюза работников НГМК И.Рахматова о результатах работы за прошедшие пять лет, выполненной работе по исполнению задач, предусмотренных Коллективным договором, защите социально-экономических интересов и прав работников в сфере труда, укреплению их здоровья и другим важным направлениям. В установленном порядке избраны состав и председатель Совета профсоюза работников НГМК и члены контрольно-ревизионной комиссии.



- 28 октября 2022 года АО «НГМК» стал победителем конкурса международного конкурса «1С: Проект года» в номинации «Добывающая промышленность» за реализацию проекта по автоматизации корпоративной отчетности на базе программного обеспечения «1С: ERP. Управление холдингом».



11 НОЯБРЬ

- В городе Ташкент в рамках 4-ого Международного горно-металлургического форума Узбекистана (UIMF 2022) и 16-ой Международной выставки «Горное дело, металлургия и металлообработка – MiningMetals Uzbekistan 2022» представлена специальная сессия с участием представителей АО «НГМК».



- 14-18 ноября в городе Ташкент прошла Республиканская межотраслевая промышленная ярмарка, в рамках которой было заключено 167 договоров на закупку продукции у 57 местных производителей на сумму 37,7 млн долларов США и договоров на 243 тыс. долларов США по реализации, произведенной комбинатом продукции.



- В ноябре был инициирован аудит для оценки соответствия Принципам ответственного подхода к добыче золота и Международного кодекса по обращению с цианидами. Проведенный аудит был первым аудитом в области деятельности ESG, охватившим все рудоуправления и почти все производственные объекты НГМК.

- 29 ноября – 1 декабря представители АО «НГМК» приняли участие в мероприятии по инвестициям и привлечению капитала в горнодобывающую промышленность «Mines and Money» в Лондоне (Великобритания).



12 ДЕКАБРЬ

- Введен в эксплуатацию корпоративный портал по охране труда и технике безопасности. Данный портал является удобным инструментом для всех специалистов комбината для обновления и закрепления своих знаний в области охраны труда и техники безопасности.
- В соответствии с указом Президента Республики Узбекистан «О присуждении Государственных премий Республики Узбекистан в области науки и техники, литературы, искусства и архитектуры» от 12 декабря 2022 года, именитые ученые специалисты Акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат» Кувандик Санаккулов, Николай Снитка, Рустамжон Усманов, Улугбек Эргашев и Отабек Мустакимов удостоены Государственной премии первой степени в области науки и техники за научно-практическую работу «Разработка и внедрение комплексной технологии освоения и переработки технологических и упорных золотосодержащих руд».

- Введен в эксплуатацию корпоративный портал по охране труда и технике безопасности. Данный портал является удобным инструментом для всех специалистов комбината для обновления и закрепления своих знаний в области охраны труда и техники безопасности.
- В соответствии с указом Президента Республики Узбекистан «О присуждении Государственных премий Республики Узбекистан в области науки и техники, литературы, искусства и архитектуры» от 12 декабря 2022 года, именитые ученые специалисты Акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат» Кувандик Санаккулов, Николай Снитка, Рустамжон Усманов, Улугбек Эргашев и Отабек Мустакимов удостоены Государственной премии первой степени в области науки и техники за научно-практическую работу «Разработка и внедрение комплексной технологии освоения и переработки технологических и упорных золотосодержащих руд».

О КОМПАНИИ



— НГМК ИГРАЕТ СТРАТЕГИЧЕСКУЮ РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ УЗБЕКИСТАНА И ЗАНИМАЕТ ВАЖНОЕ МЕСТО НА МИРОВОМ РЫНКЕ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ.

История НГМК	19
Бизнес-модель Компании	22
Трансформация АО «НГМК»	24
География и рынки присутствия	26



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

1 632

млн долл. США

выплачено
в государственный бюджет

1 389

млн долл. США

выплачено дивидендов

2

место

среди крупнейших
золотых рудников
мира в 2022 году
(месторождение
Мурунтау)

ПОКАЗАТЕЛИ GRI, SASB

GRI 2-1, 2-6

ИСТОРИЯ
НГМК

GRI 2-1

НГМК ИГРАЕТ СТРАТЕГИЧЕСКУЮ РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ УЗБЕКИСТАНА И ЗАНИМАЕТ ВАЖНОЕ МЕСТО НА МИРОВОМ РЫНКЕ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ. КОМБИНАТ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КЛАСТЕР, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЙ ПОЛНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦИКЛ — НАЧИНАЯ С ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАЗВЕДКИ ЗАПАСОВ, ДОБЫЧИ, ПЕРЕРАБОТКИ РУДЫ, И ЗАКАНЧИВАЯ ПОЛУЧЕНИЕМ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ. КОМБИНАТ ОРИЕНТИРОВАН НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЙ, ВКЛЮЧАЯ СОВРЕМЕННЫЕ ГОРНОТРАНСПОРТНЫЕ СИСТЕМЫ, ШАХТЫ И ЗАВОДЫ. ЗНАК ПРОБЫ «999,9» НА ЗОЛОТЫХ СЛИТКАХ, ПРОИЗВОДИМЫХ «НГМК», СТАЛ ПРИЗНАННЫМ БРЕНДОМ УЗБЕКИСТАНА НА МИРОВЫХ БИРЖАХ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ.

За годы независимости Республики Узбекистан НГМК вышел на совершенно новый этап развития. В результате технической и технологической модернизации действующих перерабатывающих предприятий и строительства новых объектов, комбинат добился значительных производственных успехов.

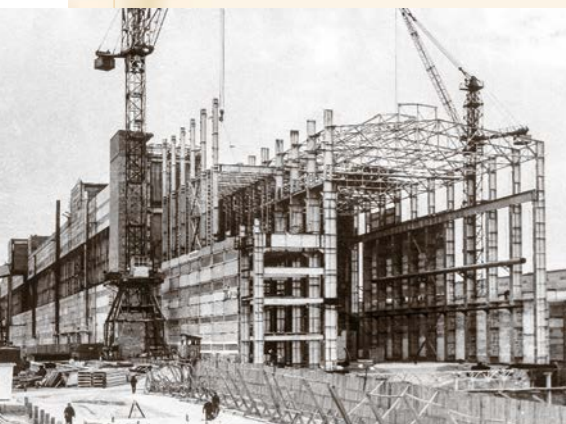
НАВОЙСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ — НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР, ГАРАНТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА, ЭФФЕКТИВНОСТИ И СТАБИЛЬНОСТИ.



ВЕХИ РАЗВИТИЯ

1958

СОЗДАНИЕ
НАВОЙСКОГО ГОРНО-
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
КОМБИНАТА.



ЗАПУСК ПЕРВОГО ГИДРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА В ГОРОДЕ НАВОИ И НАЧАЛО ПЕРЕРАБОТКИ УРАНОВЫХ РУД.

1964

1969

ПОЛУЧЕН СЛИТОК ЧИСТОГО ЗОЛОТА С МЕСТОРОЖДЕНИЯ МУРУНТАУ ВЕСОМ 11 КГ 820 Г.

1973



ЗОЛОТУ НГМК ПРИСВОЕН ГОСУДАРСТВЕННЫЙ «ЗНАК КАЧЕСТВА».

1993

НГМК ВРУЧЕН ПРИЗ «БРИЛЛИАНТОВАЯ ЗВЕЗДА ЗА КАЧЕСТВО» (БРАЗИЛИЯ) И «ПРИЗ ЗА КАЧЕСТВО» (ИСПАНИЯ) ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ.

1994

ЗОЛОТУ НГМК ПРИСВОЕН СТАТУС «ОПТИМАЛЬНОЙ ПОСТАВКИ» – НАДЕЖНЫЙ ПОСТАВЩИК ЗОЛОТА ВЫСЧАЙШЕГО КАЧЕСТВА ЛОНДОНСКОЙ АССОЦИАЦИЕЙ РЫНКА ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ.

1995



ОБРАЗОВАН НАВОЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГОРНЫЙ ИНСТИТУТ.

ПРИОРИТЕТНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НГМК ЯВЛЯЮТСЯ ПРОМЫШЛЕННОЕ ОСВОЕНИЕ НЕДР, ДОБЫЧА И ПЕРЕРАБОТКА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ, В ЧАСТНОСТИ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ. ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИЕЙ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ ЗОЛОТО. РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДИМОГО КОМПАНИЕЙ ЗОЛОТА ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БАНК РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН.

ЗОЛОТО НГМК УСПЕШНО ПРОШЛО СЕРТИФИКАЦИЮ НА ТОКИЙСКОЙ БИРЖЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ.

1998

В ЦЕНТРАЛЬНОМ РУДОУПРАВЛЕНИИ ВНЕДРЕНА ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ И ФОСФОРИТНОЙ ПРОДУКЦИИ.

12 СОТРУДНИКАМ НГМК ПРИСУЖДЕНА ЗОЛОТАЯ МЕДАЛЬ ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ (ВОИС) ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ «ЗА ИЗОБРЕТЕЛЬСТВО» ЗА РАЗРАБОТКУ И ВНЕДРЕНИЕ «СПОСОБА ИЗВЛЕЧЕНИЯ ЗОЛОТА ИЗ УПОРНЫХ СУЛЬФИДНЫХ ЗОЛОТОМЫШЬЯКОВЫХ РУД».

1999

ЗАРАФШАНСКИМ УПРАВЛЕНИЕМ СТРОИТЕЛЬСТВА ПОСТРОЕН ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ВОКЗАЛ В Г. УЧКУДУКЕ.

2005

2017

ЛОНДОНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ РЫНКА ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ (LBMA – LONDON BULLION MARKET ASSOCIATION) ПРЕДОСТАВИЛА НГМК СЕРТИФИКАТ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЙ УСПЕШНОЕ ПРОХОЖДЕНИЕ ОЧЕРЕДНЫХ ТЕСТОВЫХ ИСПЫТАНИЙ НА ПОЛНОЕ СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ РЫНКА.

ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН «О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ» ОТ 17 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА №ПП-4124.

2019

2022



В ГП «НГМК» ПРОВЕДЕНА ТРАНСФОРМАЦИЯ ПУТЕМ РАЗДЕЛЕНИЯ НА ОТДЕЛЬНЫЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА:

- АО «НГМК» – ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ДОБЫЧЕ И ПРОИЗВОДСТВУ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ;
- ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ФОНД НГМК»;
- ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «НАВОЙУРАН».

2021

2020

ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН «О МЕРАХ ПО РЕФОРМИРОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАВОЙСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» ОТ 6 МАРТА 2020 ГОДА №ПП-4629.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

Бизнес-модель НГМК охватывает мнения всех заинтересованных сторон на каждом этапе производственной цепочки создания стоимости. Компания нацелена на поддержание ЦУР ООН и развитие регионов присутствия, соблюдая принципы ответственного бизнеса, охраняя окружающую среду и предоставляя справедливые условия труда (дополнительные детали приведены в разделе «Приоритетные ЦУР ООН»).

РАЗВЕДКА ЗОЛОСОДЕРЖАЩИХ РУД И ПРОЕКТИРОВАНИЕ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОЕКТОВ ГОРНОЙ ДОБЫЧИ

РАЗВЕДКА

- ПРОВЕДЕНИЕ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТ

ПОДСЧЕТ ЗАПАСОВ

- ОЦЕНКА ЗАПАСОВ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ЗАПАСАМ (ГКЗ)

ПРОЕКТИРОВАНИЕ

- РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОЕКТОВ

СТРОИТЕЛЬСТВО

- ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ИНФРАСТРУКТУРЫ



ДОБЫЧА

ДОБЫЧА³

- ПРОВЕДЕНИЕ ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ И СОПРОВОЖДАЮЩЕЙ ЭКСПЛУАТАЦИОННОЙ РАЗВЕДКИ
- ПРОИЗВОДСТВО ГОРНО-ДОБЫЧНЫХ РАБОТ
- ТРАНСПОРТИРОВКА РУДЫ НА ФАБРИКУ



ПЕРЕРАБОТКА РУДЫ И ПРОИЗВОДСТВО ЗОЛОТА

ПЕРЕРАБОТКА РУДЫ

- КУЧНОЕ ВЫЩЕЛАЧИВАНИЕ ЗОЛОТА И СЕРЕБРА
- СОРБЦИОННОЕ ЦИАНИРОВАНИЕ

ПРОИЗВОДСТВО ЗОЛОТА

- АФФИНАЖ И ПРОИЗВОДСТВО ЗОЛОТЫХ И СЕРЕБРЯНЫХ СЛИТКОВ ПРОБЫ 999,9



МИССИЯ НГМК

Миссия АО «НГМК» - работать на благо и процветание страны, добиваясь самых высоких результатов. Компания ответственно подходит к производству, бережно и внимательно относится к окружающей среде Узбекистана и труду своих сотрудников. Для достижения целей НГМК придерживается лучших отраслевых практик и стандартов. Компания нацелена исполнять свою миссию наиболее эффективным и ответственным образом и создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

РЕАЛИЗАЦИЯ АФФИНИРОВАННОГО ЗОЛОТА

ТРАНСПОРТИРОВКА

- ТРАНСПОРТИРОВКА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ



КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ:

РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ

БЛАГОПОЛУЧИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ

РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ «ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКИ»

СОЗДАНИЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕННОСТИ

GRI 2-1, 2-6

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ – ВЕРТИКАЛЬНО ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПРОЦЕСС.

СОТРУДНИКИ:

46 643

чел.

численность персонала Компании

От сотрудников зависит успешная деятельность Компании и ее дальнейшее развитие. НГМК активно инвестирует в развитие своих сотрудников на всех этапах карьерного роста.

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ:

232

млн долл. США

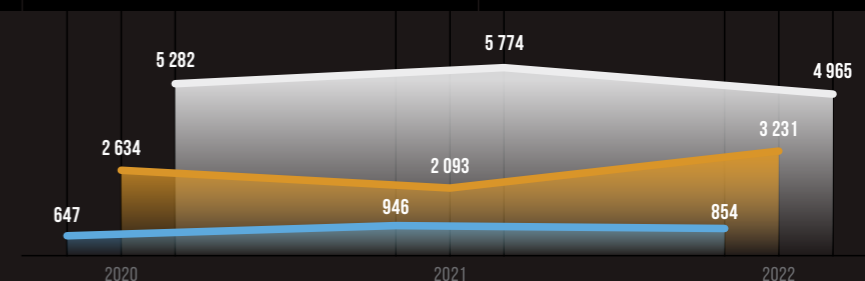
выделены на спонсорство и благотворительность

НГМК активно сотрудничает с местными поставщиками и создает рабочие места в регионах присутствия. В рамках социальной деятельности Компания направляет средства в строительство, поддержку и развитие локальной инфраструктуры, а также вносит значительный вклад в благотворительную деятельность.

Основной целью Компании в отношении управления капиталом является максимизация акционерной стоимости. Компания управляет своим капиталом для того, чтобы продолжать придерживаться принципа непрерывной деятельности, наряду с максимизацией доходов для заинтересованных сторон, посредством оптимизации баланса задолженности и капитала.

ОБЩАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ В РАЗБИВКЕ ПО ДОЛГУ И СОБСТВЕННОМУ КАПИТАЛУ, МЛН ДОЛЛАРОВ США

■ Объем текущих обязательств ■ Объем долгосрочных обязательств ■ Общий капитал



ГОСУДАРСТВО:

1 632

млн долл. США

сумма выплат в государственный бюджет

Являясь крупным налогоплательщиком страны, НГМК вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие, активно взаимодействуя с государственными органами.

АКЦИОНЕР:

1 389

млн долл. США

сумма выплаченных дивидендов

Основным приоритетом в работе Компании является повышение общей доходности. НГМК на постоянной основе предоставляет информацию о результатах деятельности Единственному акционеру.

³ Ввиду выделения ГП «Навоийиуран» в отдельное предприятие, РУ-5, специализирующееся на добыче природного урана, вышло из периметра из состава АО «НГМК».

ТРАНСФОРМАЦИЯ АО «НГМК»

В 2019 ГОДУ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН НАЧАЛСЯ МАСШТАБНЫЙ ПРОЦЕСС РЕФОРМИРОВАНИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ СТРАНЫ. ГЛАВНОЙ ЦЕЛЮЮ СТАЛО ПРИДАНИЕ НОВОГО ИМПУЛЬСА РАЗВИТИЮ ПРОИЗВОДСТВА, СОЗДАНИЮ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КАПИТАЛА, РЕАЛИЗАЦИИ КРУПНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОРПОРАТИВНЫХ ПРАКТИК.

В целях дальнейшего совершенствования системы управления и повышения эффективности деятельности АО «НГМК», а также для привлечения инвестиций (посредством IPO, SPO и евро-бондов), модернизации производства и для повышения конкурентоспособности, в 2019 году началась реализация проекта «Трансформация ГП «Навоийский ГМК».

На базе АО «НГМК» продолжился масштабный процесс трансформации и создания акционерного общества, сопровождающийся внедрением передовой практики корпоративного управления, трансформацией финансовой отчетности и оптимизацией бизнес-процессов. Данная стратегия направлена на интегра-

цию компании в международное горнодобывающее сообщество, повышение конкурентоспособности Компании, получение доступа к глобальному рынку и привлечение финансирования. АО «НГМК» в настоящее время занимается только добычей и производством золота.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕННЫХ В КОМБИНАТЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕФОРМ, В 2021 ГОДУ БЫЛО ОРГАНИЗОВАНО 3 НЕЗАВИСИМЫХ ПРЕДПРИЯТИЯ:

- АО «НГМК» – ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ДОБЫЧЕ И ПРОИЗВОДСТВУ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ;
- ГУ «ФОНД НГМК» – ОРГАНИЗАЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫМИ ОБЪЕКТАМИ;
- ГП «НГМК» ПЕРЕИМЕНОВАНО В ГП «НАВОЙУРАН» – ПРЕДПРИЯТИЕ ПО ДОБЫЧЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ ПРИРОДНОГО УРАНА И РЕДКОЗЕМЕЛЬНЫХ МЕТАЛЛОВ.



С УЧЕТОМ ПРИОРИТЕТА НАПРАВЛЕНИЙ И ПОЛУЧЕНИЯ МАКСИМАЛЬНОГО ЭФФЕКТА ОТ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ДАННАЯ ПРОГРАММА БЫЛА РАЗДЕЛЕНА НА 2 ЭТАПА, КОТОРЫЕ РАССЧИТАНЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ В 2023-2025 ГОДАХ.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ ТРАНСФОРМАЦИИ В НГМК:



РАЗВИТИЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ НА ОСНОВЕ ИНТЕНСИВНОЙ ПРОГРАММЫ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ И ОПТИМИЗАЦИИ ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ;



ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕССОВ;



ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ;



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЦЕССА;



ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ;



ВНЕДРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ ESG И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

ГЕОГРАФИЯ И РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 2-6

Четыре Рудоуправления (горно-металлургические предприятия), а также производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» и Зарафшанское управление строительства являются основой организационной структуры НГМК.

Производство золота сконцентрировано в Центральной части Республики Узбекистан и охватывает четыре области. Производственные объекты данных рудоуправлений расположены на территориях Навоийской, Самаркандской, Джизакской и Ташкентской областей.

Основные объекты НГМК по производству золота распределены между следующими рудоуправлениями:

- Центральное рудоуправление;
- Северное рудоуправление;
- Южное рудоуправление;
- Рудоуправление ГМЗ-1.

Вышеупомянутые производственные комплексы послужили фундаментом для создания и развития городов Навои, Учкудук, Зарафшан и Нурабад. Все перечисленные города связаны между собой железнодорожным и автомобильным сообщением, а также линиями электропередач, включенными в единую энергосистему республики. Кроме этого, города имеют автономные системы жизнеобеспечения, включая централизованное тепло- и водоснабжение, жилищный фонд и объекты социальной сферы.

- РУДНИК
- ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

СЕВЕРНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ:

Г. УЧКУДУК

ФУНКЦИИ:

ГОРНО-ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ
КОМПЛЕКСЫ (ЗОЛОТО)

ДАТА ОТКРЫТИЯ:

1958

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ:

ВОСТОЧНЫЙ, ДАУГЫЗТАУ, ГМЗ-3

122,5 МЛН ТОНН
руды

ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ЗАПАСЫ
НА 01.01.2023 Г.

7 992

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ

РУДОУПРАВЛЕНИЕ «ГМЗ-1»

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ:

Г. НАВОИ

ФУНКЦИИ:

ВЫПУСК ЗАКИСИ-ОКСИДИ ГОТОВОЙ
ПРОДУКЦИИ

ДАТА ОТКРЫТИЯ:

1964

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ:

КАРАКУТАН, АРИСТАНТАУ, ГМЗ-1

101,3 МЛН ТОНН
руды

ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ЗАПАСЫ
НА 01.01.2023 Г.

2 335

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «НАВОЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ:

Г. НАВОИ

ФУНКЦИИ:

ПРОИЗВОДСТВО СТАНКОВ, СТРОИТЕЛЬНЫХ
МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ, РЕМОНТ ПРОМЫШЛЕННОГО
ОБОРУДОВАНИЯ

ДАТА ОТКРЫТИЯ:

1963

3 378

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ

ЗАРАФШАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ:

Г. ЗАРАФШАН

ФУНКЦИИ:

СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ
И ПРОИЗВОДСТВО НЕОБХОДИМЫХ
СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

ДАТА ОТКРЫТИЯ:

1967

3 086

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ

ЦЕНТРАЛЬНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ:

Г. ЗАРАФШАН

ФУНКЦИИ:

ДОБЫЧА ЗОЛОТА
И ПРОИЗВОДСТВО ВЗРЫВЧАТЫХ
ВЕЩЕСТВ

ДАТА ОТКРЫТИЯ:

1964

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ:

МУРУНТАУ, АУМИНЗО-АМАНТОЙ,
ЦКВЗ, ГМЗ-2, ГМЗ-5, ГМЗ-7

2 707,8 МЛН ТОНН
руды

ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ЗАПАСЫ
НА 01.01.2023 Г.

20 599

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ

ЮЖНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ:

Г. НУРАБАД

ФУНКЦИИ:

РУДНИКИ ПО ДОБЫЧЕ
ЗОЛОТОСОДЕРЖАЩИХ РУД

ДАТА ОТКРЫТИЯ:

1964

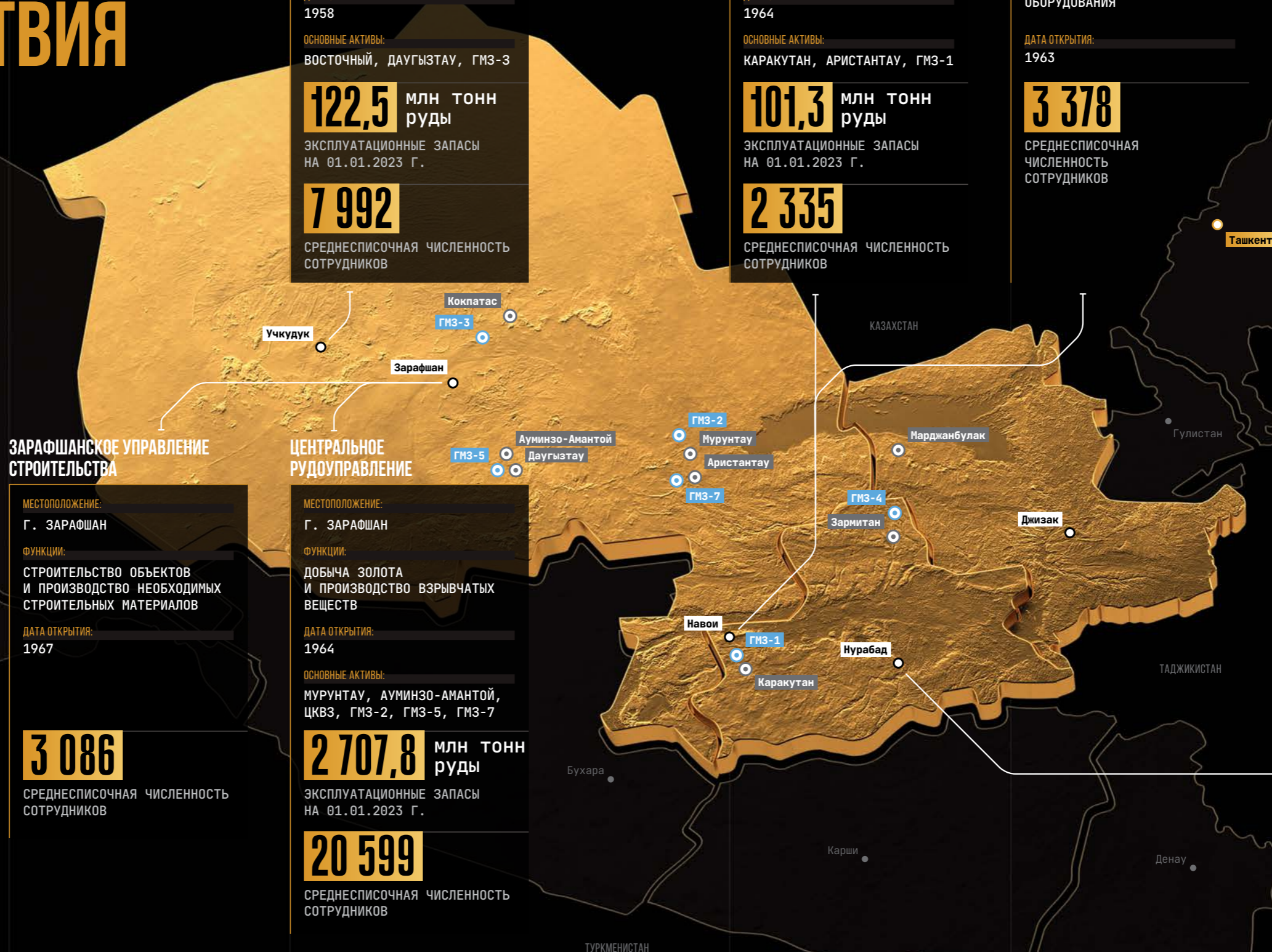
ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ:

ЗАРМИТАН, ГУЖУМСАЙ,
МАРДЖАНБУЛАК, ГМЗ-4

98,3 МЛН ТОНН
руды

ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ЗАПАСЫ
НА 01.01.2023 Г.

5 913

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ



2

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

С ЦЕЛЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ДОЛГОСРОЧНОГО УСТОЙЧИВОГО РОСТА, НГМК ПРОДВИГАЕТ ВСЕСТОРОННИЙ, СИСТЕМНЫЙ И ИНИЦИАТИВНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.



Подход к управлению вопросами устойчивого развития	31
Система корпоративного управления	34
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	39
Приоритетные ЦУР ООН	42
Участие в ассоциациях и следование международным принципам	46



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

1 389

млн долл. США
выплачено дивидендов
учредителю

Создан Комитет
по противодействию
коррупции и этике

Построена много-
профильная специа-
лизированная
дошкольная образова-
тельная организация
с реабилитационным
центром «Умид»

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ
И ИНФРАСТРУКТУРА

ПОКАЗАТЕЛИ GRI, SASB

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13,
2-14, 2-17, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24,
2-29, 3-3, 202-2

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 3-3, 2-24

**С ЦЕЛЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И ДОЛГОСРОЧНОГО УСТОЙЧИВОГО РОСТА, НГМК ПРОДВИГАЕТ
ВСЕСТОРОННИЙ, СИСТЕМНЫЙ И ИНИЦИАТИВНЫЙ ПОДХОД
К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.**

Компания нацелена на создание эффективной системы управления устойчивым развитием и продолжает активно работать над внедрением и интеграцией принципов устойчивого развития в свои бизнес-процессы.

Ключевыми принципами НГМК для создания эффективной системы управления устойчивым развитием являются:

- приверженность принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экологической сферах и сфере корпоративного управления;
- постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации сотрудников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- оценка результативности в области устойчивого развития.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-17, 2-23

Согласно внутренним нормативным документам, Единственный Акционер, Наблюдательный совет и Правление в рамках своих полномочий обеспечивают формирование соответствующей системы управления в сфере устойчивого развития и её дальнейшее внедрение. В то же время, сотрудники и руководящие лица Компании на всех уровнях активно участвуют в процессе содействия устойчивому развитию.

При Наблюдательном совете НГМК функционирует Комитет по устойчивому развитию. Целью Комитета является мониторинг реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и публичного продвижения этического, прозрачного и ответственного ведения бизнеса. Данный комитет среди прочего ответственен за контроль показателей Компании по экологии и охране труда, а также за согласование ежегодных и стратегических мероприятий по данным направлениям.

Также в отчетном году в Компании был создан Комитет по противодействию коррупции и этике, в функции которого входит обеспечение соблюдения политики по противодействию коррупции и профессиональной этики в НГМК.



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА 2022 ГОД



В Компании действуют следующие нормативные документы, регламентирующие процессы управления устойчивым развитием и доступные на веб-сайте Компании:

- Устав АО «НГМК» (утвержден Внеочередным собранием акционеров, 2022);
- Этический кодекс сотрудников АО «НГМК» (Утвержден Наблюдательным советом, 2022);
- Антикоррупционная политика АО «НГМК» (Утверждена Наблюдательным советом, 2022);
- Политика Центрального рудоуправления НГМК в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (Утверждена в 2022 году);
- Политика трудового распорядка;
- Положение о Комитете по устойчивому развитию;
- Положение о Совете лидеров молодежи Компании;
- Положение о Службе комплаенс (Утверждено Наблюдательным советом, 2022);
- Коллективный договор;
- Положение об управлении кадрами;
- Положение об отделе кадров;
- Положение о подборе персонала (Утверждено Генеральным директором, 2022);
- Положение о профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Компании;
- Положение об организации обучения и проверке знаний;
- Положение о резерве кадров;
- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на Компании;
- Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах НГМК (Утверждено Наблюдательным советом, 2022);
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах НГМК;
- Положение о выполнении подрядных работ на территории действующего подразделения (объектов) НГМК.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

НГМК осознает, что её деятельность тесно связана с рисками, которые могут привести к негативным экологическим или социальным последствиям. Для минимизации возможности таких результатов, в Компании регулярно проводится анализ потенциальных рисков и угроз, связанных с устойчивым развитием, и рассматриваются соответствующие возможности для организации бизнеса, работы с сотрудниками и другими заинтересованными

сторонами. Компания всегда нацелена на принятие решений на основании фактов, учитывая как риски, так и возможности.

Компания использует единый подход к выявлению, оценке, мониторингу и управлению в отношении финансовых и нефинансовых рисков. Проводится периодическая оценка всех рисков в целях обеспечения их учета и раз-

работки эффективных мер управления. Далее Компания проводит анализ факторов рисков, включая риски в области устойчивого развития, которые могут негативно повлиять на развитие бизнеса и достижение поставленных целей и показателей.

Компания выделила для себя нижеследующие ключевые риски и продолжила планомерную работу по управлению ими.

КАТЕГОРИИ И АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ	ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ	ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ	РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
<p>РИСКИ ПАДЕНИЯ ЦЕНЫ ЗОЛОТА</p> <p>МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • управление себестоимостью производства – сохранение одной из самых низких себестоимостей в отрасли; • использование консервативных цен на металл при расчете бортовых содержаний и подготовке проектов отработки; • регулярный анализ и прогноз динамики спроса и предложения золота; • постоянный контроль денежных затрат Компании. 	<p>РИСК НЕЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТОМ</p> <p>МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • регулярное уточнение используемых моделей и допущений в оценке инвестпроектов; • унификация принципов оценки инвестиционных проектов; • учет результатов пост-инвестиционного мониторинга завершенных проектов при планировании аналогичных проектов. 	<p>РИСК НЕПОЛУЧЕНИЯ ДОЛГОВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ</p> <p>МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • поиск альтернативных источников финансирования среди возможных источников; • проведение оценки соответствия требованиям источников внешнего финансирования, а также требованиям к выходу на IPO (такие как, разработка необходимых документов – Кодекс Корпоративного управления, дивидендная политика, наличие аудированной финансовой отчетности и т. д.); • формирование надежного процесса подготовки и раскрытия финансовой и нефинансовой информации; • своевременное получение кредитных рейтингов с должным значением. 	<p>ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ</p> <p>МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Компания внедряет ряд инициатив, направленных на мониторинг и ограничение воздействия производственной деятельности на окружающую среду. Они включают внешнюю экспертную оценку произведенного загрязнения, использование передовой отраслевой практики в отношении политики и процедур на корпоративном уровне и внедрение контролей в рамках операционной деятельности на уровне отдельных подразделений. • Компания также проводит собственные и проходит периодические плановые и внеплановые проверки со стороны государственных контролирующих служб.
<p>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ</p> <p>МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ежегодное, ежеквартальное и ежемесячное производственное планирование и последующий ежемесячный контроль за исполнением бюджета; • привлечение международных консультантов для рассмотрения производственного плана. 	<p>РИСК НИЗКОГО КАЧЕСТВА ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОЕКТОВ</p> <p>МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • привлечение высококвалифицированных специалистов (в том числе экспертов международных консалтинговых компаний) к экспертизе инвестиционных проектов. 	<p>РИСКИ ЛИКВИДНОСТИ</p> <p>МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • функция Финансового департамента НГМК предусматривает оперативный контроль финансовых ресурсов Компании, комплексный экономический и финансовый анализ Компании, разработку мероприятий по снижению финансовых рисков и увеличению прибыльности Компании; • ведение процессов детального бюджетирования и прогнозирования денежных средств и согласование сроков погашения финансовых активов и обязательств для обеспечения наличия достаточных денежных средств для выполнения платежных обязательств. 	<p>РИСКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ</p> <p>МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • В Компании применяется система контроля охраны труда и промышленной безопасности, которая включает оценку риска на рабочих местах, контроль исполнения требований и положений по охране труда и производственной безопасности, обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты. При управлении данными рисками и с целью обеспечения безопасных условий труда Компания применяет наилучшие отраслевые практики. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью обеспечивает соблюдение международных, государственных и региональных регуляторных требований, а в ее основе лежат современные стандарты.
<p>РИСК НЕВЕРНОЙ ОЦЕНКИ ЗАПАСОВ</p> <p>МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведение независимого аудита запасов на перспективных и разрабатываемых месторождениях. Составление отчетов о результатах геологоразведочных работ и обеспеченности запасами. Проведение заверочного бурения, доразведка месторождений (опережающая и эксплуатационная); • существенные объемы геологоразведочных работ для изучения новых и подтвержденных и доизучения существующих участков. 			

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 202-2

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КОМПАНИИ, ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И СООТВЕТСТВИЯ ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ, НГМК СОВЕРШЕНСТВУЕТ СВОИ ПОДХОДЫ К КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ.

В целях внедрения современных принципов корпоративного управления, перехода на рыночные механизмы и повышения конкурентоспособности, было принято постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реформированию Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» от 6 марта 2020 года № ПП-4629 (далее – Постановление Президента № ПП-4629).

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Согласно постановления Президента Республики Узбекистан №ПП-4629 «О мерах по реформированию Государственного предприятия Навоийский горно-металлургический комбинат» от 06 марта 2020 года, постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан №170 «Об организации деятельности Государственного предприятия «Навоийурган», Акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат» и Государственного учреждения «Фонд Навоийского горно-металлургического комбината» от 30 марта 2021 года, в течение отчетного периода Министер-

Согласно этому документу, в целях дальнейшего совершенствования системы управления и повышения эффективности деятельности АО «НГМК», а также для привлечения инвестиций с целью обеспечения модернизации производства и повышения конкурентоспособности, в 2019 году была начата реализация проекта «Трансформация ГП «Навоийский ГМК» (ГП «НГМК»). В 2021 году ГП «НГМК» был разделен на три предприятия, включая АО «НГМК», и в отчетному году продолжаются процессы трансформации в области корпоративного управления.

ство финансов Республики Узбекистан выполняло функции единственного акционера – акционера по доле государства в уставном капитале Акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат».

Согласно утвержденному Уставу АО «НГМК», Единственный акционер утверждает стратегию развития на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением ее конкретных сроков, исходя из основных направлений и целей деятельности Компании.



НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный совет активно участвует в определении экономических, экологических и социальных аспектов деятельности, их управлении, а также проводит оценку связанных с ними рисков и потенциальных возможностей. Члены Наблюдательного совета и Правления транслирует и активно взаимодействуют с органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами по этим вопросам. Наблюдательный совет обеспечивает управление и повышение эффективности деятельности Компании, представляя интересы всех сторон, вовлеченных в процесс принятия решений.

Согласно Уставу НГМК ответственность за определение приоритетных направлений деятельности НГМК закреплена за членами Наблюдательного совета. В компетенции Наблюдательного совета также входит регулярное заслушивание отчета Правления о принимаемых мерах по достижению целей технологической и инвестиционной стратегии развития. Кроме того, в задачи совета входит рассмотрение экономических и социальных воздействий, а также связанных с ними рисков и возможностей в рамках текущей деятельности Компании.

Регламент работы, права, обязанности и избрание членов Наблюдательного совета закреплены в Положении о Наблюдательном совете АО «НГМК» от 25 мая 2021 года. Члены Наблюдательного совета избираются решением Общего собрания акционеров сроком на один год. Выборы членов Наблюдательного совета осуществляются кумулятивным голосованием посредством бумажного бюллетеня.

Лица, избранные в состав Наблюдательного совета, могут переизбираться в порядке, предусмотренном законодательством Республики Узбекистан, Уставом и Кодексом корпоративного управления АО «НГМК». Общее собрание акционеров вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов Наблюдательного совета. Полномочия такого члена Наблюдательного совета прекращаются с даты принятия Общим собранием акционеров решения о досрочном прекращении его полномочий.

GRI 202-2

Доля руководителей высшего ранга⁴ в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения, в 2022 году составила 75%.

GRI 2-9, GRI 2-11

Наблюдательный совет⁵ представляет официальную позицию компании по всем ключевым вопросам, относящимся к компетенции Наблюдательного совета, перед органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами. Члены Наблюдательного совета обладают обширным кругом компетенций:

- экономика и финансы;
- банковское дело;
- международные отношения и дипломатия;
- юриспруденция;
- управление и трансформация бизнеса;
- геология, энергетика и промышленность.

По структуре и численности Наблюдательный совет состоит из 8 членов, из которых:

- государственные служащие: 6 (75%);
- независимые члены: 2 человека (25%);
- мужчины: 7 человек (87%);
- женщины: 1 человек (13%).



**КУЧКАРОВ ЖАМШИД
АНВАРОВИЧ**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА РЕСПУБЛИКИ
УЗБЕКИСТАН – МИНИСТР
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
И СОКРАЩЕНИЯ БЕДНОСТИ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА**

Жамшид Кучкаров окончил Ташкентский институт народного хозяйства (ныне Ташкентский государственный экономический университет), а в 1996 году – Университет штата Колорадо (США). В разные годы занимал руководящие должности в Министерстве финансов, пост Премьер-министра Республики Узбекистан по вопросам экономического развития, структурных преобразований инвестиций, реформирования банковской и финансовой систем, координации деятельности свободных экономических и малых промышленных зон. С 24 января 2020 года заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан (вице-премьер) по финансово-экономическим вопросам и сокращению бедности и с 24 февраля 2020 года министр экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан. Кандидат экономических наук.

⁴ Руководители высшего ранга – члены Наблюдательного совета.

⁵ Более детальное описание о членах Наблюдательного совета находится на официальном сайте АО «НГМК» www.ngmk.uz

КОМИТЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

В целях поддержания деятельности, а также более углубленного и качественного рассмотрения вопросов, в 2022 году при Наблюдательном совете НГМК действовали следующие Комитеты:

- Комитет по устойчивому развитию;
- Комитет по стратегии и инвестициям;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по противодействию коррупции и этике.

Комитеты подотчетны Наблюдательному совету в соответствии с полномочиями, предоставленными им Наблюдательным советом и соответствующими положениями о комитетах.

■ ФУНКЦИИ КОМИТЕТОВ

КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

ФУНКЦИЯ КОМИТЕТА

Подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам участия в формировании и реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и публично-продвижения этического, прозрачного и ответственного ведения бизнеса, контроля за деятельностью в части добросовестности общего подхода Компании к устойчивому развитию, рассмотрения вопросов корпоративной социальной ответственности, контроля показателей Компании по экологии и охране труда и согласования ежегодных и стратегических мероприятий по данным направлениям.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

ФУНКЦИЯ КОМИТЕТА

Оказание содействия эффективному осуществлению функций Наблюдательным советом в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Основными задачами Комитета по аудиту являются надзор за формированием бухгалтерской отчетности, контроль за надежностью и эффективностью функционирования систем внутреннего контроля и управления рисками, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита, контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям сотрудников и третьих лиц.

КОМИТЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И ЭТИКЕ

ФУНКЦИЯ КОМИТЕТА

Обеспечение соблюдения политики по противодействию коррупции и профессиональной этики в НГМК.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

ФУНКЦИЯ КОМИТЕТА

Подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по определению приоритетных направлений деятельности и оценке эффективности инвестиционных проектов Компании.

Основными целями деятельности Комитета по стратегии и инвестициям являются разработка, анализ и представление рекомендаций Наблюдательному совету по указанным выше направлениям.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

ФУНКЦИЯ КОМИТЕТА

Подготовка рекомендаций Наблюдательному совету в области назначения и вознаграждения руководящего состава Компании.

Основными целями деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям являются разработка, анализ и предоставление рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам кадровых назначений в органах управления, системы мотивации и вознаграждения сотрудников.

ПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-19, 2-20

В 2022 году в связи с продлением срока полномочий в НГМК было переименовано Правление. Председателем Правления (Генеральным директором) был переименован Санакулов Кувандик Санакулович, к компетенции которого относятся вопросы управления текущей деятельностью Компании, в том числе делегирование своих полномочий ключевым руководителям и должностным лицам Компании в соответствии с установленными внутренними процедурами.

В 2021 году в Компании было утверждено Положение о правлении, которое определяет статус и регламентирует работу исполнительного органа, избрание его членов, а также их права и обязанности.

Размеры заработной платы и вознаграждений членов Правления и (или) Председателя Правления (Генерального директора) находятся в прямой зависимости от эффективности деятельности Компании и определяются трудовым договором. При этом, размеры заработной платы и вознаграждений Председателя и членов Правления, устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В течение 2022 года Генеральный директор НГМК осуществлял руководство текущей деятельностью и ежеквартально отчитывался перед Наблюдательным советом о результатах производственно-хозяйственной деятельности и о ходе реализации утвержденных программ развития Компании.

Ответственность на исполнительном уровне за экономические, экологические и социальные вопросы была возложена на всех членов Правления в 2022 году. В отчетном году Компания пригласила нового члена Правления по управлению вопросами трансформации, включая вопросы устойчивого развития.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ – ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ПЕРВЫЙ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ПО ВОПРОСАМ
ТРАНСФОРМАЦИИ, ЧЛЕН
ПРАВЛЕНИЯ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ
(CFO), ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР (COO),
ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ
И АДМИНИСТРАТИВНЫМ
ВОПРОСАМ, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ

ГЛАВНЫЙ
ЮРИСКОНСУЛЬТ, ЧЛЕН
ПРАВЛЕНИЯ



САНАКУЛОВ КУВАНДИК САНАКУЛОВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ – ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
(ПЕРЕИМЕНОВАН В ИЮНЕ 2022 ГОДА)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ –
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«НАВОЙСКИЙ ГОРНО-
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ
ГЕРОЙ УЗБЕКИСТАНА

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И КОРПОРАТИВНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

После образования АО «НГМК» Наблюдательный совет утвердил создание Службы внутреннего аудита и назначение Корпоративного консультанта.

Согласно Уставу Компании Корпоративный консультант обеспечивает эффективный обмен информацией между органами управления Компании, исполняет функции советника Наблюдательного совета и Правления по вопросам, связанным с корпоративным управлением, а также осуществляет функции секретаря на Общем собрании акционеров и на заседаниях Наблюдательного совета.

Служба внутреннего аудита осуществляет контроль работы Правления Компании, филиалов и представительств, путем проверок и мониторинга соблюдения ими Законодательства, Устава, стандартов и регламентов Компании и других документов. Это позволяет наиболее полно и достоверно рассмотреть данные бухгалтерского учета и финансовой отчетности, установить соблюдение правил и процедур осуществления хозяйственных операций, сохранность активов, а также соблюдения установленных Законодательством требований по управлению Компанией.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

НГМК ПОСТОЯННО УЛУЧШАЕТ СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ПРОДОЛЖАЕТ РАЗВИВАТЬСЯ, С УЧЕТОМ СТРЕМЛЕНИЯ К УВЕЛИЧЕНИЮ ЦЕННОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.

Компания идентифицирует ключевые группы заинтересованных сторон и осуществляет индивидуальный подход во взаимодействии с каждой из них с целью понимания их потребностей и ожиданий. Ключевые группы заинтересованных сторон определяются на основе оценки их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Компании, а также в соответствии со сложившейся практикой взаимодействия с ними.

В число основных заинтересованных сторон НГМК входят сотрудники и руководство Компании, Акционер, органы власти, местные сообщества, общественные организации, партнеры, средства массовой информации и другие. В процессе трансформации также углубляется взаимодействие с инвесторами, представителями кредитных организаций и других учреждений.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется через проведение встреч, круглых столов, обучения и иных мероприятий, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности НГМК опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

ПРИНЦИПЫ:

- обеспечение прав Акционера;
- прозрачность раскрытия информации.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- взаимодействие через представителей в составе Наблюдательного совета;
- проведение встреч и переговоров;
- периодическая отчетность;
- официальный веб-сайт.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- смена роли учредителя в лице Кабинета министров на Единственного акционера в лице Министерства финансов.
- выплачено 1 389 млн долларов США в качестве дивидендов.



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ/РЕГУЛЯТОРЫ

ПРИНЦИПЫ:

- соблюдение требований законодательства;
- уплата налогов и иных платежей в бюджет;
- реализация государственных программ и инициатив.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- корреспонденция и запросы;
- платформы для размещения отчетностей;
- официальный веб-сайт.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- в 2022 году в государственный бюджет уплачено около

2 185 млн долл. США

в качестве налогов и иных платежей в бюджет.



СОТРУДНИКИ/ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ

ПРИНЦИПЫ:

- безопасные и равные условия труда;
- обучение, рост и повышение квалификации.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- тренинги и семинары;
- корпоративные мероприятия, встречи и обсуждения;
- внутренние корпоративные каналы;
- официальный веб-сайт;
- социальные сети Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- в 2022 году средний уровень заработной платы вырос на

27% по отношению к 2021 году.

- Проведена отчетно-выборная Конференция профсоюза работников Навоийско-го горно-металлургического комбината за 2017-2022 гг., избраны состав и Председатель Профсоюза и члены контрольно-ревизионной комиссии.



ИНВЕСТОРЫ, ФИНАНСИРУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРИНЦИПЫ:

- повышение эффективности и финансовых показателей;
- исполнение обязательств.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- предоставление отчетности и финансовых показателей;
- встречи и презентации;
- официальный веб-сайт.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- Заключено кредитное соглашение на долгосрочный синдицированный кредит сроком на 5 лет от ведущих международных банков на сумму более

1 млрд долл. США



ПОСТАВЩИКИ

ПРИНЦИПЫ:

- поддержка местных производителей;
- конструктивное и открытое сотрудничество.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- площадки для проведения закупок;
- ярмарки, брифинги и иные мероприятия для поставщиков;
- официальный веб-сайт.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- утверждено «Положение о предварительной оценке квалификации потенциальных поставщиков АО «НГМК».



СМИ И ОБЩЕСТВЕННОСТЬ

ПРИНЦИПЫ:

- прозрачность раскрытия данных;
- открытое сотрудничество.

СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

- пресс-релизы и интервью;
- участие представителей Компании в открытых мероприятиях с широкой публикой;
- официальный веб-сайт и социальные сети Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2022 ГОДА

- за 2022 год на сайтах республиканских и местных электронных СМИ опубликовано

128 сообщений, новостей, статей, репортажей, фоторепортажей.

- Участие представителей НГМК в региональных международных форумах горного дела и золотодобычи.



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН

НГМК ПРИЗНАЕТ ВАЖНОСТЬ ВСЕХ 17 ЦУР, ПРИНЯТЫХ В 2015 ГОДУ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ ООН, И АКТИВНО УЧАСТВУЕТ В ИХ ДОСТИЖЕНИИ В РАМКАХ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. В СИЛУ ОТРАСЛЕВОЙ СПЕЦИФИКИ КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ В СООТВЕТСТВИИ С МИССИЕЙ И ЦЕЛЯМИ КОМПАНИИ, НГМК ОПРЕДЕЛИЛ ВОСЕМЬ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦУР ООН, В ДОСТИЖЕНИЕ КОТОРЫХ МОЖЕТ ВНЕСТИ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЙ ВКЛАД.

Далее представлен краткий обзор деятельности Компании, связанной с этими приоритетными целями, а также указаны существенные аспекты устойчивого развития, которые соответствуют данным целям.

ЦЕЛИ ЦУР ООН



ЦЕЛЬ 1: ПОВСЕМИСТНАЯ ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ ВО ВСЕХ ЕЕ ФОРМАХ

ВКЛАД КОМПАНИИ:

- являемся крупнейшим работодателем в регионах присутствия, создавая новые рабочие места для местного населения, а также незащищенных групп населения;
- оказываем спонсорскую помощь малообеспеченным семьям, ветеранам войны и труда, детским домам;
- предоставляем бесплатное медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД:

- НГМК предоставила финансовую и материальную помощь малообеспеченным слоям населения на

9,5 тыс. долларов США

- помощь детским домам и школам-интернатам составила

1,9 тыс. долларов США

- помощь спортивным организациям

0,2 тыс. долларов США



ЦЕЛЬ 3: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

ВКЛАД КОМПАНИИ:

- внедрили автоматизированную информационную систему управления промышленной безопасностью;
- создали программы прогнозного моделирования аварийных ситуаций;
- обеспечиваем всех сотрудников, членов их семей и пенсионеров Компании бесплатной медицинской помощью.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД:

- ознакомление с техникой безопасности сотрудниками

100%

- были отмечены новые случаи профессиональных заболеваний среди сотрудников;

- в Компании проходят внутренний аудит на соответствие требованиям системы управления охраной труда

100% рабочих мест

8

приоритетных ЦУР ООН

определил НГМК



ЦЕЛЬ 4: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОЩЕРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ.

ВКЛАД КОМПАНИИ:

- оказываем спонсорскую помощь средним школам, школам-интернатам и институтам;
- предоставляем программы переподготовки и повышения квалификации;
- оказываем поддержку молодым специалистам, желающим продолжить обучение;
- обеспечиваем рабочие места для молодых специалистов.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД:

- прошли программу переподготовки, обучения вторым и смежным профессиям и повышению квалификации

15 051 сотрудник

- в ВУЗах Республики Узбекистан обучаются за счет средств Компании

292 сотрудника

- новые производственные объекты компании обеспечивают рабочие места для местного населения во всех регионах присутствия;
- в городе Зарафшане приступила к работе многопрофильная специализированная дошкольная образовательная организация с реабилитационным центром «Умид». Данный объект воздвигнут комбинатом по инициативе Президента Республики Узбекистан.



ЦЕЛЬ 6: ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ.

ВКЛАД КОМПАНИИ:

- внедрили гелиоустановки для горячего водоснабжения;
- разработали и внедрили технологическую схему очистки шахтных вод совместно с НИИ «Экологии и охраны окружающей среды»;
- внедрили повторное использование очищенных хозяйственно-бытовых сбросов в технологическом процессе на ГМЗ-3.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД:

- продолжается деятельность Лаборатории по изучению водных проблем, организованная для научного изучения проблем водоснабжения и водосбережения на базе Центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ);
- продолжается реализация Программы мероприятий по экономному использованию водных ресурсов на период 2021–2026 годов;
- внедряются проекты по оборотному водоснабжению и минимизации забора свежей воды для производственных нужд.



ЦЕЛЬ 7: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ

ВКЛАД КОМПАНИИ:

- ежегодно реализуем программы по повышению энергоэффективности.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД:

Внедрены 2 фото-электростанции:

- КИП – 40 кВт (0,04 мВт);
- ЦСП (цех сетей и подстанций г. Навои) – 10 кВт (0,01 мВт).



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

ЦЕЛЬ 8: СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

ВКЛАД КОМПАНИИ:

- реализуем Программу инновационного развития НГМК до 2026 года;
- работаем с представителями малого бизнеса в рамках программы локализации.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД:

- количество внедренных патентов составило

8

единиц

- реализовано 25 договоров по внедрению инновационных программ с экономической эффективностью около

46

млн долларов США

- по данным Министерства финансов Республики Узбекистан о крупнейших налогоплательщиках в Государственный бюджет в 2022 году, доля Акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат» составила

>15%

- в 2022 году была начата добыча на месторождениях Балпантау и Тамдыбулак на территории Тамдынского района. В рамках данного проекта создано около

500

новых рабочих мест

В целях содействия занятости жителей Тамдынского района безработные граждане из числа местного населения были трудоустроены, пройдя переподготовку в Учебном центре АО «НГМК» в городе Зарафшане по профессиям и специальностям, подходящим для горно-металлургической отрасли.



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

ЦЕЛЬ 9: СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

ВКЛАД КОМПАНИИ:

- выполняем программы инновационного развития НГМК до 2026 года, в частности в области экологии и энергетики;
- реализуем проекты по НИОКР и НИР;
- проводим научные исследования и разрабатываем технологии совместно с научными институтами и зарубежными компаниями;
- увеличили финансирование научных исследований и рационализаторской деятельности.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД:

- будучи социально-ответственным предприятием, Компания активно участвовала в развитии инфраструктуры регионов присутствия. В городе Навои сдано в эксплуатацию современное спортивное сооружение – гандбольный зал;
- на территории Тамдынского района сдана в эксплуатацию 35-километровая железнодорожная линия, соединяющая месторождение Тамдыбулак с Гидрометаллургическим заводом №2.



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

ЦЕЛЬ 12: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

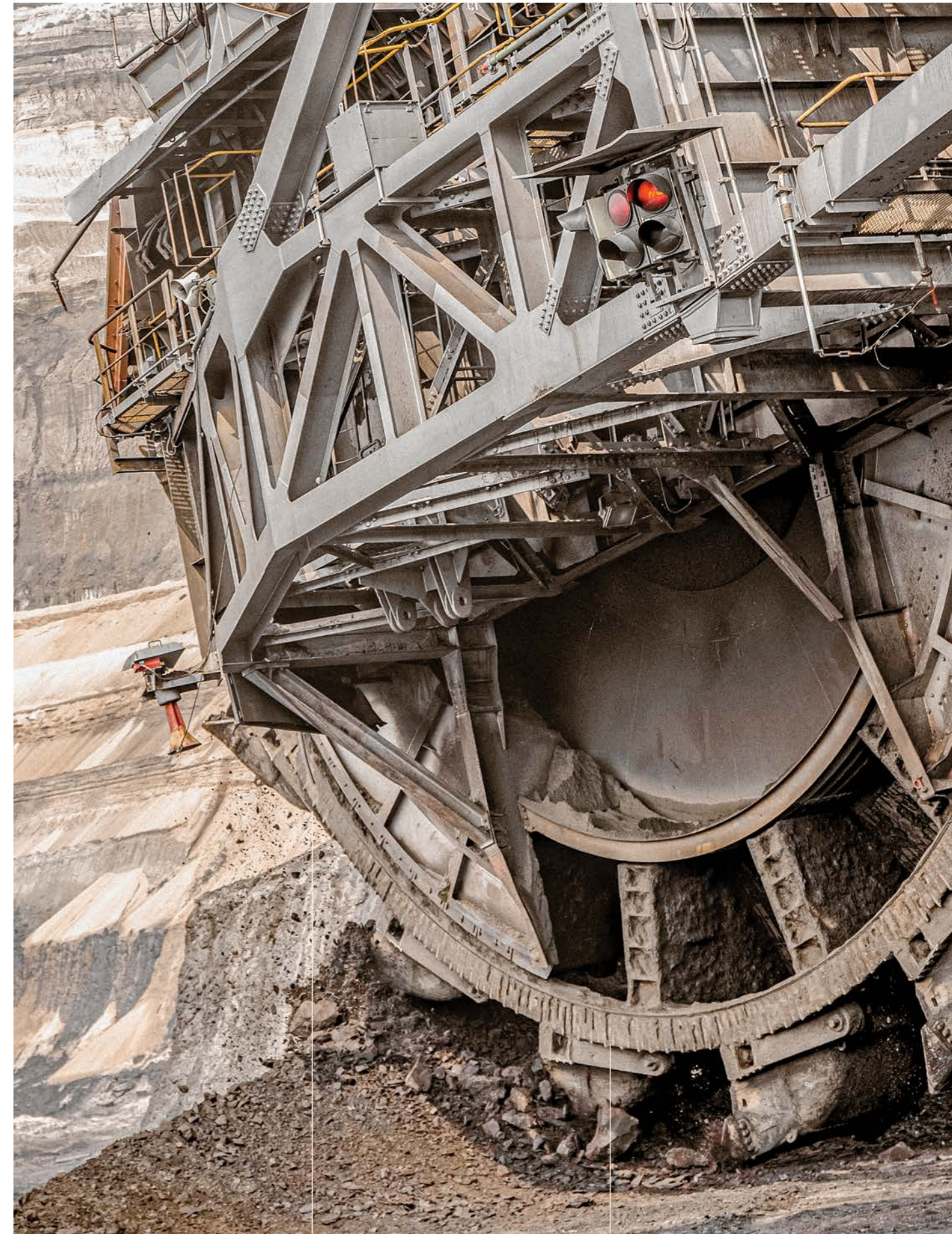
ВКЛАД КОМПАНИИ:

- внедрили усовершенствованную технологию переработки сульфидных руд на ГМЗ-3 совместно с компанией Engineering Dobersek GmbH;
- утилизировали отработанные шины в Компании с целью получения печного топлива и технического углерода методом пиролиза в подразделении Компании.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД:

- продолжается использование новой экологичной технологии обжига с пятиступенчатой очисткой отходящих газов со степенью очистки

98%



УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИНЦИПАМ

GRI 2-28

НАЧИНАЯ С 1994 ГОДА КОМПАНИЯ ПРИНИМАЕТ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ И ОТРАСЛЕВЫХ ВЫСТАВКАХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЗОЛОТОЙ ДОБЫЧИ.

За годы развития было достигнуто множество наград, а также неоднократно был подтвержден статус «Оптимальной поставки» Лондонской ассоциации рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association), подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка. С 2019 года НГМК проводит перевод и оценку минеральных ресурсов и рудных запасов согласно требованиям кодекса JORC.

УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИНЦИПАМ

№	Сертификация	Текущие обязательства	Время действия	Ответственный отдел
1	Член Лондонской ассоциации рынка драгоценных металлов	Выполнение обязательств по Глобальному Кодексу рынка драгоценных металлов	Ежегодно, с 1994	Служба технического контроля, Отдел сбыта, Отдел международного сотрудничества и протокола
2	Сертификат Проактивного мониторинга – Золото (Proactive Monitoring Certificate)	Тестирование ЦЗЛ ЦРУ на предмет осуществления корректных лабораторных анализов золота 999.9	Каждые 3 года, с 1994	Служба технического контроля, Отдел сбыта, Отдел международного сотрудничества и протокола
3	Сертификат Ответственного Золота (Responsible Gold Certificate – RGG LBMA)	Ежегодная публикация отчета согласно требованиям руководства. Заверение отчета внешней независимой стороной, раскрытие данных на сайте компании.	Ежегодно, с 2015	Отдел сбыта, Отдел международного сотрудничества и протокола
4	0'zDSt ISO/IEC 17025:2019 – Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2000	ЦЗЛ ЦРУ
5	ISO 9001:2015 – Система менеджмента качества	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2005	ЦРУ, НМЗ
6	ISO 14001:2015 – Система экологического менеджмента	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2015	ЦРУ
7	ISO 45001:2018 – Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2018	ЦРУ
8	0'z DSt ISO 50001:2019 – Система энергетического менеджмента	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2017	ОГЗ ЦРУ, ЮРУ, НМЗ



В 2021 году Компания приступила к процессу преобразования в акционерное общество. АО «НГМК» находится в процессе адаптации внутренних процессов и процедур, чтобы вывести Компанию на новый этап развития в соответствии с ведущими отраслевыми практиками для ускорения развития, модернизации и расширения производства. В компании была внедрена система корпоративного управления и подготовки отчетности в соответствии с международными стандартами, включая финансовую отчетность по стандартам IFRS и раскрытие нефинансовой информации в соответствии с требованиями стандартов GRI.

Процесс реорганизации охватил такие области как управление, проектирование, технологии, производственный контроль, мониторинг и повышение эффективности, что в 2022 году было закреплено в Программе Трансформации АО «НГМК». С целью укрепления международной репутации и для повышения инвестиционной привлекательности, Компания стремится учитывать ожидания своих заинтересованных сторон.

В рамках преобразований по программе трансформации АО «НГМК» при участии команды международных экспер-

тов (SRK Consulting) был проведен аудит на соответствие Принципам ответственного подхода к добыче золота («RGMPs») и Международного кодекса по обращению с цианидами («ICMC»). Основной целью аудита являлась разработка дорожной карты для определения ключевых направлений и вопросов, которые необходимо решить Компании для перехода к применению передовой международной практики. Проведение аудита и внедрение данных принципов также направлено на удовлетворение ожиданий международных финансовых институтов и повышение инвестиционной привлекательности Компании.

В 4 квартале 2022 года Компания провела первый этап аудита с целью дальнейшей разработки дорожной карты по достижению соответствия требованиям международных стандартов RGMP и ICMC. В первом квартале 2023 года запланирован сбор дополнительных данных для проведения второго этапа аудита и проведение информационных сессий с руководством и специалистами АО «НГМК» по усовершенствованию практик корпоративного управления и ведения бизнеса, работы по экологическим и социальным аспектам (ESG).

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- реализация мероприятий в рамках программы АО «НГМК» по дальнейшему совершенствованию экономики и рационального использования водных ресурсов на 2022-2026 год;
- разработка и утверждение Стратегии декарбонизации и внедрение принципов «зеленой энергетики», а также Стратегии по управлению водными ресурсами;
- разработка, принятие и реализация стратегических и тактических управленческих решений;
- обеспечение прозрачности и доступности информации о производственной, финансовой, социальной и природоохранной деятельности Компании;
- реализация программ социальной поддержки и инвестиций;
- разработка и запуск программы по привлечению деятельности компании в соответствии с Принципами ответственного подхода к добыче золота и Международного кодекса по обращению с цианидами в рамках комплексной программы внедрения принципов ESG.



УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ (E)

3



— ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ХОДЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ ПРИОРИТЕТОВ КОМПАНИИ.



Система экологического менеджмента	51
Охрана водных ресурсов	56
Качество воздуха	62
Изменение климата	67
Энергоменеджмент	71
Рациональное землепользование	76
Обращение с отходами и хвостохранилища	78
Защита биоразнообразия	84

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

46%

снижение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах НГМК по сравнению с 2021 годом

3 880,7

тыс. м³ очищено хозяйственно-бытовых и промышленных стоков и повторно использовано после очистки

99%

от общего объема неопасных отходов размещено на объектах Компании

1 085

тыс. тонн CO₂-экв общий объем выбросов парниковых газов

31,4

млн ГДж общее энергопотребление в Компании

0,006

ГДж/долл. США общей выручки – показатель энергоемкости производства в 2022 году

4 207,47

тонн CO₂-экв общий объем сокращения выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий по энергосбережению



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Энергия
- Вода
- Биоразнообразие
- Выбросы и изменение климата
- Сброс и отходы

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОКАЗАТЕЛИ GRI, SASB

GRI 2-24, 2-27, 302-1, 302-3, 302-4, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 305-1, GRI 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5.

EM-MM-120a.1, EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.9, EM-MM-150a.10, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3, EM-MM-130a.1, EM-MM-110a.2.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 2-24, 3-3, EM-MM-160a.1

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ХОДЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ ПРИОРИТЕТОВ КОМПАНИИ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НГМК, НАПРАВЛЕННАЯ НА СОХРАНЕНИЕ И УЛУЧШЕНИЕ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ РЯД КЛЮЧЕВЫХ АСПЕКТОВ, ТАКИХ КАК ОПТИМИЗАЦИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ, СНИЖЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С ОБРАЗОВАНИЕМ ОТХОДОВ И ВЫБРОСОВ, А ТАКЖЕ ПОДДЕРЖАНИЕ РАЗНООБРАЗИЯ БИОСИСТЕМ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ.

Компания признает свою ответственность за воздействие на окружающую среду и прилагает все усилия для обеспечения экологической безопасности, сохранения природной среды, разумного использования природных ресурсов и сведения к минимуму негативных экологических последствий с целью достижения устойчивого развития.

Для контроля в Компании внедрена система экологического менеджмента (СЭМ), которая является составной частью системы корпоративного управления. В частности, в Центральном рудоуправлении, где расположены основные производственные мощности НГМК и карьер Мурунтау, функционирует сертифицированная система экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001.

При разработке экологической документации Компания полагается на нормативные требования национального законодательства. Компания последовательно разрабатывает и внедряет новые регламенты и стандарты в области охраны окружающей среды, направленные на обеспечение соблюдения требований природоохранного законодательства, а также регулярно обновляет внутреннюю нормативную документацию в связи с актуальными изменениями законодательной базы. Так, в 2022 году на основании приказа Генерального директора НГМК №717 от 17 ноября было утверждено обновленное «Положение о Департаменте охраны окружающей среды АО «НГМК».

На конец 2022 года в Компании продолжают действовать следующие внутренние нормативные документы:

- Программа мониторинга окружающей среды в НГМК на 2021–2025 годы;
- Приказ по НГМК «О дальнейшем совершенствовании экономических механизмов охраны окружающей среды на территории Республики Узбекистан»;
- План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2022 год.

Компанией сохраняются следующие приоритетные направления в природоохранной сфере:

- сокращение выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- ведение учета экологических инцидентов и возможных последствий в ходе реализации деятельности;
- снижение удельного энергопотребления за счет использования возобновляемых источников энергии в структуре энергопотребления и внедрения на объектах производства энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий;
- внедрение «зеленых», экологически чистых, безотходных и производственных технологий;
- создание экологически комфортной среды, в том числе за счет благоустройства и озеленения прилегающих территорий;
- повышение компетентности и осознанности роли сотрудников Компании в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.

В 2022 году в рамках Программы инновационного развития НГМК был реализован ряд проектов, направленных на улучшение экологической обстановки и охрану окружающей среды. Более подробное описание приведено в разделе «Инновационное развитие».



СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

Процесс управления экологическими вопросами функционирует на нескольких уровнях. На корпоративном уровне действует Отдел охраны окружающей среды, который находится в ведении Директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG). На уровне предприятий есть ответственные специалисты за охрану окружающей среды, либо данные обязанности входят в функционал сотрудников отделов охраны труда предприятий. В подразделениях НГМК ответственность за вопросы по охране окружающей среды несут инженеры-экологи.

Программа мониторинга окружающей природной среды на 2021–2025 гг.

В Компании внедрена программа мониторинга окружающей среды, позволяющая усовершенствовать меры по минимизации воздействия от операционной деятельности Компании.

НГМК проводит экологический мониторинг и ведет сбор и анализ образцов воздуха, воды и почвы на промплощадках Компании. Согласно требованиям законодательства, за пределами промышленных объектов Компания проводит мониторинг в границах санитарно-защитных зон и в установленных точках мониторинга в населенных пунктах. Это включает в себя мониторинг качества воздуха, поверхностных вод (дебит/качество), грунтовых вод (уровень/качество) и почвы.

Фактически проведенные мониторинг и анализ включают:

- пробы воздуха по периметру карьеров и хвостохранилищ, а также на площадках обогатительных фабрик и собственных котельных компании;
- выбросы загрязняющих веществ непосредственно на источниках (некоторых из них);
- почвы на промышленных площадках;
- бытовые сточные воды до и после очистки.

Результаты лабораторных исследований анализируются на предмет соответствия концентраций установленным нормам или условиям лицензионных разрешений, согласно требованиям национального законодательства, без оценки динамики.

В случаях, если в результате мониторинга выявляются замечания к работе газоочистного оборудования или водоочистных сооружений, службой лаборатории и специалистами ООС выдаются предписания на внедрение корректирующих действий для устранения замечаний.

ПРОГРАММА МОНИТОРИНГА ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ НА 2021-2025 ГОДЫ

МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

ВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ И КАНАЛИЗАЦИИ.

ВЕДЕНИЕ МОНИТОРИНГА ИСТОЧНИКОВ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ НА СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКАХ ЗАГРЯЗНЕНИЯ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВНЫМИ ИЗ КОМПЛЕКСА ВНОСЯЩИХ НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

1. Отбор проб воды, проведение полевых исследований и изучение состояния очистных сооружений;
2. анализ отобранных проб в лабораторных условиях и камеральная обработка данных;
3. оценка полученных данных и представление результатов заинтересованным органам государственного контроля и СООС управлению комбината, реализация соответствующих мер;
4. внесение результатов мониторинга в электронную базу данных;
5. подготовка ежеквартальных отчетов.

1. Организация выездов на места, отбор проб и проведение замеров на источниках выбросов;
2. изучение эффективности пылегазоочистных установок;
3. анализ и оценка результатов мониторинга;
4. представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды и СООС управление комбината для принятия и реализации соответствующих мер;
5. внесение результатов мониторинга в электронную базу данных и разработка рекомендаций по природоохранным мероприятиям;
6. подготовка отчетов.

СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ

СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ

Ежеквартально

Ежемесячно

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Своевременное выявление фактов загрязнения водных ресурсов загрязненными сточными водами и обеспечение эффективного экологического контроля за соблюдением хозяйствующими субъектами экологических нормативов по сбросам загрязняющих веществ в окружающую среду.
- Обеспечение органов государственной власти на местах и органов государственного экологического контроля сведениями мониторинга для принятия соответствующих мер по снижению удельных показателей сбросов вредных веществ, а также по повышению эффективности очистных сооружений.
- Содействие в создании безопасной экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки в районах сброса сточных вод.

- Обеспечение органов государственной власти на местах, специально уполномоченных государственных органов и частных хозяйствующих субъектов информацией по объемам выбросов загрязняющих веществ.
- Содействие в ликвидации негативных последствий, вызванных сверхнормативными выбросами.
- Обеспечение эффективного экологического контроля для принятия мер по снижению выбросов вредных веществ от стационарных источников.
- Разработка мероприятий по повышению эффективности пылегазоочистных установок в целях увеличения доли уловленных и обезвреженных загрязняющих веществ к общему количеству отходящих газов от загрязняющих веществ.

ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США

ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США



III. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОЧВОГРУНТОВ

МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОЧВОГРУНТОВ В РАЙОНАХ РАСПОЛОЖЕНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩ ПО ПЕРЕЧНЮ СОГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЮ №1 К НАСТОЯЩЕЙ ПРОГРАММЕ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

1. Подготовка плана по проведению мониторинга источников загрязнения земель;
2. организация выездов на места, отбор проб почвогрунтов и проведение необходимых полевых обследований и измерений;
3. камеральная обработка и обобщение результатов исследований, оценка степени загрязнения земель;
4. внесение результатов мониторинга в электронную базу данных;
5. представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды, органы государственной власти на местах и СООС управление комбината для принятия и реализации соответствующих мер.

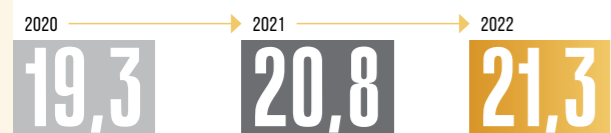
СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ

Один раз в полгода

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Создание системы мониторинга состояния окружающей среды в районах размещения отходов.
- Обеспечение заинтересованных сторон информацией для реализации мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия отходов производства и потребления на окружающую природную среду, разработку территориальных схем обращения с отходами.

ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США



IV. МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОДЗЕМНЫХ ВОД

МОНИТОРИНГ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОДЗЕМНЫХ ВОД В НАБЛЮДАТЕЛЬНЫХ СКВАЖИНАХ ХВОСТОХРАНИЛИЩ.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

1. Подготовительные работы;
2. организация полевых исследований с отбором образцов проб воды;
3. анализ проб воды и камеральная обработка результатов исследований;
4. обобщение данных и подготовка отчета с рекомендациями;
5. представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды, органы государственной власти на местах и СООС управление комбината для принятия и реализации соответствующих мер.

СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ

Один раз в полгода

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Выявление закономерностей и прогноз формирования сезонного и многолетнего гидрогеохимического и гидродинамического режима подземных вод в естественных и нарушенных условиях.
- Своевременное информационное обеспечение государственных органов на местах.

ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США



СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ

GRI 2-27, EM-MM-160a.1

Компания старается минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и своевременно выплачивать компенсации за нанесение ущерба окружающей среде согласно природоохранного законодательства Республики Узбекистан. В 2022 году в отношении Компании не было возбуждено дел, связанных с нарушением природоохранного законодательства, не применялись какие-либо санкции и не налагались штрафы. В отчетном году затраты НГМК на природоохранную деятельность составили 4 031,4 тыс. долларов США. Компенсационные выплаты за загрязнение окружающей среды и размещение отходов в 2022 году составили 238,5 тыс. долларов США.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ ПО СИСТЕМЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

- Разработка общего плана по ООС по всем направлениям;
- Разработка стратегии по ООС;
- Реализация приоритетных задач, предусмотренных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25.08.2022 г., в рамках «Программы установления экологических требований и норм охраны окружающей среды в горно-металлургической промышленности на основе международных стандартов» до 15.06.2023 г.;
- Внедрение системы экологического менеджмента в производственном секторе на основе международных стандартов экологии и охраны окружающей среды;
- Формирование и поддержка культуры принятия сотрудниками ответственности за экологические знания на рабочем месте;
- Обеспечение условий и ресурсов для безопасности сотрудников при возникновении чрезвычайных ситуаций, связанных с окружающей средой.

4 031,4

тыс. долл. США

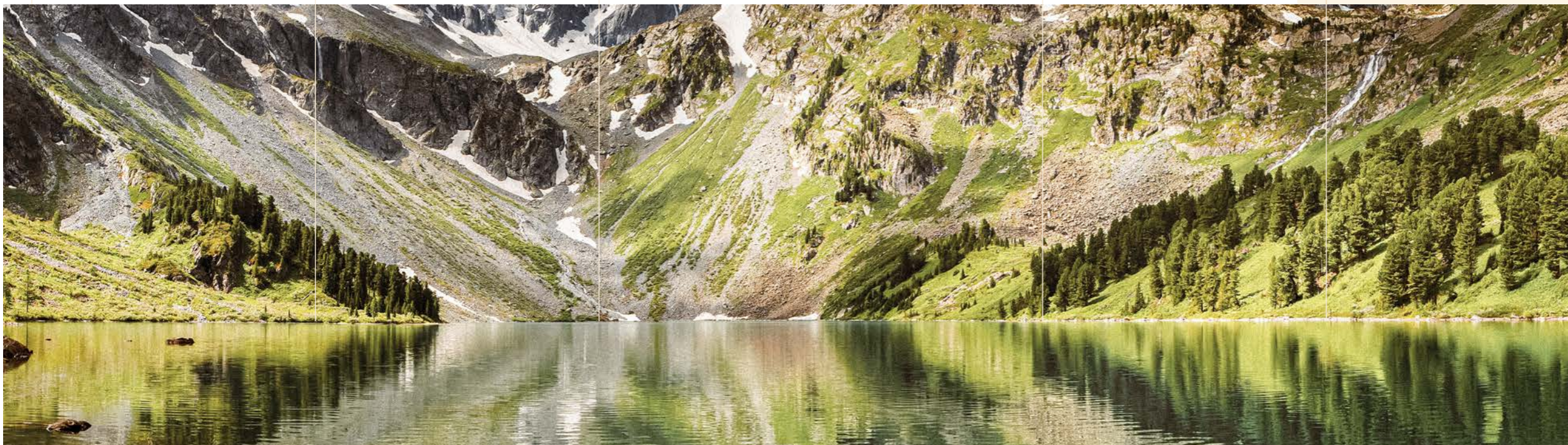
затраты НГМК на природоохранную деятельность в 2022 году



ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1, 303-2

ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НГМК ЯВЛЯЕТСЯ РАЗУМНОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ И ИХ ЭКОНОМИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВКЛЮЧАЯ МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И ОБОРОТНОЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ.



Регион деятельности НГМК характеризуется дефицитом водных ресурсов. В соответствии с обязательствами в области охраны окружающей среды, НГМК активно работает над внедрением мероприятий, направленных на повышение эффективности использования потребляемых водных ресурсов. Компания нацелена на сокращение объемов забора свежей воды из природных источников и увеличение повторного использования воды в технологических процессах, минимизацию отрицательного воздействия на водозаборные бассейны и экосистему.

Компания ориентируется на мировые стандарты, включая ЦУР ООН, уделяя особое внимание Цели №6, которая направлена на обеспечение всеобщего

доступа к чистой воде и санитарным условиям, а также рациональное использование водных ресурсов.

В 2022 году была разработана «Программа АО «НГМК» по дальнейшему совершенствованию сбережения и рационального использования водных ресурсов на 2022-2026 годы». Разработанный план водопотребления предполагает распределение водных ресурсов для технических, хозяйственно-питьевых и ирригационных нужд до 2026 года в разрезе каждого подразделения с указанием источников водоснабжения. Данные предоставлены и согласованы с Министерством водного хозяйства и Министерством горно-добывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан.

Большое внимание в комбинате также уделяется проведению научно-исследовательских работ в области управления водными ресурсами. Для научного изучения проблем водоснабжения и водосбережения в комбинате на базе «Центральной научно-исследовательской лаборатории» (ЦНИЛ) организована «Лаборатория по изучению водных проблем», основной задачей которой является поиск возможностей и инновационных решений по очистке и вторичному использованию городских и промышленных сточных вод в производственном процессе. Лаборатория оснащена современным оборудованием и укомплектована специалистами высокого класса, имеющими научные степени.

Основные нормативные документы в рамках водопользования и водоохраны:

- Закон Республики Узбекистан «Об охране природы»;
- Закон Республики Узбекистан «О воде и водопользовании»;
- Порядок выдачи разрешений на специальное водопользование, разработку и согласования проектов предельно допустимых сбросов (ПДС) веществ, поступающих со сточными водами в водные объекты и на рельеф местности;
- Санитарные правила использования доочищенных городских сточных вод в промышленном водоснабжении;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении программы мониторинга окружающей природной среды в Республике Узбекистан на 2021-2025 годы».

ВОДОСНАБЖЕНИЕ

GRI 303-3, EM-MM-140a.1

В 2022 году существенных изменений в характере воздействия НГМК на водные ресурсы в регионах, где расположены предприятия комбината (Навоийская, Самаркандская, Джизакская и Хорезмская области) не наблюдалось.

Основные мощности по добыче и производству НГМК расположены в засушливых и маловодных районах Зарафшан-Учкудукского промышленного региона.

Водоснабжение производственных объектов, расположенных в городе Навои (Рудоуправление ГМЗ-1, ПО «НМЗ» и других), осуществляется по договору

Водоснабжение объектов НГМК в регионах присутствия производится в основном из поверхностных источников – река Амударья и Зарафшан, Тусунсайское водохранилище, а также из подземных источников – месторождения Карак-Ата, Бешбулак, Сангзор, Бойтуп.

Питьевое и техническое водоснабжение населенных пунктов, производственных и социальных объектов НГМК в Зарафшан-Учкудукском регионе, города Зарафшан и Учкудук, обеспечивается из реки Амударья, расположенной на расстоянии более 310 км от источника, с помощью проложенных по пустыне водоводов «Амударья-Зарафшан» и «Зарафшан-Учкудук». Данный проект является одним из ярких примеров корпоративной социальной ответственности НГМК: вода используется не только для технологических и производственных целей, но также обеспечивает нужды водоснабжения для всего населения города Зарафшан, что делает рациональное потребление водных ресурсов приоритетной задачей Компании.

В обеспечении стабильной и надежной работы энергохозяйства комбината и, в частности, системы водоснабжения, основная роль отводится специалистам энергослужб НГМК. Основной задачей специалистов по водоснабжению в подразделениях НГМК является выполнение комплекса работ по бесперебойному обеспечению подразделений комбината питьевой и технической водой, проведение ведомственного мониторинга за безопасной эксплуатацией водопроводного хозяйства комбината.

Надежность и безопасность водоснабжения промышленных объектов НГМК обеспечивается:

- наличием запасных резервуаров воды (озера, резервуары) и количеством водоводов (2 и более) от источника;
- насосными станциями и резервным оборудованием, установленным на позиции и имеющимся на складах;
- обученным эксплуатационно-ремонтным персоналом и ремонтно-восстановительной техникой, обслуживающими систему водоснабжения в разрезе каждого подразделения.

Одним из основных направлений водосбережения НГМК является рациональное использование воды с применением новых технологий, в том числе модернизации производства, экономии и повторного использования водных ресурсов, научных достижений и опыта персонала комбината.

На основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 июня 2013 года № 171, специальное водопользование и водопотребление подразделений НГМК осуществляется в соответствии с разрешением, выдаваемым Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды. Также, со стороны Госэкспертизы Республики Узбекистан, рассмотрены и согласованы проекты предельно допустимых сбросов (ПДС).

со стороны водоснабжающей организации – Государственного унитарного предприятия «Иссиклик манбай». Водоснабжение (забор воды) в городе Навои осуществляется из реки Зарафшан. Работы по исследованию водных ресурсов и водотоков в районе компании проводит ГУП «Узбекгидрогеология» по заказу Компании на договорной основе. По итогам исследований выдаётся гидрогеологические заключения, в которых указывается объём запасов, химические свойства, приток и другие параметры водного бассейна. Проектирование и строительство водных объектов производится согласно национальным требованиям Республики Узбекистан (СНИП).

В Компании реализуется направление минимизации негативного воздействия на водные ресурсы. Для этого постоянно выполняются следующие мероприятия в области экономии водных ресурсов:

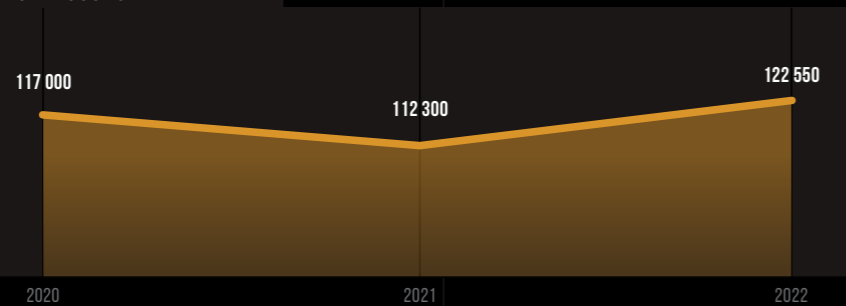
- повторное использование воды в технологических процессах;
- использование оборотного водоснабжения;
- использование шахтных и грунтовых вод;
- внедрение системы капельного орошения для полива зеленых насаждений на территории заводов и рудоуправлений;
- оптимизация работы и техническое обслуживание технологического оборудования.

Компания реализует процесс повторного использования промышленных и очищенных коммунальных сточных вод для технологических нужд, полива зеленых насаждений. Очищенные сточные воды городов Учкудук, Зарафшан, поселка Маликрабад полностью используются на технологические нужды подразделений Компании, а также на орошение зеленых насаждений прилегающих территорий, что составляет около 4 млн м³ в год.

Экономия водных ресурсов в значительной мере зависит от правильной организации и технико-экономической обоснованности нормирования расходов водных ресурсов, а также топлива и электроэнергии. В условиях постоянно динамично развивающегося производства НГМК, нормирование потребления ресурсов приобретает все большее значение. НГМК продолжает работы по повышению объемов повторного использования воды и сокращению объема забираемой свежей воды. В связи с ростом производства и увеличением объемов переработки руды, наблюдается общий рост объема потребления воды. Однако, также стоит принимать во внимание изменения в структуре водного баланса: жесткий контроль объема потребления из поверхностных вод, использование солоноватых подземных вод, увеличение доли повторно использованной и оборотной воды.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБОРА ВОДЫ, МЕГАЛИТР (Мл)

GRI 303-3



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБОРА ВОДЫ ПО ИСТОЧНИКАМ⁶, МЕГАЛИТР (Мл)

GRI 303-3

Наименование источников	2020	2021	2022
Поверхностные	97 147	92 123	97 862
Подземные	11 561	7 072	8 075
Шахтные, из карьера, хвостохранилище	2 048	7 024	12 121
От сторонних поставщиков	6 026	6 037	4 492
Итого:	116 782	112 256	122 550

~123
мегалитра

воды Компанией было отобрано за отчетный год. Все источники водозабора расположены в регионах с дефицитом воды.

⁶ Все источники водозабора расположены в регионах с дефицитом воды



РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В конце 2021 года «Программа мероприятий НГМК по экономному использованию водных ресурсов на период 2021-2026 гг.» была пересмотрена и дополнена с учетом намеченных целей по снижению потребления воды на производстве. В соответствии с этим утверждена «Программа АО Новоыйский ГМК дальнейшего совершенствования сбережения и рационального использования водных ресурсов на 2022-2026 годы». Программой предусматривается экономия и рациональное использование воды, увеличение доли оборотной и повторно использованной воды в объеме 25,27 тыс. Мл и экономия финансовых средств – 7,8 млн долларов США.

За 2022 год НГМК были осуществлены следующие мероприятия, направленные на более эффективное использование водных ресурсов. Результаты этих мероприятий представлены следующим образом:



ЦЕНТРАЛЬНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ



- Была внедрена система повторного использования питьевой воды, полученной в цехе готовой продукции, в процессах цеха сорбции и регенерации на Гидрометаллургическом заводе №2. Это позволило сэкономить 147,2 тыс. м³ воды в сутки. Реализация данного мероприятия в 2022 году потребовала затрат в размере

5 773 долларов США

- Промывка масла в приемных бункерах №1 и №2, а также в системе масляного охлаждения, осуществлялась с использованием технической воды, позволив повторно использовать 123,5 тыс. м³ воды в день. На данное мероприятие было затрачено в течение 2022 года

1 846 долларов США

«ГИДРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД – 1»



- Были осуществлены работы по отбору и анализу проб, а также техническому обслуживанию 80 наблюдательных скважин. Затраты на эти работы в 2022 году составили

181 доллар США

СЕВЕРНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ



- Производилось повторное использование очищенных сточных вод для нужд предприятия, и в 2022 году было использовано

1,511 млн м³

- Использование очищенных сточных вод для орошения городской территории в объеме 43 тыс. м³ за год. Было затрачено

16,5 тыс. долл. США

ЗАРАФШАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА



- Произведено использование очищенных сточных вод для мойки автомобилей в объеме 800 м³. На данное мероприятие в течение 2022 года было потрачено

86 долларов США

ВОДООТВЕДЕНИЕ

GRI 303-4

НГМК в 2022 году ведет постоянный контроль за объемом и качественным составом сбрасываемых производственных сточных вод, а также за состоянием внутриплощадочных канализационных сетей Компании.

Осуществление контроля производится путем отбора проб и проведением анализа производственных сточных вод на входе и на выходе локальных очистных сооружений, а также в контрольных колодцах непосредственно перед выпуском. Вместе с тем для реализации процесса контроля проводятся измерения объема сбрасываемых производственных сточных вод в контрольных колодцах и в наиболее ответственных точках сети производственной канализации.

К перечню приоритетных потенциально опасных веществ в составе сточных вод относятся взвешенные вещества, нитраты азота, нитриты азота, аммонийный азот, сульфаты, хлориды, фосфаты, нефтепродукты, железо общее и БПК 1. Нормирование сбросов загрязняющих веществ утверждены в проектах нормативов предельно-допустимых сбросов.

5 157,1

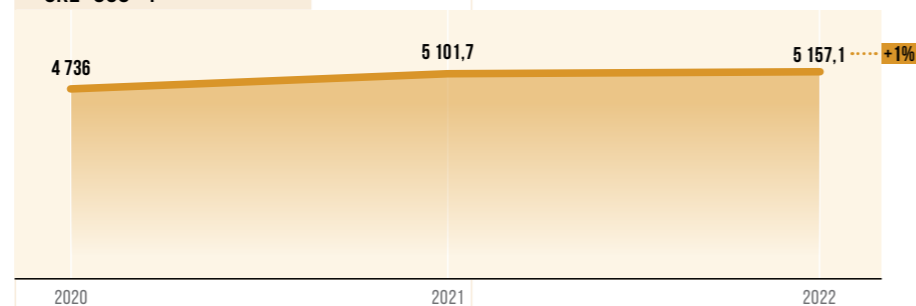
Мл

Объем сбросов сточных вод в 2022 году⁷

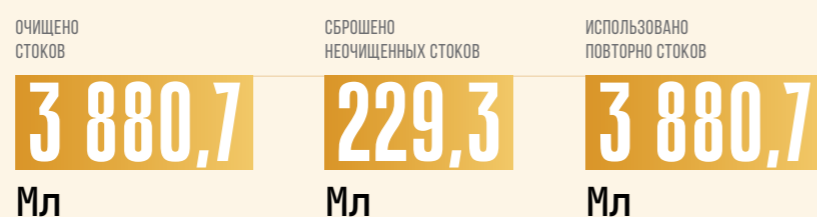
⁷ Данный объем не включает сброс в канализационные сети, поэтому границы данного показателя ограничены ЦРУ, ЮРУ и СевРУ.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ ПО КОМПАНИИ В 2022 ГОДУ, МЕГАЛИТР (МЛ)

GRI 303-4



ОБЪЕМЫ ОЧИЩЕННЫХ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ СТОКОВ В 2022 ГОДУ, МЕГАЛИТР (Мл)



В 2022 ГОДУ ПРОИЗВОДИЛСЯ ЧАСТИЧНЫЙ СБРОС ОЧИЩЕННЫХ СТОКОВ НА РЕЛЬЕФ.



МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 2-27, 303-4, EM-MM-140a. 2.

В Компании ведется экологический контроль за соблюдением хозяйствующими субъектами экологических нормативов по сбросам загрязняющих веществ в окружающую среду. НГМК стремится предотвращать и своевременно выявлять факты попадания в водные ресурсы загрязненных сточных вод. Предотвращение превышения установленных норм содержания загрязняющих веществ в водных объектах является приоритетной задачей для Компании.

Для предотвращения загрязнения водоемов и рельефа местности в регионах присутствия, а также рационального использования водных ресурсов, Компания проводит мониторинг источников загрязнения водных ресурсов путем отбора проб сточных вод согласно графику аналитического контроля. Также ведется мониторинг загрязнения подземных вод путем отбора проб с наблюдательных скважин по периметру хвостохранилищ. Загрязнение подземных вод в населенных пунктах в зоне влияния промышленных объектов НГМК не выявлено.

586

проб

общее количество отобранных проб сточных вод в 2022 году

3 065

анализов

на определение 13 химических веществ произведено в 2022 году

НГМК осуществило ряд мероприятий в рамках «Программы мониторинга окружающей среды в Республике Узбекистан на период с 2021 по 2025 год», утвержденной Постановлением Совета Министров Республики Узбекистан от 3 июня 2021 года № 343. Одним из важных компонентов мониторинга является исследование источников загрязнения водных ресурсов. В рамках данной задачи в структурных подразделениях АО НГМК был проведен анализ 22 источников сточных вод, было взято 654 образца воды, которые были подвезены 9 425 химическим анализам. Кроме того, по мониторингу загрязнения подземных вод в мониторинговых скважинах бассейнов Чикинди (очистные сооружения) отобрано 3 492 пробы воды и проведено 12 882 химических анализа.

НГМК придерживается принципа ответственного подхода в отношении использования водных ресурсов и загрязнения водных объектов, в должной мере производя компенсационные выплаты, установленные требованиями законодательства Республики Узбекистан.

Платы за сверхнормативные сбросы в отчетном году связаны с превышением допустимых значений нормативов ПДК, а также сбросом шахтных вод на рельеф. В 2022 году мониторинг проводился на 50 выпусках сточных вод на рельеф местности и на 1 выпуске в поверхностный водоем на основании плана, согласованного с территориальными органами Министерства природных ресурсов. Общее количество отобранных проб составило 586, из них проведено 3 065 анализов на определение 13 химических веществ.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- В целях реализации «Программы по экономии водных ресурсов и дальнейшего совершенствования рационального использования воды в АО «НГМК» на 2022–2026 гг.», планируется увеличение объемов повторного использования воды из хвостохранилищ в технологическом процессе;
- Ускорить работу по экономии водных ресурсов, широкому использованию оборотных вод и разработать соответствующие показатели эффективности.

В СРЕДНСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ НАМЕЧЕНА ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ АО «НГМК» НА 2023-2024 ГГ.:

- Создание методов синтеза сорбентов, используемых при очистке воды, разработка композитов на основе местных минералов;
- Изучение радиационных показателей подземных вод Кызылкумского района;
- Поиск способов использования радоносодержащих подземных вод для потребления.

КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕКТОРА ПРИВОДИТ К ВЫБРОСАМ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ. В НГМК УРОВЕНЬ ВЫБРОСОВ КОНТРОЛИРУЕТСЯ И ПОДВЕРГАЕТСЯ ИЗМЕРЕНИЮ В РАМКАХ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ.

305-7, ЕМ-ММ-120а.1.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу представляет собой основной компонент деятельности НГМК в области охраны окружающей среды. Компания активно стремится к минимизации негативного воздействия ее операционной деятельности на качество воздуха путем непрерывного интегрирования передовых технологических решений и инноваций.

НГМК на регулярной основе ведет производственный экологический мониторинг и принимает меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате производственных процессов. Компания проводит мониторинг источников выбросов в атмосферу в соответствии с планом-графиком «Контроль за соблюдением нормативов предельно-допустимых выбросов (далее - ПДВ) на источниках выбросов по подразделениям НГМК на 2022 год», согласованного с территориальными органами Министерства природных ресурсов.

Выбросы загрязняющих веществ неизбежны на протяжении всего процесса производства. Оксиды серы (SOx), оксиды азота (NOx), твердые частицы и летучие органические соединения (ЛОС) являются основными загрязнителями воздуха, которые выбрасываются в результате производства. Сжигание топлива является основным источником оксидов азота и углерода.

ВИДЫ И ОПИСАНИЕ ИСТОЧНИКОВ ВЫБРОСОВ

1

ОРГАНИЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ, ОСНАЩЕННЫЕ ПЫЛЕГАЗООЧИСТНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ

Дымовые трубы заводов и котельных, и выбросы технологических установок, осуществляемые через построенные газоотходы и трубы

2

ОРГАНИЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ БЕЗ ОЧИСТКИ

Дымовые трубы заводов и котельных, и технологических установок без ПГУ

3

НЕОРГАНИЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ

Металлообрабатывающие станки, выбросы при сварочных и лакокрасочных работах

4

ЗАЛПОВЫЕ ВЫБРОСЫ

Аварийные выбросы и выбросы при взрывных работах

5

ПЕРЕДВИЖНЫЕ ИСТОЧНИКИ

Легковые и грузовые машины, автобусы

46%

6 989,7

ТОНН

объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах НГМК в 2022 году

В 2022 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах НГМК составил 6 989,7 тонн, что на 46% ниже объема прошлого года. Данное снижение выбросов также обусловлено следующими факторами:

- В 2021 году было проведено разделение компаний АО «НГМК», ГП «Навоий-уран» и ГУ «Фонд НГМК»;
- Были внедрены новые пылеуловители ЦБУ РПУ в количестве 5 штук на блок Б Гидрометаллургического завода №2, в которых эффективность очистки составляет 99,5%;
- Проведены работы в руднике «Мурунтау» по уменьшению количества пыли и газа путем улучшения качества забойки при зарядке скважин при помощи образования подпорной стенки в ходе взрывных работ;

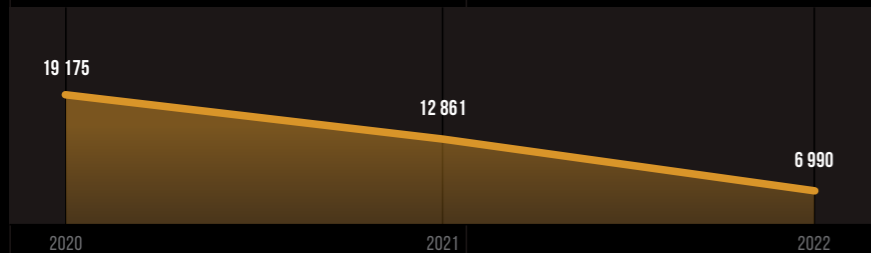
- Орошение забоев технической водой при помощи поливо-оросительных машин – значительно снижено пыление на участках горной отработки за счет использования сульфата спиртовой барды в пылеподавлении на технологических автодорогах рудников;
- Установка двух дополнительных пыле- и газоулавливающих установок на ГМЗ-4 (ЮРУ);
- Установлен один пылеуловитель на НМЗ;
- Установлено три пылеуловителя на ГМЗ-3 (СевРУ).

снижение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах НГМК по сравнению с 2021 годом

ОБЪЕМ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ЗА 2020-2022 ГОДЫ, ТОНН

Загрязняющее вещество	2020	2021	2022
Общий объем, в том числе:	19 175	12 861	6 990
CO ²	1 524	1 928	694
NOx (объем NOx включает NO и NO ₂ , но не включает N ₂ O)	586	537	458
SOx ² (объем SOx включает SO ₂ и SO ₃)	3 323	2 469	206
Твердые частицы PM10 (твердые частицы диаметром 10 микрон или менее)	10 149	7 842	4 779 ¹⁰
Свинец (Pb)	0,05	0,06	0,06
Летучие органические соединения (ЛОС) ¹¹	7	84	33

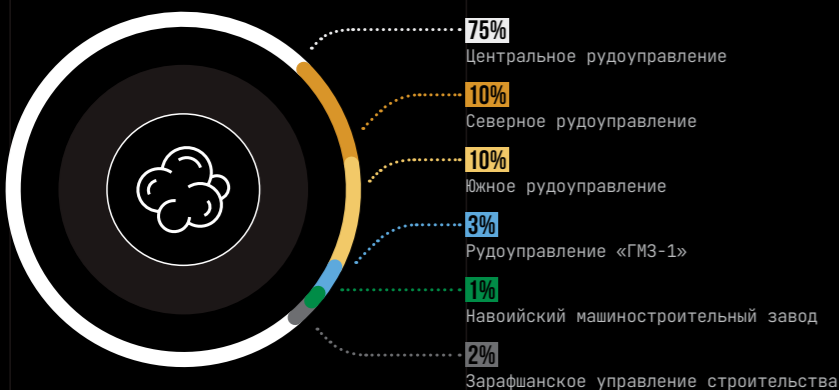
ОБЩИЕ ВЫБРОСЫ НГМК В АТМОСФЕРУ ЗА 2020-2022 ГОДЫ, ТОНН



ОСНОВНЫЕ ВЫБРОСЫ НГМК В АТМОСФЕРУ ЗА 2020-2022 ГОДЫ, ТОНН



ДОЛЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ НГМК В 2022 ГОДУ, %



⁸ Сокращение выбросов оксида углерода в сравнении с предыдущими годами связано с уменьшением производства буро- взрывных работ, т.е. уменьшением количества потребления эмульсионно-взрывчатых веществ. В большей степени производится выемка горной массы.

⁹ Значительное сокращение оксидов серы связано с передачей Цеха по производству серной кислоты на баланс ГП «Навоийуран» после отделения последнего в независимое предприятие в 2021 году.

¹⁰ Сокращение твердых частиц связано с установкой дополнительных пылеуловителей в 2022 году.

¹¹ Значительное сокращение ЛОС в 2022 году по сравнению с предыдущим годом связано с передачей котельных на баланс ГУП «Исстиклик манбаи», а также передачей метановых и пропановых заправок местным исполнительным органам.

В 2022 ГОДУ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ НЕ ПРЕВЫШАЛ ЗНАЧЕНИЙ НОРМАТИВОВ, УСТАНОВЛЕННЫХ ОРГАНАМИ МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ (ОБЪЕМ ПДВ СОСТАВЛЯЛ 22 685 ТОНН).



В отчетном году были проведены нижеуказанные мероприятия с целью снижения негативного воздействия на атмосферный воздух.

ЦЕНТРАЛЬНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ



- Применение специальных материалов для подавления пыли на горно-технологических магистралях. В результате выполненных работ удалось снизить выбросы пыли на 540 тонн. Общие затраты

2,18 млн долл. США

- Посадка зеленых насаждений в рамках проекта «Яшил макон», за 2022 год было посажено

7 000 деревьев

- Внедрение мер по снижению выбросов пыли и других загрязняющих веществ, включая улучшение процессов взрывных работ и орошение территории для снижения пылеподавления;

- Сокращение загрязнения атмосферы путем использования ЭМП (эмульсионных взрывчатых веществ) без тротила;

3,07 млн долл. США

общие расходы, выделенные на реализацию перечисленных мероприятий в течение отчетного года

СЕВЕРНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ



- Озеленение территории вокруг предприятия с посадкой

2 700 деревьев

- Ремонт и модернизация оборудования для улавливания пыли и газов. Затраты на эти мероприятия составили

832 тыс. долл. США

НАВОЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД



- Перевод автотранспорта на использование природного газа как альтернативного топлива, способствуя снижению выбросов загрязняющих веществ

Существующие меры по подавлению пыли с хвостохранилищ представлены размещением свежих хвостов в хвостохранилище. Погрузка и разгрузка пустой породы и руды обеспечены системой пылеподавления, однако она не всегда достаточно эффективна в связи с климатическими условиями на производственных участках. Дороги поливаются для сокращения запыленности, вызываемой транспортными перевозками грузов.

ГИДРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД – 1



- Озеленение территории вокруг предприятия

820 деревьев

АВТОБАЗА №3



- Ремонт и регулировка автомобилей и автомобильного оборудования

В 2022 году в НГМК действовали проекты нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ для объектов подразделений ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, НМЗ, ГМЗ-1, ЗВС, предусматривающие контроль за соблюдением данных соответствующих нормативов.

6 827

образцов воздуха

из 102 приоритетных источников загрязнения были отобраны в 2022 году

9 554

аналитических измерения

были проведены в 2022 году

В рамках национальной «Программы мониторинга окружающей среды в Республике Узбекистан на период с 2021 по 2025 год», утвержденной постановлением Совета Министров Республики Узбекистан от 3 июня 2021 года № 343, была актуализирована программа мониторинга НГМК, в том числе по источникам загрязнения атмосферного воздуха. В 2022 году были проведены отбор 6 827 образцов воздуха из 102 приоритетных источников загрязнения, и последующие 9 554 аналитических измерения.

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ОКСИДОВ АЗОТА И СЕРЫ В 2020–2022 ГОДАХ, ЕД.

Удельные выбросы	2022		
	тонн выбросов на тонну переработанной руды	тонн выбросов на тонну переработанной руды	тонн выбросов на тонну переработанной руды
Оксидов азота (NO _x)	0,000010	0,000013	0,000005
Оксидов серы (SO _x)	0,000011	0,000012	0,000002

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- В 2023 годах планируется установка системы автоматического управления для непрерывного инструментального контроля постоянных источников загрязнения атмосферного воздуха на ГМЗ-3 и ГМЗ-2.
- Установка автоматических станций отбора и анализа проб из постоянных источников загрязнения атмосферного воздуха;
- Принять меры по резкому снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Также в рамках программы инновационного развития АО «НГМК» на 2023–2024 гг. запланировано:

- Внедрение системы автоматического контроля загрязнения воздуха в цехе фильтрации, сушки и обжарки ГМЗ-3;
- Создание экологически эффективной технологии переработки выхлопных газов промышленных предприятий Навоийской области.



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА**GRI 3-3**

Вопросы изменения климата имеют важное значение для НГМК. Для успешного достижения целей в этом направлении был учрежден Комитет по управлению устойчивым развитием. Деятельность Комитета охватывает широкий спектр процессов, в том числе анализ и обсуждение вопросов, а также определение приоритетов в сферах, связанных с устойчивым развитием, изменением климата, снижением углеродного следа. Дополнительно, Комитет контролирует показатели Компании в области экологии и охраны труда, согласовывает ежегодные и стратегические мероприятия по данным направлениям.

В НГМК была реализована программа по сокращению энергоемкости, внедрению энергосберегающих технологий и систем в отраслях экономики и социальной сферах на 2020–2022 годы.

Кроме того, НГМК реализует комплекс мер по снижению парниковых газов на 2016–2030 годы. Так, в 2022 году был реализован ряд мероприятий, направленных на снижение уровня выбросов парниковых газов. В отчетном году общий объем сокращения выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий по энергосбережению составил 4 207,5 тонн CO₂-экв.

4 207,5

ТОНН CO₂-ЭКВ

общий объем сокращения выбросов парниковых газов в 2022 году

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА**КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ****ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ В СФЕРЕ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА**

- осуществляет надзор за стратегией и процессами на уровне всей Компании, разработанными для управления рисками и возможностями в части охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, социально-экономических вопросов и борьбы с изменением климата;
- оказывает поддержку Наблюдательному совету в определении необходимых политик и инициатив в области изменения климата, осуществлении надзора за их реализацией, а также определении приемлемого уровня риска, связанного с изменением климата.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ В СФЕРЕ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА**

- имеет высшие полномочия в отношении устранения проблем, с которыми сталкивается Компания, и следит за деятельностью по управлению рисками и программами устойчивого развития;
- осуществляет надзор за разработкой планов в области изменения климата и контролирует выполнение задач, связанных с климатом на уровне всей Компании. Утверждает соответствующие отчеты в Комитет по устойчивому развитию и Наблюдательный совет.

ОТДЕЛ ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА И ОТДЕЛ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА**ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ В СФЕРЕ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА**

- Представляет интересы Компании в области энергоэффективности и отвечает за:
- мониторинг инициатив по регулированию климата и декарбонизации;
 - формулирование позиции компании по вопросам, связанным с энергоэффективностью и энергосбережением;
 - реализацию программ и проектов по декарбонизации, развитие системы менеджмента и общей экологической эффективности производства Компании.

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ, ОТДЕЛ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОТДЕЛ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ**ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ В СФЕРЕ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА**

- курируют вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- внедряют климатические инициативы и программы, интегрируя их в повседневную деятельность компании, и осуществляют их мониторинг на операционном уровне в соответствии с общей стратегией компании и планом действий в отношении изменения климата.

МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

ТЕКУЩИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Завершение выполнения мероприятий по модернизации энергоемких производств и повышению энергоэффективности использования топливно-энергетических ресурсов, в том числе:

- модернизация и реконструкция;
- совершенствование технологических процессов;
- использование вторичных энергоресурсов;
- сокращение непроизводительных потерь.

Завершение выполнения мероприятий по внедрению и расширению использования альтернативных и возобновляемых источников энергии, в первую очередь внедрение биогазовых установок.

ПЛАНЫ НА СЛЕДУЮЩИЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ

1. Разработка программы инициатив по сокращению углеродного следа и повышению энергоэффективности.
2. Продолжение выполнения мероприятий по модернизации энергоемких производств и повышению энергоэффективности использования топливно-энергетических ресурсов, в том числе внедрение энергосберегающих технологий.
3. Продолжение выполнения мероприятий по внедрению и расширению использования альтернативных и возобновляемых источников энергии, в том числе:
 - установка гелиоколлекторов для горячего водоснабжения объектов НГМК;
 - установка фотоэлектрических станций на объектах НГМК;
 - другие мероприятия по экономии бензина и дизельного топлива (для более подробной информации смотрите раздел «Управление энергопотреблением»).



Сокращение парниковых газов за счет реализации мер по энергосбережению в 2022 году

4207,5
ТОНН
CO₂-ЭКВ

КЛИМАТИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

Компания внедряет принципы, содействующие срочным мерам по борьбе с изменением климата в стратегию своего долгосрочного развития. Компания проводит мониторинг объема выбросов парниковых газов охвата 1, идентифицирует и осуществляет количественную оценку источников выбросов.

В настоящее время Компания не выделяет климатические риски в отдельную группу и все вопросы, связанные с влиянием экологических факторов на деятельность Компании, рассматриваются в рамках общего процесса оценки рисков. В среднесрочной перспективе НГМК планирует провести оценку климатических рисков для бизнес-единиц, учитывая тенденции изменения климата в регионах присутствия и определить их возможное влияние на деятельность Компании в будущем. Также, Компания анализирует возможности, возникающие в связи с изменением климата. В качестве наиболее актуальных из них НГМК рассматривает следующие направления:

- реализация организационно-технических мероприятий в рамках плана по экономии топливно-энергетических ресурсов;

- повышение ресурсоэффективности за счет более широкого использования вторичных источников энергии;
- изменения в источниках энергии за счет перехода на менее углеродоемкие источники энергии, увеличение доли возобновляемых источников энергии;
- выявление возможностей на новых рынках, связанных с адаптацией к изменению климата и смягчением его последствий.

В краткосрочной перспективе НГМК уделяет приоритетное внимание минимизации выбросов парниковых газов за счет повышения энергоэффективности и снижения потребления объема энергоресурсов. Специалисты готовят дополнительные мероприятия по модернизации технологических процессов для снижения углеродного следа в среднесрочном и долгосрочном временных интервалах. Наиболее перспективными направлениями деятельности являются внедрение энергосберегающих технологий и использование вторичных энергоресурсов.

НГМК РЕАЛИЗУЕТ ПРОЕКТЫ, КАК ПО ГЕНЕРАЦИИ СОБСТВЕННОЙ ЭНЕРГИИ, ТАК И ПО ЭФФЕКТИВНОМУ ПОТРЕБЛЕНИЮ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ.

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

АНАЛИЗ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ИНВЕСТИЦИЙ В ИННОВАЦИИ И НИЗКОУГЛЕРОДНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

РАЗРАБОТКА СИСТЕМОГО ПОДХОДА К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ ПО КЛИМАТИЧЕСКИМ РИСКАМ И ДАННЫМ, СВЯЗАННЫМ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

РАЗРАБОТКА СИСТЕМОГО ПОДХОДА И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ВЫБРОСОВ ПГ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ОБЩЕПРИНЯТЫХ МЕТОДИК И СТАНДАРТОВ

РЕГУЛИРОВАНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1, GRI 305-5, EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

Прямые выбросы парниковых газов (Охват-1) представляют собой результат эмиссии газов в атмосферу, обусловленный использованием топливно-энергетических ресурсов объектами НГМК. Среди этих парниковых газов важным компонентом является углекислый газ (CO₂).

Основными источниками прямых выбросов парниковых газов являются следующие:

- Энергетические установки: В данном контексте, энергетические установки представляют собой системы, в которых происходит сжигание углеводородного топлива. В процессе сжигания таких топливных ресурсов эмитируются парниковые газы в атмосферу.
- Двигатели автотранспорта: Двигатели, используемые в автомобилях и другом транспорте, также являются значительными источниками выбросов парниковых газов. При внутреннем сгорании бензина, дизельного топлива, сжатого природного газа и сжиженного газа в моторах автотранспорта образуются парниковые газы, которые попадают в атмосферу.

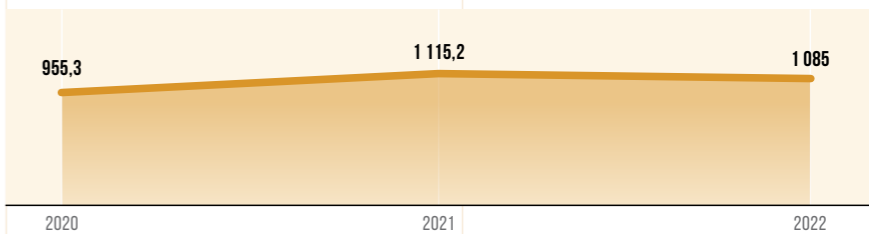
ОБЪЕМ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (CO₂), ВЫДЕЛЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ НГМК В 2020–2022 ГОДАХ, ТЫС. ТОНН

GRI 305-1

Источники парниковых газов	2020	2021	2022
Природный газ	183,5	211,5	217,3
Мазут	8,5	9,1	9,4
Печное топливо	0,2	0,2	0,09
Бензин	2,9	4,3	2,8
Дизельное топливо	757,3	887,2	853
Сжатый природный газ	0	0,001	0,004
Сжиженный газ	2,9	2,9	2,1
Итого	955,3	1 115,2	1 085

Расчеты парниковых газов выполнялись сторонней организацией с использованием методологии МГЭИК (2006).

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ-1), ТЫС. ТОНН CO₂-ЭКВ



В Компании ведется мониторинг выбросов парниковых газов и количественная оценка объема прямых выбросов парниковых газов от объектов, контролируемых НГМК. В целом, в 2022 году Компания сократила уровень выбросов парниковых газов Охвата-1 в сравнении с предыдущим годом. Одним из факторов, повлиявших на такое снижение, было разделение компаний АО «НГМК», ГП «Навоийуран» и АО «Фонд НГМК».

За 2022 год осуществлено сокращение парниковых газов в объеме 4 207,5 т CO₂-экв за счет реализации мер по энергосбережению.

В отчетном периоде Компания приняла и успешно реализовала меры по оптимизации потребления топливных ресурсов, что включает в себя следующие мероприятия:

- Внедрение энергосберегающих технологий;
- Сокращение потерь ТЭР, не связанных производственным процессом;
- Модернизация и реконструкция транспортных средств, дорожно-строительных машин и горного оборудования с целью снижения расхода топлива;

- Совершенствование технологических процессов;
- Внедрение альтернативных видов топлива путем адаптации и переоснащения транспортных средств для использования более экологически чистых и эффективных источников энергии.

В итоге результативной реализации указанных мероприятий, в 2022 году была достигнута общая экономия топливных ресурсов. Данные усилия способствуют снижению затрат и оказывают содействие устойчивому использованию природных ресурсов топлива, что помогает сократить уровень выбросов парниковых газов.

Компания внедряет инициативы в целях минимизации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Для этого ведутся работы над сокращением объема потребления энергии из невозобновляемых источников, а также по увеличению доли использования возобновляемых источников энергии на территориях подразделений НГМК.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В среднесрочной перспективе Компания планирует ввести инициативы по снижению углеродного следа цепочки поставок.

В среднесрочной перспективе Компания намеревается провести оценку объема выбросов парниковых газов Охвата-2, а также инвентаризацию поставщиков и наличия у них учета выбросов парниковых газов для расчета эмиссий по Охвату-3.

Также в программу инновационного развития АО «НГМК» на 2023-2024 гг. включена разработка проекта технологии повторного использования CO₂ в литейном цехе.

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 3-3

Компания стремится к эффективному управлению энергопотреблением, обеспечивая стабильную работу всех своих промышленных и социальных объектов. Повышение энергоэффективности является одним из основных приоритетов Компании в рамках охраны окружающей среды.

Основные руководящие документы:

- ISO 50001 (в Центральном рудоуправлении);
- Программа по сокращению энергоемкости, внедрению энергосберегающих технологий и систем в отраслях экономики и социальной сфере на 2020-2022 годы.

Энергообеспечение – важный вектор реализации политики Компании. Для управления энергоресурсами в НГМК функционирует Отдел Главного энергетика в корпоративном управлении и энергетические службы в каждом рудоуправлении. Центральной энергетической оперативной диспетчерской службой ведется управление всеми объектами энергоснабжения и контроль за их графиком работы. Отделы энергетика и Центральная энергетическая оперативная диспетчерская служба подотчетны Главному энергетiku Компании. Контроль за выполнением мероприятий по повышению энергоэффективности ведется в Компании на постоянной основе.

В 2017-2018 годах три подразделения Компании были сертифицированы в соответствии с международным стандартом ISO 50001 «Система энергоменеджмента»: Центральное рудоуправление, Южное рудоуправление и ПО «НМЗ». В каждом из подразделений назначены представители руководства по управлению энергопотреблением, а также лица, ответственные за поддержание системы энергетического менеджмента и мониторинга выполнения планов по экономии энергоресурсов.

По результатам проведенного энергетического обследования выполнена оценка, в соответствии с которой разработан план «Комплексные меры по снижению энергоемкости отраслей экономики и социальной сферы на 2020-2022 годы».

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

GRI 302-1, EM-MM-130a.1

В части энергопотребления Компания действует в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.01.2018 г. № 22 «О дополнительных мерах по совершенствованию порядка пользования электрической энергией и природным газом». В отчетном периоде общее энергопотребление в НГМК составило 31,4 млн ГДж. В 2022 году Компания наблюдалось увеличение потребления энергии около 4 % по сравнению с 2021 годом (30,2 млн ГДж), что связано с вводом новых производственных мощностей в рамках реализации инвестиционных проектов, ростом объема переработки руды и увеличением добычи горной массы, производства продукции, добычи и переработки сырья.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЗАКУПЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ, ГДЖ

GRI 302-1

Виды энергии	2020	2021	2022
Электроэнергия	13 363 033	14 560 194	15 628 679
Тепловая энергия (горячая вода + пар)	188 713	351 011	468 788
Всего:	13 551 746	14 911 205	16 097 467

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА (ЗАКУП), ГДЖ

GRI 302-1

Виды энергии	2020	2021	2022
Мазут	106 521	111 479	116 570
Природный газ (включая СНГ и СПГ)	3 270 459	3 769 036	3 874 566
Бензин	41 266	52 673	40 550
Дизельное топливо	10 011 675	11 356 981	11 278 200
Всего:	13 429 921	15 290 169	15 309 890

НГМК ПРИНИМАЕТ МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТРАДИЦИОННЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ ПУТЕМ ШИРОКОГО ВНЕДРЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ РЕСУРСОВ.

31,4

млн ГДж

общее энергопотребление в НГМК за 2022 год

В 2022 ГОДУ БЫЛИ ОСУЩЕСТВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЭКОНОМИИ ЭНЕРГИИ:

ВНЕДРЕНИЕ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ:

- Введение системы двигателя с транзисторным преобразователем в экскаваторах типа ЭКГ (экскаватор карьерный гусеничный), достигнута экономия энергии

3,41 тыс. ГДж

- Использование преобразователей частоты для электродвигателей, достигнута экономия энергии

13,64 тыс. ГДж

- Ввод в эксплуатацию энергосберегающего осветительного оборудования, что позволило сэкономить

1,54 тыс. ГДж

СОКРАЩЕНИЕ ПОТЕРЬ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ:

- Проведение работ по компенсации реактивной мощности на подстанциях НГМК

10,24 тыс. ГДж

129,22

тыс. ГДж

совокупная экономия энергии в 2022 году, достигнутая путем выполнения указанных мероприятий

МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ:

- Замена используемого оборудования на технику малой мощности, что позволило сэкономить электроэнергию

4,33 тыс. ГДж

- Модернизация оборудования, что позволило сократить расход энергии на

2,24 тыс. ГДж

- Вывод в резерв оборудования без отрыва от производства, достигнута экономия энергии

85,61 тыс. ГДж

- Совершенствование технологических процессов, достигнута экономия энергии

7,98 тыс. ГДж

- Введение в использование возобновляемых источников энергии, путем применения фотоэлектрических батарей, достигнута экономия энергии

0,23 тыс. ГДж

ЭТИ УСИЛИЯ НЕ ТОЛЬКО СПОСОБСТВУЮТ СНИЖЕНИЮ ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ, НО И ПОДДЕРЖИВАЮТ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СОХРАНЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЦЕЛОСТНОСТИ.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

В части расширения использования ВИЭ Компания действует в соответствии с Законом Республики Узбекистан от 21.05.2019 г. №3 РУ-539 «Об использовании возобновляемых источников энергии», а также постановлением Президента Республики Узбекистан от 22.08.2019 г. № ПП-4422 «Об ускоренных мерах по повышению энергоэффективности отраслей экономики и социальной сферы, внедрению энергосберегающих технологий и развитию возобновляемых источников энергии».

Использование возобновляемых источников энергии является одним из стратегически значимых направлений общей политики развития экономического сектора НГМК. С учетом имеющегося технического потенциала определены роль и место возобновляемой энергии в текущем и перспективном энергобалансе Компании. В этой связи НГМК реализует ряд проектов, направленных на внедрение возобновляемых источников энергии в рамках текущего производства.

Используя благоприятные климатические условия и положительный потенциал солнечной энергии в Узбекистане, Компания разработала и реализовала проекты по применению теплоэнергии для обеспечения горячего водоснабжения с помощью гелиоустановок. Гелиоустановки применяются на объектах НГМК, расположенных в четырех областях Республики Узбекистан - Навоийской, Бухарской, Самаркандской и Джизакской. Гелиоустановки эксплуатируются в Северном, Центральном, Южном рудоуправлениях, на Навоийском машиностроительном заводе, в Рудоуправлении ГМЗ-1. Объем полученной энергии от гелиоустановок сократился на 22% в 2022 году по сравнению с 2021 годом, что связано с передачей 1289 шт. гелиоколлекторов на баланс ГП «Навоиуран» и ГУ «Фонд НГМК».

Таким образом, в 2022 году, после трансформации ГП «НГМК» в АО «НГМК», были использованы 1 647 шт. гелиоколлекторов общей годовой выработкой тепловой энергии 12 799,659 ГДж в год (33% от общей потребности ГВС в летний период).

На 2023 год запланирована дополнительная установка 3 346 шт вакуумных гелиоколлекторов, с расчетом на полное восполнение потребности в ГВС объектов комбината в летний период года (апрель-октябрь).

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ВИДАМ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ГДж

GRI 302-1

Количество собственной сгенерированной энергии по ее видам (ВИЭ)	2020	2021	2022
Электроэнергия (ФЭС)	-	1 122,37	1 254,88
Тепловая энергия (горячая вода+пар)	6 408,69	7 301,81	8 564,11
Всего:	6 408,69	8 424,18	9 818,99

СТРОИТЕЛЬСТВО ФОТОЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СТАНЦИЙ

В целях снижения себестоимости продукции в 2021 году по НГМК завершено строительство фотоэлектрических станций (ФЭС) в рамках следующих инвестиционных проектов:

- Электроснабжение промышленных объектов в рамках проекта «Строительство рудника по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождений Ауминзо-Амантойского рудного поля (ГМЗ-5)» мощностью 0,1 МВт;

- Электроснабжение промышленных объектов в рамках проекта «Обработка карьера Мурунтау (V очередь)» мощностью 0,1 МВт.

Также, в 2022 году в эксплуатацию введены следующие фотоэлектрические станции:

- Цех сетей и подстанции НГМК мощностью 0,01 МВт;
- Центральная лаборатория «Контрольно-измерительных приборов и автоматики» мощностью 0,04 МВт.

НГМК работает над увеличением доли ВИЭ, несмотря на специфику отрасли и на ограничения в их использовании в связи с необходимостью поддержания непрерывности производства. В связи с тем, что доля потребления энергии из ВИЭ в 2022 году составила незначительный процент от общего объема энергопотребления, Компания планирует раскрывать данные в будущем отчетном периоде.

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 302-4

С ростом объемов производства возрастают затраты на энергоресурсы, поэтому НГМК ежегодно разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на энерго- и ресурсосбережение.

ИСПОЛНЕНИЕ «ПЛАНА ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭКОНОМИИ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ» В 2022 ГОДУ

МЕРОПРИЯТИЕ

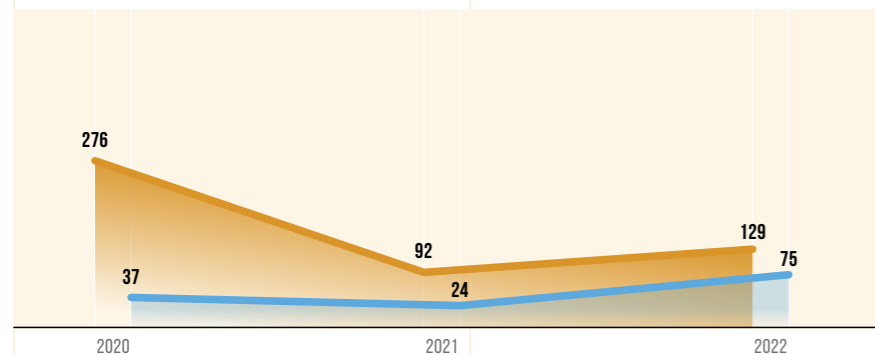
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ	ВНЕДРЕНИЕ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ	ВНЕДРЕНИЕ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ
ПЛАН	ПЛАН	ПЛАН
• 7,93 тыс. ГДж электроэнергии и 35,8 тыс. ГДж природного газа	• 0,227 тыс. ГДж электроэнергии и 1,39 тыс. ГДж природного газа	• 17,57 тыс. ГДж электроэнергии
ИСПОЛНЕНИЕ	ИСПОЛНЕНИЕ	ИСПОЛНЕНИЕ
7,98 тыс. ГДж электроэнергии	0,231 тыс. ГДж электроэнергии	18,58 тыс. ГДж электроэнергии
73,6 тыс. ГДж природного газа	1,39 тыс. ГДж природного газа	

МЕРОПРИЯТИЕ

МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ (В Т.Ч. С ЗАМЕНОЙ ОБОРУДОВАНИЯ НА МЕНЬШУЮ МОЩНОСТЬ, ВЫВОДОМ В РЕЗЕРВ)	СОКРАЩЕНИЕ НЕПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ ПОТЕРЬ
ПЛАН	ПЛАН
• 91,85 тыс. ГДж электроэнергии	• 10,18 тыс. ГДж электроэнергии
ИСПОЛНЕНИЕ	ИСПОЛНЕНИЕ
92,18 тыс. ГДж электроэнергии	10,24 тыс. ГДж электроэнергии

ОБЪЕМ ЭКОНОМИИ ЭНЕРГИИ, ТЫС. ГДЖ

Газ Электроэнергия



По итогам 2022 года за счёт реализации программы по сокращению энергоёмкости и внедрению энергосберегающих технологий была достигнута общая экономия электроэнергии и природного газа. Общий объем сокращения электроэнергии и природного газа за счет реализации программы по сокращению энергоёмкости и внедрению энергосберегающих технологий составил 204 тыс. ГДж.

Кроме того, за отчетный период в Компании были реализованы следующие проекты по внедрению энергоэффективных технологий:

- внедрение системы «ТрП-Д» на экскаваторах ЭКГ – 3,4 тыс. ГДж электроэнергии;

- применение частотно-регулируемого электропривода – 14 тыс. ГДж электроэнергии;
- внедрение энергосберегающих осветительных устройств – 1,5 тыс. ГДж электроэнергии.

Расчет по экономии топливно-энергетических ресурсов проводился согласно методике, разработанной Министерством энергетики Республики Узбекистан, с учетом текущего базового года.

Для обеспечения рационального использования энергоресурсов при проектировании, реконструкции, строительстве и сдаче в эксплуатацию зданий и сооружений проводится их проверка на соответствие градостроительным нормам и правилам по применению

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

GRI 302-3

В 2022 году уровень удельного потребления топливно-энергетических ресурсов в подразделениях Компании оставался на том же уровне, что и в 2021 году. Эффективность использования энергии оценивалась по показателю энергоёмкости, который составил 0,006 ГДж/доллар США общей выручки. При расчете данного показателя учитывались все виды энергии и топлива, включая электрическую и тепловую энергию, потребление

природного газа, пара, дизельного топлива, бензина и мазута, относительно общей выручки в 2022 году. В соответствии с вышеуказанной методикой показатель энергоэффективности предприятия определяется отношением суммарного потребления всех видов энергоресурсов (приобретаемых, без учета возобновляемой энергии), приведенных к единому показателю (ГДж), к общей выручке (ГДж/долларов США общей выручки).

204

тыс. ГДж

общий объем сокращения электроэнергии и природного газа в 2022 году

энергоэффективных и энергосберегающих технологий. Также при проектировании, реконструкции и строительстве всех зданий и сооружений, кроме индивидуального жилищного строительства, предусматривается обязательная установка сертифицированных гелиоустановок для горячего водоснабжения, а также энергосберегающих ламп. Кроме того, важно учитывать критерии энергоэффективности в технических спецификациях на закуп энергетического оборудования, работ и услуг, а также проектирование, и при дальнейшей закупке энергетического оборудования, работ и услуг.

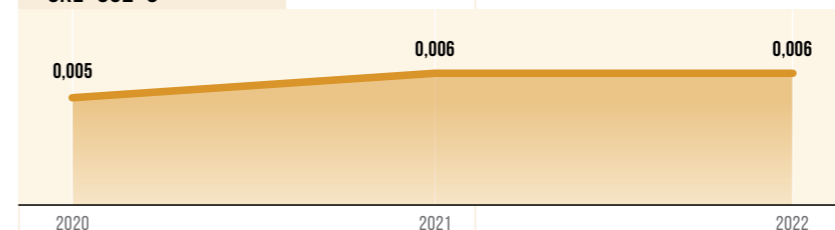
0,006

ГДж/доллар США общей выручки

показатель энергоёмкости в 2022 году

ПОКАЗАТЕЛИ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ПРОИЗВОДСТВА В 2020–2022 ГОДАХ, ГДЖ/ДОЛЛАР США ОБЩЕЙ ВЫРУЧКИ

GRI 302-3



АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И КОММЕРЧЕСКОГО УЧЕТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В среднесрочной перспективе Компания планирует централизацию Автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии (АИИСКУЭ), объекты которой будут иметь локальную систему, а также включение дополнительных объектов в единую АИИСКУЭ.

АИИСКУЭ предназначена для автоматического дистанционного учета показаний электросчетчиков объектов и обработки данных. Целью разработки и внедрения АИИСКУЭ является повышение уровня контроля и учета электроэнергии, предоставление всем пользователям системы полной информации по потреблению электроэнергии по объектам НГМК для:

- получения показаний энергопотребления в автоматическом режиме;

- предотвращения коммерческих потерь электроэнергии;
- применения многотарифной системы учета и обеспечения рационального энергопотребления;
- внедрения единой системы сбора данных по НГМК;
- исключения человеческого фактора;
- сокращения транспортных затрат за счет дистанционного сбора данных с приборов учета;
- оперативного учета расхода электроэнергии для проведения финансовых расчетов;
- анализа прогнозирования и оперативного отслеживания нагрузок;
- повышения точности расчетов за электроэнергию.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Для дальнейшего развития энергосбережения и повышения энергоэффективности, Компания будет сосредотачиваться на рациональном управлении и эксплуатации систем электроснабжения, внедрении новых технологических решений, модернизации оборудования и увеличении использования возобновляемых источников энергии.

На основании Постановления Президента Республики Узбекистан № ПП-57 от 16.02.2023 года «О мерах по ускорению внедрения возобновляемых источников энергии и энергосберегающих технологий в 2023 году» Компанией запланирована плановая экономия энергоресурсов в соответствии с нижеуказанным:

- совершенствование технологических процессов – 65,29 тыс. ГДж электроэнергии и 40,85 тыс. ГДж природного газа;
- модернизация и реконструкция (в т.ч. замена оборудования на меньшую мощность, вывод в резерв) – 27,9 тыс. ГДж электроэнергии;
- внедрение альтернативных источников энергии – 90 тыс. ГДж электроэнергии;
- применение частотно-регулируемого электропривода – 10,2 тыс. ГДж электроэнергии;
- внедрение системы ТрП-Д на экскаваторах ЭКГ – 3,4 тыс. ГДж электроэнергии.

В 2023 году, за счет реализации мероприятий в рамках Дорожной карты по снижению себестоимости и энергоёмкости производства, а также повышению энергоэффективности по НГМК, запланирована экономия дизельного топлива – 320,5 тыс. ГДж, бензина – 74,6 тыс. ГДж.

В рамках программы инновационного развития АО «НГМК» на 2023–2024 гг. запланировано проведение исследования по технологии безопасного сжигания отработанных масел (выработка тепловой энергии).

РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ

EM-MM-160a.1

КОМПАНИЯ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПОВ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ. ЭТО ОЗНАЧАЕТ СОБЛЮДЕНИЕ НЕОБХОДИМЫХ ПРОЦЕДУР ДЛЯ ПРАВИЛЬНОГО ВЫВОДА ОБЪЕКТОВ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ С ЦЕЛЬЮ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ДАННЫХ ТЕРРИТОРИЙ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ. ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ЗАКРЫТИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЛОСЬ. МЕСТОРОЖДЕНИЯ ПО СУЩЕСТВУЮЩИМ ГОРНЫМ И ЗЕМЕЛЬНЫМ ОТВОДАМ НАХОДЯТСЯ НА ЭТАПЕ ЭКСПЛУАТАЦИИ ИЛИ ПРИОСТАНОВЛЕННЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ИНТЕНСИВНЫХ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОВАТЕЛЬНЫХ РАБОТ.

НГМК РУКОВОДСТВУЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ В ОБЛАСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ И СОХРАНЕНИЯ ЗЕМЕЛЬ:

- ЗЕМЕЛЬНЫЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН;
- ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН «ОБ ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ»;
- ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН «О РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»;
- САНПИН № 0183-05 «ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАЧЕСТВУ ПОЧВЫ НАСЕЛЕННЫХ МЕСТ В СПЕЦИФИЧЕСКИХ ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ УЗБЕКИСТАНА»; САНПИН № 0191-05 «ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ КОНЦЕНТРАЦИИ (ПДК) И ОРИЕНТИРОВОЧНО ДОПУСТИМЫЕ КОНЦЕНТРАЦИИ (ОДК) ЭКЗОГЕННЫХ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ В ПОЧВЕ».
- ЕДИННЫЕ ПРАВИЛА ОХРАНЫ НЕДР ПРИ РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ.

■ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД БЫЛИ ОСУЩЕСТВЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА:

СЕВЕРНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ

- Исследования уровня загрязнения почв в санитарно-защитной зоне.

ЦЕНТРАЛЬНОЕ РУДОУПРАВЛЕНИЕ

- Осуществление мероприятий для соблюдения санитарно-гигиенических нормативов, связанных с обработкой и утилизацией промышленных отходов.

ГИДРОМЕТАЛЛУГИЧЕСКИЙ ЗАВОД – 1

- Очистка почвы от горюче-смазочных материалов и их вывоз в размере

20 ТОНН

- Проведен контроль качества почвы в зоне воздействия предприятия, с затратами в размере

6,76 ТЫС. ДОЛЛ. США

МОНИТОРИНГ ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ПОЧВОГРУНТОВ

На основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 343 от 3 июня 2021 года «О дальнейшем совершенствовании системы оценки уровня загрязнения окружающей среды», раз в полгода проводится мониторинг земельных ресурсов. В 2022 году в ходе мониторинга в источниках загрязнения земельных ресурсов из 60 точек были отобраны 72 пробы и проведено 316 лабораторных анализов. В 2022 году специалистами Министерства природных ресурсов был проведен ряд инспекционных проверок, отобраны пробы почвогрунта с хвостохранилища и полигона промышленных отходов.

АО «НГМК» успешно реализован ряд мероприятий, связанных с мониторингом в рамках «Программы мониторинга окружающей среды в Республике Узбекистан на период с 2021 по 2025 год», утвержденной Постановлением Сове-

та Министров Республики Узбекистан от 3 июня 2021 года под номером 343. Одним из важных аспектов данного мониторинга является оценка источников загрязнения почв. В течение 2022 года в структурных подразделениях АО «НГМК» проводился мониторинг источников загрязнения почв в районе бассейнов Чикинди, включая очистные сооружения. Было взято 144 образца с целью оценки состояния почвенного покрова.

По результатам мониторинга на территории санитарно-защитных зон (СЗЗ) промышленных объектов установлено, что состояние почвы хвостохранилищ на границе СЗЗ по исследуемым ингредиентам не превышает установленные нормативы. В 2022 году распространения загрязнений почвы в зоне влияния хвостохранилищ зафиксировано не было, и тенденции роста не наблюдалось.

72

пробы

были отобраны

316

анализов

сделано в ходе мониторинга в источниках загрязнения земельных ресурсов в 2022 году

46

ТЫС. ДОЛЛ. США

общая сумма затрат на мероприятия по охране почв в этом периоде



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.10, EM-MM-150a.7

Управление отходами в деятельности Компании проводится на основании требований национального законодательства.

Обращение с отходами Компании соответствует утвержденным проектам нормативов образования отходов (ПДО) и нормативам их размещения, утвержденными органами Министерства природных ресурсов. Все структурные подразделения НГМК имеют разработанные проекты лимитов образования и размещения отходов, согласованные положительными заключениями от Государственной экспертизы. Это свидетельствует о соблюдении Компанией всех регуляторных требований и нормативов в сфере управления отходами.

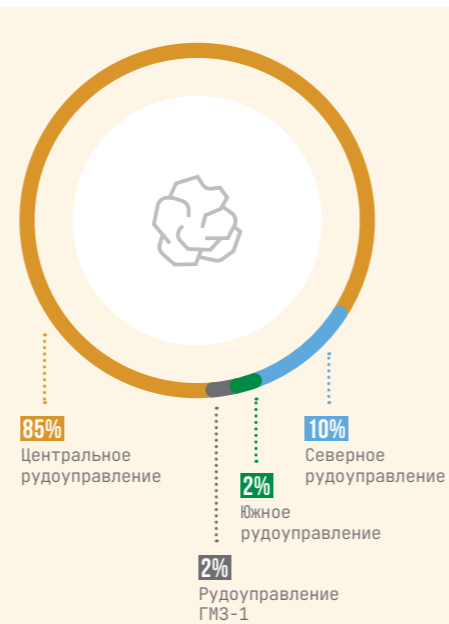
Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания при совершении деятельности, связанной с управлением отходами:

- Закон Республики Узбекистан «Об отходах»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологическом контроле»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологической экспертизе»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Положение о государственном мониторинге окружающей природной среды в Республике Узбекистан» от 03 апреля 2002 года №111;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О регулировании ввоза в Республику Узбекистан и вывоза с ее территории экологически опасной продукции и отходов» от 19 апреля 2000 года №151;

- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об упорядочении деятельности предприятий по использованию и утилизации ламп и приборов, содержащих ртуть» от 23 октября 2000 года №405;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 02 октября 2018 года №787;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 06 февраля 2019 года №95;
- ГОСТ 30772-2001. «Ресурсосбережение. Обращение с отходами. Термины определения»;
- ISO 14001:2015;
- СанПин №0128-02 «Гигиенический классификатор токсичных промышленных отходов в условиях Республики Узбекистан»;
- СанПин №0157-04 «Санитарные правила сбора, хранения, транспортировки, обезвреживания и утилизации бытовых отходов (ТБО) в городах Республики Узбекистан»;
- СанПин №0158-04 «Санитарные правила и нормы сбора, транспортировки и захоронения асбестосодержащих отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПин №0300-11 «Санитарные правила и нормы организации сбора, инвентаризации, классификации, обезвреживания, хранения и утилизации промышленных отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПин №0317-15 «Санитарные нормы и правила сбора, хранения и утилизации отходов в ЛПУ».

Сбор данных об образованиях и размещении отходов из подразделений НГМК осуществляется отделом охраны окружающей среды (Отдел ООС), который формирует единый сводный отчет и в последующем направляет его соответствующим организациям по экологии и охране природы. Основные виды отходов, образующихся вследствие деятельности Компании – это разработанная горная масса и хвосты переработки золотосодержащей руды на гидрометаллургических заводах, которые складываются в специально оборудованные хвостовые хозяйства, построенные и эксплуатируемые в соответствии с проектной документацией.

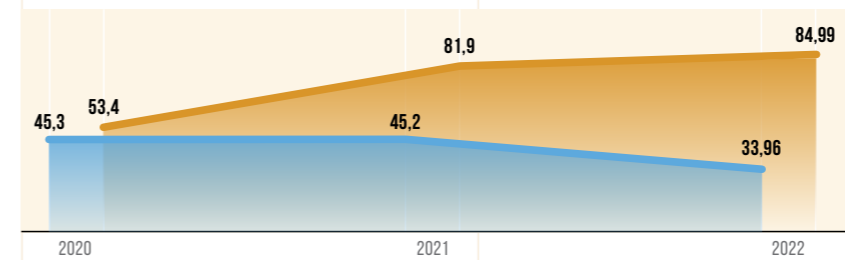
ДОЛЯ ОБРАЗОВАНИЯ ОПАСНЫХ ОТХОДОВ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ НГМК В 2022 ГОДУ, %



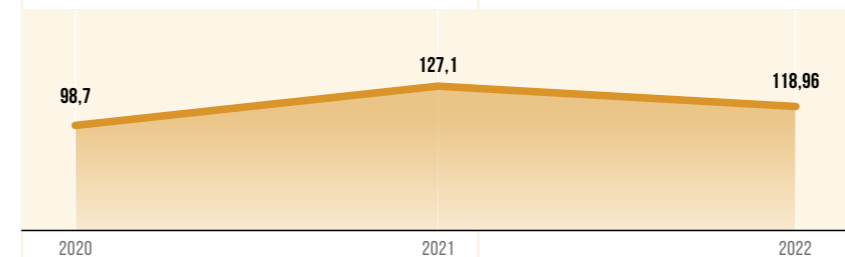
ОБЪЕМ ОБРАЗУЕМЫХ ОТХОДОВ ЗА 2020-2022 ГОДЫ, МЛН ТОНН

GRI 306-3

■ Неопасные отходы¹² ■ Опасные отходы



ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ЗА 2020-2022 ГОДЫ, МЛН ТОНН



УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

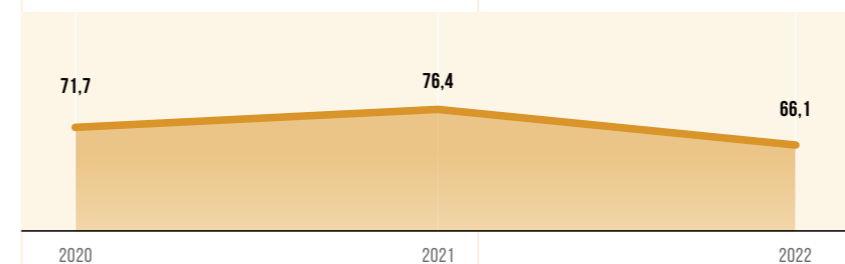
GRI 306-4, 306-5, EM-MM-150a.8, EM-MM-150a.9

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан, все отходы, образующиеся в результате производственной деятельности подразделений, делятся на пять классов опасности.

В подразделениях Компании организован отдельный сбор отходов металлолома, пластика, отработанных масел, автошин, макулатуры, отработанных аккумуляторов, люминесцентных и ртутных ламп. Часть отходов на договорной основе передается

сторонним организациям для утилизации, обезвреживания или захоронения за пределами Компании. НГМК проводит регулярный экологический контроль на площадке, в том числе контролирует накопление отходов, акты на вывоз, а также наличие лимитов на размещение отходов и выплаты за негативное воздействие на окружающую среду. В 2022 году инцидентов, связанных с опасными материалами и нарушениями в обращении с отходами, не возникало.

ОБЩИЙ ВЕС НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ЗАХОРОНЕНИЕ ЗА 2020-2022 ГОДЫ, ТЫС. ТОНН



¹² Сокращение объема неопасных отходов в 2022 году связано с тем, что в предыдущих периодах в объем вскрышной породы также был включен объем минерализованной массы (сырье для переработки будущих периодов). В отчетном периоде было принято решение об уточнении подхода к определению вскрыши, включив в объем неопасных отходов только пустую породу, объем которой в 2021 году составил 35,3 млн тонн, в 2020 году – 32 млн тонн. Пустая порода образуется только в карьере Урталик, руднике Маржанбулак (ЮРУ), карьере Аристантау (РУ ГМЗ-1).

Общий объем опасных отходов в 2022 году составил 84,99 млн тонн, увеличившись на 4% относительно 2021 года в связи с введением в эксплуатацию ГМЗ-5 в 2022 году.

Каждый месяц в Компании проводится контроль на объектах, где образуются и складываются производственные и бытовые отходы. Ежеквартально, согласно установленным формам отчетности, подразделения предоставляют отчет в Управление подразделений АО «НГМК».

Корпоративная служба ООС НГМК проводит сбор и консолидацию данных по всем производственным объектам и анализирует все отчеты от объектов Компании, а затем составляет сводный отчет по всем этим объектам.

Методика, использованная при расчете показателей, основана на Положении о порядке осуществления государственного учета и контроля в области обращения с отходами Республики Узбекистан. Данные собираются отделом охраны окружающей среды центрального аппарата на регулярной основе.

В 2022 ГОДУ ОБЩИЙ ВЕС НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ, НЕ ПОДЛЕЖАЩИХ ПЕРЕРАБОТКЕ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ЗАХОРОНЕНИЕ, СОСТАВИЛ 66,1 ТЫС. ТОНН, ЧТО МЕНЬШЕ НА 14% В СРАВНЕНИИ С 2021 ГОДОМ.

ОТХОДЫ, НАПРАВЛЯЕМЫЕ НА ЗАХОРОНЕНИЕ ЗА 2020–2022 ГОДЫ, ТЫС. ТОНН

Наименование отхода	2020	2021	2022
Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение в объекты Компании	70,8	74,5	64,4
Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение за пределы объектов Компании	0,9	1,9	1,7
Общий вес опасных отходов, направляемых на захоронение в объекты Компании	1,7	1,02	1,11
Общий вес опасных отходов, направленных на захоронение за пределы Компании	0	0,007	0

ОБЪЕМ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УТИЛИЗАЦИЮ В РАЗБИВКЕ ПО ОПАСНЫМ И НЕОПАСНЫМ ОТХОДАМ, ТОНН

GRI 306-4

Наименование	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Утилизировано отходов на предприятиях Компании					
Опасные отходы	Тонны	17,8	24	20	-17%
Неопасные отходы	Тонны	0	10,75	9,98	-7%
Передано отходов сторонним организациям для утилизации					
Опасные отходы	Тонны	402,3	253,2	241,5	-5%
Неопасные отходы ¹³	Тонны	24 107	65 219	10 532,5	-84%
Повторно использовано отходов					
Опасные отходы	Тонны	58	99,3	61,9	-38%
Неопасные отходы	Тонны	80 696	86 444,5	79 110,3	-8%
Всего утилизировано и повторно использовано отходов					
Опасные отходы	Тонны	478,1	376,5	323,4	-14%
Неопасные отходы	Тонны	104 803	151 674,3	89 652,8	-41%

ОБЪЕМ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УДАЛЕНИЕ ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ОПАСНЫМ И НЕОПАСНЫМ ОТХОДАМ, ТОНН

GRI 306-5

Наименование	Единицы измерения	2020	2021	2022	Изменение, %
Передано сторонним организациям для размещения и обезвреживания отходов					
Опасные отходы	Тонны		245,7	241,5	-2%
Неопасные отходы ¹³	Тонны	22 780,7	63 263,9	10 532,5	-83%
Размещение отходов на предприятиях Компании					
Опасные отходы	Тонны	53 443 328,8	81 867 739,5	84 990 699,3	4%
Неопасные отходы	Тонны	44 782 436,3	45 122 203,4	33 812 612,0	25%
Общее количество удаленных отходов					
Опасные отходы	Тонны	53 443 328,8	81 867 985,3	84 990 940,8	4%
Неопасные отходы	Тонны	44 805 216,9	45 185 467,2	33 823 144,6	25%

323,4

ТОНН

общий объем утилизированных опасных отходов в 2022 году

89,7

ТЫС. ТОНН

объем утилизированных неопасных отходов

Общее количество удаленных опасных отходов увеличилось на 4% в 2022, тогда как количество удаленных неопасных отходов увеличилось на 25%.

¹³ Снижение объема переданных неопасных отходов сторонним организациям для утилизации в 2022 году по сравнению с 2021 годом объясняется тем, что в 2022 году НГМК был разделен на акционерное общество и две организации, т.е. АО «НГМК», ГП «Навоийуран» и ГУ «Фонд НГМК».

УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

ЕМ-ММ-150а.5, ЕМ-ММ-540а.1, ЕМ-ММ-540а.2, ЕМ-ММ-540а.3

НГМК располагает 8 хвостохранилищами, которые расположены в следующих подразделениях:

- Рудоуправление ГМЗ-1 в г. Навои;
- Центральное РУ – ГМЗ-2, ГМЗ-5 и цех по извлечению золота рудника Ауминзо-Амантой;
- Северное РУ – ГМЗ-3;
- Южное РУ – ГМЗ-4 и Марджанбулакский золотоизвлекательный цех.

Хвосты образуются по мере того, как добытая руда дробится, измельчается и перерабатывается для отделения ценных минералов от руды, и состоят из взвеси мелких минеральных частиц, остатков реагентов и воды, которые либо включены в материалы, используемые для обратной засыпки карьеров или выработанных подземных очистных забоев, либо помещаются в виде суспензии в специально спроектированное хранилище, известное как дамба хвостохранилища или хвостохранилище. Компоненты хвостов потенциально могут нанести значительный ущерб окружающей среде. За весь период деятельности Компании

не было зарегистрировано ни одного опасного инцидента на хвостохранилищах, связанного с нарушением структурной целостности и устойчивости таких объектов.

Ввиду того, что хвостохранилища являются источником особой потенциальной опасности для окружающей среды, они находятся под строгим регулярным контролем уполномоченных государственных органов, такими, как инспекция Госкомитета промышленной безопасности, охраны окружающей среды, МЧС Республики Узбекистан и др.

Проектирование, строительство и управление хвостохранилищами и операциями кучного выщелачивания основывается на государственных законодательных требованиях.

Авторский надзор строительства осуществляет проектировщик хвостохранилищ (проектный институт Узгеорангметлити), который является независимой от НГМК экспертной организацией. После ввода в эксплуатацию проектный институт осуществляет ежеквартальный мониторинг состояния хвостохранилищ с выдачей отчета об обнаруженных замечаниях и рекомендациях по их устранению.

По результатам проверки выдаются рекомендации о проведении необходимых корректирующих мероприятий, направленных на повышение безопасности и ответственную эксплуатацию хвостовых хранилищ, снижение экологических и производственных рисков, а также

предупреждение возникновения рисков для местных сообществ, которые могут оказаться в зоне влияния.

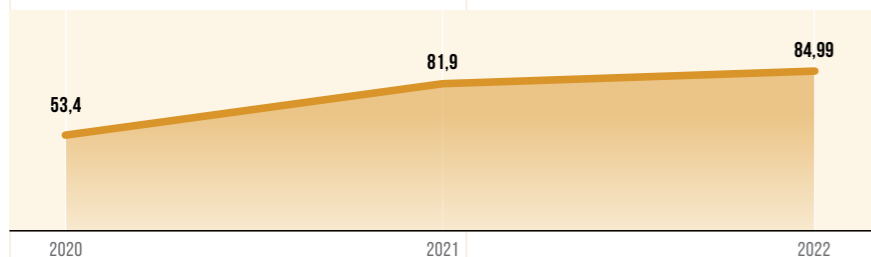
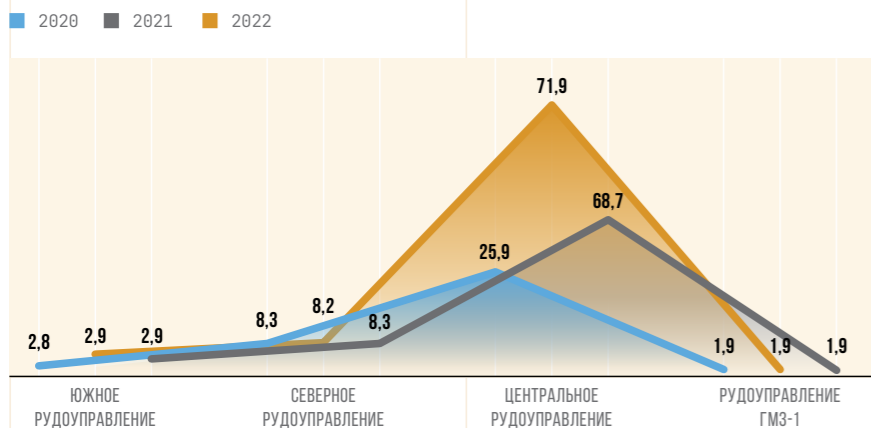
Хвосты являются неизбежным побочным продуктом золотодобычи. Обеспечение безопасной эксплуатации хвостохранилищ и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду являются приоритетными задачами для НГМК. Компания полностью поддерживает инициативы, направленные на развитие нормативно-правовой базы в сфере управления хвостохранилищами. НГМК реализует мероприятия по оценке рисков, связанных с эксплуатацией хвостохранилищ. В состав сооружений хвостового хозяйства, помимо самих хвостохранилищ, входит система гидротранспорта хвостов. Чаши хвостохранилищ оборудованы противочлещеточным экраном и имеют ограждающие дамбы. Компания регулярно ведет наблюдение за их состоянием и надлежащей эксплуатацией. Все дамбы хвостохранилищ оборудованы системой мониторинговых скважин.

Каждые пять лет, согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан «О государственной программе по прогнозированию и предупреждению чрезвычайных ситуаций» от 3 апреля 2007 года № 71, НГМК проводит исследования устойчивости хвостохранилищ, по результатам которых разрабатываются рекомендации по повышению устойчивости и ремонтно-восстановительным работам в случае необходимости. Планы ликвидации аварий хвостохранилищ действуют по каждому хвостовому хозяйству.



ИНФОРМАЦИЯ ПО ХВОСТОХРАНИЛИЩАМ В НГМК ЗА 2020–2022 ГОДЫ

Наименование	Ед. изм.	2020	2021	2022
Количество действующих хвостохранилищ	шт.	7,0	7,0	8,0
Площадь действующих хвостохранилищ	км ²	72,9	74,5	76,4
Количество неактивных хвостохранилищ	шт.	1	2	2
Площадь неактивных хвостохранилищ	км ²	0,6	1,7	1,7
Объем образования хвостов	тыс. тонн	53 439,5	81 863,9	80 180,6

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЕННЫХ ПО ПУЛЬПОПРОВОДУ ЗА 2020–2022 ГОДЫ, МЛН ТОНН**ОБЪЕМЫ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЕННЫХ ПО ПУЛЬПОПРОВОДУ В РАЗРЕЗЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ НГМК ЗА 2020–2022 ГОДЫ, МЛН ТОНН****ОБРАЩЕНИЕ С ЦИАНИДАМИ****EM-MM150a.10**

Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания при обращении с цианидами:

- Правила безопасности при дроблении, сортировке, обогащении полезных ископаемых и окисковании руд и концентратов, утвержденные Госкомпромбезом Республики Узбекистан от 2008 года;
- Общие правила безопасности металлургических производств, утвержденные Госкомпромбезом Республики Узбекистан от 2009 года.

Работа с цианидами и другими опасными химическими веществами в НГМК реализуется на основании действующего законодательства Республики Узбекистан, Международного кодекса обращения с цианидами, а также в соответствии с внутренними регламентирующими документами Компании.

Объем отходов, направленных по пульпопроводу за 2022 год, составил 84,99 млн тонн, а объем опасных отходов увеличился на 4% в 2022.

84,99**МЛН ТОНН**

отходы, направленные по пульпопроводу в 2022 году

**ПРОЦЕССЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ**

В Компании внедрен и поддерживает комплекс мер по предотвращению и предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

КОНТРОЛЬ ЗА ЦИАНИДАМИ

В НГМК стремятся внедрять актуальные методы ведения бизнеса, включая безопасную транспортировку, хранение, использование и утилизацию цианидов. Данные методы включают в себя:

- Проведение регулярных внутренних аудитов по процессу работы с цианидами;
- Мониторинг местных водоемов и сбросов на наличие потенциальных следов цианида;
- Официальное отслеживание всех инцидентов, связанных с цианидом;
- Обучение сотрудников, занятых обработкой, транспортировкой и утилизацией цианидов;
- Специализированное обучение и оснащение для групп реагирования на чрезвычайные ситуации, связанные с цианидами;
- Требование к поставщикам и перевозчикам цианидов иметь опыт и навыки работы с подобными веществами или же сертификацию по ИСМС.

В рамках процесса работ с цианидами был обеспечен постоянный мониторинг опасных и потенциально опасных производственных объектов, а также зон повышенной техногенной опасности, создаваемых объектами Компании. Основная задача данного контроля заключается в предотвращении попадания в экосистему цианидов, используемых в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды.

Также, в рамках мероприятий по предупреждению и предотвращению чрезвычайных ситуаций, а также работ с опасными, сильнодействующими, взрывоопасными веществами, нефтепродуктами, оборудованием под давлением, процессы регулируются комплексной системой по обеспечению ОТ, ПБ и ЧС Компании, которая раскрыта в разделе 4 данного Отчета. Согласно данной системе НГМК проводит обучение и инструктаж всех сотрудников, непосредственно работающих с опасными веществами.

Одним из основных документов, обеспечивающих процесс в чрезвычайных ситуациях, является План ликвидации аварийных ситуаций. Данный документ актуализируется ежегодно в соответствии с внутренними регламентами и служит инструментом для минимизации рисков возникновения аварийных или других непредвиденных ситуаций. В рамках этого Плана НГМК определяет меры безопасного обращения с вредными химическими веществами и их утилизации во избежание непредвиденных последствий для здоровья человека и окружающей среды, а также для исключения повторного использования этих материалов.

ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ ПРОГНОЗНОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ ВОЗМОЖНЫХ СЦЕНАРИЕВ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И РАЗВИТИЯ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ

В 2022 году НГМК продолжил реализацию проекта по созданию программы прогнозирования возможных сценариев возникновения и развития аварийных и чрезвычайных ситуаций на объектах Компании, где используется и хранится большое количество сильнодействующих ядовитых веществ, взрывчатых материалов и других опасных элементов.

Одним из основных показателей моделирования является прогноз разливов сильнодействующих ядовитых соединений или взрывов на складах взрывчатых материалов, планирование и подготовка к потенциально возможным ситуациям, сопровождающимся разливами данных веществ.

Преимущество внедрения данной программы в НГМК заключается в возможности оценки воздействия смоделированной ситуации на человека и окружающую среду с учетом различных внешних факторов для корректного расчета расходов и эффективной разработки мер по каждой потенциальной аварийной ситуации.

На основе полученного анализа в Компании планируются действия на случай возможных аварий и разрабатываются различные альтернативные стратегии возможного реагирования.

В конце 2022 года Компания провела первый этап комплексного аудита на соответствие Принципам ответственной добычи золота и Международному кодексу по обращению с цианидами. Результаты данной проверки были учтены для дальнейшего улучшения программы прогнозирования и внедрения необходимых мероприятий для безопасного обращения с цианидами, как для сотрудников, так и для окружающей среды.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Широкое внедрение технологий для переработки техногенных отходов;
- Разработка и внедрение классификатора отходов;
- Компания намерена продолжить использование программы прогнозирования для имитации различных аварийных и непредвиденных ситуаций, опираясь также на результаты аудита, проведенного в соответствии с Международным кодексом по обращению с цианидами;
- Обеспечение безопасного и ответственного управления отходами промышленности в соответствии с их классификацией.

В рамках программы инновационного развития АО «НГМК» на 2023–2024 годы запланированы следующие мероприятия:

- Создание комплексной технологии извлечения редких и редкоземельных металлов из состава техногенных отходов НГМК;
- Повышение степени извлечения серебра из отходов процесса сорбционно-го цианирования биоэтанола;
- Разработка технологий полной (безотходной) переработки отработанных автомобилей.

ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3

НГМК признает свою ответственность за сохранение биоразнообразия, охрану местных видов и их мест обитания. Следует отметить, что объекты Компании не находятся в пределах территорий, включенных в список Всемирного наследия, особо охраняемых природных зон или районов с высокой ценностью биологического разнообразия.

НГМК на постоянной основе проводит оценку рисков, связанных с воздействием на биологическое разнообразие, и стремится минимизировать отрицательное воздействие на всех этапах своей деятельности. В частности, перед вводом в эксплуатацию объектов Компании проводится оценка текущего состояния биоразнообразия.

Фауна в регионе, где проводятся работы Компании, представлена видами, типичными для пустынной зоны, включая пресмыкающихся, грызунов и птиц. В районе месторождений НГМК не обитают животные, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов Узбекистана. Животный мир региона характеризуется стабильностью видового состава, несмотря на изменение структуры расселения, вызванного адаптацией к изменяющимся экологическим условиям в результате геологоразведочных работ на месторождениях. Так как изменения носят локальный характер, они не оказывают существенного влияния на общую численность видов в регионе.

>40

ТЫСЯЧ

плодовых и декоративных деревьев и кустарников посажено в осенний период 2022 года

56,1

ТЫСЯЧИ

в весенний период

В целях сохранения биоразнообразия и восстановления земель в Узбекистане был создан проект «Яшил макон». В соответствии с данным проектом, НГМК разработан план мероприятий по посадке саженцев деревьев и кустарников в рамках инициативы «Долзарб 40 дней». В 2022 году на земельном участке площадью 122,7 га в осенний период было посажено более 40 тысяч плодовых и декоративных деревьев и кустарников, а в весенний – 56,1 тысячи. Территории, на которых проводятся высадки располагаются как вокруг производственных объектов (рудников, ГМЗ), так и в близлежащих населенных пунктах. Производится дальнейший мониторинг приживаемости саженцев, используется система капельного орошения и применяются необходимые агротехнические мероприятия. Для защиты насаждений устанавливаются ограждающие конструкции. В рамках проекта «Яшил макон» подразделениями НГМК на 2022 г. выделено 47 тыс. долларов США.

В марте 2022 года, в рамках экологической акции общенационального мероприятия «Зеленый год» и проекта «Яшил макон», участники от НГМК высадили 42 тысячи саженцев саксаула на засушливой территории Аральско-го моря, находящейся в 70 километрах от города Муйнака.

Рекультивация и лесовосстановительные работы за отчетный год не проводились.



Выделено подразделениями НГМК в рамках проекта «Яшил макон» в 2022 году

47

ТЫС.
долларов США

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Внедрение программ мониторинга биоразнообразия;
- Принятие мер по предотвращению негативного воздействия на биоразнообразие путем проведения исследований, сотрудничества для разработки инновационных решений по рекультивации поврежденных земель;
- Регулярное обновление плана работ и мероприятий технологической и биологической рекультивации на действующих месторождениях.



УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ АСПЕКТАМИ (S)

4



— КЛЮЧЕВЫМ ФАКТОРОМ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ — ЯВЛЯЕТСЯ СОГЛАСОВАННАЯ РАБОТА ЕЕ СОТРУДНИКОВ.



Управление персоналом	89
Социально-культурное многообразие и равные возможности	100
Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС	105
Взаимодействие с местными сообществами	115

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

46 643

чел.

численность персонала

1,077

млн долл. США

инвестиции в обучение персонала

5,13%

коэффициент текучести

0,68

показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR)

>34 000

чел.

обучено готовности к ЧС

36 294,5

тыс. долл. США

спонсорская помощь

13%

женщин в коллективе

0,18

FAR

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Занятость
- Трудовые взаимоотношения сотрудников и руководства
- Обучение и развитие персонала
- Социально-культурное многообразие и равные возможности
- Охрана труда и промышленная безопасность и готовность к ЧС
- Местные сообщества

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОКАЗАТЕЛИ GRI, SASB

GRI 2-7, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

EM-MM-320a.1, EM-MM-310a.2

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 3-3

КЛЮЧЕВЫМ ФАКТОРОМ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ— ЯВЛЯЕТСЯ СОГЛАСОВАННАЯ РАБОТА ЕЕ СОТРУДНИКОВ. В ЭТОМ КОНТЕКСТЕ ОДИМ ИЗ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ СТАНОВИТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА.

Для достижения указанной цели регулярно вводятся специально разработанные программы управления персоналом. Программы направлены на привлечение квалифицированных специалистов, а также включают в себя вопросы личностного развития, профессионального роста и поощрения высококвалифицированных специалистов. Приоритетом НГМК в данной области является непрерывное улучшение условий труда. В связи с этим Компания разрабатывает и внедряет системы поощрения, мотивации, обучения и развития талантов, а также способствует повышению уровня социальной поддержки сотрудников.

Компания придает большое значение соблюдению прав и свобод человека. Руководство Компании совместно с Управлением кадров обеспечивает соблюдение трудового законодательства Республики Узбекистан, регулирующего размер заработной платы, выполнение социальной политики, обеспечение безопасности на рабочем месте, профессиональную подготовку сотрудников, а также предоставления компенсаций и защиты в случае утраты трудоспособности.

Компания порицает любые формы дискриминации по возрасту, расе, культуре, религии и другим характеристикам, не имеющим отношения к профессиональным навыкам сотрудников. Компания строго соблюдает принципы нулевой терпимости к коррупции, в связи с чем была сформирована «Антикоррупционная политика» Компании.

В Компании установлен ряд официальных внутренних документов, которые регулируют процессы управления человеческими ресурсами. Документы направлены на запрет дискриминации в любых ее проявлениях, противодействие коррупции, защиту прав человека, обеспечение безопасности труда. Далее представлен перечень основных положений НГМК в области человеческих ресурсов:

- Положение об управлении кадрами;
- Положение о порядке выплаты надбавок, связанных с разъездным и подвизным характером работ, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан;
- Положение об отделе кадров; Положение о премировании;
- Положение о подборе персонала;
- Положение о профессиональной подготовке и повышению квалификации кадров Компании;
- Положение об организации обучения и проверке знаний;
- Положение о резерве кадров;
- Политика трудового распорядка;
- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на Компании;
- Положение о Совете лидеров молодежи Компании;
- Коллективный договор;
- Положение о Службе комплаенс;
- Этический кодекс сотрудников АО «НГМК».

В 2022 году в связи с реорганизацией Компании в конце 2021 года были обновлены внутренние документы в части управления кадрами, подбора сотрудников, а также начаты работы по пересмотру организационной структуры управления персоналом. Так, в 2022 году было пересмотрено и утверждено «Положение о приеме на работу в АО «НГМК» от 11 марта 2022 года». Согласно документу, процесс приема сотрудников на предприятия НГМК осуществляется на конкурсной основе. При подборе персонала на вакансии, открывающиеся в результате ввода в эксплуатацию как существующих, так и новых объектов на предприятиях и в организациях необходимо:

- Строгое соблюдение принципов прозрачности, открытости и справедливости;
- Внедрение системы приема на работу через отбор комиссией, состоящей из главных специалистов предприятия. При этом особое внимание уделяется образованию, опыту и уровню профессиональных знаний кандидатов, чтобы исключить случаи nepoтпзизмa, фаворитизмa и коррупциии;
- Обеспечение открытости и прозрачности процедур отбора кандидатов, включая видеозапись процесса в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- Предоставление конструктивных ответов лицом, имеющим полномочия от работодателя, на запросы кандидатов, обращающихся за приемом на работу.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

В Компании ответственность за вопросы, касающиеся управления персоналом и соблюдения социальной политики, несет Управление кадрами, в чьи основные обязанности входит:

- Организация и исполнение бюджета ФОТ Компании;
- Планирование кадровой политики, как в центральных представительствах Компании, так и при реализации других проектов;
- Формирование кадрового резерва;
- Мотивация сотрудников (предоставление льгот, компенсаций и других поощрений);
- Защита трудовых прав сотрудников;
- Организация обучающих процессов, таких, как проведение мастер классов, семинаров, курсов повышения квалификации персонала.

В целях обеспечения надлежащего соблюдения прав сотрудников Компания придерживается рекомендаций Совета профсоюза и всегда открыта к переговорам с его представителями. Во всех подразделениях и филиалах НГМК созданы необходимые условия для эффективной деятельности профсоюза: оборудованы кабинеты, предоставляется служебный транспорт, гарантируется внимание и реагирование на все обращения, включая те, что поступают из отдаленных районов присутствия Компании.

В течение отчетного периода были проведены следующие важные события:

- 14 июня во Дворце культуры «Фархад» города Навои прошла конференция трудового коллектива АО «НГМК», где обсуждались итоги выполнения Коллективного договора за 2021 год, утверждение нового Коллективного договора на период 2022-2024 годы. В докладах основное внимание уделялось реализации задач, определенных в Коллективном договоре, проделанной работе в социальной и экономической сферах, достигнутых результатах и планах на будущее.
- Были заслушаны доклады заместителя генерального директора по кадрам и административным вопросам К. Тапарова о результатах двусторонней проверки выполнения Коллективного договора НГМК в 2021 году, о протоколах Центральной комиссии по внесению изменений и дополнений в проект Коллективного договора НГМК, а также директора по охране труда о несчастных случаях на производстве и принятии соглашений по охране труда на 2022 год.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



- 28 октября 2022 года состоялась отчетно-выборная Конференция профсоюза работников НГМК за 2017-2022 годы. На конференции были рассмотрены отчеты председателя Совета профсоюза работников НГМК о деятельности за последние пять лет, включая выполнение Коллективного договора и защиту социально-экономических интересов работников, а также отчет контрольно-ревизионной комиссии за тот же период. Деятельность Совета получила высокую оценку, в установленном порядке И. Рахматов был переизбран председателем Совета профсоюза работников НГМК, а также были избраны члены контрольно-ревизионной комиссии Совета профсоюза работников НГМК.

Как отмечалось выше, приоритетным направлением деятельности НГМК в сфере управления персоналом является создание благоприятной и здоровой рабочей среды, предусматривающей индивидуальные особенности сотрудников на всех уровнях корпоративного управления. Это способствует полному раскрытию потенциала сотрудников. Компания на постоянной основе реализует современные инициативы и программы, направленные на повышение профессионализма своих сотрудников и их личностного развития, поддержку их здоровья и благополучия.

+3%

увеличение количества сотрудников в 2022 году

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА АО «НГМК» В 2022 ГОДУ

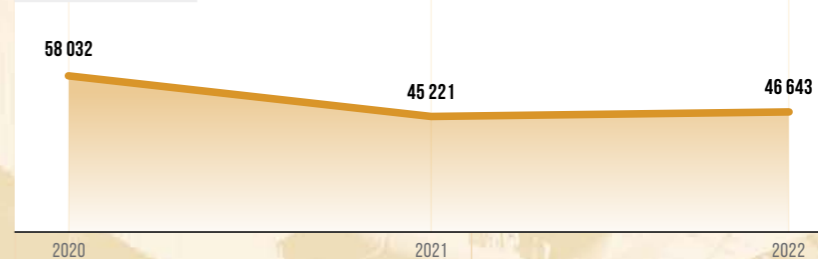
ЗАНЯТОСТЬ

GRI 2-7, EM-MM-310a.2, EM-MM-000.B

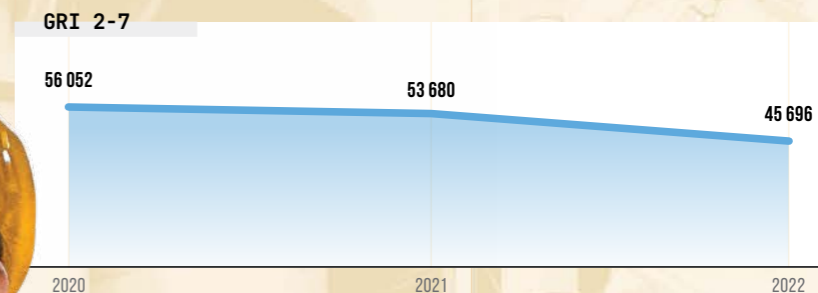
По данным на 31 декабря 2022 года, число сотрудников в НГМК составляло 46 643 человека. За отчетный период общее число сотрудников увеличилось на 3%.

Статистические данные по количественным показателям были получены путем заполнения Формы сбора данных и расчета их суммы по подразделениям.

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА НА КОНЕЦ 2020-2022 ГОДОВ, ЧЕЛ. GRI 2-7



ИЗМЕНЕНИЕ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В 2020-2022 ГОДАХ, ЧЕЛ. GRI 2-7



46 643

человека

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И ПОЛУ, ЧЕЛ.

GRI 2-7 Сегмент Компании	2020		2021		2022	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Центральное РУ	15 461	3 859	17 183	2 577	18 508	2 624
Северное РУ	8 194	2 131	6 918	1 175	6 982	1 177
Южное РУ	6 975	1 311	5 497	465	5 490	461
ЗУС	3 029	401	2 887	330	2 631	307
Представительство в г. Москва	4	1	3	1	3	1
Представительство в г. Ташкент	7	3	5	3	5	3
НПЦ	0	2	0	2	0	0
ГРЭ	558	62	475	60	537	70
НМЗ	2 997	953	2 780	702	2 737	696
РУ «ГМЗ-1»	2 116	299	2 021	258	2 223	265
Цсип	133	25	135	24	129	25
УАП	126	70	113	71	109	69
ЦНИЛ	59	133	56	144	55	147
Автобаза №3	443	29	349	31	338	29
Учебный центр	12	10	10	10	10	9
Центральный архив	0	8	0	7	0	7
УИКТ	83	61	73	56	65	41
ЦЛБ	46	32	46	32	44	30
ЦКБ	15	3	16	4	13	4
ИЦВНТ	9	9	9	7	7	7
ЦМТБ	0	0	174	60	171	57
ТМТБ	0	0	32	17	34	19
Подразделение НС	0	0	3	0	15	0
Управление	176	131	233	153	308	167
Рудоуправление №5	3 915	751	0	0	0	0
Юв. завод	0	0	0	0	0	0
ПТФ «Агама»	49	272	0	0	0	0
Гостиница г. Ташкент	7	15	0	0	0	0
ЖДЦ	0	0	0	0	0	0
ЖКУ	284	399	0	0	0	0
Агрофирма	447	225	0	0	0	0
МСО	165	1 014	0	0	0	0
Проектный офис	35	24	0	0	0	0
ОЭС	0	0	0	0	0	0
Типография	12	22	0	0	0	0
СМДИПЗ	5	11	0	0	0	0
ДИ	16	6	0	0	0	0
УКС	25	8	0	0	0	0
УМТС	255	81	0	0	0	0
КГТИ ГКПБ	13	0	14	0	14	0
Итого	45 671	12 361	39 032	6 189	40 428	6 215

Компания представлена в 4 основных регионах присутствия, где осуществляет деятельность в горнодобывающей отрасли.

>95%

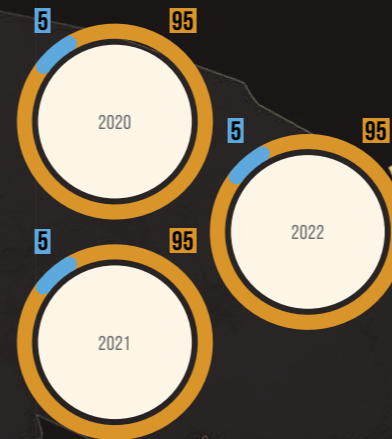
сотрудников независимо от пола были трудоустроены на условиях полной занятости в 2022 году

Все сотрудники НГМК принимаются на работу путем заключения трудового договора на бессрочной или срочной основе. В отчетном году более 90% сотрудников заключили бессрочный трудовой договор, среди них были также практиканты, сезонные сотрудники, привлеченные на определенные проекты эксперты.

СООТНОШЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ ЗА 2020-2022 ГОДЫ, %

GRI 2-7

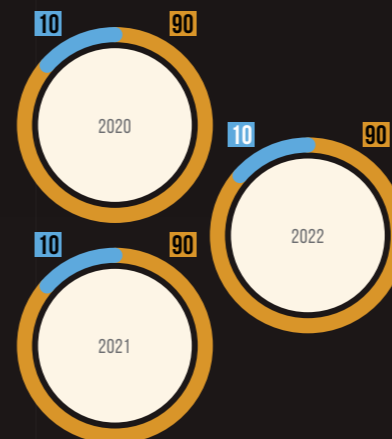
Полная Частичная



СООТНОШЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ВИДУ ДОГОВОРА ЗА 2020-2022 ГОДЫ, %

GRI 2-7

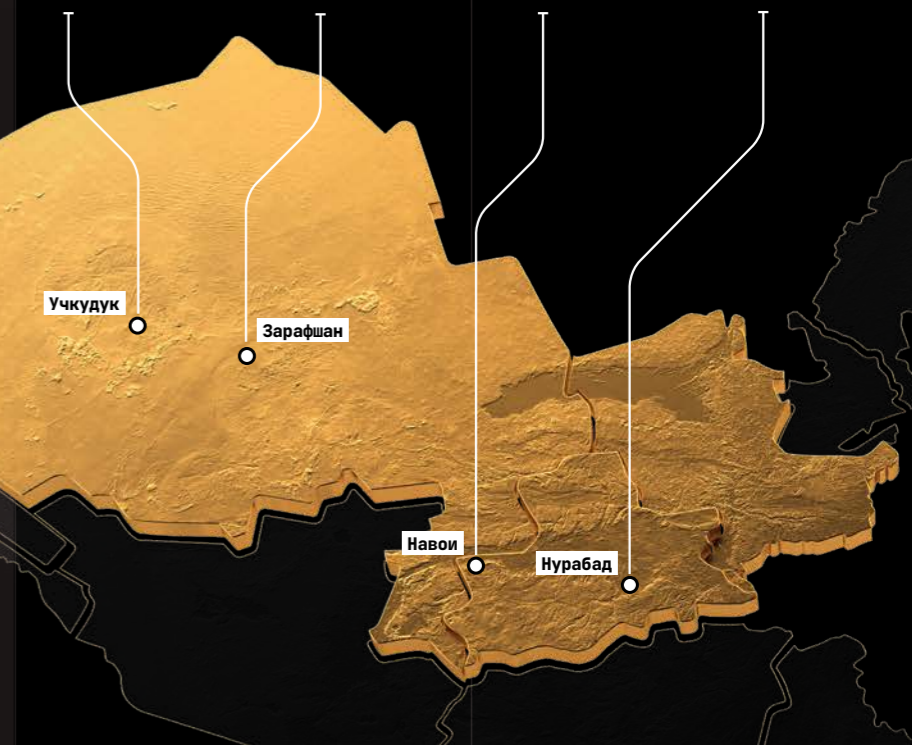
Бессрочный Срочный



СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО РЕГИОНАМ, ЧЕЛ.

GRI 2-7

8 159 24 070 8 463 5 951



>90%

сотрудников заключили бессрочный трудовой договор в 2022 году

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

GRI 401-1

В 2020 году в НГМК был разработан документ «Положение о подборе персонала АО «НГМК», регулирующий подход Компании при подборе персонала. Так же, как и «Положение об управлении кадрами АО «НГМК» система подбора персонала едина для всех подразделений НГМК. Она основана на внутренних нормативных актах и Законах Республики Узбекистан. Положение разработано с учетом культурных особенностей региона присутствия подразделений, результативности сотрудников и обеспечивает равные возможности каждому работнику. Процесс найма основан на принципах меритократии – при выборе кандидата учитываются его профессиональные навыки и компетенции.

РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ КАДРОВ

За отчетный период в Компанию было принято 3 747 новых сотрудников. Большая часть нанятых сотрудников относится к категориям «мужчины», «сотрудники младше 30 лет» и «регион Зарафшан».

В 2022 году случаев, связанных с дискриминацией кандидатов на рабочих местах по возрастному, культурному, религиозному, расовому или другим признакам, зафиксировано не было.

3 747

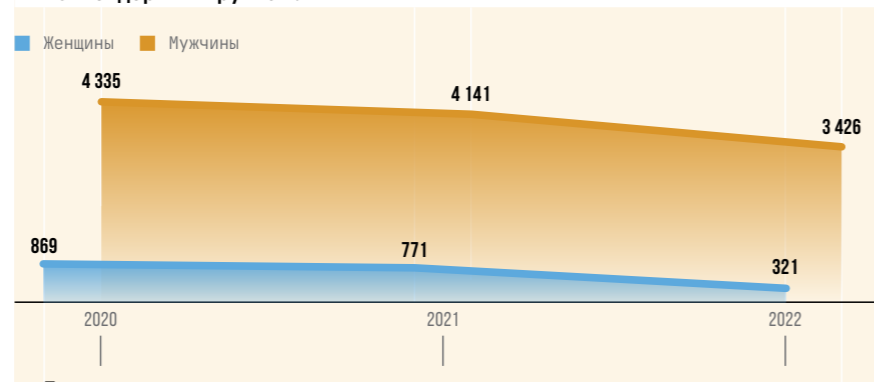
сотрудников

принято в Компанию в 2022 году

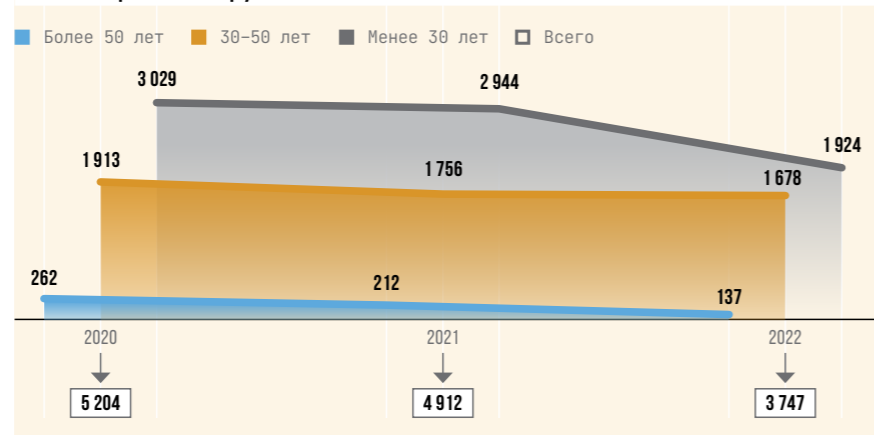
КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ ПО ГЕНДЕРНЫМ И ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ В 2020-2022 ГОДЫ, ЧЕЛ.

GRI 401-1

По гендерным группам:



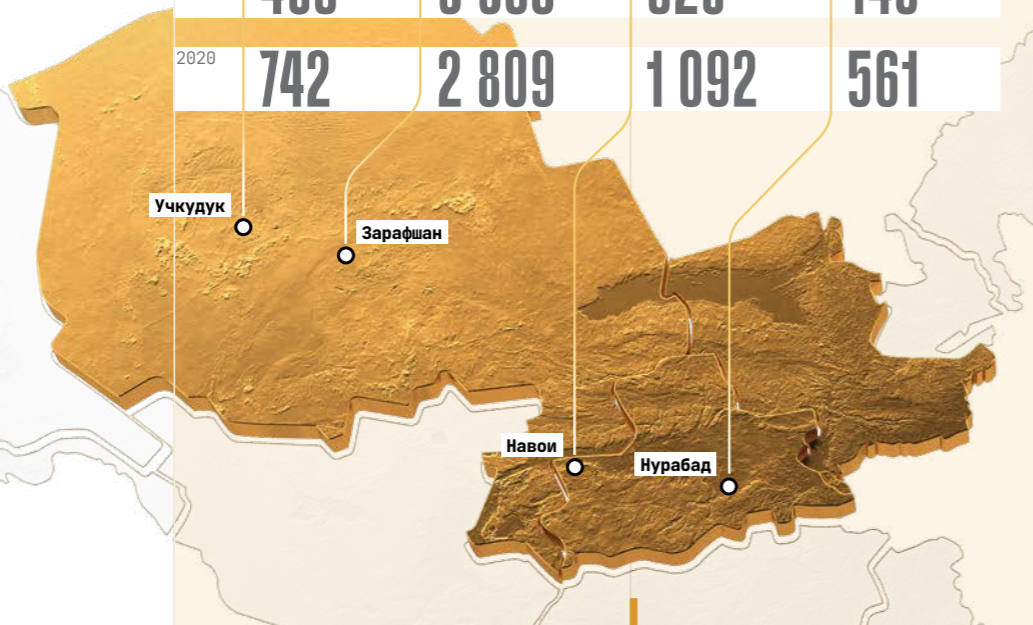
По возрастным группам:



КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ ПО РЕГИОНАМ В 2020-2022 ГОДЫ, ЧЕЛ.

GRI 401-1

Год	Учкудук	Зарафшан	Навои	Нурабад
2022	389	2 354	855	149
2021	489	3 355	928	140
2020	742	2 809	1 092	561



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

GRI 401-1, EM-MM-210b.2

В 2022 году общее количество сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения, составило 2 344 человека. Среди них по возрастной категории выделяются группы «30-50 лет» и «более 50 лет». По гендерным группам наибольшее количество составляют мужчины.

Коэффициент текучести кадров в 2022 году составил 5,13%. Низкий уровень текучести персонала свидетельствует о способности Компании поддерживать стабильность состава сотрудников, предоставляя им оптимальные условия труда.

GRI 402-1

Минимальный срок уведомления сотрудников при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата сотрудников составляет 2 месяца, в соответствии со статьей 137, Трудового кодекса Республики Узбекистан и положением Коллективного договора НГМК на 2022-2024 годы. При этом, в 2022 году случаев подачи исков со стороны сотрудников Компании о несоблюдении данного требования трудового законодательства, не установлено. Также, за отчетный период в Компании не наблюдалось каких-либо акций протестов или забастовок, как и массовых увольнений среди сотрудников.

2 344

чел.

общее количество сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения в 2022 году

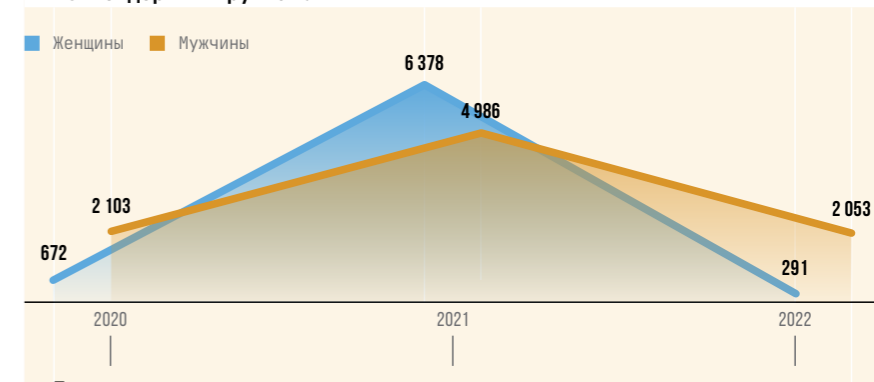
5,13%

коэффициент текучести кадров в 2022 году

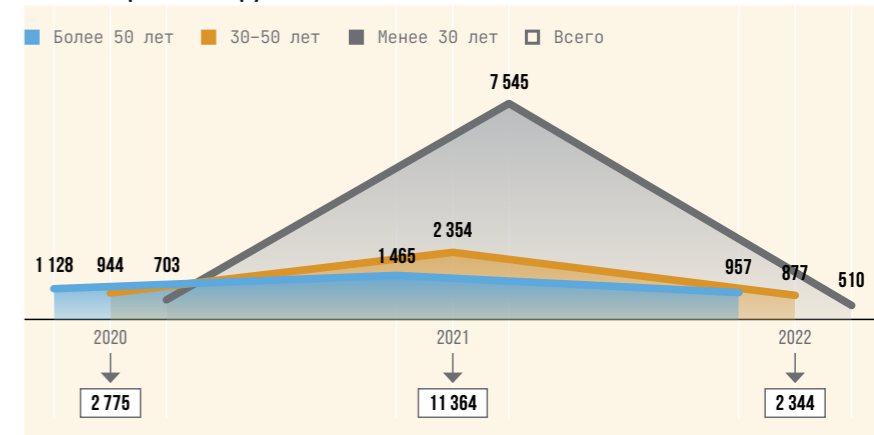
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПО ГЕНДЕРНЫМ И ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ В 2020-2022 ГОДЫ, ЧЕЛ.

GRI 401-1

По гендерным группам:



По возрастным группам:



ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА, %

GRI 401-1

Показатель	2020	2021	2022
По гендерным группам:			
Женщины	1,20	11,88	0,64
Мужчины	3,75	9,29	4,49
По возрастным группам:			
Менее 30 лет	1,25	14,06	1,12
30-50 лет	1,68	4,39	1,92
Более 50 лет	2,01	2,73	2,09
Всего по Компании:	4,95	21,17	5,13

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

GRI 202-1

Система управления персоналом НГМК направлена на обеспечение кадрового состава Компании квалифицированными сотрудниками. Разработанная программа мотивации повышает эффективность системы вознаграждения и обеспечивает гармоничный баланс между интересами Компании и сотрудников.

Система мотивации, тесно связанная с льготами и социальными гарантиями, отличается полной прозрачностью и эффективно функционирует в конкурентных рыночных условиях, а также рассчитана на долгосрочную перспективу.

Система оплаты труда едина по всей Компании. Средний уровень заработной платы составляет 762 доллара США, что выше на 22 % по сравнению с предыдущим годом.

ГЕОГРАФИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЯ О РАЙОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТАХ, %

Наименование районов и местностей с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда	Размер надбавок по районным коэффициентам к должностному окладу
Зарафшан	1,6
Учкудук	1,6
Тамдын	1,6
Канимех	1,6
Нуратин	1,6
Навий	1,6
Гиждуван	1,6
Пешкун	1,6
Бухарская область	1,6
Хазарасп	1,6
Нурабад	1,3
Кошрабад	1,3
Пахтачи	1,3
Ургут	1,3
Галляараль	1,3
Заамин	1,3
Карманин	1,2
Шахрисабз	1,2
Китаб	1,2
Алмалык	1,2
Пскент	1,2
Ахангаран	1,2

Зарботная плата в НГМК формируется на основании базового оклада сотрудника, определяемого согласно тарифной сетке Компании, учитывающей условия труда, специфику и характер деятельности подразделений. Дополнительно к окладам выплачиваются: надбавка за стаж работы; премия за экономические и производственные результаты; районный коэффициент и т.д.

Надбавка за стаж работы в НГМК начисляется на ежемесячной основе. С увеличением стажа более года, надбавка за стаж может варьироваться от 40% до 100% к должностному окладу. Стаж работы исчисляется согласно Положению «О надбавке за стаж работы работникам НГМК».

В целях стимулирования сотрудников Кабинет Министров Республики Узбекистан с 1 мая 2017 года установил районные (территориальные) коэффициенты к заработной плате сотрудников НГМК. Данный коэффициент варьируется с 1,2 до 1,6 в зависимости от локации подразделения. Предельная сумма для начисления районных (территориальных) коэффициентов к заработной плате сотрудников НГМК составляет 2,11 минимального размера оплаты труда, установленного на территории Республики Узбекистан.



762

долл. США

средний уровень заработной платы в 2022 году

22%

рост заработной платы по сравнению с предыдущим годом

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан, оплата труда сотрудников на одинаковых позициях не зависит от гендерных и других признаков, не связанных с профессиональными качествами сотрудников. Разница в средней заработной плате между мужчинами и женщинами в 2022 финансовом году составила 244 доллара США. Более низкий средний уровень заработной платы у женщин связан с тем, что они в основном работают на административных должностях, при этом доля женщин на руководящих позициях (в Правлении и Наблюдательном Совете) составила 14%.

Обеспечение высокого уровня оплаты труда является одной из самых важных задач Компании. НГМК регулярно пересматривает уровни заработных плат, что способствует увеличению лояльности сотрудников и благоприятно влияет на их благосостояние. В 2022 году уровень заработной платы был увеличен на 15%.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-1, 404-2

Обучение и повышение квалификации сотрудников является одним из приоритетных направлений развития НГМК. Обеспечение предприятия достаточным количеством сотрудников, чьи профессиональные качества в полной мере соответствуют производственно-коммерческим целям НГМК – основной фактор надежной и эффективной работы Компании.

Для достижения данных целей ежегодно составляется План профессионального обучения, который включает в себя курсы повышения квалификации, разработанные в соответствии с условиями действующего производства. Кроме этого, предусмотрены курсы переподготовки, по завершению которых сотрудник может перейти на другую позицию, полностью освоив новую для него профессию внутри Компании, в рамках системы внутренней релокации. Всего в 2022 году обучение прошли 15 051 сотрудников Компании¹⁴.

¹⁴ Обученных по ГМЗ-1 и НМЗ в 2022 году не было.

¹⁵ Границы данного показателя включают: ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, ЗУС и Управление НГМК (Учебный центр НГМК).

14%

доля женщин на руководящих позициях (в Правлении и Наблюдательном Совете)

В 2022 ГОДУ МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН БЫЛА НА 59% ВЫШЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕРСОНАЛА, ЕД.

GRI 202-1

Показатель	2020	2021	2022	Изменение, %
Минимальная заработная плата в регионах присутствия, долларов США	67,2	72,3	79,6	10%
Зарботная плата сотрудника начального уровня в Компании, долларов США	87,9	104,8	126,5	20,7%
Отношение минимальной заработной платы в Компании к заработной плате в регионах присутствия, раз	1,3	1,5	1,59	6%

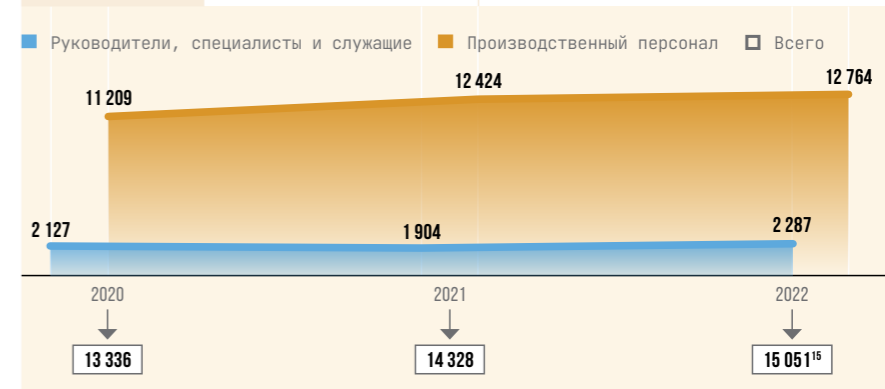
ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ОТ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ В 2020-2022 ГОДАХ, ЕД.

GRI 404-1

Персонал	2020	2021	2022
Списочная численность, чел.	58 032	45 221	46 643
Доля сотрудников, прошедших обучение, %	23%	32%	32%
Всего обучено, чел.	13 336	14 328	15 051

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В 2020-2022 ГОДАХ, ЧЕЛ.

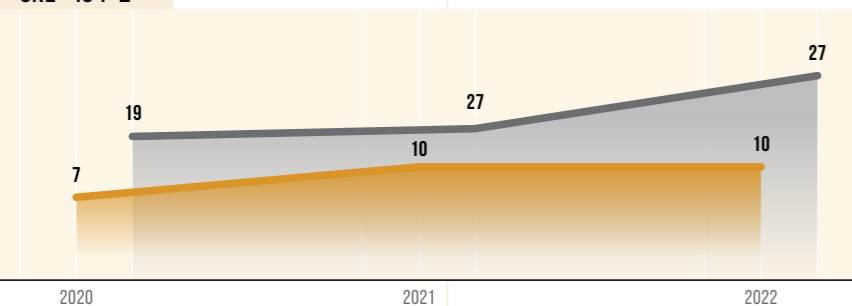
GRI 401-1



СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ОДНОГО СОТРУДНИКА В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ, ЧАСЫ¹⁶

Руководители, специалисты и служащие ■ Рабочие

GRI 404-1



¹⁶ При расчете среднегодового количества часов длительность обучения рабочих принята в среднем как 80 часов обучения вне зависимости от курса. При расчете среднегодового количества часов длительность обучения руководителей, специалистов и служащих принята в среднем как 40 часов обучения вне зависимости от курса.

Мужчины и женщины имеют равный доступ к обучению.

Учебные программы представлены в трех Учебных центрах подразделений Компании, находящихся в городах Навои и Зарафшане, а также в учебных пунктах в Учкудуке и Нурабаде.

Профессиональные программы развития, реализуемые НГМК, играют ключевую роль в подготовке нового поколения высококвалифицированных кадров. Курсы повышения квалификации, семинары, очные и цифровизованные образовательные программы позволяют опытным преподавателям и ветеранам отрасли передавать свои знания и навыки в областях геологоразведки, золотодобычи, экологии и других сферах.

ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ

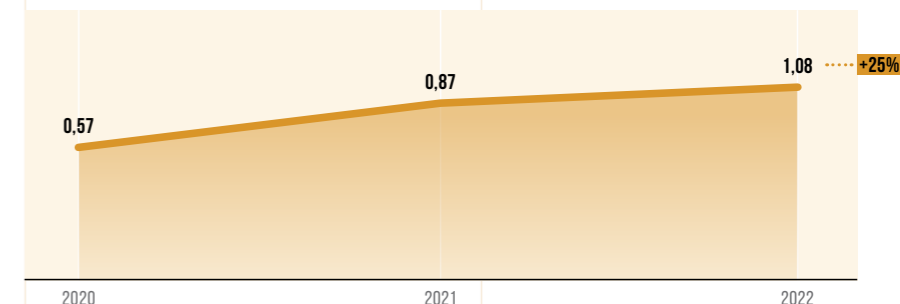
В НГМК в 2022 году на обучение в целом было затрачено 1 077,44 тыс. долларов США, что на 25% больше, чем в 2021 году. Увеличение затрат обусловлено смягчением ограничительных карантинных мер, что позволило проводить очное обучение с выездом сотрудников в учебные центры.

1 077,44

тыс. долл. США

затрачено на обучение в целом в 2022 году

ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, МЛН ДОЛЛАРОВ США



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

НГМК придерживается политики выявления и развития талантливых кадров внутри предприятия. Компания прилагает максимальные усилия для заполнения вакантных управленческих позиций, опираясь на внутренние ресурсы. Действует Кадровый резерв, который направлен на мотивацию сотрудников к повышению квалификации и продвижения по карьерной лестнице на более высокий уровень. Формирование кадрового резерва проходит в соответствии с Положением о резерве кадров.

13 250

чел.

численность кадрового резерва в 2022 году

По состоянию на 2022 год численность кадрового резерва достигла 13 250 человек, что составляет 28 % от общего числа сотрудников.

Структура кадрового резерва включает следующие уровни:

- Резерв кадров, входящих в номенклатуру Администрации президента Республики Узбекистан;
- Резерв кадров, входящих в номенклатуру Генерального директора Компании;
- Резерв кадров начальника Управления кадрами;
- Резерв кадров руководителей структурных подразделений Компании.



25%

Увеличение затрат НГМК на обучение по сравнению с 2021 годом



СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЕ МНОГООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОГО МНОГООБРАЗИЯ, РАВЕНСТВА И УЧЕТА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ СОТРУДНИКОВ. СОЗДАНИЕ МНОГООБРАЗНОЙ СРЕДЫ — КЛЮЧ К РАЗВИТИЮ ИНКЛЮЗИВНОСТИ И ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ВО ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ НГМК.

В Узбекистане реализуется политика поддержки социально незащищенных слоев населения с особым вниманием к поддержке женщин. НГМК, будучи одной из лидирующих компаний в ключевых промышленных отраслях страны, активно поддерживает данные политические инициативы и участвует в их реализации. С 2020 года в Компании приняты и действуют «Принципы гендерного равенства и продвижения прав женщин».

В Компании функционирует Совет женщин, в каждом подразделении НГМК есть представительницы, отвечающие за деятельность в направлении гендерного равенства. Ежегодно составляется план работы Совета, который утверждается с учетом мнений местного самоуправления и представителей религиозных организаций. Проводятся встречи и мероприятия, направленные на продвижение и защиту прав женщин, стимулирование их на получение образования, а также обсуждаются вопросы семьи и межличностных отношений.

ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ ПЕРСОНАЛА НГМК В 2022 ГОДУ, %



Совет способствует расширению возможностей для женщин в области получения среднего и высшего образования. Ежегодно проводятся курсы для повышения квалификации и обучения второй профессии на базе Центра обучения. После освоения новой профессии и аттестационной квалификации сотрудницы получают возможность перевода на соответствующие должности в составе НГМК.

В НГМК насчитывается 1 588 женщин, удостоенных наград и почетных званий, начиная от благодарственных писем руководства отделов и заканчивая государственными наградами.

РАЗНООБРАЗИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И СОТРУДНИКОВ

GRI 405-1, 405-2

НГМК придерживается принципов гендерного равенства и инклюзивности, путем обеспечения гендерного, расового и возрастного многообразия на всех уровнях деятельности Компании. Однако, учитывая специфику горнодобывающей отрасли, где существуют законодательные ограничения рабочих профессий для женщин, в гендерной структуре персонала преобладают сотрудники-мужчины – 86%. При этом доля женщин в Наблюдательном совете составляет 13%, а в составе Правления – 17%.

В НГМК отсутствуют различия в базовом окладе и в системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Уровень заработной платы в подразделениях Компании привязан к должности, т. е. мужчины и женщины, работающие на одной должности, получают одинаковую заработную плату и иные выплаты, предусмотренные правилами оплаты труда в организации.

В 2022 году по гендерной группе в соответствии со спецификой НГМК большая часть сотрудников мужчины – 40 428 человек.

13%

доля женщин в Наблюдательном совете

17%

доля женщин в составе Правления

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ДОЛЖНОСТЯМ В 2020–2022 ГОДАХ, %

Должность	2020		2021		2022	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
Сотрудники руководящего состава	34	66	34	66	14	86
Руководители	10	90	6	94	6	94
Специалисты	49	51	30	70	28	72
Служащие	78	22	73	27	72	28
Производственный персонал	18	82	13	87	12	88
Общая численность персонала	19	81	14	86	13	87

Доля женщин среди сотрудников НГМК

13%



ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ И ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ЧЕЛ.

GRI 405-1

Категория	Всего	Мужчины	Женщины
Руководители	4 497	4 233	264
Специалисты	3 728	2 672	1 056
Служащие	299	84	215
Производственный персонал	38 119	33 439	4 680
Численность сотрудников, всего	46 643	40 428	6 215

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ В 2020-2022 ГОДАХ, %

GRI 405-1

Возраст	2020		2021		2022	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
До 30 лет	4	22	4	26	3	26
От 30 до 50 лет	14	44	8	48	8	49
Более 50 лет	3	12	2	12	2	12

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ И ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА, ЧЕЛ.

GRI 405-1

Категория	Всего	До 30 лет	30-50 лет	Старше 50 лет
Руководители	4 497	361	3 362	774
Специалисты	3 728	700	2 497	531
Служащие	299	94	175	30
Производственный персонал	38 119	11 809	21 103	5 207
Численность сотрудников, всего	46 643	12 964	27 137	6 542

СТАТИСТИКА СОТРУДНИКОВ ПО ЭТНИЧЕСКОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ ЗА 2020-2022 ГОДЫ, ЧЕЛ.

GRI 405-1

Национальность	2020	2021	2022
Узбеки	48 962	39 267	40 835
Казахи	4 277	2 877	2 868
Таджики	369	189	187
Каракалпаки	1 301	553	554
Русские	1 555	1 182	1 077
Другие национальности	2 440	1 324	1 108

37

ЛЕТ

средний возраст сотрудников в НГМК

Средний возраст сотрудников в НГМК составляет 37 лет. При этом, более 13% сотрудников старше 50 лет. Следует отметить, что сотрудникам, приближающимся к пенсионному возрасту, предоставляется возможность для удаленной работы, а также роли наставников. Кроме того, сотрудники могут перейти на должности, не требующие серьезных физических нагрузок.

В 2022 году большинство сотрудников, отнесенных к категории «производственный персонал», было отнесены к возрастной группе от 30 до 50 лет.

В 2022 году в Компании работали сотрудники с ограниченными возможностями, большая часть которых относилась к категории производственного персонала.

В НГМК работают представители разных национальностей. Из общего числа сотрудников Компании основную долю составляют представители узбекской (местные жители), казахской, таджикской, каракалпакской и русской национальностей.

Система расчета заработной платы для высшего органа управления и руководящего состава сосредоточена на результативности, мотивации, повышении производительности труда и эффективности деятельности, и включает элементы краткосрочного вознаграждения по итогам достижения КПЭ (КРП).

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СОТРУДНИКОВ ПО РЕГИОНАМ В 2020-2022 ГОДАХ, ДОЛЛАРОВ США

GRI 405-2

Регион	2020		2021		2022	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
Навои	354	515	422	620	562	743
Зарафшан	292	625	452	728	518	786
Учкудук	364	646	472	761	683	886
Другие области	324	504	542	633	468	827

СООТНОШЕНИЕ БАЗОВОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ ПО КАТЕГОРИЯМ И ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ В 2020-2022 ГОДАХ¹⁷, ДОЛЛАРОВ США

GRI 405-2

Категория	2021		Кoeffициент, %	2022		Кoeffициент, %
	Женщины	Мужчины		Женщины	Мужчины	
Руководители (АУП)	1077	1388	0,78	1327	1362	0,97
Специалисты (СП)	758	898	0,84	819	953	0,86
Производственный персонал (ОПП)	434	653	0,66	447	655	0,68
Технический персонал (ТП)	459	586	0,78	486	535	0,91
Обслуживающий персонал (ОП)	326	407	0,80	346	420	0,82

ИНКЛЮЗИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

GRI 2-30, 401-2, 401-3, EM-MM-310a.1

Осознавая свою ответственность перед сотрудниками, НГМК проводит взвешенную и сбалансированную социальную политику, направленную на устойчивость бизнеса, сохранение социальной стабильности и сохранение комфортных условий труда.

Основой реализации социальной политики являлся Коллективный договор между НГМК и сотрудниками Компании от 14 июня 2022 года. В документе отражены основы корпоративной культуры, а также порядок выплат льгот и компенсаций для всех сотрудников Компании. По состоянию на 2022 год коллективный договор был подписан специально назначенной комиссией из представителей сотрудников и работодателя. В отчетном году, Коллективным договором были охвачены 100% сотрудников комбината.

В 2022 ГОДУ НГМК ПРИНЯЛ НА РАБОТУ СЛЕДУЮЩИХ ГРАЖДАН ВХОДЯЩИХ В КАТЕГОРИЮ НЕЗАЩИЩЕННЫХ СЛОЕВ НАСЕЛЕНИЯ:

27

МНОГОДЕТНЫЕ РОДИТЕЛИ

4

РОДИТЕЛИ, ВОСПИТЫВАЮЩЕГО РЕБЕНКА С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

169

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

60

ОДИНОКИЕ РОДИТЕЛИ

2

СИРОТЫ

4

ЛИЦА ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ

9

ОТСЛУЖИВШИЕ ПОСЛЕ СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ

2

СОТРУДНИКИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ



Ниже представлен частичный перечень льгот, предоставляемый Компанией своим сотрудникам на основе коллективного договора:

- Предоставление автотранспорта для поездки в оздоровительно-профилактические учреждения;
- Организация отдыха детям сотрудников и пенсионеров НГМК в летний сезон;
- Помощь сотрудникам, имеющим на иждивении несовершеннолетних детей;
- Выделение мест в детских дошкольных учреждениях детям сотрудников и пенсионеров НГМК;
- Выделение средств на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников и пенсионеров НГМК;
- Предоставление путевок для санаторно-курортного лечения;
- Бесплатное медицинское обслуживание для сотрудников и пенсионеров НГМК;
- Частичная оплата дорогостоящих медицинских препаратов для сотрудников с инвалидностью или бывших сотрудников, получивших трудовые увечья;
- Льготы, установленные в трудовом кодексе.

Компания заботится о своих сотрудниках и тщательно следит за соблюдением трудовых прав и прав человека на рабочем месте. В случае получения профессиональных травм сотрудники имеют возможность получить социальные выплаты по Коллективному договору. Также, в определенных случаях, члены их семей также могут рассчитывать на выплаты со стороны НГМК.

¹⁷ Данные за 2020 год отсутствуют, поскольку в этот период статистика не велась.

В НГМК убеждены, что забота о детях – это забота о будущем страны, поэтому каждый сотрудник Компании имеет возможность получить декретный отпуск и соответствующие выплаты согласно статье 233 Трудового Кодекса Республики Узбекистан.

В 2021 году в отпуске по уходу за ребенком находились 709 сотрудников, в том числе 1 мужчина, в 2022 году – 691 сотрудник, в том числе 2 мужчин.

Компания полностью оплачивает декретные выплаты и пособия по уходу за ребенком для сотрудников, уходящих в декретный отпуск. В отчетном периоде на горячую линию Компании жалоб об удержании или не выплате компенсаций не поступало.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Реструктуризация системы подбора персонала в НГМК;
- Пересмотр организационной структуры управления персоналом – формирование новых отделов Компании;
- Разработка и утверждение Кадровой политики АО «НГМК».
- Обновление системы управления рисками в области управления персоналом.
- Разработка системы формирования и хронометража в части оценки деятельности сотрудников;
- Цифровизация системы управления персоналом;
- Разработка и внедрение ИПР;
- Установление KPI в области управления персоналом для CEO-3.

СОТРУДНИКИ, НАХОДИВШИЕСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В 2020–2022 ГОДАХ, ЧЕЛ.

GRI 401-3

Пол	2020	2021	2022
Женщины	1 291	708	689
Мужчины	4	1	2
Всего	1 295	709	691



ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГОТОВНОСТЬ К ЧС

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОТ И ПБ

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-8

Горнодобывающая промышленность – это сектор с множеством неотъемлемых рисков и опасностей. Несоблюдение стандартов и мер безопасности может привести к повреждению оборудования, серьезным производственным травмам и несчастным случаям, в том числе с летальным исходом. При правильном контроле и соблюдении всех необходимых мер по предотвращению травматизма, надлежащей организации обучения сотрудников НГМК, можно не только минимизировать количество несчастных случаев, аварий и инцидентов, но и полностью их избежать.

Направление ОТ и ПБ в НГМК является одним из важнейших при построении политики и стратегии руководства в отношении сотрудников. При приеме каждого нового сотрудника НГМК принимает ответственность за жизнь и здоровье данного работника. В связи с трансформацией ГП «НГМК» в АО «НГМК» в 2022 году была внедрена и утверждена «Система управления охраной труда АО «НГМК» (СУОТ) – основополагающий документ, регулирующий практики охраны труда и промышленной безопасности в Компании. Требования СУОТ обязательны для всех сотрудников НГМК и направлены на:

- Сохранение жизни и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности;

- Проведение технологических, технических и организационных мероприятий, снижающих вероятность возникновения аварийных ситуаций;
- Минимизацию воздействия вредных и опасных производственных факторов на человека, а также предотвращение негативного воздействия на окружающую среду;
- Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- Соблюдение законодательных и иных норм;
- Достижение целей в области охраны труда.

СУОТ разработана в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя организации, с учетом потребностей и ожиданий сотрудников организации, а также других заинтересованных сторон. Действие СУОТ распространяется на всех сотрудников на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях работодателя, находящихся в его ведении.

Кроме того, требования и положения по безопасности, установленные в СУОТ, распространяются на все лица, находящиеся на территории производства, в зданиях и сооружениях работодателя. Это касается в том числе представителей органов надзора и контроля, а также сотрудников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями, применяемых Компанией нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ предоставляются для ознакомления перечисленным лицам при проведении вводных инструктажей и включаются в договоры на выполнение подрядных работ.

Ответственность за соблюдение требований СУОТ на всех объектах НГМК возлагается на каждого сотрудника Компании. Управленческая ответственность по охране труда и промышленной безопасности лежит на Генеральном директоре и главном инженере НГМК, а также на руководителях служб охраны труда подразделений Компании.

Основные функции управления охраной труда:

- Планирование работ по охране труда;
- Организация и координация работ по охране труда;
- Выявление (идентификация) опасностей и оценка рисков;
- Обучение и проверка знаний по охране труда;
- Контроль состояния охраны труда;
- Оценка, анализ.

Руководство НГМК принимает непосредственное участие на всех этапах реализации СУОТ и процессов улучшений в направлении охраны труда, соблюдения промышленной безопасности. В 2022 году был разработан и утвержден План мероприятий по улучшению состояния охраны труда и промышленной безопасности. Одним из ключевых решений стало утверждение Дорожной карты по улучшению охраны труда, содержания техники безопасности и предотвращения травматизма на производстве в подразделениях АО «НГМК».

На ежегодной основе утверждается план-график проведения комплексных и целевых обследований в целях предотвращения несчастных случаев аварийных и чрезвычайных ситуаций, проверки состояния охраны труда, экологии и техники безопасности в подразделениях НГМК.

В Компании ежегодно пересматриваются и корректируются цели в соответствии с актуальными задачами НГМК и мировыми тенденциями. НГМК работает над созданием сильной культуры безопасности, основанной на индивидуальной и совместной ответственности, стремится непрерывно улучшать свои показатели по безопасности. Главная цель Компании – искоренить производственный травматизм достигнув цели «Zero Harm».

В отчетном году охват сертифицированной системы ОТ и ПБ в ЦРУ составил

21 132 сотрудника

ЦЕЛИ И ПРОГРЕСС НГМК В 2022 ГОДУ

ПОСТРОЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ И ЧС В СООТВЕТСТВИИ С МИРОВЫМИ СТАНДАРТАМИ И ЛУЧШИМИ ПРАКТИКАМИ, СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ УЛУЧШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОФИЛАКТИКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, А ТАКЖЕ СНИЖЕНИЕ РИСКА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОДВИЖЕНИЕ БЕЗОПАСНОГО И ЗДОРОВОГО ПОВЕДЕНИЯ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ.

ПРОГРЕСС ЗА 2022 ГОД

- Охвачены системой управления охраной труда – ISO 45001

21 132 сотрудника ЦРУ НГМК

- В 2022 году в подразделениях НГМК было создано 402 формирования гражданской защиты с личным составом

4 197 человек

- Обучено рабочих и служащих, не входящих в формирования ГЗ

27 716 человек

- Организовано обучение по вопросам ЧС для более чем

>34 тыс. сотрудников

- Дооснащение НГМК по части пожарной безопасности в 2022 году на сумму более

257,5 тыс. долл. США



В Компании продвигается культура приверженности охране труда, поддержания здоровья и создания безопасных условий труда для сотрудников, подрядчиков и посетителей объектов. Это касается всех структурных уровней золотодобывающего сегмента, где задействовано более 46 тыс. человек. Деятельность НГМК по данному направлению регламентируется следующими внутренними и внешними документами:

- Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах НГМК;
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах НГМК;
- Политика Центрального рудоуправления НГМК в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- Положение о выполнении подрядных работ на территории действующего подразделения (объектов) НГМК;
- Коллективный договор.

К внешним регламентирующим документам можно отнести стандарты ISO – 9001, 14001 и 45001; Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» от 22 сентября 2016 года.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ISO 45001 охватывает подразделение ЦРУ. В отчетном году охват сертифицированной системы ОТ и ПБ в ЦРУ составил 21 132 сотрудника.

СТРУКТУРА И ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ

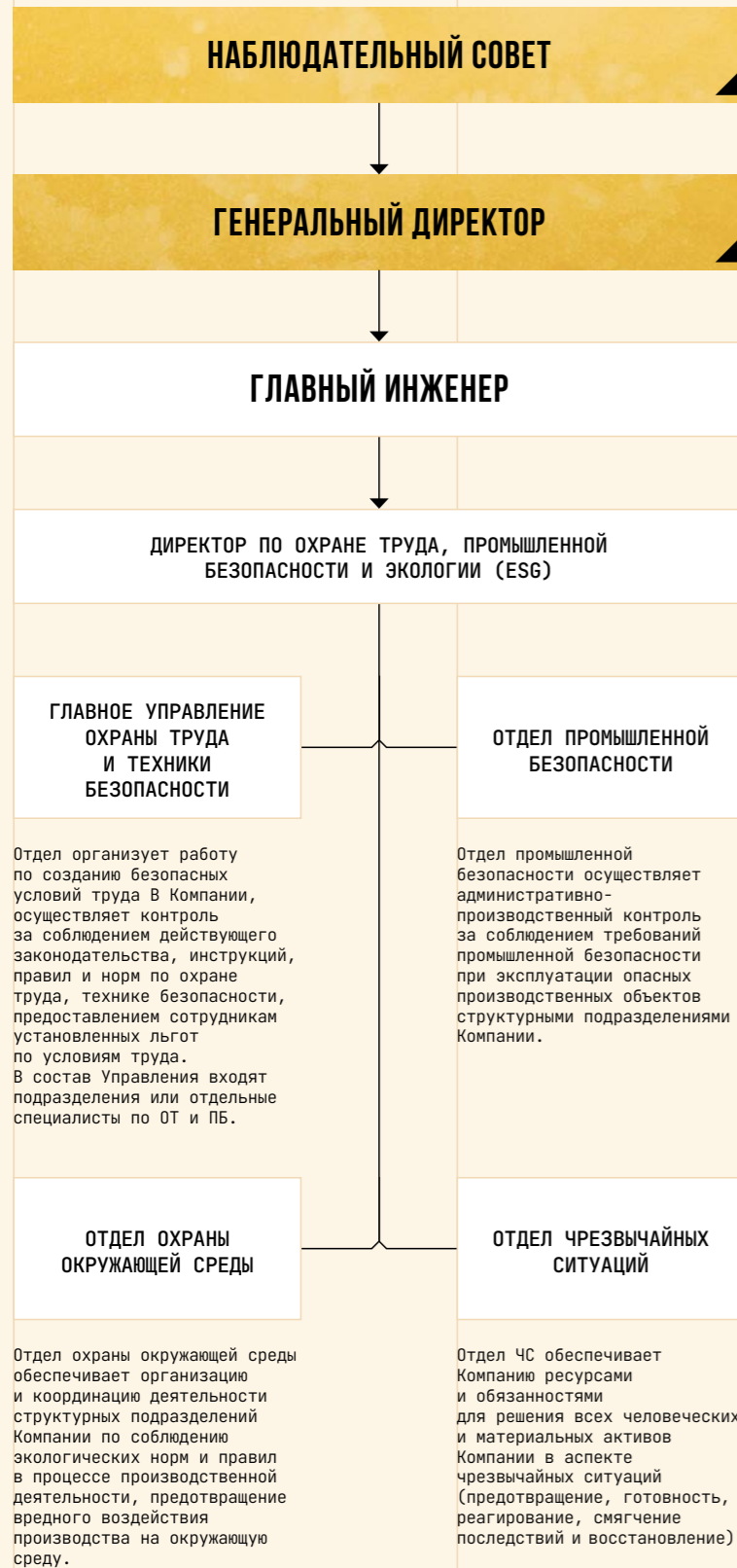
В НГМК деятельность по охране труда, производственной безопасности и чрезвычайным ситуациям закреплена за назначенными для этих целей структурными подразделениями.

В отчетном году изменилась структура управления ОТ и ПБ в соответствии с решением Единственного акционера АО «НГМК» от 13 декабря 2022 года.

Решением №13 была заменена должность Директора по охране труда на Директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG). В результате был реструктуризован отдел охраны труда и техники безопасности в Главное управление охраны труда и техники безопасности НГМК.

На всех уровнях НГМК осуществляется контроль за итогами деятельности в сфере ОТ и ПБ. Ежегодно соответствующими отделами и сотрудниками проводятся внутренние аудиты, организуемые в соответствии с утвержденными планами-графиками и тематикой по ОТ и ПБ. В 2022 году были проведены взаимные проверки по регулированию отношений в области охраны труда, предотвращению инцидентов, улучшению условий труда, укреплению дисциплины на производстве, обеспечению безопасности труда. По результатам проверок повторно выявленные и неустраненные недостатки были представлены руководству Компании для принятия решений по внедрению кардинальных мер в сфере охраны труда. Это необходимо для более прозрачного понимания руководства Компании о ситуации по ОТ и ПБ, и проведения профилактической работы по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПО ОТИП



НГМК настоятельно рекомендует прекращать работу в случае возникновения ситуаций, угрожающих жизни сотрудников. Кроме того, сотрудники, сообщившие о потенциальной опасности на рабочем месте, имеют право на материальное поощрение на основании приказа №85 от 30 декабря 2021 года «Об утверждении Положения о дополнительном вознаграждении работников АО по результатам производственно-хозяйственной деятельности». По аналогичному принципу, в случае если сотрудник был как-либо причастен к несчастному происшествию, он может быть подвергнут дисциплинарным санкциям.

Также, в Компании действует многоступенчатый контроль за состоянием охраны труда: в частности, в НГМК действуют Комиссии по проверке охраны труда и безопасности на рабочем месте сотрудников. Комиссии создаются внутренним Распоряжением руководства НГМК и включают в себя представителей сотрудников и администрации. Данные Комиссии осуществляют свою деятельность в структурных подразделениях Компании.

В Компании сотрудники могут оповещать руководителей о рисках согласно утвержденной схеме, также составляются карточки выявления опасностей. Оповещения руководства не является анонимным процессом.



КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ НГМК В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ



ОЦЕНКА РИСКОВ

Оценка рисков на уровне объектов для выявления и информирования сотрудников о любых потенциальных операционных рисках и наиболее подходящих мерах контроля для их предупреждения и предотвращения. В Компании действует принцип диалога с коллегами, ответственными за ОТ и ПБ на участках, о проведении личной оценки рисков до того, как любой сотрудник или команда приступят к потенциально опасной или нестандартной рабочей деятельности.



МОНИТОРИНГ

Мониторинг последовательно проводится в НГМК посредством регулярных внутренних и внешних аудитов, инспекторских проверок процедур обеспечения безопасности. Ежедневно используются внутренние правила по безопасности для активного вовлечения сотрудников Компании в проверку, выявление потенциальных недостатков в средствах контроля и разработки альтернативных и дополнительных средств контроля в будущем. В реализации данного направления НГМК помогает автоматизированная система управления.



СРЕДСТВА БЕЗОПАСНОСТИ

Средства безопасности и обеспечение ими всех сотрудников и подрядчиков при осуществлении деятельности на производственных площадках Компании. Ежедневный мониторинг и своевременное обеспечение всем необходимым сотрудников в части СИЗ.



ОБУЧЕНИЕ

Обучение является неотъемлемой частью процессов НГМК в управлении охраной труда. Все сотрудники НГМК в установленном порядке проходят обучение и соответствующие инструктажи. Подрядным организациям проводится инструктаж по технике безопасности, с составлением Акт-допуска на территории подразделений, где будут проводиться работы.



ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

Цифровизация процессов – приоритетное направление и инвестиция в будущее НГМК. Внедрение новых технологий и решений помогает двигаться в направлении более прозрачной реализации процессов Компании, а также, снижает временные ресурсы Компании по анализируемой информации по процессам, более быстрому реагированию для принятия необходимых решений, предупреждения и предотвращения нежелательных ситуаций в будущем.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТ И ПБ

GRI 403-3, 403-6, 403-10

Добыча полезных ископаемых может подвергать сотрудников целому ряду профессиональных рисков, каждый из которых может привести к серьезным долгосрочным проблемам со здоровьем при отсутствии своевременного выявления и тщательного контроля. К таким рискам относятся:

- Проблемы с дыханием из-за воздействия пыли или опасных материалов;
- Промышленная тугоухость и глухота в результате длительного воздействия громких звуков от тяжелой техники и дрелей;
- Травмы от перенапряжения в результате повторяющихся движений;
- Проблемы с психическим здоровьем, связанные с работой с высокой нагрузкой, часто в отдаленных местах.

Все сотрудники Компании, которые трудятся в неблагоприятных условиях, проходят ежегодные профессиональные медицинские осмотры. В случае если по результатам данного осмотра у сотрудника выявлены проблемы со здоровьем, которые препятствуют квалифицированному выполнению обязанностей (заключение цехового терапевта), в установленном порядке решается вопрос о его переводе на другую работу с облегченными условиями труда. Информация о состоянии здоровья сотрудника из медико-санитарной части передается представителю работодателя (кадровой службе, руководителю цеха/участка).

Всем сотрудникам НГМК, в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними положениями предприятия, предоставляется экстренная, скорая и доврачебная медицинская помощь.



РАБОТА С ПОДРЯДЧИКАМИ

GRI 403-4, 403-7

Требования НГМК в части ОТ и ПБ, также распространяются на сотрудников подрядных организаций. В Компании существует механизм взаимодействия с подрядными организациями и выполнения требований ОТ и ПБ. В договорах с подрядными организациями отражается степень опасности проводимых работ, а также все необходимые СИЗ и условия заинтересованных сторон в части обеспечения ОТ и ПБ. На момент нахождения и выполнения работ в НГМК, подрядные сотрудники полностью защищены всеми необходимыми мерами в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Узбекистан.

Перед началом работ сотрудники подрядных организаций должны равно, как и штатные сотрудники, пройти инструктаж по ОТ и ПБ в подразделении заказчика. После проведения инструктажа и передачи места производства работ подрядчику актом-допуском ответственность за организацию безопасного проведения работ возлагается на подрядчика.

НГМК не отражает в своей статистике несчастные случаи, которые происходят с сотрудниками подрядных организаций, но проводит расследования по установленным в Компании правилам и в соответствии с внутренними регламентирующими документами.

БЕЗОПАСНОЕ ВОЖДЕНИЕ

Ведется работа по снижению рисков, связанных с транспортными средствами и их управлением, на долю которых в 2022 году приходилось 16% процентов инцидентов. В Компании придерживаются следующих правил в отношении предотвращения и минимизирования ДТП на объектах Компании и за их пределами:

- Наличие систем безопасности в автомобилях;
- Отслеживание поведения и состояния водителей, соблюдение правил по использованию и нахождению в служебном автотранспорте;
- Своевременный ремонт автомобилей и отказ от использования автомобиля в случае, если его техническое состояние находится на уровне запрещающим эксплуатацию транспортного средства;
- Тщательный отбор сотрудников на позицию, предполагающую управление транспортным средством.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ОТ И ПБ

GRI 403-2, 403-7

В 2022 году руководство НГМК продолжило внедрение корпоративного управления рисками в Компании с помощью систем управления охраной труда, в рамках которых был применен последовательный подход к прогнозированию, выявлению, оценке, контролю и мониторингу профессиональных рисков для здоровья.

Руководство НГМК совместно с ответственными службами разрабатывает и реализует меры по снижению рисков в области ОТ и ПБ. При определении рисков, идентификации опасностей и моделированием последствий используется уровневый подход. Основные риски определены в рамках интегральной части СУОТ «Оценка рисков по фактору травмоопасности (отравления) сотрудников» для каждого рудоуправления.

Для управления рисками в НГМК внедрена автоматизированная информационная система управления промышленной безопасностью (АИСУПБ).

В Компании выделяется две группы рисков:

1. Риски производственной безопасности.
2. Риски, связанные с охраной труда и безопасностью здоровья.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Несчастные случаи на рабочем месте являются одним из главных рисков, над которыми Компания ведет активную работу. Политика НГМК в области промышленной безопасности нацелена на минимизацию данного риска и достижение цели Zero Harm, ставя ее во главу корпоративной стратегии для защиты сотрудников от возможных опасностей. Компанией определен список рисков, к которым применяется серьезные контролирующие мероприятия. К таким рискам относятся:

- Обращение со взрывчатыми веществами;
- Внезапное проявление горного давления, ведущего к обвалам горных пород в подземных горных выработках;
- Повышенный уровень электромагнитных излучений;
- Риски, связанные с процессами гидрометаллургического обогащения,
- Работа с грузоподъемными механизмами.

Сотрудники НГМК, ответственные за идентификацию рисков контролируют и анализируют каждый инцидент, который происходит на территории предприятия. Внутренние проверки объектов проводятся в соответствии с установленным графиком.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ОХРАНОЙ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬЮ ЗДОРОВЬЯ

Внутренние стандарты и положения НГМК по охране труда и безопасности для здоровья направлены на минимизацию рисков для здоровья сотрудников, подрядчиков и посетителей. Принципы прогнозирования, распознавания, оценки и контроля управления опасными ситуациями для здоровья на производстве в связи с опасным видом работ, предупреждение и инфекционных/неинфекционных заболеваний.

Основными рисками, связанными с охраной труда и безопасностью здоровья являются:

- **физические** – шум, вибрация, перепады температур, воздействие ионизирующих и неионизирующих излучений и прочее;
- **химические** – взаимодействие с вредными веществами;
- **биологические** – взаимодействие с растениями, животными, микроорганизмами;
- **тяжесть трудового процесса** – все, что связано с физическими нагрузками во время работы;
- **напряженность трудового процесса** – нагрузка на органы восприятия и эмоциональная напряженность.

На операционном уровне в Компании существует процесс выявления и управления рисками для здоровья сотрудников, который позволяет определить основные и вероятные опасности для здоровья на рабочих местах.

В ближайшей перспективе НГМК сосредоточится на дальнейшем снижении рисков, связанных со здоровьем сотрудников, через внедрение автоматизированной системы предсменного осмотра. Программа направлена на проведение предсменного осмотра, выявление рисков, которые могут негативно повлиять на выполнение должностных обязанностей и здоровье сотрудников, а также может оказать дополнительное стимулирование сотрудников к своевременному обращению за необходимой медицинской помощью.

При управлении рисками на предприятии используется уровневый подход. На каждом уровне информация необходима для раскрытия данного подхода, собирается и обрабатывается раз в год. Ответственный за предоставление информации по ОТ и ПБ тщательно отнесется к обработке всей поступающей информации, так как это имеет ключевое значение для общего понимания и эффективности управления рисками в компании.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-7, 403-9, SASB EM-MM-320a.1

НГМК ведет и анализирует статистику на всех уровнях предприятия. Некоторые показатели, в сравнении с прошлым годом, ухудшились – например, в 2022 году зафиксировано 50 несчастных случаев, что на 2 инцидента больше, чем в 2021 году (48 несчастных случаев). Из 50 несчастных случаев, зафиксированных в 2022 году, 2 признаны групповыми несчастными случаями, связанными с дорожно-транспортными происшествиями. В целом за период 2022 года пострадало 54 – сотрудника, включая 14 случаев со смертельным исходом.

■ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ В 2022 ГОДУ, ЕД.

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022
Несчастный случай с летальным исходом	5	5	14
Несчастный случай с тяжелым исходом	19	24	28
Несчастный случай с легким исходом	22	15	12
LTIFR	0,50	0,55	0,68
FAR	0,05	0,06	0,18

Показатель LTIFR не включает пострадавших среди подрядчиков. Формула расчета данного показателя: (количество травм * 1 000 000)/общее количество отработанных часов (78 970 159,13 отработанных человеко-часов).

Показатель FAR: (частота несчастных случаев со смертельным исходом) был рассчитан следующим образом: (количество несчастных случаев со смертельным исходом * 1 000 000)/общее количество отработанных часов (78 970 159,13 отработанных человеко-часов).

В рамках внедренной СУОТ ежемесячно на обсуждение выносятся случаи каждого несчастного происшествия, произошедшего на производстве в структурных подразделениях. Обсуждаются детали происшествий и выполнение всех предусмотренных мероприятий по недопущению вреда здоровью и другим видам ущерба по форме Н-1 «Несчастное и аварийное происшествие на производстве».

За каждым происшествием и несчастным случаем стоит, прежде всего, человеческая жизнь и каждое происшествие с летальным исходом для Компании – это трагедия. Семьи, которые потеряли своих близких, получают полную поддержку от НГМК в установленном законодательством и трудовым договором порядке.

По результатам анализа несчастных случаев, произошедших по итогам 2022 года в подразделениях НГМК, были выявлены следующие причины происшествий:

- Не соблюдение правил дорожного движения;
- Не использование средств индивидуальной защиты;
- Нарушение правильности ведения открытых и подземных горных работ;

- Не соблюдение системы «трех точек опоры» при подъеме и спуске с лестниц, а также работы на высоте;
- Подземные горные работы, связанные с обрушениями и провалами;
- Личная неосторожность и невнимательность пострадавших.

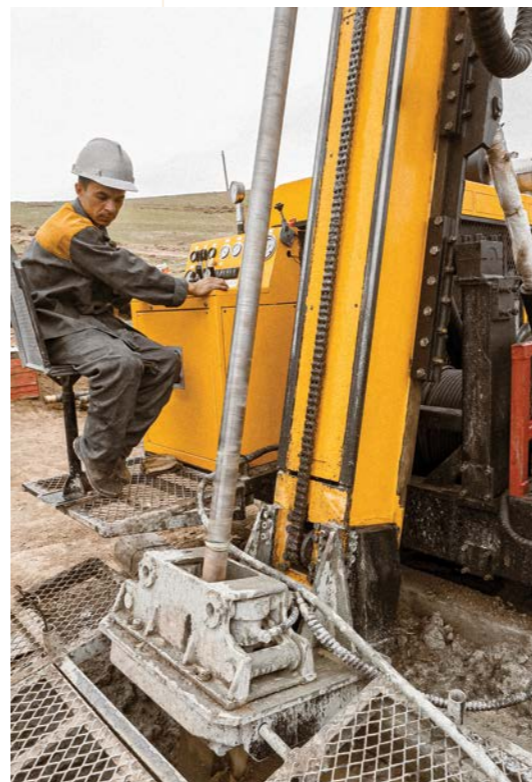
На всех участках и этапах, где произошел инцидент, была проведена работа комиссии по расследованию инцидентов, которая назначается приказом руководства НГМК. Комиссия осуществляла следующие действия:

- Изучение показаний свидетелей и очевидцев;
- Осмотр места происшествия;
- Изучение нормативно-технической документации (при необходимости к расследованию привлекаются экспертные комиссии);
- Установление обстоятельств и причин несчастного случая.

По итогам расследования составляется акт, в котором разрабатываются мероприятия в целях недопущения подобных случаев. Акт направляется в подразделения для выполнения корректирующих и предупреждающих мероприятий.

В 2022 году, на основе проведенных корректирующих мероприятий в НГМК были реализованы следующие действия:

- Организованы курсы по обучению безопасному выполнению работ в целях повышения уровня знаний в области охраны труда;
- Внедрены современные методы качественного вводного инструктажа по охране труда;
- Через местные средства массовой информации распространяется информация о соблюдении безопасности на рабочем месте;



- Усилена работа по организации и проведению проверки знаний сотрудников, при необходимости к данному процессу привлекаются главные специалисты подразделений Компании (по направлениям);
- Организовано периодическое посещение рабочих мест главными специалистами подразделений.

Для минимизации аварий и травм сотрудников НГМК в 2022 году на основе анализа причин происшествий, произошедших в зимний период предыдущего отчетного года, были предприняты следующие мероприятия:

- Своевременная антигололедная обработка территорий подразделения;

- Своевременное удаление снега в местах передвижения сотрудников, включая площадки, лестницы, трапы и прочие подходы;
- Регулярное проведение инструктажей для всех сотрудников на рабочих местах по правилам безопасности и особенностям передвижения в условиях гололеда.

В 2022 году при исполнении работы подрядчиками в НГМК не зафиксировано случаев травматизма и аварий, что является показателем соблюдения НГМК всех условий безопасности в работе с подрядными организациями.

МАТЕРИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В 2022 ГОДУ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США

Показатель	2022
Единовременное пособие членам семьи в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве сверх установленного законодательством	178,97
Ежемесячные доплаты возмещения ущерба сверх установленного законодательством пострадавшему в результате полученного трудового увечья	469,02
Возмещение потерпевшему дополнительных затрат, вызванных трудовым увечьем на производстве	29,72
Выплаты по возмещению морального ущерба	-
Ежемесячное возмещение ущерба членам семьи в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве	199,89
Единовременное пособие в размере годового заработка пострадавшему в результате трудового увечья	132,81
Ежемесячное возмещение ущерба пострадавшему	324,42
Выплаты по возмещению ущерба по уходу проф.больного	55,92
Регрессные иски	111,21
Итого	1 581,96

Согласно Постановлению Министерства экономики и финансов республики в 2022 году применялся иной механизм компенсационных выплат через страховую компанию. Соответствующий договор был заключен со страховой компанией. Не все выплаты пострадавшим и семьям погибших были сделаны страховой компанией, судебные разбирательства по данному вопросу продолжают на момент публикации Отчета.

ОБУЧЕНИЕ И ИНСТРУКТАЖ

GRI 403-5

Обучение сотрудников НГМК проводится на ежегодной основе в соответствии с национальными, отраслевыми и международными нормами и стандартами в области охраны труда и безопасности. В этом направлении Компанией проводится комплексная работа по развитию культуры безопасного осуществления работ с целью повышения уровня знаний и компетенций сотрудников по соблюдению требований ОТ и ПБ в соответствии с ведущими международными практиками.

В 2022 году показатель среднего количества часов обучения по ОТ и ПБ на одного сотрудника НГМК Компании составил 36 часов.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ОТ И ПБ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА

GRI 403-5

- Количество сотрудников НГМК, прошедших обучение

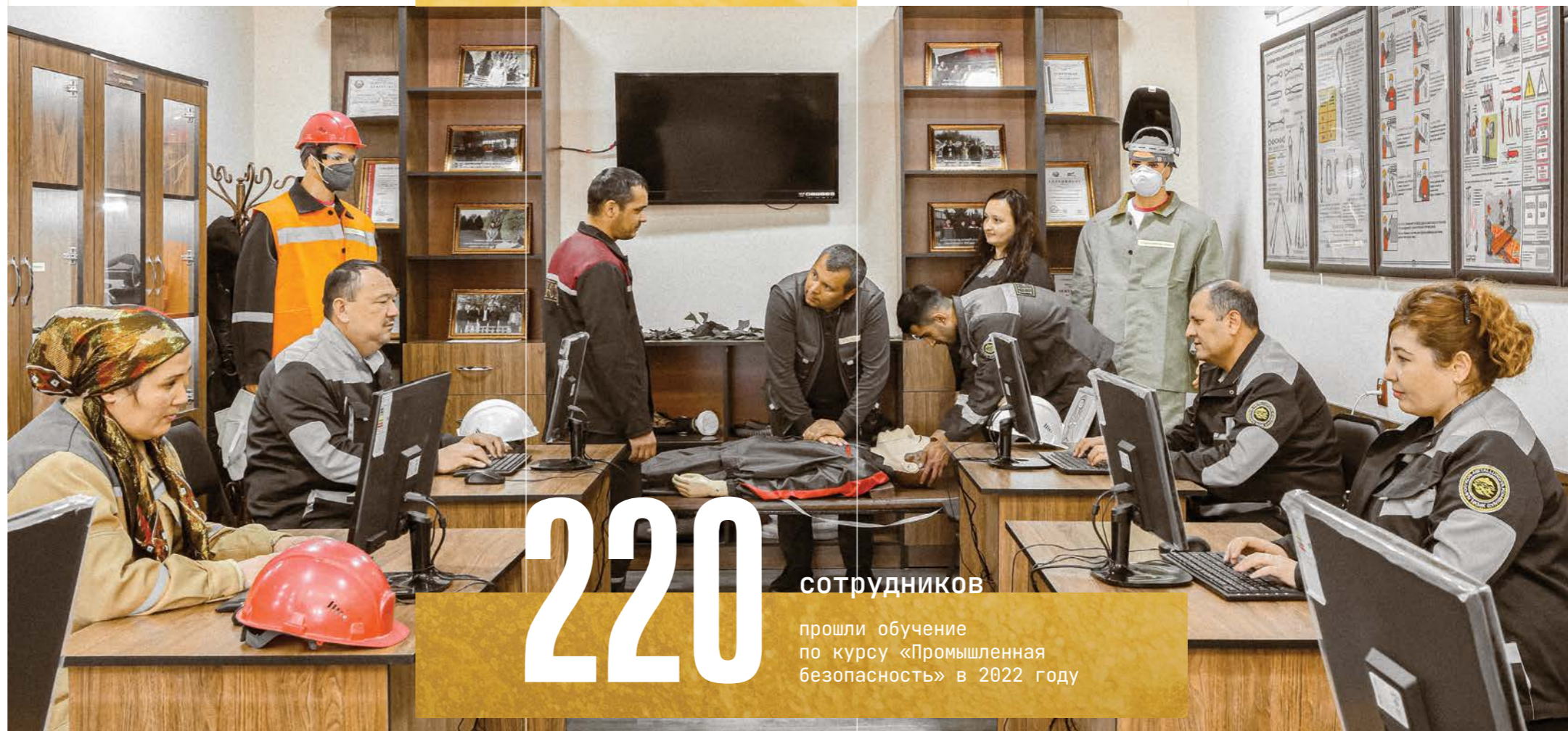
1 000

человек

- Среднее количество часов обучения на одного сотрудника НГМК

36

часов



ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям (далее – ЧС) и реагированию на них на корпоративном уровне возложена на Отдел по чрезвычайным ситуациям НГМК. На управленческом уровне готовность к ЧС и реагирование на них регулируется Законами Республики Узбекистан, Постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан:

- Закон РУз «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»;
- Закон РУз «О гражданской защите»;
- Закон РУз «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Закон РУз «О пожарной безопасности»;
- Закон РУз «Об охране труда».

Основным внутренним документом, регламентирующим деятельность НГМК в области готовности к ЧС является «Положение об Отделе по чрезвычайным ситуациям» АО «НГМК». Основными задачами отдела по ЧС являются:

1. Организация, методическое руководство и контроль выполнения плана мероприятий:

- по предупреждению и ликвидации ЧС, повышению надежности и устойчивости функционирования объектов НГМК, соблюдению требований пожарной безопасности;
- по оснащению формирований и служб Гражданской защиты (далее – ГЗ), сотрудников НГМК необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты, оборудованием и инженерными защитными сооружениями.

2. Организация и контроль обеспечения готовности органов управления, сил и средств, предназначенных для предупреждения и ликвидации ЧС на объектах НГМК.

3. Организация и руководство над работами по локализации ЧС, эвакуацией сотрудников НГМК при возникновении ЧС.

4. Обеспечение в установленном порядке сбора, анализа и обобщения информации по вопросам ЧС и пожарной безопасности, а также по подготовке отчетов и докладов в вышестоящие органы управления на основании данной информации.

На ежегодной основе разрабатывается «План мероприятий по предупреждению ЧС природного и техногенного характера, связанных с паводковыми, селевыми, снеговальными и оползевыми явлениями на объектах и производствах АО «НГМК». Согласно данному документу в 2022 году, были реализованы следующие мероприятия по недопущению ЧС:

- Мониторинг мест дислокации производств, объектов и участков НГМК и определение районов возможного образования и прохождения ливневых потоков, паводков и оползней;
- Проверка технического состояния имеющихся дамб, водоотводных и селеотводных каналов, авто- и железнодорожных участков и мостов, находящихся в зонах возможного воздействия ливневых, селевых и оползневых потоков, а также проведение необходимых берегоукрепительных работ, очистка водоотводов, расположенных вблизи саев и других селеопасных участков;
- Обеспечение готовности имеющихся аварийных бригад автотранспортом и необходимым оборудованием, имуществом и инструментом для своевременного выезда на участки затопления или разрушения в результате воздействия селевых потоков;
- Обеспечение регулярного мониторинга состояния селезащитных объектов ЦРУ на магистральном участке водопроводов № 1, 2 между камерой переключения -51 (КП -51) и насосной станцией № 6 рудника «Каракутун» РУ «ГМЗ-1».

Итогом реализации данных мероприятий является отсутствие случаев ЧС в 2022 году.

В НГМК, на всех объектах, есть специально обученные группы реагирования на ЧС. В каждом подразделении Компании есть сотрудники, которые прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи.

В подземных шахтах работают специально обученные подземные спасательные команды, более того, все подземные участки производства работ включают в себя убежище в случае камнепадов или обвалов. В НГМК регулярно проводятся учения и тестирования оборудования на предмет возникновения ЧС.

ДООСНАЩЕНИЕ НГМК ПО ЧАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2022 ГОДУ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США

Материально-техническое средство	Затрачено
Запасные части для систем пожаротушения «AnsuL»	161,8
Огнетушители	44,5
Пожарные рукава	34,2
Пожарный гидрант	16,9
Всего	257,5

В 2022 году службами по ЧС подразделений НГМК (Центрального, Северного, Южного и «ГМЗ-1» рудоуправлений) для совершенствования знаний и практических навыков руководящего и личного состава формирований ГЗ по предупреждению и действиям в ЧС были организованы и проведены следующие учебные действия согласно 15-часовой программе с командно-начальствующим и рядовым составом формирований ГЗ, всеми категориями рабочих и служащих подразделений НГМК:

- Проведено 56 учений с привлечением 2 530 человек личного состава и 280 единиц техники;
- Обучено 399 человек командно-начальствующего состава (КНС) формирований ГЗ;
- Обучено 3 430 человек рядового состава формирований ГЗ;
- Обучено 27 716 рабочих и служащих, не входящих в формирования ГЗ.

В Компании ежегодно разрабатываются и актуализируются планы действий по локализации и ликвидации последствий аварий. Все планы и процедуры реагирования на ЧС широко и регулярно доводятся до сведения сотрудников, населения и всех заинтересованных лиц.

В НГМК разработан и утвержден график комплексных и целевых проверок по предупреждению аварий и ЧС, проверок состояния охраны труда, экологии и техники безопасности. Согласно этому графику, проводится проверка структурных подразделений Компании, по результатам которой составляются предписания с указанием выявленных нарушений. Выявленные нарушения детально обсуждаются на собраниях Совета по укреплению производственной дисциплины.

В 2022 году в подразделениях НГМК было создано 402 формирования гражданской защиты с личным составом 4 197 человек, а также начата реализация проекта автоматической системы оповещения для оперативного реагирования на объектах.

В 2022 году в НГМК было реализовано дооснащение по части пожарной безопасности: был заключен договор на поставку двух пожарных машин на сумму 500,4 тыс. долл. США.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ В ОТНОШЕНИИ ОТ, ПБ И ЧС

Планы НГМК в отношении ОТ, ПБ и ЧС на 2023 год включают:

- Пересмотр и обновление СУОТ;
- Обновления КРП по ОТ и ПБ для руководителей и для линейных сотрудников;
- Проведение обучения NEBOSH и IOSH в 2023 году.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 3-3, EM-MM-210b.1

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Компания не ограничивается заботой только о своих сотрудниках, но также охватывает население как в районах присутствия, так и за их пределами. Руководство НГМК стремится активно участвовать в социальной сфере, включая создание новых рабочих мест, сотрудничество с локальными поставщиками и участие в налоговой поддержке развития регионов и страны в целом. Компания является самым крупным налогоплательщиком в Республике Узбекистан и вносит значительный вклад в экономическое развитие страны.

Несмотря на трансформацию комбината на три отдаленных предприятия АО «НГМК», ГУ «Фонд НГМК» и ГП «Навоийуран», НГМК по-прежнему остается ключевой структурой социальной поддержки сотрудников и местного населения в регионах присутствия. Представительства Фонда размещены во всех городах основной деятельности НГМК по золотодобывающему сегменту: городах Зарафшан, Навои, Учкудук и Нурабад. Для реализации социальной политики, Фонд НГМК, через свои представительства, взаимодействует с представителями гражданского общества через хокимияты и сходы граждан махаллей. Функции Фонда НГМК:

- Развитие деятельности в сфере профилактики заболеваний и охраны здоровья;
- Оказание помощи медицинским учреждениям в части закупки материалов и оборудования;
- Развитие физической культуры и массового спорта;
- Развитие культуры, искусства, просветительства, а также духовного развития личности для взрослого населения и детей;
- Развитие различных видов художественной самодетельности и творчества, исполнительского мастерства среди детей, молодежи и других граждан;
- Строительство, поддержание и эксплуатация спортивно-оздоровительных и жилищно-хозяйственных зданий, объектов инфраструктуры социально-культурного, спортивно-оздоровительного и лечебно-назначения;
- Развитие деятельности в сфере жилищно-коммунального обслуживания, в т.ч. финансирование проектов и благоустройство территорий;

- Поддержка и материальное обеспечение развития садов.

Социальная политика и благотворительность является важной частью основной политики НГМК. Все заявки на спонсорство и благотворительную помощь подвергаются тщательному рассмотрению, решения по данным заявкам прозрачны и освещаются через общедоступные источники.

В НГМК придерживаются политики открытого диалога со всеми социальными группами. Тесное взаимодействие представителей НГМК и муниципалитетов дают возможность для более тонкого понимания потребностей общества, а также для определения приоритетов социальной политики.

Основными векторами взаимодействия и развития местных сообществ в 2022 году стали – открытие рабочих мест в отдаленных областях Узбекистана, поддержка социально-уязвимых слоев населения, развитие культуры и спорта, а также медицины.

Одним из видов взаимодействия с населением осуществляется через проведение общественных слушаний, которые проводятся по требованию государственных органов или иницируются Компанией напрямую. Проведение слушаний может быть организовано Компанией или местными властями. Как правило, это осуществляется в селениях и/или городах, наиболее близко расположенных к объекту добычи. Протокол собрания (слушаний), а также журнал регистрации участников собрания хранятся у руководителей местных органов власти (хокимов) с копией протокола для Компании.

Другие методы взаимодействия включают в себя:

- Прием у специалистов Компании, отвечающих за запросы частных лиц и компаний (обычно связанные с трудоустройством, жильем и регистрацией);
- Публикации в прессе, освещающие достигнутые результаты, волонтерскую инициативу и благотворительную активность, включая спонсорство лечения онкологических заболеваний;

- Регулярные встречи с заместителями хокимов по вопросам женщин и семьи (мэром/руководителем местных органов власти), обычно проводимые специалистами комитетов Компании по вопросам женщин и молодежи;
- Мероприятия, проводимые в партнерстве с органами государственной власти (интеллектуальная игра для молодежи «Заковат», мероприятия, посвященные национальным праздникам, таким как Навруз и Международный женский день).

Должностные лица АО «НГМК» проводят для местного населения открытые заседания и приемы согласно заранее установленным графикам на объектах Компании, а также встречи с хокимами.

Частота и масштабы взаимодействия с местными сообществами по подразделениям АО «НГМК» зависят от расстояния между горнодобывающими объектами и близлежащими населенными пунктами. Администрация рудников, находящихся в пределах 10 км от населенных пунктов, более активно взаимодействуют с местными сообществами.

Стандартным методом подачи жалоб в Узбекистане является регистрация жалоб в местных (на уровне Махаллы – района/квартала) органах власти, через портал Президента, а также напрямую в Компании через доступные каналы коммуникации (единый портал, телефон, мессенджер, почта или личный прием).

На всех рудниках налажен контакт с местными органами власти. Представитель Компании в Зарафшане взаимодействует с заместителями хокимов и привлекает хокимов к участию во многих совещаниях с руководством Компании. На большинстве рудников встречи с хокимами проводятся не реже одного раза в месяц.

В подразделениях АО «НГМК» ответственность за связь с местным сообществом несет директор подразделения. Приемные дни организуются на еженедельной основе, в течение которых директор ведет прием граждан в своем офисе, выслушивает их предложения, замечания и ответы на волнующие вопросы.

ПРОЕКТЫ ПОДДЕРЖКИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

GRI 203-1, 413-1, 413-2

В 2022 году спонсорская помощь и благотворительность по содержанию социальных объектов и инфраструктуре составила 11 млн долларов США. Данная сумма была направлена на поддержание социальных объектов и инфраструктуры в Центральном рудоуправлении – Головного управления Компании.

В отчетном году Компания поддержала своих сотрудников в регионах присутствия путем выделения 49 квартир высококвалифицированным специалистам, переведенным из подразделений НГМК или принятым на работу из других регионов страны, а также тем, кто работает на базе контракта, на период службы в занимаемой должности. Из них:

- 30 в городе Навои;
- 1 в городе Зарафшан;
- 18 в Учкудукском районе.

Для обеспечения жильем сотрудников были также выделены комнаты из общежитий, находящихся в собственности Фонда, а именно:

- 133 в городе Навои;
- 68 в городе Зарафшан;
- 11 в Учкудукском районе.

Дополнительно, 401 сотруднику были выделены места в общежитиях Зарафшана.

НГМК осознает риски негативного влияния на окружающую среду и предпринимает шаги для их снижения, вкладывая средства в расширение зеленых зон и повышение качества жизни местных сообществ. Компания активно разрабатывает и реализует меры по профилактике заболеваний.

36 294,5

тыс. долл. США

общий объем спонсорской помощи НГМК за 2022 год

ИНФОРМАЦИЯ О СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩИ ПО НГМК ЗА 2022 ГОД, тыс. долларов США

- Спонсорская помощь по решениям правительства РУз

31 377,4

- Помощь малообеспеченным

9,5

- Помощь средним школам

5,4

- Помощь институтам

207

- Помощь детским домам и школам интернатам

1,9

- Спонсорская помощь Хокимиятам

20

- Помощь спортивным организациям

0,2

- Помощь домам и обществам инвалидов и престарелых

2 571,9

- Спонсорская помощь в проведении конкурсов, фестивалей, конференций

67,1

- Помощь в организации праздничных мероприятий

6,6

- Спонсорская помощь прочим организациям

699,8

- Отчисления в министерство инновационного развития

1 327,6

СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В ОТДАЛЕННЫХ РЕГИОНАХ

GRI 203-2, 413-1, 413-2

НГМК как социально-ответственный работодатель обеспечивает создание рабочих мест. Так, 7 января 2022 года в махалле «Саримой» в Тупраккалинском районе Хорезмской области был введен в эксплуатацию цех по производству туркменских ковров «Саримой», организованный по инициативе НГМК с целью обеспечения занятости местного населения, в особенности женщин. Цех был открыт по просьбе местных жителей, озвученной ранее на встрече с генеральным директором Компании Кувандиком Санакуловым в апреле 2021 года. В цехе было трудоустроено 50 женщин. В дальнейшем в цехе планируется увеличить количество рабочих мест до 150.

Кроме того, на конец 2022 года в Нуратинском районе Навоийской области из числа местных жителей было трудоустроено 130 человек при общем наборе в 929 рабочих мест.

Несмотря на реорганизацию в 2022 году, НГМК приложило все усилия, чтобы сохранить численность основного персонала для дальнейшей работы. Для социального вклада в Навои, как и в остальные города присутствия НГМК, это важный показатель, в связи с недостатком квалифицированных кадров среди местного населения, а также со спецификой предлагаемых открытых вакансий.

Кроме этого, НГМК стремится оказывать положительное экономическое воздействие в регионах осуществления деятельности с целью поддержания и создания рабочих мест для местного населения путем реализации «Инвестиционной программы Республики Узбекистан на 2022–2026 годы». В отчетном году был введен в эксплуатацию ряд промышленных объектов, что обеспечило местное население инфраструктурой и рабочими местами в районах проведения строительства.

Реализация таких крупных социальных инфраструктурных проектов открывает возможности для развития малого и среднего бизнеса в регионе, и, следовательно, созданию новых рабочих мест.

ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА КОМПАНИЕЙ ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 3 КРУПНЫХ ПРОЕКТА С ОБЩЕЙ СТОИМОСТЬЮ 741,7 МЛН. ДОЛЛАРОВ США. В ИХ ЧИСЛЕ:

1

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ «СТРОИТЕЛЬСТВО РУДНИКА ПО ДОБЫЧЕ И ПЕРЕРАБОТКЕ ЗОЛОТОСОДЕРЖАЩИХ РУД МЕСТОРОЖДЕНИЙ АУМИНЗО-АМАНТОЙСКОГО РУДНОГО ПОЛЯ (ГМЗ-5)».

Проект предусматривает создание на базе золотосодержащих руд Ауминзо-Амантойского рудного поля гидрометаллургического завода мощностью 5 млн. тонн по переработке окисленных и сульфидных руд.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В ПРОЕКТ

528,4

 млн. долл. США

В РАМКАХ ПРОЕКТА СОЗДАНО

4 175

 новых рабочих мест

Кроме этого, Компания в течение 2022 года в рамках «Инвестиционной программы» продолжала работать над реализацией проектов, срок ввода в эксплуатацию которых предусматривает более поздний период. В их числе: «Отработка карьера «Мурунтау» (V очередь) I этап»; «Отработка нижних горизонтов горнорудного комплекса на базе месторождений Зарми-

2

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ «РАСШИРЕНИЕ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ ГМЗ-2».

Реализация проекта позволила увеличить перерабатывающие мощности ГМЗ-2 на 12 млн. т, возможности по переработке золотосодержащей руды завода выросли с 38 млн. т до 50 млн. т в год.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В ПРОЕКТ

168,3

 млн. долл. США

В РАМКАХ ПРОЕКТА СОЗДАНО

581

 новых рабочих мест

танской золоторудной зоны (до гор. 0,00 мм); «Строительство добычного карьера на базе месторождений Балпантау и Тамдыбулак»; «Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения «Пистали» (ГМЗ-6); «Расширение добычных и перерабатывающих мощностей для освоения месторождения Турбай» и др.

3

ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ «РАСШИРЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ХВОСТОВОГО ХОЗЯЙСТВА ГМЗ-2».

Реализация проекта обусловлена необходимостью обеспечения свободными емкостями ГМЗ-2 для надежного и безопасного хранения образующихся отходов от производственной деятельности.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В ПРОЕКТ

45,0

 млн. долл. США

В РАМКАХ ПРОЕКТА СОЗДАНО

69

 новых рабочих мест

Общий объем капитальных вложений для 5-ти вышеперечисленных инвестиционных проектов составит порядка 1 484,5 млн. долл. США, их реализация также позволит создать несколько тысяч новых рабочих мест.

Более детальная информация по данным инвестиционным проектам будет представлена в отчете за 2023 год.

НГМК — ДЕТЯМ И ПЕНСИОНЕРАМ

GRI 203-2

Компания стремится внести вклад в создание и сохранение культурного и образовательного наследия Узбекистана. Многие социальные проекты и благотворительность направлены на поддержку детей и пенсионеров, не участвующих в трудовой деятельности.

В 2022 году в рамках исполнения Коллективного договора Компанией совместно с Фондом НГМК были реализованы мероприятия по детскому оздоровлению и отдыху в лагерях в период летнего отдыха детей сотрудников и неработающих пенсионеров НГМК. На реализацию данных мероприятий НГМК было потрачено 2 723,7 тыс. долларов США.

В летнем сезоне «Лето – 2022» для 11 018 детей из малообеспеченных семей и неработающих пенсионеров, нуждающихся в социальной защите, был организован отдых в 13 оздоровительных лагерях Фонда. Из них:

- 9 684 детям сотрудников и пенсионеров Компании и Фонда путевки предоставлены на основании совместного решения НГМК и Совета профсоюзов;
- 1 334 путевки были выделены детям, нуждающимся в социальной защите, включая детей из малообеспеченных семей, детей с ограниченными возможностями здоровья и детей без родительского попечения, проживающих в Навоийской, Самаркандской и Хорезмской областях.

НГМК, будучи социально-ответственным предприятием, активно участвует в развитии инфраструктуры Кызылкумского региона. Одним из важных событий июня 2022 года стало начало работы многопрофильной специализированной дошкольной образовательной организации с реабилитационным центром «Умид» для детей с ограниченными возможностями, построенной НГМК по инициативе Президента Республики Узбекистан.

2 723,7

тыс. долл. США

выделено на отдых детей и пенсионеров в 2022 году

11 018

детей и пенсионеров

отправлены на отдых в 13 оздоровительных лагерях Фонда



НГМК — КУЛЬТУРА И СПОРТ

GRI 203-2

Здоровый образ жизни – это не просто мировая современная тенденция развития, но и большой вклад в будущее общества каждого государства. Реализуя государственную политику в области спортивно-культурного просвещения и поддержки здоровья нации, НГМК в 2022 году инвестировала большое количество финансовых ресурсов и человеческого капитала в это направление. Компания всецело поддерживает инициативу своих коллег и сотрудников в отношении спортивно-культурного развития, а также поддерживает оздоровительные мероприятия в регионах присутствия.

7 мая 2022 года в городе Навои было сдано в эксплуатацию модернизированное спортивное сооружение – гандбольный зал. На торжественной церемонии открытия была отмечена проделанная

НГМК работа за последние годы по развитию спорта, отбору и воспитанию талантливых спортсменов, их достойному поощрению. Компания планирует и в дальнейшем уделять особое внимание развитию спорта и поддержке воплощения стремлений молодежи.

В прошлом году для сотрудников и членов их семей было организовано множество спортивных мероприятий, включая футбольные и волейбольные матчи, а также различные спортивные игры.

НГМК в 2022 предоставило спонсорскую поддержку:

- Федерации плавания Узбекистана – 978 тыс. долларов США;
- Министерству Народного образования Республики Узбекистан – 2 373 тыс. долларов США;

- Фонду поддержки одаренной молодежи при агентстве образовательных учреждений Республики Узбекистан – 2 262,2 тыс. долларов США;
- Национальному Олимпийскому и Паралимпийскому комитету – 1 886,7 тыс. долларов США.



НГМК — МЕДИЦИНА

GRI 203-2, 403-6

В течение 2022 года Медико-санитарный отдел и входящие в него медико-санитарные части Фонда оказывали бесплатные медицинские услуги сотрудникам НГМК и Фонда, их несовершеннолетним детям и пенсионерам НГМК на основании Коллективного договора.

По состоянию на 31 декабря 2022 года медицинские услуги оказаны 115 207 сотрудникам, их несовершеннолетним детям и пенсионерам Компании.

Среднегодовая численность населения, обслуживаемого медико-санитарными отделом и частями, составляет 114 528 человек. Из них:

- мужчины – 35,2%;
- женщины – 32,2%;
- дети в возрасте от 0 до 14 лет – 28,2%;
- подростки – 4,4%.

Плановая мощность амбулаторно-поликлинических учреждений медико-санитарного отдела и частей Фонда в одну смену составляет 3 131 человек.

За 2022 год в стационарах Медико-санитарного отдела и его частей (стационарно) получили лечение 27 067 пациента. Только амбулаторная поликлиника (дневной стационар) на площадке Навои имеет 12 койко-мест, в ней оказали лечение 708 пациентам.

Кроме того, в течение 2022 года медико-санитарный отдел оказывал необходимые медицинские услуги сотрудникам и пенсионерам, нуждающимся в протезно-ортопедических изделиях. В частности, были выделены средства на:

- Протезирование зубов – 14,9 тыс. долларов США;
- Протезно-ортопедические изделия – 162,5 тыс. долларов США;
- Выплату донорам на продукты питания – 1 тыс. долларов США.

В 2022 году 708 человек получили от НГМК направления в медицинские центры, научно-исследовательские институты, специализированные лечебные учреждения Министерства здравоохранения Республики Узбекистан на общую сумму в 283,5 тыс. долларов США.

В соответствии с требованиями санитарных правил и норм Республики Узбекистан № 0184-5 от 18 февраля 2005 года и действующей статьи 12 раздела IV «Коллективного договора» АО «НГМК» для работников комбината, находящихся в неблагоприятных условиях труда назначается бесплатное лечебно-профилактическое питание по соответствующим нормам (1, 2, 3, 4, 5 – кормовой рацион).

115 207

сотрудникам,

их несовершеннолетним детям и пенсионерам НГМК оказаны медицинские услуги в 2022 году

283,5

тыс. долл. США

средства, выделенные по направлениям в медицинские учреждения от НГМК в 2022 году

5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (G)



— НГМК СТРЕМИТСЯ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ ЗАКУПОК ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ.



Этика и противодействие коррупции	124
Ответственная цепочка поставок	127
Экономическая результативность	130
Информационные технологии и цифровизация	131
Инновационное развитие	133

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2022 ГОД

1 040

активных поставщика

91%

закупки у местных поставщиков

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Непрямые экономические воздействия
- Противодействие коррупции
- Практики закупок
- Экономическая результативность
- Информационные технологии и цифровизация
- Инновационное развитие

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



ПОКАЗАТЕЛИ GRI, SASB

GRI 2-17, 2-23, 3-3, 201-1, 204-1, 205-3

НГМК СТРЕМИТСЯ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ ЗАКУПОК ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ. УПРАВЛЕНИЕМ ЗАКУПОК ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ ЗАНИМАЕТСЯ СЛУЖБА ПО ЗАКУПКАМ.

GRI 2-23

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Принципы ответственного подхода к добыче золота;
- Глобальный договор ООН, ISO 14001.

КОРПОРАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Правила этического поведения в процессе закупочной деятельности;
- Положение по закупкам;
- Положение о ГУОИСМЗ;
- Положение об УМТС;
- Положения об отделах (закупки: работ и услуг; транспорта; оборудования; материалов);
- Положения по управлению запасами, планированию потребности, управлению эффективностью, деятельности поставщиков, предварительной квалификации потенциальных поставщиков;
- Положение по предварительной квалификации потенциальных поставщиков АО «НГМК».



ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 2-15

В целях соблюдения норм профессиональной этики и прозрачности деятельности, а также во избежание коррупционных рисков, в отчетном году в Компании были обновлены и утверждены «Правила этического поведения сотрудников» от 22.03.2022 года. Надзорным органом по контролю за исполнением требований, закрепленных в Правилах, определена Комиссия по этике, в чьи обязанности входит:

- Рассмотрение жалоб и предложений от сотрудников Компании по вопросам этики;
- Рассмотрение случаев невыполнения служебных обязанностей сотрудниками;
- Предотвращение возникновения конфликта интересов;
- Урегулирование корпоративных конфликтов.

Кроме того, в 2022 году с целью обеспечения соблюдения политики по противодействию коррупции и профессиональной этики в Компании был создан Комитет по противодействию коррупции и этике при Наблюдательном совете НГМК.

Правила этического поведения определяют ценности, принципы, стандарты и нормы поведения в Компании и распространяются на всех сотрудников Компании вне зависимости от занимаемых ими должностей. Правила этики НГМК направлены на предупреждение правонарушений и противодействие коррупции, а также включают в себя требования по соблюдению всеми сотрудниками принципов законности, справедливости и недопущения конфликта интересов.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС

GRI 2-15, 205-3

В целях регулирования коррупционного риска, в Компании при Наблюдательном совете функционирует Служба комплаенс.

Основными задачами Службы комплаенс являются:

- Обеспечение соответствия внутренних документов Компании нормативным правовым документам;
- Усовершенствование деятельности Компании по борьбе с коррупцией;
- Профилактика и борьба с коррупционными правонарушениями;
- Обеспечение эффективной работы антикоррупционной системы и контроль за ней;
- Организация сферы закупок на основе принципов рациональности, экономии и эффективности использования финансовых средств;
- Организация в Компании атмосферы открытости и прозрачности;
- Уменьшение коррупционных рисков в процессах управления и бизнеса, организация порядка контроля за этими процессами.

Ключевыми нормативными документами Компании в области противодействия коррупции и этики являются следующие:

- Антикоррупционная политика АО «НГМК» от 23 декабря 2021 года;
- Этический кодекс сотрудников АО «НГМК» от 30 марта 2022 года;
- Регламент приема и рассмотрения сообщений о коррупционных действиях, поступивших в АО «НГМК» и его структурные подразделения по каналам связи от 6 июля 2022 года;
- Регламент проведения служебных расследований и проверок о случаях коррупционных действий, нарушений

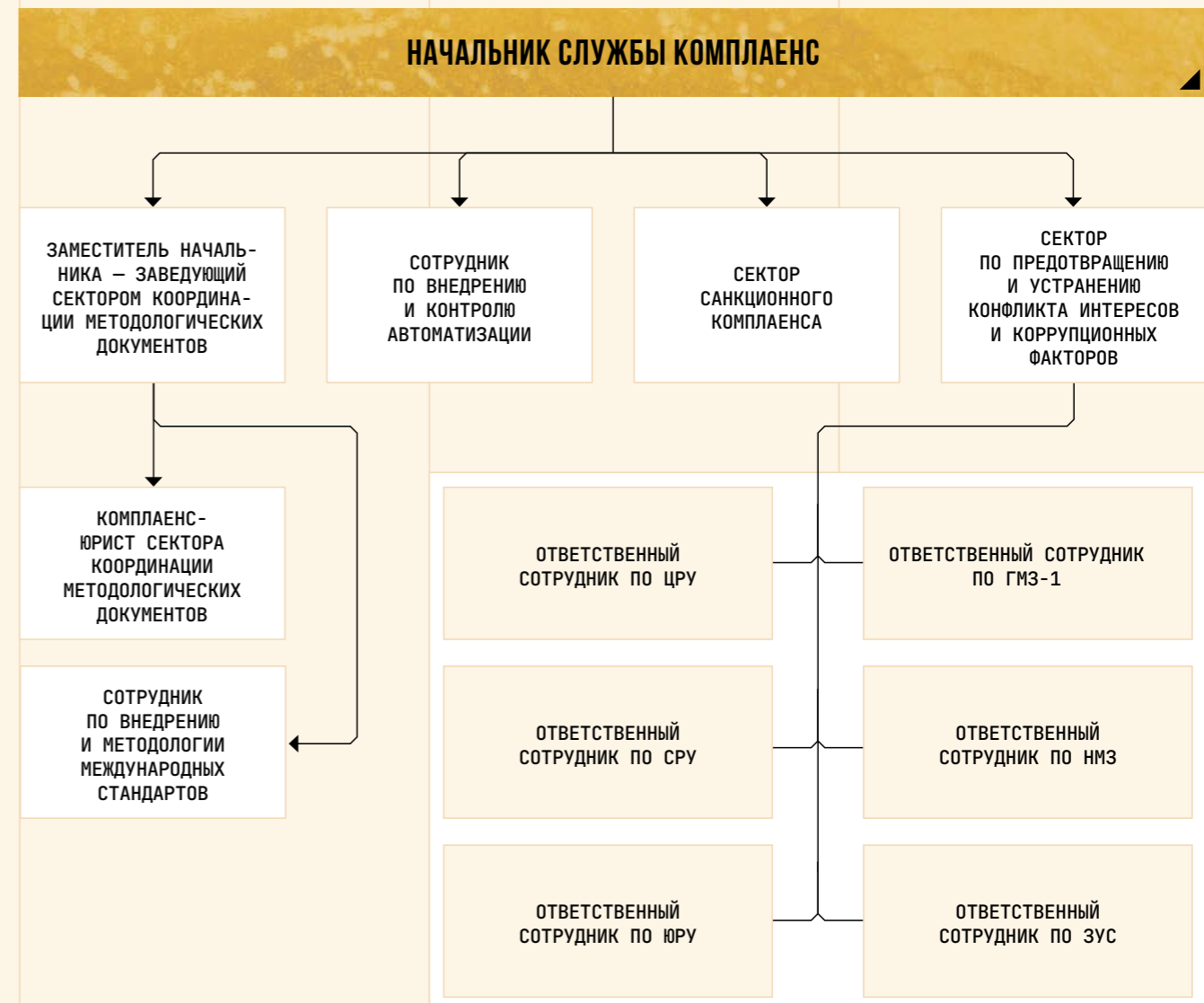
EM-MM-510a.1

этических правил и иных нарушений со стороны сотрудников АО «НГМК» и его структурных подразделений 6 июля 2022 года;

- Положение об оценке коррупционных рисков в АО «НГМК» и его подразделениях от 17 августа 2022 года;
- Методика мониторинга и контроля эффективности антикоррупционных процедур в АО «НГМК» и его подразделениях от 14 декабря 2022 года;
- Положение о формировании и представлении отчета об антикоррупционной деятельности в АО «НГМК» и его структурных подразделениях от 17 августа 2022 года;
- Инструкция по организации обучения сотрудников АО «НГМК» и его структурных подразделений в области этических правил и противодействия коррупции от 17 августа 2022 года;
- Положение «0 службе комплаенс» АО «НГМК» (новая редакция) от 27 июля 2022 года;
- Порядок приема на работу сотрудников в Службу комплаенс АО «НГМК» от 31 мая 2022 года;
- Типовой порядок создания прозрачной системы приема на работу, сбора кандидатов, проведения тестирования и отбора на работу на основе открытого конкурса в АО «НГМК» от 11 марта 2022 года от 11 марта 2022 года;
- Инструкция о проверке кандидатов для приема на работу в АО «НГМК» и его структурные подразделения от 6 июля 2022 года.

За 2022 год Служба комплаенс рассмотрела 27 закупочных документов, и провела ряд антикоррупционных правовых экспертиз внутренних ведомственных документов.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС



За отчетный период сотрудники Службы комплаенс прошли курсы повышения квалификации, получив сертификаты подтверждения:

- 17 специалистов прошли обучение по направлению «Регулирование конфликта интересов в государственном секторе. Введение в регулирование конфликта интересов в частном секторе» и 8 сертификатов по направлению «Декларирование активов как способ выявления индикаторов коррупции» Международной Антикоррупционной Академии;
- 2 сотрудника прошли обучение по направлению «Предотвращение коррупции и мошенничества в сфере государственных закупок» и 6 сертификатов Министерства финансов по направлению «Осуществление государственных закупок»;

- 3 сотрудника прошли обучение Агентства по противодействию коррупции;
- Кроме того, 2 сотрудника приняли участие в тренинге, проведенном в Дубае на тему «Важность системы управления и человеческих ресурсов для борьбы с коррупцией» и получили сертификаты на основании требований международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции. Требования и рекомендации по применению».

Всего по обращениям и поручениям граждан проведено 24 контрольных мероприятия (обследование и служебная проверка), результаты 14 из них направлены в правоохранительные органы. В частности, по результатам проведенных инспекционных проверок за 2022 год 1 руководящий сотрудник привлечен к административной и 9 сотрудни-

ков к дисциплинарной ответственности (в том числе 3 сотрудника уволены).

Для сообщения о фактах коррупции, конфликтах интересов и иных негативных последствиях, совершенных или допущенных должностными лицами АО «Навоийского горно-металлургического комбината» и его дочерних предприятий и организаций, имеются доступные контактные каналы, единый механизм обращений и специальный телефон доверия, доступный для всех сотрудников и внешних заинтересованных сторон.

МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 205-3

В НГМК функционирует единый механизм подачи обращений, жалоб и предложений, который доступен для всех групп лиц (физических и юридических лиц, сотрудников и представителей местных сообществ) касательной любой тематики вопросов. Функционирование данного механизма осуществляет Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц. Данный механизм функционирует во всех подразделениях Компании, что обеспечивает заявителям возможность получения персонализированной поддержки.

Все поступающие обращения, как от сотрудников Компании, так и от внешних заинтересованных сторон, имеют равный приоритет и регистрируются в электронной базе данных. В распоряжении у заявителей имеются различные каналы связи, а также гибкость в приемных часах, что облегчает возможность подачи заявления и коммуникации:

- Обращения в письменном виде (по почте или напрямую в НГМК);
- Обращения в электронном виде (по телефону, на личном приеме через специалиста отдела или во время выездного приема комиссии по этике);
- Обращения в электронном виде (через виртуальную приемную НГМК, на сайте НГМК).

Также Компания рассматривает заявления, поступившие через виртуальные приемные Президента и Премьер-Министра Республики Узбекистан.

Существующий механизм подачи и рассмотрения жалоб и обращений соответствует требованиям Закона Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц» от 11.09.2017. Согласно статье 6 Закона «Об обращениях физических и юридических лиц», при обращении заявители должны оставлять контактные данные для обратной связи. Согласно статьям 14 и 15 закона какие-либо сведения о личности заявителя не подлежат разглашению по просьбе

заявителя, не допускается выяснение данных о физическом и юридическом лице, не относящихся к обращениям, а также запрещается преследование физических и юридических лиц, их представителей и членов их семей. Компания внедрила внутреннее положение, соответствующее требованиям законодательства, которое работает на уровне всех производственных подразделений. НГМК гарантирует свободу от преследования или увольнения сотрудников в связи с их обращениями по фактам правонарушений либо в связи с обращениями, содержащими критику существующих в Компании процессов.

В рамках существующих механизмов рассмотрения жалоб соответствующие обращения работников рассматриваются совместно профсоюзом и работодателем. С жалобами/проблемами работники могут обратиться к своему непосредственному руководителю, представителю профсоюза или специалисту отдела по работе с обращениями физических и юридических лиц. На корпоративном уровне также существуют комиссии по решению вопросов трудовых прав, включающие представителей профсоюза и руководителя отдела кадров.

В Компании организованы периодические приемы граждан и сотрудников у генерального директора, заместителей, руководителей отделов. Наконец, Компания проводит целевые выезды на места подачи жалоб в рудоуправлениях, где рассмотрение происходит с участием заявителя. Директора каждого подразделения НГМК также занимается разрешением жалоб работников и возникающих трудовых конфликтов. Приемные дни предоставляют возможность работникам обратиться к директору, не зависимо от их рабочего графика.

Жалобы персонала также принимаются через ящик жалоб, обычно находящийся в приемной. Кроме того, существует горячая линия для обращений сотрудников, доступ к которой не ограничен, а работники могут предоставлять номера телефонов для обратной связи.

Заявления, жалобы, предложения, адресованные в адрес Компании, принимаются ответственными специалистами и регистрируются в физическом журнале и электронной системе. Далее, в зависимости от тематики, вопросы обсуждаются со специалистами по направлениям. При необходимости издается Распоряжение руководства для комиссионного рассмотрения обращения. Работниками отдела по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц организуется сбор необходимой информации для обсуждения поступивших вопросов и заявлений. Далее по результатам решений комиссии готовится справка и ответ заявителю.

За 2022 год к руководителям НГМК поступило 3 335 обращений по вопросам, которые в большинстве случаев касались вопросов трудоустройства. Из них письменных обращений – 680, электронных обращений – 2 444, устных обращений – 211. Руководителями НГМК было принято 152 человек по личным вопросам, из них 35 человек – на выездном приеме руководителей и специалистов НГМК.

На официальном сайте Компании введены разделы «Противодействие коррупции» и «Открытые данные». В данных разделах размещены внутренние ведомственные документы, информация, планируемая к публикации, актуальные (горячая линия и электронная почта) каналы связи для направления обращений, а также информация об ответственных сотрудниках Службы комплаенс.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Создание комплексной системы, отвечающей требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы управления противодействия коррупции. Требования и рекомендации по применению»;
- Реализация мероприятий согласно Плана работы службы комплаенс;
- Разработка Порядка поощрения сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Разработка Инструкции по проверке контрагентов в АО «НГМК» и его подразделениях;
- Разработка Положения об управлении по вопросам конфликтов интересов в АО «НГМК» и его подразделениях.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Подход Компании в области закупок поддерживается внутренними регламентирующими документами и внешними постановлениями, необходимыми для реализации данного процесса. Закупки являются важной частью ведения бизнеса, так как от качественных, своевременных и прозрачных процедур по закупкам зависит качественное исполнение операций.

Порядок регистрации и предварительной квалификации потенциального поставщика товаров, работ и услуг, а также ведения реестра потенциальных поставщиков и его поддержания в актуальном состоянии в АО «НГМК» устанавливается согласно Положению по предварительной квалификации потенциальных поставщиков АО «НГМК».

Предварительная квалификация потенциальных поставщиков проводится в рамках закупочных процедур двумя способами: путем отбора наилучших предложений и путем Тендера. Процесс «Предварительной квалификации потенциальных поставщиков» является частью общего закупочного процесса, при этом результат квалификации не является итоговым основанием для заключения договора/контракта.

НГМК стремится улучшать и модернизировать процессы отбора поставщиков в соответствии с актуальными мировыми практиками:

1. Электронные закупки

В соответствии с требованиями Закона о государственных закупках, на основе принципа прозрачности и заключения договоров, НГМК осуществляет закупочные процедуры на ресурсах и платформах e-xarid, e-shop, cooperation.uz, xt-xarid, а также через УзРТСБ (Узбекская республиканская товарно-сырьевая биржа).

2. Создание Службы комплаенс

В НГМК была сформирована Служба комплаенс исходя из требований Агентства Республики Узбекистан по противодействию коррупции, в целях улучшения соответствия международным и внутренним правилам ведения бизнеса, а также контроля процессов закупок сырья и материалов.

3. Централизация сервиса

В 2022 продолжилось внедрение системы 1С ERP и формирование плана обучения персонала работе по новой системе.

В целях определения оптимального подхода к закупкам товаров, работ и услуг, исходя из максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе, разрабатываются закупочные стратегии. Основными принципами закупочных стратегий являются:

- Приобретение качественных товаров, работ и услуг;
- Максимизация экономического эффекта;
- Прозрачность критериев выбора потенциального поставщика;
- Управление эффективностью деятельности поставщиков;
- Управление рисками.

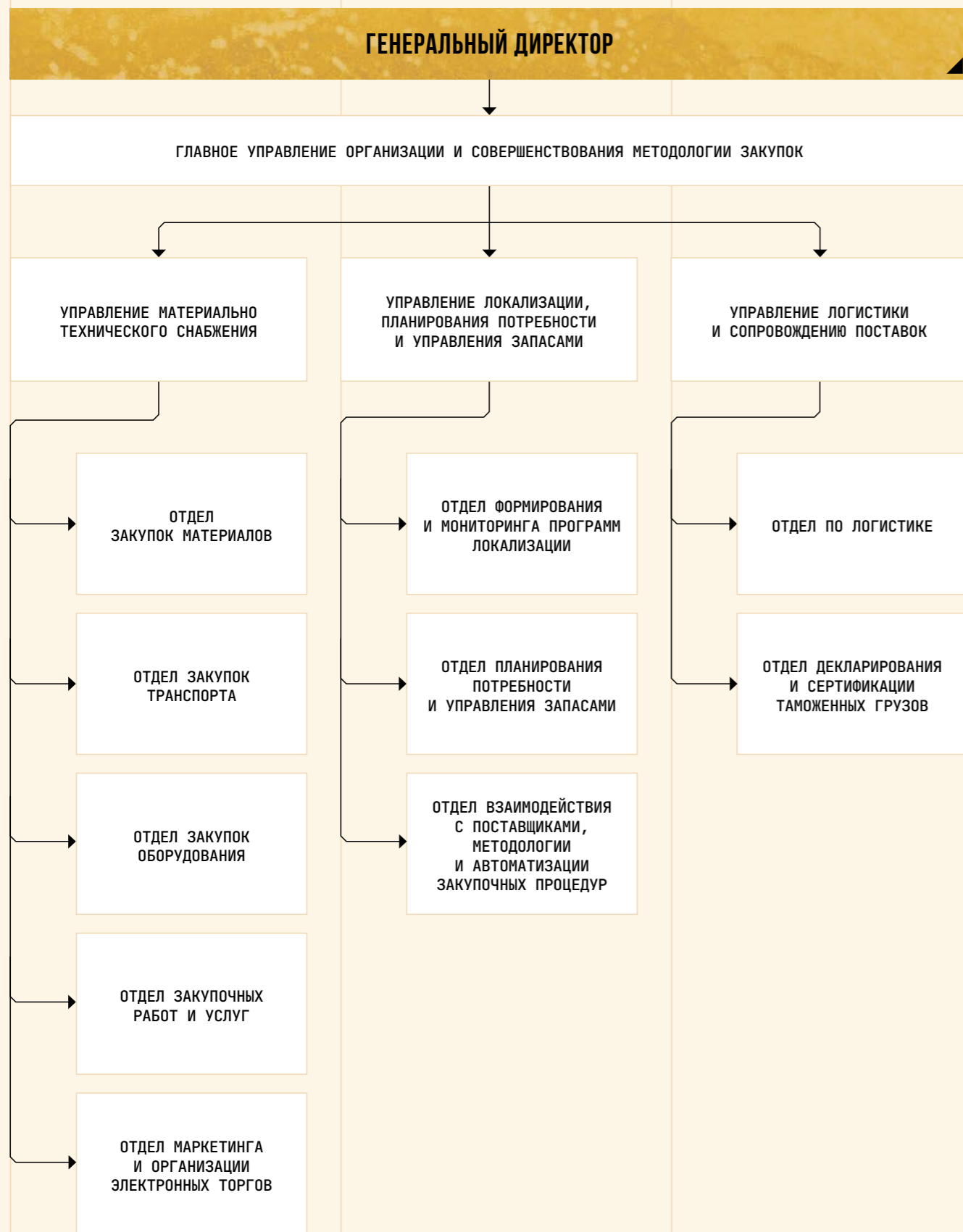


* В 2020 году поступило 2 107 обращений, однако учет по типу обращений отсутствовал.

¹⁸ Обращения через виртуальную приемную Президента и Премьер-Министра отслеживаются Управлением НГМК, а затем передаются ответственным подразделениям.

¹⁹ Включают в себя 77 на ГД, 75 на зам. ГД по общим вопросам, 35 на выездной комиссии, 24 по телефону доверия.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕТОДОЛОГИИ ЗАКУПОК



ЗАКУПКИ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

GRI 204-1

Поддержка и лояльность к местной продукции, с социальной и экономической стороны приносит значительный вклад в развитие регионов, в которых функционируют структурные подразделения НГМК. Также ожидается, что данный подход приведет к снижению расходов на логистику и положительно отразится на снижении выбросов парниковых газов.

НГМК является одним из крупнейших потребителей местного производства, что отражено в результатах программы межотраслевой кооперации. В рамках ярмарок, проходящих в регионах присутствия, Компания проводит встречи с местными производителями²⁰, на которых обсуждаются проблемы взаимодействия, развития производства и устранения возникших барьеров.

КОЛИЧЕСТВО ПОСТАВЩИКОВ НГМК С 2020 ПО 2022 ГОДЫ, ЕД.

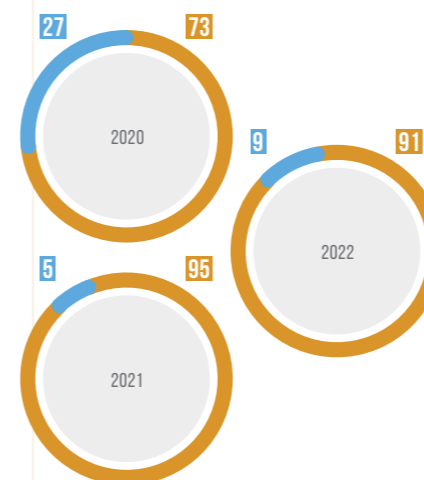
Типы поставщиков	2020	2021	2022
Местные поставщики	904	919	997
Зарубежные поставщики	65	50	43
Всего	969	969	1 040

СУММА РАСХОДОВ НГМК НА ПОСТАВКУ СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ С 2020 ПО 2022 ГОДЫ, ТЫС. ДОЛЛАРОВ США²¹

Типы поставщиков	2020	2021	2022
Местные поставщики	1 026 000	1 654 738	1 544 325
Зарубежные поставщики	140 345	88 648	156 471
Всего	1 166 345	1 743 386	1 700 796

ОБЩИЙ РАСХОД НГМК НА ЗАКУПКИ, ДОЛЯ МЕСТНЫХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В ПРОЦЕНТЕ С 2020 ПО 2022 ГОДЫ, %

■ Местные поставщики
■ Зарубежные поставщики



КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ПОСТАВЩИКОВ

В Компании действует прозрачная система выбора поставщиков, большее количество процессов ведется на электронных платформах, которые ускоряют процесс выбора и скрининга поставщиков. Выбор поставщика ведется на основе стандартных анкет, что обеспечивает равные возможности для всех.

Базовый этап проверки поставщиков начинается с обзора деятельности поставщика посредством использования открытых информационных источников, которые проводит Закупочная комиссия по предварительной квалификации потенциальных поставщиков. В этот этап проверки входит выявление фактов нарушения обязательств поставщика по отношению к бывшим контрагентам, нарушений в области законодательства в странах ведения бизнеса, отсутствие, либо наличие нарушений в области прав человека, политики поставщика по отношению к своим сотрудникам и окружающей среде, в которой он осуществляет свою деятельность. В 2022 году Закупочная комиссия рассмотрела 27 тендеров. Главным управлением организации и совершенствования методологии закупок сформировано «Положение по предварительной квалификации потенциальных поставщиков», согласно которому:

- Допускаются посещения рабочих площадок поставщика для аудита производственных процессов;
- Перед допуском к участию в тендере также учитывается квалификация персонала, задействованного во всем процессе закупок.

Согласно Закону Республики Узбекистан «О государственных закупках» от 22 апреля 2021 года тендеры публикуются на официальном корпоративном сайте НГМК и информационном портале закупок. На корпоративном сайте НГМК расположен раздел «Тендеры и конкурсы», в котором размещена информация о текущих тендерах со стороны НГМК, а также необходимая информация для участия.

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Завершение внедрения системы 1С в части закупок;
- Усовершенствование процессов планирования потребностей, разработки и внедрения аналитических инструментов сопровождения закупок на основных электронных площадках;
- Продолжение работы по развитию и управлению отношениями с ключевыми поставщиками.

²⁰ Под местными поставщиками Компания подразумевает субъекты предпринимательства, зарегистрированные на территории Узбекистана.

²¹ В таблице представлены данные по всем подразделениям Компании. 100% подразделений Компании расположены на территории Республики Узбекистан.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Компания признает, что долгосрочный успех любого бизнеса зависит от поддержания социально-экономической стабильности в регионах присутствия и стране в целом. Большое значение имеет поддержание взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, а также создание качественных условий труда и обеспечение безопасности сотрудников. Мы стремимся открыто информировать учредителей, партнеров, сотрудников и других заинтересованных сторон о результатах создания экономической стоимости. Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам увидеть, как НГМК создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН ДОЛЛАРОВ США

GRI 201-1

Показатели	2020	2021	2022
Созданная прямая экономическая стоимость	4 546,0	4 775,0	5 095,0
Выручка	4 558,0	4 795,0	5 095,0
Финансовые доходы	1,0	1,0	2,0
(Расход)/Доход от продажи материальных активов	(13,0)	(21,0)	(2,0)
Распределенная экономическая стоимость	4 482,0	4 492,0	4 853,0
Операционные расходы	1 178,8	1 299,7	1 722,0
Заработная плата	260,0	286,0	332
Содержание социальных объектов	41,0	21,0	1 ²²
Благотворительные пожертвования и спонсорство	33,0	71,0	232,0 ²³
Выплаты поставщикам капитала	908,0	1 103,0	1 591,0
В том числе выплаченные дивиденды	755,0	982,0	1 389,0
В том числе финансовые расходы	153,0	121,0	202,0
Выплаты государству	2 395,2	2 089,3	1 540,0
НДПИ	921,0	723,0	517,0
Налог на прибыль	1 430,0	1 308,0	958,0 ²⁴
Налоги, за исключением налога за пользование недрами и налога на прибыль	13,0	24,0	23,0
Единый социальный платеж от заработной платы	31,2	34,3	42,0
Нераспределенная экономическая стоимость = Созданная прямая экономическая стоимость – Распределенная экономическая стоимость	64,0	283,0	242,0

²² Расходы на содержание социальных объектов в 2022 году значительно сократились по сравнению с 2021 годом в связи с изменением формы оплаты на содержание объектов: до июня 2021 года финансирование выделялось напрямую, но с июня 2021 года все расходы на содержание перечисляются ГУ «Фонд НГМК» согласно договору благотворительности.

²³ Рост данного вида затрат в 2022 году связан с тем, что после отделения ГУ «Фонд НГМК», затраты, ранее относившиеся к содержанию социальных объектов НГМК в 2022 году, стали относиться к благотворительным затратам на нужды ГУ «Фонд НГМК», т.к. на основании постановления Президента РУз «О мерах по реформированию государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» (<https://lex.uz/cu/docs/4755127>), АО «НГМК» стал напрямую заключать договоры благотворительности с ГУ «Фонд НГМК».

²⁴ В 2022 году подход к презентации налога на прибыль был изменен для соответствия рекомендациям стандарта GRI 201 Eсоpоmіс реfоrmaпсе, исключив отсроченный налог. В 2021 году отсроченный налог составил 150 млн долл. США, в 2020 году – 83 млн долл. США.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

На сегодняшний день в НГМК проводятся масштабные работы по запуску новых производственных мощностей, расширению и модернизации действующих предприятий. Внедрение современных информационно-коммуникационных технологий и автоматизация производства являются неотъемлемой частью данного процесса.

Стоит отметить, что для обеспечения непрерывности и стабильности производственных и управленческих процессов необходимы организация проводной и мобильной связи, построение сетей передачи данных, компьютерной и сетевой инфраструктуры, внедрение программных комплексов и автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП). Специалистами НГМК разработаны и внедрены системы по управлению производством, транспортом, финансовым и бухгалтерским учётом, персоналом, материально-техническим снабжением, энергоресурсами и плано-предупредительными ремонтными работами.

Вопросы информационных технологий и цифровизации курируются директором по информационным технологиям и цифровизации (СДО) НГМК, а также Управлением информационно-коммуникационных технологий и Управлением автоматизации производства.

ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА НГМК С РЕЗУЛЬТАТОМ В 94,35% СТАЛ ЛИДЕРОМ В РЕЙТИНГЕ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ СРЕДИ ОРГАНОВ ХОЗЯЙСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В КОМПАНИИ

В течение последних 3 лет в рамках развития информационно-коммуникационных технологий и цифровизации специалистами ИТ разработано более 20 информационных систем, выполняющих около 200 производственных и управленческих задач. В основном это такие направления, как управление транспортом, производством, финансами, кадрами, материально-техническим обеспечением, управление энергоресурсами предприятия, управление плановыми ремонтами, бухгалтерский учет. Внедряемые информационные системы по всем направлениям производства и финансово-хозяйственной деятельности Компании соответствуют международным стандартам и современным требованиям.

За счёт увеличения и обновления парка компьютерной техники в ИКТ инфраструктуре количество пользователей повысилось на 30%.

Реализуются проекты по совершенствованию сетей телекоммуникаций. В целях повышения качества линий передачи данных и связи в подразделениях установлено более 300 современных сетевых коммутаторов. В результате количество сетевых коммутаторов в НГМК увеличилось со 150 до 450 единиц.

Для эффективного и быстрого выполнения производственных задач увеличена скорость сети Интернет со 100 Мбит/с до 512 Мбит/с, сети передачи данных с 400 Мбит/с до 600 Мбит/с, а также увеличена скорость передачи данных между центрами обработки данных от 1 Гбит/с до 10 Гбит/с; введено в эксплуатацию 6 новых автоматических телефонных станций, к корпоративной телефонной сети было подключено около 1000 абонентов.

>20

информационных систем

разработано в рамках развития информационно-коммуникационных технологий и цифровизации

30%

увеличение количества пользователей за счет увеличения и обновления парка компьютерной техники в ИКТ инфраструктуре

1 000

абонентов

подключено к корпоративной телефонной сети

В НГМК внедрены системы диспетчеризации как на открытых карьерах, так и в подземных шахтах. Системы онлайн мониторинга карьерной техники позволяют осуществлять оперативное управление карьерными самосвалами, экскаваторами и буровыми установками. Информационная система управления подземными горными работами осуществляет непрерывный посменный мониторинг на 3-х подземных рудниках Зармитан, Гужумсай и Каракутан. Шахты по добыче золота подземным способом оснащены системой видеонаблюдения. Для координации действий машиниста во время операций по спуску/подъему людей, доставке грузов и оборудования, проведения ревизий и осмотров на шахтных подъемных установках, внедряется современная аппаратура стволовой сигнализации и связи «АШС-Днепр».

В целях разведки, планирования и разработки новых месторождений полезных ископаемых, а также дальнейшего

развития существующих месторождений, в комбинате внедрено программное обеспечение Minecom с функциями 3D моделирования.

Эффективность использования заключается в превентивной оценке рисков, связанных с неподтверждением геологической информации. Это важно для обеспечения полноты использования данных по объектам и коррекции расчетов запасов, выполненных традиционными методами. Для оценки, проектирования, оптимизации и планирования горных работ, создания электронной базы геологоразведочных данных, картирования геологической структуры карьеров, прогнозирования деформации бортов карьеров, а также подсчета запасов внедрены горно-геологические информационные системы GEOVIA MineSched и Studio OP. Внедрение указанных продуктов позволило специалистам в короткие сроки осуществить подсчет запасов по кодексу JORC по 12 месторождениям.

В 2022 ГОДУ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПРОЕКТЫ ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ:

1

- В рамках проекта строительства рудника по добыче и переработке золотой руды на Ауминзо-Амантойском рудном поле в 1-м мельничном блоке была внедрена автоматизированная система управления технологическими процессами, которая изначально являлась частью проекта строительства ГМЗ-5. Благодаря своевременному выявлению отклонений от норм технологического регламента была увеличена производственная мощность и предотвращено снижение уровней производственной мощности и предотвращено снижение уровней производственной мощности;

2

- В Северном Рудоуправлении (пл. Учкудук) и АЗС пл. Навойи осуществлена цифровизация автозаправочных станций и топливозаправщиков с применением технологии выдачи топлива при помощи RFID карт;

3

- Продолжается автоматизация складов с применением технологии штрихкодирования.

ШАГИ К ИННОВАЦИЯМ

В целях исполнения мероприятий по цифровой трансформации предприятия в августе 2022 г. заключён договор с международной консалтинговой компанией Boston Consulting Group на разработку Стратегии цифровой трансформации АО «НГМК».

В рамках совместной работы с BCG планируется реализовать следующие мероприятия:

- Анализ текущего уровня развития цифровизации НГМК;
- Формирование целевого видения цифрового ландшафта НГМК, разработка целевой ИТ-архитектуры;
- Дорожная карта реализации Стратегии цифровой трансформации;
- Подготовка итоговой редакции Стратегии цифровой трансформации АО «НГМК».

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Внедрение системных интеллектуальных подсказчиков, основанных на технологиях искусственного интеллекта для оптимизации работы гидрометаллургических заводов;
- Реализация программ цифровизации по 12 направлениям (управление горными работами, цифровая гидрометаллургия, единая горно-геологическая система, единая система управления техническим обслуживанием и ремонтами), включающая внедрение в деятельность Компании современных цифровых решений;
- Внедрение информационной системы бюджетирования;
- Автоматизация налогового учета на основе международных стандартов финансовой отчетности в информационной системе «1С:ERP»;
- Внедрение автоматизированной системы управления транспортными средствами;
- Завершение автоматизации процессов управления закупками на базе информационной системы «1С:ERP»;
- Внедрение системы предотвращения передачи данных (DLP) для обеспечения информационной безопасности;
- Завершение внедрения автоматизированной системы управления технологическими процессами (SCADA) в 3-м мельничном блоке гидрометаллургического завода № 5;
- Внедрение автоматизированной системы управления технологическими процессами (SCADA) в мельничном цехе № 1 гидрометаллургического завода № 6.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 2-17, 3-3

Инновации играют ключевую роль в развитии НГМК и определяют конкурентоспособность и устойчивость Компании. Как один из ведущих представителей отрасли, НГМК уделяет особое внимание инновационным процессам и технологиям. Внедрение новых и усовершенствование действующих подходов в различных аспектах производства и управления не только способствует повышению производительности и качества продукции, но и является важным для минимизации воздействия на окружающую среду и обеспечения устойчивого развития.

Вопросы инноваций курируются Директором по инновационному развитию, а также выносятся на обсуждение в Научно-технический совет НГМК. Также на сегодняшний день в системе Компании эффективно функционируют следующие структуры:

- Инновационный центр;
- Центральная научно-исследовательская лаборатория;
- Центральное конструкторское бюро;
- Центральное проектное бюро;
- Центральная физико-химическая лаборатория в Северном рудоуправлении;
- Центральные заводские лаборатории на Гидрометаллургических заводах №2, 3.

Одним из основополагающих документов НГМК в области инноваций является разработанная Программа инновационного развития НГМК, которая проходит ежегодный пересмотр и актуализацию. Внедрение 105 инновационных проектов, включенных в Программу, значительно увеличит возможности для повышения эффективности добычи и переработки золотосодержащих руд и урана. Это также способствует снижению себестоимости продукции и расширению объемов экспорта продукции.

Основными направлениями инновационного развития НГМК являются:

- Геологоразведочные работы;
- Горные работы;
- Переработка и обогащение;
- Транспорт;
- Машиностроение и металлургия;
- Энергетика;
- Автоматизация и информационно-коммуникационные технологии;
- Охрана труда и промышленная безопасность;

- Экология и охрана окружающей среды;
- Медицина;
- Сельское хозяйство.

В отчетном году в рамках изобретательской деятельности было внедрено 4 патента по горно-металлургическому направлению и машиностроению.

Также согласно указу Президента Республики Узбекистан «О присуждении Государственных премий Республики Узбекистан в области науки и техники, литературы, искусства и архитектуры» от 12 декабря 2022 года, специалисты из НГМК – Кувандик Санаккулов, Николай Снитка, Рустамжон Усманов, Улугбек Эргашев и Отабек Мустакимов были удостоены Государственной премии первой степени в области науки и техники за совместную научно-практическую работу на тему «Разработка и внедрение комплексной технологии освоения и переработки технологических и упорных золотосодержащих руд».

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

- Разработка Программы инновационного развития до 2024 года, мониторинг внедрения и исполнения Программы, а также отработка проектов и программ, рационализаторской и патентной деятельности Компании;
- Изучение материального состава и формы золота и других сопутствующих элементов, разработка технологии переработки отходов ГМЗ-2, изучение технологических и экологических проблем;
- Детальное изучение материального состава и формы золота и других сопутствующих элементов, отходов и технологии переработки отходов ГМЗ-1;
- Изготовление радометра на основе полупроводниковых детекторов заряженных частиц для измерения объемной активности радона в воздухе, воде и почве, а также токсичные элементы, которые необходимо учитывать в зависимости от условий предприятия;
- Проект вторичного использования воды в технологическом цикле с вторичным использованием воды из прудов участков хранения отходов ГМЗ-2 и извлечением растворенного золота из прудов локальных сорбционных зон и вторичной воды из прудов участков хранения отходов ГМЗ-1;
- Организация лаборатории по решению проблем водоснабжения подразделений НГМК;

- Исследование возможности очистки мест хранения биотехнологических отходов путем озеленения, использованием водных растений;
- Разработка и внедрение технологической схемы очистки шахтных вод Зармитанского месторождения, приведения их качества в соответствие с нормативами для полива технических культур;
- Совершенствование гравитационного процесса ГМЗ-2, совершенствование технологии гравитационной переработки отходов ГМЗ-2;
- Разработка технологии извлечения ценных компонентов из остатков концентратных отходов или основной руды;
- Внедрение устройства для переработки отработанных шин и конвейерных лент;
- Разработка эффективных и экономичных методов очистки сточных бассейнов и рециркулированной воды ГМЗ-3;
- Очистка фильтров ГМЗ ЦФСИ0 от цианидов и растворенных солей путем доведения химического состава фильтра до химического состава технической воды;
- Изготовление радометра на основе полупроводниковых детекторов заряженных частиц для измерения объемной активности радона в воздухе, воде и почве;
- Экологическая и геохимическая оценка воздействия горнодобывающих предприятий на окружающую среду, разработка показателей оценки почвы, растений, воды;
- Разработка и внедрение скруббера-очистителя для очистки отработанных газов из печи сжигания древесных отходов в условиях ГМЗ;
- Мониторинг состояния склада отходов ГМЗ, разработка рекомендаций по хранению отходов на 2022-2024 гг.;
- Проведение противорадиационной экранированной промывки карт хранения отходов ГМЗ-1 с разработкой рекомендаций по рациональному использованию площадей хранения отходов на 2020-2022 гг.;
- Мониторинг состояния склада отходов ГМЗ-2 и ГМЗ-7, разработка рекомендаций по хранению щебня в 2020-2022 гг.;
- Мониторинг состояния свалок ГМЗ, выдача рекомендаций по рациональной транспортировке и хранению бутана;
- Обеспечение нормальной работы гидротранспортной системы, обеспечение экологической безопасности складов отходов. Выдача рекомендаций и мониторинг гидротранспортной системы свалок ГМЗ-4 и рационального хранения отходов в 2020-2022 гг.;
- Мониторинг состояния мусоросжигающего завода МОАОС, разработка рекомендаций по хранению щебня на 2020-2022 гг.

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3, 2-5

В Отчете об устойчивом развитии АО «НМГК» (далее – «Отчет» или «Отчет об устойчивом развитии»), раскрывается информация о результативности ключевых практик управления устойчивостью и социальной ответственностью за 2022 год. Отчет об устойчивом развитии опубликован на русском и английском языках. Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI Standards 2021 и SASB для металлургической и горнодобывающей отраслей.

В отчете представлена информация с 1 января по 31 декабря 2022 года об экологическом, социальном и экономическом воздействии в регионах присутствия, где НГМК ведет свою деятельность, а также о взаимодействии со всеми сторонами. С 2019 года Компания ежегодно выпускает отчеты об устойчивом развитии, раскрывающие нефинансовую информацию и включающие расширенную главу о корпоративной социальной ответственности. Последние отчеты Компании, а также дополнительная информация о показателях устойчивого развития размещены на официальном сайте НГМК.

Отчет утверждается финансовым директором (CFO) и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном веб-сайте. Процесс подготовки Отчета координирует Начальник Отдела МСФО и GRI.

В 2024 году Компания привлекла независимых консультантов для подтверждения достоверности информации, предоставляемой в рамках нефинансовой отчетности, и проведения внешнего заверения Отчета об устойчивом развитии за 2022 год²⁵.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 2-2

В Отчете об устойчивом развитии АО «НМГК» раскрывается информация о результативности ключевых практик Компании и её структурных подразделений золотодобывающего сегмента, представленных таблицей ниже. Границы Отчета об устойчивом развитии соответствуют границам финансовой отчетности за 2022 год.

В тех случаях, когда границы раскрытия информации отличаются от приведенных, границы уточняются отдельно.

АКТИВЫ, ВКЛЮЧЕННЫЕ В ОТЧЕТ

Структурное подразделение	Юридическое наименование	Регион
Управление НГМК	АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» (далее АО «НМГК»)	Навоийская область, город Навои
Центральное рудоуправление	Центральное рудоуправление АО «НМГК»	Навоийская область, город Зарафшан
Северное рудоуправление	Северное рудоуправление АО «НМГК»	Навоийская область, Учкудукский район
Южное рудоуправление	Южное рудоуправление АО «НМГК»	Самаркандская область, город Нурабад
Рудоуправление «ГМЗ-1»	Рудоуправление «ГМЗ-1» АО «НМГК»	Навоийская область, город Навои
Зарафшанское управление строительства	АО «НМГК» Зарафшанское управление строительства	Навоийская область, город Зарафшан
Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод»	Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» АО «НМГК»	Навоийская область, город Навои

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 3-1, 3-2

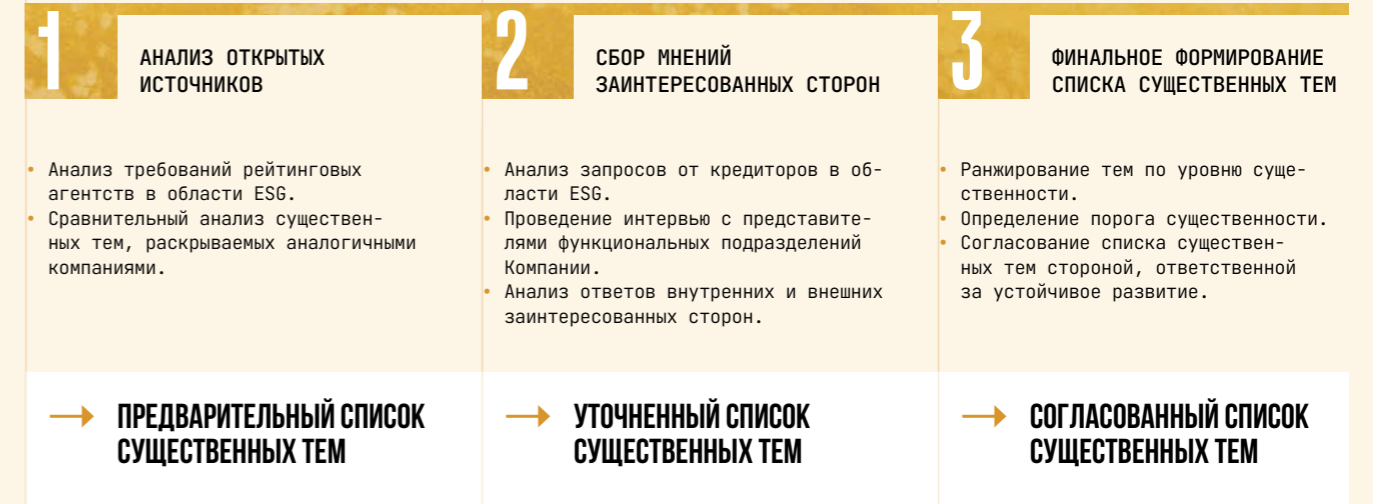
НГМК при раскрытии информации придерживается принципа существенности, стремясь к освещению наиболее важных вопросов и представлению ключевых востребованных данных.

При подготовке данного Отчета был проведен отбор тем, имеющих важное значение для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Оценка тем проходит в три этапа: анализ открытых источников, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем по росту их уровня.

В первую очередь Компания провела сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых бенчмарк-компаниями и анализ лучших практик в отрасли, по результатам которого был определен предварительный список значимых для Компании тем. На втором этапе были использованы результаты прошлогоднего опроса, в котором участники оценивали значимость каждой темы для заинтересованных сторон и уровень воздействия Компании в рамках темы. По итогам данного опроса был определен список наиболее существенных тем, которые на итоговом этапе были согласованы для раскрытия в данном Отчете.

В ходе опроса заинтересованных сторон учитывались два основных критерия: значимость экономического, экологического или социального воздействия Компании и влияние на суждения и решения заинтересованных сторон.

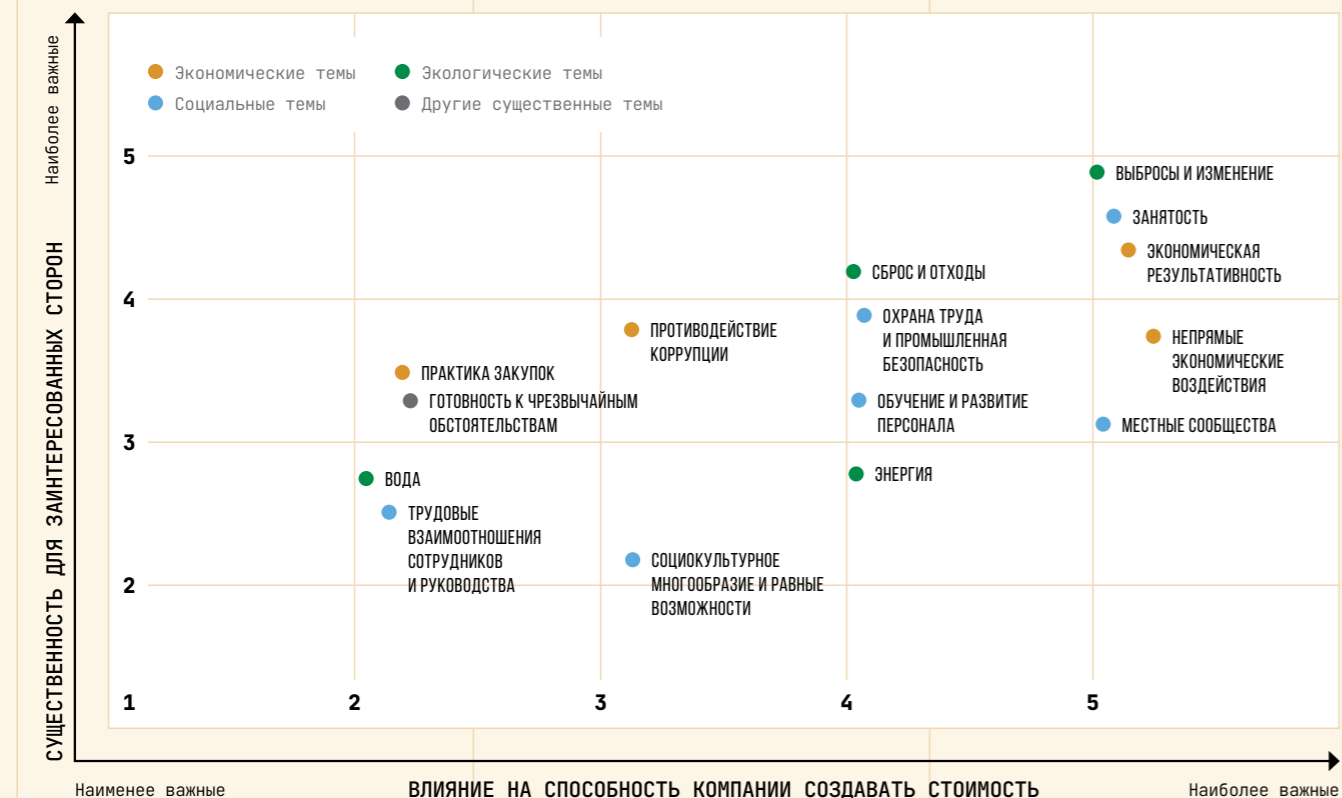
ПОДХОД К ВЫЯВЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



²⁵ Задержка в публикации Отчета за 2022 год была вызвана серьезными организационными и кадровыми изменениями в НГМК в 2023 году, а также длительностью закупочных процедур при привлечении независимых верификаторов. С целью публикации наиболее достоверной информации в Отчете, руководство НГМК приняло решение опубликовать Отчет в 2024 году после получения заключения о внешнем заверении, несмотря на то, что текст Отчета был подготовлен в сентябре 2023 года.

По результатам исследований были выбраны существенные темы для раскрытия в данном Отчете, представленные на матрице ниже.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Сбор данных о результатах деятельности в области устойчивого развития для данного Отчета осуществлялся на уровне Управления НГМК. Показатели раскрыты и рассчитаны в соответствии с требованиями стандартов GRI и выборочными показателями SASB. В данном Отчете представлены ссылки (индексы) на соответствующие стандарты, которые были использованы для раскрытия того или иного показателя.

Многие из выбранных тем тесно взаимосвязаны и существенны по всей цепочке создания стоимости Компании. Для целей данного Отчета распределены темы по следующим категориям:

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Экономические темы

- Экономическая результативность
- Непрямые экономические воздействия
- Практики закупок
- Противодействие коррупции

Экологические темы

- Энергия
- Вода
- Биоразнообразие
- Выбросы и изменение климата
- Сброс и отходы

Социальные темы

- Занятость
- Трудовые взаимоотношения сотрудников и руководства
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Обучение и развитие персонала
- Социокультурное многообразие и равные возможности
- Местные сообщества

Другие существенные темы

- Информационные технологии и цифровизация
- Инновационное развитие

В сравнении с существенными темами, раскрытыми в 2021 году, в отчетном 2022 году не были раскрыты следующие существенные темы: Государственная политика, Комплаенс в социально-экономической сфере, Комплаенс в области экологии, Готовность к чрезвычайным ситуациям и Реагирование на продолжающуюся пандемию COVID-19. Тогда как добавлены следующие новые темы: Информационные технологии и цифровизация, Инновационное развитие.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, 2-3



📍 Республика Узбекистан, Навоийская область, г. Навои, ул. Навои, 27

☎️ Канцелярия: +998 79 227-71-64

✉️ info@ngmk.uz

🌐 www.ngmk.uz

КОНТАКТЫ ПО ВОПРОСАМ НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И УСТОЙЧИВОСТИ

Фадеев Александр,
Начальник Отдела МСФО и GRI

☎️ +998 79 227 7541

✉️ Aa.fadeev@ngmk.uz

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ТАБЛИЦА
ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Индекс показателя GRI	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
GRI 1: Основы 2021			
GRI 2: Общие элементы отчетности 2021			
2-1	Сведения об организации	История НГМК; Бизнес-модель Компании	
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об отчете	
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Приложение 1. Об отчете; Приложение 2. Контактная информация	
2-4	Пересмотр информации		Изменений в информации, опубликованной в предыдущих отчетах, не было.
2-5	Независимое заверение	Приложение 1. Об отчете	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель Компании; География и рынки присутствия	
2-7	Сотрудники	Занятость	
2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками		В Компании в незначительном количестве привлекаются лица, на условиях аутсорсинга, ввиду того что, большая часть сотрудников трудоустроены на основании бессрочных договоров.
2-9	Структура и состав руководства	Система корпоративного управления	
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Система корпоративного управления	
2-11	Председатель высшего органа управления	Система корпоративного управления	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Система корпоративного управления	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Система корпоративного управления	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Система корпоративного управления	
2-15	Конфликты интересов	Деятельность службы комплаенс	
2-16	Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Подход к управлению вопросами устойчивого развития; Инновационное развитие	В 2022 году обучение Наблюдательного Совета, Правления по вопросам ESG и УР не проводилось.
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа		В 2022 году оценка деятельности органов управления не проводилась.
2-19	Политика вознаграждения	Правление	Практика целевых показателей (KPI) в Политике вознаграждения Наблюдательного Совета и Правления, связанная с показателями устойчивого развития, в 2022 году отсутствовала.
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Правление	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения		Компания не раскрывает размер годового общего вознаграждения ввиду конфиденциальности данной информации.
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства	
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Наблюдательный совет; Корпоративное управление	
2-24	Исполнение обязательств, закрепленных во внутренних документах организации	Подход к управлению вопросами устойчивого развития; Система экологического менеджмента	
2-25	Процессы по устранению негативных воздействий	Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	

Индекс показателя GRI	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Соответствие экологическим требованиям; Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	
2-28	Членство в ассоциациях	Участие в ассоциациях и следование международным принципам	НГМК является членом Лондонской ассоциации рынка драгоценных металлов (LBMA) с 1994 года, проводит тестирование и осуществляет проверку корректности лабораторного анализа качества золота в соответствии с требованиями биржи. НГМК также готовит ежегодный отчет о соответствии принципам Кодекса ответственного золота и получает заверение от независимой компании. LBMA – единственный в мире независимый орган по драгоценным металлам.
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2-30	Коллективные соглашения	Инклюзия и социальная поддержка персонала	
GRI 3: Существенные темы 2021			
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Приложение 1. Об отчете	
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Приложение 1. Об отчете	
GRI 3-3	Подход к управлению существенной темой		Индикатор раскрыт в рамках каждой существенной темы.
Корпоративное управление (G)			
Этика и противодействие коррупции			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые действия	Деятельность Службы комплаенс	В Компании не было случаев коррупции среди сотрудников и бизнес-партнеров, и также не было публичных судебных дел по коррупции за 2022 год.
Экономическая результативность			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность	
Ответственная цепочка поставок			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Ответственная цепочка поставок	Местные поставщики – это поставщики из регионов Республики Узбекистан, совпадают с регионами присутствия Компании.
Управление экологическими аспектами (E)			
Энергия			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление; Альтернативная энергетика	Компания не продает энергию третьим сторонам и не потребляет энергию на охлаждение.
302-3	Энергоемкость	Энергоемкость	Формула для расчета энергоемкости: общий объем потребленного топлива / общая выручка.
302-4	Сокращение энергопотребления	Сокращение энергопотребления	
Биоразнообразие			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающих к таким территориям	Защита биоразнообразия	
304-2	Существенное влияние на биоразнообразие	Защита биоразнообразия	
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Защита биоразнообразия	В отчетном году в Компании не проводилась рекультивация земель.

Индекс показателя GRI	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
304-4	Виды из Красного списка МСОП и виды из национальных природоохранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями Компании	Защита биоразнообразия	В районе расположения месторождений НГМК не обнаружено сред обитания и животных, занесенных в красный список МСОП, либо национальный список охраняемых видов Узбекистана.
Вода			
303-1	Использование воды как общего ресурса	Охрана водных ресурсов	Процессы взаимодействия с местными сообществами и бизнес-партнерами не раскрыты ввиду отсутствия систематического подхода к такому взаимодействию.
303-2	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	Охрана водных ресурсов	В Компании придерживаются государственным стандартам установленным для качества сброса сточных вод.
303-3	Общее количество забираемой воды	Водоснабжение	Данные по разделению по минерализации забранной воды не раскрываются ввиду отсутствия данных.
303-4	Сброс воды	Водоотведение	Компания не выполняет водоотвод в водоемы. В 2022 году производился частичный сброс очищенных стоков на рельеф. Данные по разделению по минерализации сброшенной воды не раскрываются ввиду отсутствия данных. Компания не раскрывает объем воды, сброшенной в муниципальные канализационные сети, поскольку такой сброс не оказывает негативного воздействия на окружающую среду.
Выбросы и изменение климата			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	Регулирование выбросов парниковых газов	Компания не имеет биогенных выбросов CO ₂ в метрических тоннах эквивалента CO ₂ . Базовый год: 2021. Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящихся на балансе. Расчет выполняется при использовании методологии ИГЭИК (2006).
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Регулирование выбросов парниковых газов	Базовый год: 2021. Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящихся на балансе. Расчет выполняется при использовании методологии ИГЭИК (2006).
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Качество воздуха	Озоноразрушающие вещества в выбросах от деятельности Компании отсутствуют.
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Качество воздуха	
Сбросы и отходы			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Управление отходами	
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами	Компания не проводит какие-либо процедуры для проверки соблюдения договорных и законодательных обязательств сторонних организаций в отношении утилизации отходов.
306-3	Общий объем образованных отходов	Управление отходами	
306-4	Общий объем утилизированных отходов	Утилизация отходов	
306-5	Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Утилизация отходов	В Компании не настроен процесс сбора данных по сжиганию отходов (с или без рекуперации энергии).
Управление социальными аспектами (S)			
Непрямые экономические воздействия			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Проекты поддержки местных сообществ	Инвестиции и услуги оказываются на безвозмездной основе.
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	Создание рабочих мест в отдаленных регионах; НГМК – детям и пенсионерам; НГМК – культура и спорт; НГМК – медицина	
Занятость			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня по полу по сравнению с минимальной заработной платой в регионе	Вознаграждение и мотивация	
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из числа представителей местного населения	Наблюдательный совет	
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Подбор персонала; Текучесть кадров	

Индекс показателя GRI	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Инклюзия и социальная поддержка персонала	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Инклюзия и социальная поддержка персонала	Компания соблюдает все требования законодательства РУз. За сотрудниками сохраняются их должность и заработная плата согласно Трудовому Кодексу РУз. Данные по сотрудникам, вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком, а также вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком и продолжавшим работать в течение 12 мес., коэффициенты возвращения и удержания сотрудников не раскрыты в данном отчетном периоде ввиду отсутствия статистического сбора данных.
402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Текучесть кадров	
Охрана труда и промышленная безопасность и готовность к ЧС			
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ; Управление рисками ОТ и ПБ	
403-3	Службы охраны здоровья	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ; Организация ОТ и ПБ	
403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Организация ОТ и ПБ	В Компании функционирует профсоюзная организация, представляющая права всех сотрудников.
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Обучение и инструктаж	
403-6	Продвижение здоровья сотрудников	Организация ОТ и ПБ	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Организация ОТ и ПБ; Управление рисками ОТ и ПБ; Предотвращение несчастных случаев и повышение культуры безопасности.	
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ;	
403-9	Производственные травмы	Предотвращение несчастных случаев и повышение культуры безопасности	Учет несчастных случаев среди подрядчиков не ведется.
403-10	Профессиональные заболевания	Организация ОТ и ПБ	
Управление персоналом			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Обучение и развитие персонала	Среднегодовое количество часов обучения по полу не раскрыто ввиду несовершенства системы учета. В будущих отчетных периодах планируются мероприятия по совершенствованию системы учета.
404-2	Программы развития навыков и программы адаптации сотрудников	Обучение и развитие персонала	Общее количество курсов повышения квалификации не раскрыто.
Социально-культурное разнообразие и равные возможности			
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Разнообразие органов управления и сотрудников	
405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Разнообразие органов управления и сотрудников	
Детский труд			
408-1	Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы		Компанией не используется детский труд.
Принудительный или обязательный труд			
409-1	Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы		Компанией не используется принудительный или обязательный труд.
Практика безопасности			
410-1	Персонал службы безопасности, прошедший обучение политике и процедурам в области прав человека		В отчетном году персонал службы безопасности не проходил обучение политике и процедурам в области прав человека.
Взаимодействие с местными сообществами			
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами	Проекты поддержки сообществ; Создание рабочих мест в отдаленных регионах	Программы развития местных сообществ, основанные на потребностях местных сообществ, реализуются в рамках работы Компании в целом.
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Создание рабочих мест в отдаленных регионах	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

СОДЕРЖАНИЕ
ИНДИКАТОРОВ SASB

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность			
EM-MM-320a.1	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) контрактники	Обучение и инструктаж	Компания не проводит статистику по (MSHA), (NMFR) для сотрудников с полной занятостью и на контрактной основе.
Трудовые отношения			
EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Инклюзия и социальная поддержка персонала	
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Текучесть кадров	За отчетный период в Компании не наблюдались какие-либо акции протеста, забастовки и массовые увольнения.
Выбросы парниковых газов			
EM-MM-110a.1	Суммарные валовые прямые выбросы парниковых газов и доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов.	Регулирование выбросов парниковых газов	В Узбекистане отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов.
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами охвата 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач.	Регулирование выбросов парниковых газов	
Качество воздуха			
EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязнителей: <ul style="list-style-type: none"> CO (монооксид углерода) NOx (за исключением N₂O) SOx (оксид серы) PM10 (твердые частицы) Pb (свинец) ЛОС (летучие органические соединения) 	Качество воздуха	Загрязнители воздуха не содержат ртуть и ртутные соединения (Hg).
Энергетический менеджмент			
EM-MM-130a.1	<ul style="list-style-type: none"> общая потребляемая энергия процент электроэнергии из сети процент возобновляемых источников 	Энергопотребление	В связи с тем, что доля потребления энергии из ВИЭ в 2022 году составила незначительный процент от общего объема энергопотребления, Компания планирует раскрывать данные в будущем отчетном периоде.
Управление водными ресурсами			
EM-MM-140a.1	Раздел управление водными ресурсами раскрывает в отчетности: <ul style="list-style-type: none"> общий объем забора пресной воды общий объем потребленной пресной воды процент каждого показателя в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем нехватки воды 	Водоснабжение	Компания не ведет подсчет согласно классификации инструментов Атласа водных рисков Института мировых ресурсов (WRI), AqueDuct. Информация по объему пресной воды не раскрывается ввиду отсутствия сбора необходимых данных.
EM-MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и правилами качества воды	Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	Общее число случаев несоблюдения, включая нарушения технологического стандарта (в том числе превышение токсичных и твердых веществ) и превышение стандартов качества не раскрыто из-за отсутствия сбора необходимых данных.
Обращение с отходами и опасными веществами			
EM-MM-150a.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	Управление отходами	Общая масса образованных неминеральных отходов является частью общей массы образованных неопасных отходов.
EM-MM-150a.5	Общая масса произведенных хвостов (тонн)	Управление хвостохранилищами	
EM-MM-150a.6	Общая масса вскрышной породы	Управление отходами	
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов (тонн)	Управление отходами	
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Утилизация отходов	

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
EM-MM-150a.9	Количество инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	Утилизация отходов	В 2022 году инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами не возникло.
EM-MM-150a.10	Описание политик и процедур в области обращения с отходами и опасными материалами для действующих и выведенных из эксплуатации производств	Управление отходами	В Компании отсутствуют описание координации между подрядчиками в плане управления отходами. Ввиду отсутствия процесса сбора данных не происходит раскрытие подхода к управлению отходами при переработке.
Воздействия на биоразнообразие			
EM-MM-160a.1	Описание политики и практики рационального природопользования для действующих площадок	Соответствие экологическим требованиям; Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов; Защита биоразнообразия	Компания не раскрывает степень соответствия своей политики и практики Стандартам деятельности Международной финансовой корпорации (МФК) по экологической и социальной устойчивости от 1 января 2012 года.
EM-MM-160a.2	Доля производственных площадок, на которых: (1) прогнозируется образование кислых стоков (2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков (3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков		Информация, связанная с кислыми стоками не раскрыта ввиду отсутствия процесса сбора данных.
EM-MM-160a.3	Доля (1) доказанных (2) вероятных заповедников на территориях или вблизи них с охраняемым статусом сохранения или средой обитания исчезающих видов	Защита биоразнообразия	Компания не осуществляет свою деятельность на территории заповедников или вблизи со средой обитания исчезающих видов.
Безопасность, права человека, права коренных народов			
EM-MM-210a.1	Процентная доля доказанных и вероятных запасов в районах конфликтов или вблизи них		Компания не осуществляет свою деятельность в районах конфликтов или вблизи них
EM-MM-210a.2	Доля доказанных рудных запасов в границах или вблизи территории проживания коренных народов и вероятных рудных запасов в границах или вблизи территории проживания коренных народов		Компания не осуществляет свою деятельность в границах или вблизи территории проживания коренных народов.
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта		Компания не осуществляет свою деятельность в границах или вблизи территории проживания коренных народов.
Взаимодействие с местными сообществами			
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами	
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	Текучесть кадров	За отчетный период в Компании не наблюдалось каких-либо акций протестов или забастовок.
Деловая этика и прозрачность			
EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика и противодействие коррупции	
EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International		Производство в таких странах не ведется.
Управление хвостохранилищами			
EM-MM-540a.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: название объекта, местоположение, статус собственности, статус эксплуатации, метод строительства, максимально допустимая вместимость хранилища, текущее количество хранящихся хвостов, классификация последствий, дата последнего независимого технического исследования, выводы исследований, меры по смягчению последствий, EPRP для конкретного участка	Управление хвостохранилищами	
EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности объектов хранения хвостохранилищ	Управление хвостохранилищами	
EM-MM-540a.3	Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	Управление хвостохранилищами	
Показатель деятельности			
EM-MM-000.A	Производство руды с содержанием ценного металла и товарной продукции	Компания в цифрах – ключевые показатели за 2022 год	
EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организации	Занятость	В Компании в незначительном количестве привлекаются лица, на условиях аутсорсинга, ввиду того что, большая часть сотрудников трудоустроены на основании бессрочных договоров.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

ГЛОССАРИЙ

Сокращения	Расшифровка
BCG	Boston Consulting Group – международная компания по управленческому консалтингу
BV	Business venture – венчурный бизнес
CAPEX	Capital expenditure – капитальные расходы, затраты предприятия на приобретение внеоборотных активов
COO	Chief Data Officer – Директор по данным
CH ₄	Метан
CO ₂	Диоксид углерода
COx	Оксид углерода
DDP	Delivered, Duty paid – доставлено, пошлина оплачена.
DLP	Data Loss Prevention – предотвращение утечек информации
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization – прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации
ENRC	Eurasian Natural Resources Corporation – международная группа компаний, специализирующаяся в сфере добычи и переработки минеральных ресурсов
ERG	Eurasian Resources Group – международная группа компаний, специализирующаяся на добыче и переработке полезных ископаемых
ERP	Enterprise Resource Planning – система планирования ресурсов предприятия
ESG	Environmental, Social, Governance – принципы, включающие защиту окружающей среды, благоприятные социальные условия, а также корректное корпоративное управление
FAR	Fatal Accident Rate – показатель смертельного травматизма
GRI	Global Reporting Initiative – глобальная инициатива по отчетности
ICMC	International Cyanide Management Code – Международный кодекс по управлению цианидами
IOSH	Institution of Occupational Safety and Health – Институт по технике безопасности и Охране Здоровья
IPO	Initial Public Offering – Первичное публичное предложение
ISO	International Organization for Standardization – международная организация, занимающаяся выпуском стандартов.
JORC Code	The Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves – профессиональный кодекс практики, устанавливающий минимальные стандарты для публичной отчетности о результатах разведки полезных ископаемых, минеральных ресурсах и запасах руды
LBMA	London Bullion Market Association – Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности
LTIR	Lost Time Injury Rate – Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени
MBA	Master of Business Administration – степень магистра делового администрирования
N ₂ O	Оксид азота
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health – Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании
Nox	Оксиды азота
RFID	Radio Frequency Identification – технологии радиочастотной идентификации, применяемые в работе RFID-карт
RGMPs	Responsible Gold Mining Principles – Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing – Специализированное программное обеспечение, предназначение для автоматизации бизнес-процессов предприятия
SASB	Sustainability Accounting Standard Board – Совет по стандартам учета в области устойчивого развития
SOx	Оксид серы
SPO	Secondary public offering – публичное размещение акций, которые принадлежат существующим акционерам.
Zero Harm	Программа – ноль вреда
АМИСКУЭ	Автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии
АИС	Автоматизированная Информационная Система
АИСУПБ	Автоматизированная информационная система управления промышленной безопасностью
АО «НГМК»	Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат»
АСУПБ	Автоматизированная система управления промышленной безопасностью
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУТПИМО	Автоматизированная система управления технологическим процессом и метрологическое обеспечение
БИОКС	Установка биологической очистки сточных вод
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности

Сокращения	Расшифровка
ВУЗ	Высшее Учебное Заведение
ГВС	Отопление и горячее водоснабжение
ГДж	Гигаджоуль
ГМЗ-1,2,3	Гидрометаллургический завод -1,2,3
ГП	Государственное предприятие
ГУ «Фонд НГМК»	Государственное учреждение «Фонд Навоийский горно-металлургический»
ЕА	Единственный Акционер
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗУС	Зарафанское управление строительства
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИПР	Индивидуальный план развития
ИТР	Информационно-технический работник
ЛОС	Твердые частицы и летучие органические соединения
МРТ	Магнитно-резонансная томография
МСКТ	Мультиспиральная или мультисрезовая компьютерная томография
МСФО	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
МЧС РУз	Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НИИ	Научно-исследовательский институт
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НМЗ	Навоийский машиностроительный завод
НПЦ	Научно-производственный центр
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПГУ	Парогазовая установка
ПДВ	Предельно допустимый выброс
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДС	Предельно допустимый сброс
СевРУ	Северное рудоуправление
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СООС	Специалист по охране окружающей среды
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭМ	Система экологического менеджмента
Трп-Д	Транзисторный преобразователь-двигатель
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФЭС	Фотоэлектрической станции
ЦЭЛ	Центральные заводские лаборатории
ЦКБ	Центральное конструкторское бюро
ЦНИЛ	Центральная научно-исследовательская лаборатория
ЦПБ	Центральное проектное бюро
ЦРУ	Центральное рудоуправление
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦФХЛ	Центральная физико-химическая лаборатория
ЧП	Частный предприниматель
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
ЮРУ	Южное рудоуправление

НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ



«Ernst and Young Advisory» MChJ QK
O'zbekiston Respublikasi,
100000, Toshkent shahar,
Mustaqillik shox ko'chasi, 75
Inkonel Biznes Markazi, 3-qavat
Tel: +998 (78) 140 8383
Fax: +998 (78) 140 8338

СП ООО «Ernst and Young Advisory»
Республика Узбекистан
100000, Ташкент
Пр-т Мустақиллик, 75
Бизнес-центр «Инконель», 3 этаж
Тел.: +998 (78) 140 8383
Факс: +998 (78) 140 8338

JV «Ernst and Young Advisory» LLC
Inconel Business Center, 3rd floor
Mustaqillik Prospect, 75
Tashkent, 100000
Republic of Uzbekistan
Tel: +998 (78) 140 8383
Fax: +998 (78) 140 8338
www.ey.com/uz

ЗаклЮчение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Перевод с оригинала на английском языке

Акционеру и руководству Акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат (АО «Навоийский ГМК»)

Предмет задания

Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат (АО «Навоийский ГМК») (далее – Компания) привлекла нас для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность (далее – Задание), как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, в отношении нефинансового отчета в области устойчивого развития (далее – Отчет или Предмет Задания) за период с 1 января по 31 декабря 2022 года (далее – Отчетный период).

Критерии, применяемые Компанией (далее – Критерии)

При подготовке Отчета Компания применяла:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – Стандарты GRI),
- Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей, выпущенный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (далее – Стандарты SASB), как указано в Приложении 1 «Об Отчете».

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и представление Отчета в соответствии с Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя внедрение и поддержание в рабочем состоянии внутренних контролей, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Предмета Задания, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность EY

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Предмета Задания на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили Задание в соответствии с *Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее – МСЗОУ 3000 (пересмотренный)), а также техническим заданием для Задания, согласованным с Компанией 14 марта 2024 года.

1



Стандарт требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы сделать вывод о том, известно ли нам о каких-либо существенных изменениях, которые необходимо внести в Предмет Задания для того, чтобы он соответствовал Критериям, и выпустить заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы сохраняем нашу независимость и подтверждаем, что выполнили требования Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, и обладаем необходимыми компетенциями и опытом для выполнения Задания, обеспечивающего уверенность.

Кроме того, EY применяет Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы мы разрабатывали, внедряли и использовали систему управления качеством, включая политики или процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Описание выполненных процедур

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и являются менее объемными, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже, чем уровень уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Наши процедуры были разработаны для получения ограниченного уровня уверенности, на котором мы могли бы основывать свой вывод, и не предоставляют всех доказательств, которые потребовались бы для обеспечения разумного уровня уверенности.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля при определении характера и объема наших процедур, задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. Наши процедуры не включали в себя тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой агрегирования или расчета данных в IT-системах.

2



Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Предмета Задания и соответствующей информации, а также применение аналитических и других необходимых процедур.

Выполненные нами процедуры:

- ▶ Мы проверили перечень существенных тем, которые должны быть раскрыты в Предмете Задания.
- ▶ Мы провели интервью с представителями подразделений Компании, участвовавших в подготовке Предмета Задания.
- ▶ Мы провели аналитические процедуры в отношении количественной информации, относящейся к Предмету Задания.
- ▶ Мы изучили внутренние корпоративные документы Компании в области устойчивого развития.
- ▶ На выборочной основе мы сравнили показатели, включенные в Предмет Задания, с исходной информацией.
- ▶ Мы оценили представление Предмета Задания в верстке Отчета.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в существующих обстоятельствах.

Вывод

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств сообщаем, что нам не известно о каких-либо существенных изменениях, которые должны быть внесены в Отчет за период с 1 января по 31 декабря 2022 года, чтобы он соответствовала Критериям.

СП 000 'Ernst and Young Advisory'

31 мая 2024 года
Ташкент, Узбекистан