



# KONCHILAR HAYOTI

Gazeta 1991-yildan chiqqa boshlagan

№22 (784), 2024-yil 28-noyabr

facebook.com/nkmkofficial

t.me/ngmkofficial

instagram.com/nkmk.official

www.ngmk.uz



## Islohotlar - amalda

# KADRLAR – TARAQQIYOTNING HARAKATLANTIRUVCHI KUCHI

Har qanday korxonada yoki tashkilotning rivojlanishi, texnik va moliyaviy imkoniyatlari yuqori bo'lishi ko'p jihatdan ishchi-xodimlar, mutaxassislar bilim, malakasi va tajribasi darajasiga bog'liq. Xodimning malakasi yuqori, bilimi chuqur bo'lsa ham uni mutazam ravishda rivojlantirish, oshirib borish talab etiladi. Zero, texnika va texnologiya to'xtovsiz yangilanib bormoqda. Bu esa ishchi-xodimlarni kasb mutaxassisligi bo'yicha o'qitish, rahbarlar, muhandis-texnik xodimlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish, zamon evrilishlariga tezda moslasha olishga tayyor bo'lishi doimo dolzarb bo'lib qolishini anglatmoqda. “Navoiy kon-metallurgiya kombinati” AJ bosh direktorining xodimlar va ma'muriy masalalar bo'yicha o'rinbosari Qurbanmurat Taparov bilan suhbatimiz Navoiy kon-metallurgiya kombinatida kadrlar siyosatini takomillashtirish bo'yicha amalga oshirilayotgan keng ko'lamli ishlar va sohadagi o'zgarishlar, islohotlar xususida bo'ldi.

## MALAKALI MUHANDIS KADRLAR TAYYORLASH – DOIMIY E'TIBORDA

Keyingi yillarda Navoiy kon-metallurgiya kombinatining mavqei yanada oshib, xalqaro reytingdagi o'rni mustahkamlanib bormoqda. Bu, albatta, o'z-o'zidan qo'lga kiritilgan, oson bo'lgani yo'q. Buning zamirida, avvalo, muhtaram Prezidentimizning sohaga bo'lgan e'tibori, davlatimizning qo'llab-quvvatlashi, qariyb 50 ming kishilik jamoaning mashaqqatli mehnati mujassam. Bu muvaffaqiyatlar zamirida korxonamiz kadrlari, mutaxassislarining alohida o'rni bor.

Yurtimizda yoshlarimizning chuqur bilim olishi, kasb-hunar egallashi uchun barcha imkoniyatlar yaratib berilmoqda. Davlatimiz rahbari tomonidan sanoat korxonalarini uchun zamonaviy bilimlarni egallagan, malakali, raqobatbardosh muhandis kadrlarni tayyorlashga alohida e'tibor qaratilmoqda. Prezidentimiz raisligida joriy yilning 20-iyunida o'tgan yig'ilishda muhandis kadrlar tayyorlash va oliy ta'lim muassasalari faoliyatini takomillashtirish bo'yicha aniq vazifalar belgilab berilgan fikrimizning isbotidir.

Kombinatda keyingi yillarda yangi ishlab chiqarish quvvatlari ishga tushirilayotgani bois yangi zamon muhandislari, malakali kadrlarga talab yuqori bo'lib qolmoqda. Tizimli tarzda yo'lga qo'yilgan “Tarmoq – korxonada – oliygoh” zanjiri asosida ishlar tashkil etilayotgani yangi imkoniyatlarni yaratib beryapti.

Kombinat investitsion loyihalarni amalga oshirish, yangi va zamonaviy korxonalarini barpo etish, ishlab chiqarish quvvatlarini oshirish hisobiga mahsulot hajmini oshirib bormoqda. Buning siri nimada, degan savol ko'pchilikni qiziqtirishi tabiiy.

Kombinat korxonalaridagi ishlab chiqarish jarayonlari zamonaviy texnika va texnologiyalarga asoslangan. Ular juda o'ziga xos murakkab bo'lib, endigina oliygoh yoki kasb-hunar maktabini tugatib kelgan, yetarli tajribaga ega bo'lmagan ishchi-kadr ularni boshqarishi qiyin.

O'tgan yillar mobaynida korxonamizda yosh kadrlarning malakasini oshirish borasida o'ziga xos maktab shakllangan. Bunda, “ustoz-shogird” an'analari, kombinat tizimidagi 5 ta O'quv markazida turli kasblarga qayta o'qitilish yo'lga qo'yilgani o'zining ijobiy samarasini berayapti.



## OLYGOHLAR BILAN HAMKORLIK SAMARADORLIK MEZONI

Kombinat faoliyatining ijtimoiy-iqtisodiy natijalari bevosita inson resurslarini boshqarish tizimining sifati va samaradorligiga bog'liq. Chunki rivojlangan mamlakatlar tajribasida eng muhim resurs va eng katta boylik sifatida inson va uning intellektual salohiyati e'tirof etilmoqda.

Yig'ilishda qayd etilganidek, muhandislik sohalarida kadrlar tayyorlash va oliy ta'lim muassasalari faoliyatini yanada takomillashtirish, sohani rivojlantirish uchun yangi tashabbuslarni ilgari surib, yuqori malakali muhandis-texnologlarni shakllantirish zarur. Endilikda “tarmoq-korxonada-oliygoh” zanjiri asosida har bir oliygohga sanoat hamkori belgilab beriladigan bo'ldi.

Kombinatimizda yangi fikr, yangi g'oyalarga ega malakali mutaxassislar, muhandislar, o'z

ishini puxta o'zlashtirib keta oladigan yangi avlod shakllanib kelayotgani juda quvonarli natija. Ishlab chiqarishga muhandis kadrlarni tayyorlash uchun Navoiy davlat konchilik va texnologiyalar universiteti, Toshkent davlat texnika universiteti, Toshkent kimyo texnologiyalar instituti, Geologiya fanlari universiteti, Toshkent axborot-texnologiyalari universiteti, Toshkent davlat transport universiteti va boshqa qator oliy ta'lim muassasalari bilan o'zaro hamkorlik qilinmoqda. Birgina, 2022–2023-o'quv yilida ushbu oliy o'quv yurtlari talabalarining 814 nafari kombinat tizimida amaliyot o'tagan bo'lsa, 2024-yilning o'tgan davrida amaliyotchi talabalar safi yanada ortdi. Shuningdek, kombinat kadrlar tayyorlab berish bo'yicha ta'lim muassasalari bilan ham hamkorlikni yo'lga qo'ygan. Hozirda bu borada yuqorida nomlari keltirilgan oliygohlardan tashqari Zarafshon sanoat texnikumi, Uchqud konchilik texnikumi, shuningdek, Navoiy shahrida faoliyat yuritayot-

gan “Ishga marhamat!” monomarkazi bilan ham mustahkam aloqalar o'rnatilgan.

Bunday hamkorlik nafaqat kadrlarni tayyorlash, balki ilmiy-tadqiqot va izlanishlar uchun ham yangicha muhitni yaratmoqda. Ayniqsa, oliy ta'lim — ilm-fan — ishlab chiqarish to'la integratsiyalashtirilgani, nazariya va amaliyot yaxlitligi, talabalar malakaviy amaliyotlarini bevosita ishlab chiqarish korxonalarida o'tkazayotgani bitiruvchilarning tayyor mutaxassis bo'lib chiqishiga zamin yaratmoqda.

Joriy yilning aprel oyida Myunxen texnika universitetida Maktabgacha va maktab ta'limi vazirligi va “Yangi O'zbekiston” universiteti tomonidan xalqaro simpozium o'tkazildi. Mazkur simpoziumda O'zbekiston va Germaniyaning oliy ta'lim muassasalari, davlat idoralari va sanoat korxonalarini vakillari qatorida ishtirok etdim. Simpoziumning panel sessiyalarida O'zbekiston va Germaniyaning nufuzli oliygohlari va kompaniyalari, jumladan Energetika vazirligi, “NKMK” AJ, “OKMK” AJ, O'zmetkombinat, “O'zbekiston havo yo'llari” kabi kompaniyalarning rahbar va mutaxassislari salohiyatli talabalarning mahalliy sanoat korxonalarida amaliyotlarini tashkil etish, ilmiy-tadqiqot ishlarini birgalikda olib borish yuzasidan o'zaro tajriba va fikr almashishdi. Ushbu simpozium doirasida o'rnatilgan hamkorlik aloqalari natijasida o'zbek va nemis sanoat kompaniyalari ishtirokida “Yangi O'zbekiston” universiteti Xalqaro sanoat maslahatlashuv Kengashini tashkil etish rejalashtirilmoqda. Mazkur Kengash tomonidan kelgusida O'zbekistonda “fan-ta'lim-ishlab chiqarish” yaxlit tizimini nemis tajribasi asosida yanada rivojlantirish ko'zda tutilgan. Bu bo'yicha “Yo'l xaritasi” ham ishlab chiqildi. Kombinatin kadrlar tizimi yetakchi mutaxassislari xorijiy oliygohlarda xizmat safarlarida bo'lishib, o'zaro tajriba almashmoqdalar. Amalga oshirilayotgan bunday manfaatli hamkorliklar kelajakda mamlakatimiz rivoji va taraqqiyotiga xizmat qilishi shubhasiz.

Davomi 2-betda

## 1-gidrometallurgiya zavodi tashkil topganligining 60 yilligiga

1-gidrometallurgiya zavodining tashkil topishi Navoiy kon-metallurgiya kombinatining tarixi bilan chambarchas bog'liq. Zavod bepoyon Qizilqum cho'li bag'rida asrlar davomida yashirinib yotgan yer osti boyliklarini o'zlashtirish, hududda sanoat korxonalarini, zamonaviy shaharlar barpo etilishining solnomasini boshlab berdi. 1964-yilning 4-dekabrda zavod ishga tushirildi.

# SHONLI SANAGA – MUNOSIB YUTUQLAR BILAN

Ana shundan buyon o'tgan davrda korxonada jamoasi fidokorona mehnati, yuksak professionallik darajasi, zimmasiga yuklatilgan vazifani bajarish mas'uliyatini chuqur anglagan holda samarali ishlarni amalga oshirmoqda hamda mahsulot ishlab chiqarishda barqaror o'sish sur'atlarini ta'minlab kelmoqda. Nafaqat “Qizilqum” kon boshqarmasi, balki butun kombinatning ilg'or bo'linmalaridan bo'lgan zavod ishchi-xizmatchilari, muhandis-texnik xodimlarining mahsulot turli va hajmini oshirish, iqtisodiy samaradorlikka erishish yo'lidagi izlanish va intilishlari, erishayotgan quvonchli yutuqlari Yangi O'zbekiston va Navoiy kon-metallurgiya kombinati taraqqiyotiga munosib hissa bo'lib qo'shilmoqda.

Qutlug' sana kunlarida tarixga qaytib, korxonaning bunyod etilishi bilan bog'liq jarayonlarni ta'kidlash o'rinni bo'ldi. Dastavval Markaziy ilmiy-tadqiqot laboratoriyasi va 1-sonli tajriba sexi qurilishi boshlangandi. 1962-yilning 6-martida uran tarkibli ma'dan ortilgan birinchi vagon sorbsion-ekstraksiya texnologiyasini sinab ko'rish uchun yaratilgan tajriba sexiga olib kelinadi. Sexda kelgusi yilning oxirigacha zavodning ma'dan tayyorlashdan tayyor mahsulot ishlab chiqarishgacha barcha texnologik jarayonlari to'liq ishlab chiqildi. Bugun o'sha unutilmas kunlarda ulkan maqsadlar bilan kunni tunga ulab mehnat qilgan, tashkilotchilik iste'dodini namoyish etgan, zavodning birinchi quruvchilariga g'amxo'rlik ko'rsatib, murakkab ishlab chiqarishni yo'lga qo'ygan va qisqa vaqtda mamlakat uchun zarur strategik mahsulot ishlab chiqarish majmuasini yaratishda bosh bo'lgan rahbar mutaxassislarining nomlarini e'tirof etish ham farz,



ham qarzdur. Markaziy ilmiy-tadqiqot laboratoriyasi boshlig'i Suren Petrosyan, 1-sonli tajriba sexining birinchi boshlig'i Rostislav Simakov, sex texnologiyasi Yevgeniy Lebedev, 1-sonli tajriba sexining boshlig'i Yuriy Novikov, Markaziy ilmiy-tadqiqot laboratoriyasi muhandisi Lyudmila Liliboklar shular jumlasidandir. Zavod 1978-yilda “Ishlab chiqarish madaniyati va mehnatni tashkil etishda namunal” degan yuksak nomga sazovor bo'ldi. Sohaning Sergey Vitkovskiy, Vladimir Kovalenko, Vitaliy Yevdokimov, Tetrax Gurdzibeyev kabi yetuk mutaxassislari turli davrlarda zavodda rahbarlik lavozimlarida ishlab, uning rivojiga arziqlik ulush qo'shganlar.

Mustaqillik yillarida 1-gidrometallurgiya zavodida katta o'zgarishlar sodir bo'ldi. Uran tarkibli ma'danlarni qayta

ishlash va uran chala oksidi ishlab chiqarish uchun qurilgan zavodda yillar davomida yangi texnologik liniyalari ishga tushirilib, ma'dan va eritmalarni qayta ishlab chiqarish oshirib borildi. O'tgan asrning to'qsoninchi yillarida kombinatda uranni yer ostida tanlab eritish texnologiyasi tatbiq etilishi natijasida ko'plab uskuna va jihozlarning ishlatilishi to'xtatildi. Jamoa ma'danini qayta ishlashning asosiy zanjirini o'zgartirib, yangi turdagi mahsulot – oltin ishlab chiqarishni yo'lga qo'yishga muvaffaq bo'ldi. Bu yerda “Muruntov” oltin konining balansdan tashqari ma'danlarini qayta ishlash boshlandi. Istiqol yillarida zavodda amalga oshirilgan texnik va texnologik yangilanish, modernizatsiyalash oltin ma'danini qayta ishlashni 4,5 baravarga, oltinni yarim tayyor holatida ishlab chiqarishni 5 ba-

ravarga, uran chala oksidi ishlab chiqarish hajmini 5 baravarga oshirish imkonini berdi. Bugungi kunda korxonada temir kuporosi eritmasi va tuzi, suyuq natriy silikati kabi mahsulotlar ham ishlab chiqarilmoqda. Zavod kombinat faoliyatining oltin ishlab chiqarish yo'nalishi uchun ilg'or texnologiyalarni ishlab chiqarish va tatbiq etishning maydoni, desak mubolag'a bo'lmaydi. Ayni paytda zavodda 1 va 2-texnologik, konchilik va texnologik uskunalarini ta'mirlash sexlari, energouchastka, nazorat-o'lchov asboblari va avtomatika uchastkasi, texnologik laboratoriya, ma'muriy-xo'jalik xizmati, chiqindi saqlash ma'danlarini flotatsion boyitishda olinadigan flotatsion boyitmalara qayta ishlanadi. Sexning temir sulfat ishlab chiqarish bo'linmasida 2-gidrometallurgiya zavodining tarkibida oltin bo'lgan magnit fraksiyasini qayta ishlab chiqarish temir kuporosi eritmasi va tuzi olinadi. 2-texnologik sexda esa oltin ma'danlari konlarining oksidlangan hamda “Qoraqo'ton” koni ma'danlarini qayta ishlanib, oltin yarim tayyor mahsulot holida ishlab chiqarilayapti.

“Qizilqum” kon boshqarmasining yirik va asosiy bo'linmasi bo'lgan 1-gidrometallurgiya zavodi jamoasi korxonada tashkil topganligining 60 yilligini munosib mehnat sovg'alari, rejalarini oshirib bajarish bilan kutib olyapti. Zavod mehnat ahli kombinatning yetakchi korxonalarini safidan munosib o'rin egallab, yutuqlarni yanada ko'paytiradi.

Avaxxon EZOXONOV, “Qizilqum” kon boshqarmasi direktori.

## Xabar

Gidrometallurgiya zavodlarida pulpa va suspenziyalarni suvsizlantirish uchun ishlatiladigan quyuqlashtiruvchi moddalar konstruksiyali xususiyatlariga ko'ra radial va piramidal cho'ktiruvchi uskunalar, plastinkali, tebranish quyuqlashtirgichlari, gidrosiklonlar, gidravlik ajratgichlar, quyuqlashtiruvchi filtrlar, magnit quyuqlashtiruvchilarga bo'linadi.

# FOYDALI MODELLAR UCHUN PATENTLAR OLINDI



Markaziy konstruktiv byurosi tomonidan kombinat zavodlari uchun S-28, S-36 va S-12 radial quyuqlashtirgichlar ishlab chiqildi va S-50, S-100 radial quyuqlashtirgichlar, P-50 periferik quyuqlashtirgichlar rekonstruksiya qilindi. Amalga oshirilgan o'zgarishlardan so'ng quyuqlashtiruvchi moddalarning hajmi 1,5 baravarga oshdi. Bu ishlarda yurong A.Sultonov, Sh.Mirzayev, B.Axmedov, B.Irziyev, A.Atoev kabi konstruktivlari ishtirok etishdi. Hozirgi kunda barcha gidrometallurgiya zavodlari yangilangan radial quyuqlashtirgichga ega.

Radial quyuqlashtiruvchi ta'minlovchi quduqning optimal varianti uchun ko'plab tajribalar va kompyuter simulatsiyalari o'tkazildi. Ish natijalari bo'yicha O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi huzuridagi intellektual mulk agentligi tomonidan foydali modellar uchun patentlar ham olindi, – deydi Markaziy konstruktiv byurosi bosh konstruktivi Abdurashid Sultonov.

Quyuqlashtiruvchi vositaning keng tarqalgan turi – mexanik cho'kindi chiqadigan silindrsimon idish bo'lib, unga radial quyuqlashtiruvchi deyiladi. Mavjud asbob-uskunalarini modernizatsiya qilish va optimallashtirish orqali texnologik jarayonlarda suv aylanish tizimida sodir bo'ladigan to'siqlarni bartaraf etish imkoniyati oshmoqda.

Yangi texnologiyalarni joriy etish innovatsion markazi ma'lumotlariga ko'ra, so'nggi o'n yilda kombinatning ilmiy salohiyatga ega mutaxassislari ixtirolari uchun 37 ta patent olingan. Shundan 34 tasi O'zbekiston Respublikasi intellektual mulk agentligi tomonidan tasdiqlandi.

“NKMK” AJ Matbuot xizmati.

■ **Islohotlar - amalda****KADRLAR — TARAQQIYOTNING HARAKATLANTIRUVCHI KUCHI**■ **Oxiri. Boshlanishi 1-betda****ILM-FAN, TA'LIM VA ISHLAB CHIQARISH UYG'UNLIGI**

Kombinat ishlab chiqarish bo'linmalarida Navoiy davlat konchilik va texnologiyalar universitetining konchilik ishi, metallurgiya, mashinasozlik texnologiyasi kabi mutaxassislik kafedralari filiallari qatorida yaqinda Navoiy mashinasozlik zavodida yana bir yangi — Sanoat ishlab chiqarish mahalliyashtirish kafedrasini tashkil etilgan ilm-fan, ta'lim va ishlab chiqarishni integratsiyalash yo'lida amaliy ishlar olib borilayotganidan dalolatdir. Talabalar mazkur kafedra filiallari va texnoparkda amaliyot o'tash jarayonida nazariy bilimlarini amaliyotda mustahkamlaydilar. Ularga bevosita ishlab chiqarish korxonalarining malakali, tajribali mutaxassislari amaliy mashg'ulotlar o'tishadi. Shu bilan bir qatorda universitetning uchinchi bosqich talabalari kombinat korxonalarida ikki oylik amaliyotda bo'lishadi. Amaliyot davrida ular ish haqi olishadi.

Shu bilan birga, oliyog' professor-o'qituvchilari ham o'z navbatida ishlab chiqarish obyektlari, zavodlarga tashrif buyurib, ish jarayonlarini o'rganish bilan birga zamonaviy texnika va texnologiyalar bilan tanishmoqda, ko'nikmalarini oshirishmoqda. Shuningdek, investitsion loyihalarni ishga tushirishda bevosita ishtirok etib, yangi bilimlarni o'zlashtirayotir. Ilm-fan, ta'lim uyg'unligi ilmiy g'oyalari zaxirasini, yangi texnologiyalar yaratishga qodir kadrlarni tayyorlashda muhim o'rin tutadi.

Bugungi kunda korxonada faoliyat yuritayotgan 10 nafar fan doktori, 24 nafar fan nomzodi universitet o'quv va ilmiy-tadqiqot jarayonlariga jalb etilgan. Yangi gidrometallurgiya zavodlari, konlar va boshqa ishlab chiqarish tarmoqlarini ishga tushirish, yangi ish o'rinlari tashkil etish hisobiga kombinat faoliyat ko'lami yildan-yilga kengayib bormoqda. Yangi texnologiyalar, texnik tizimlar murakkablashishi, ularning iqtisodiyot va umuman, jamiyat rivojida o'rni kuchaygani sari muhandislik ta'limi sifatiga alohida e'tibor qaratilmoqda. Ilm-fan va texnologiyalarning eng so'nggi yutuqlaridan boxabar bo'lish, zamonaviy muhandislik texnologiyalariga doir bilimlarni egallash, tizimli va ijodiy fikrlash ko'nikmasiga ega yuqori malakali muhandislarini maqsadli tayyorlash takomillashtirib boriladigan uzluksiz jarayondir.

Har yili Navoiy davlat konchilik va texnologiyalar universitetini tamomlagan 350-400 nafar talaba kombinatning tarkibiy bo'linmalariga ishga qabul qilinmoqda.

Bugungi kunda dual ta'lim rivojlangan mamlakatlarda iqtisodiyotni yuksaltirishda katta o'rin tutadi. Dual ta'lim — talabaga oliy o'quv yurtida ta'lim olish bilan birga o'z yo'nalishiga mos tash-

kilotda mehnat qilish, malaka oshirish imkoniyatini beruvchi tizim. Dual ta'lim ta'lim oluvchilar tomonidan zarur bilim, malaka va ko'nikmalarni olishga qaratilgan bo'lib, ularning nazariy qismi ta'lim tashkiloti negizida, amaliy qismi esa ta'lim oluvchining ish joyida amalga oshiriladi. Kombinat tizimida ham mazkur tizim o'rganilib, o'qish bilan bir vaqtda korxonalarda zamonaviy texnologiya va dastgohlarda ishlab chiqarishni o'zlashtirish. Zarafshon sanoat texnikumi va Uchquduq konchilik texnikumida dual ta'lim asosida saboq olgan talabalar kombinatda ishlab chiqarish amaliyotini o'tab, keyinchalik ishga joylashtiriladi. Talabalar haftada ikki kun ishlab chiqarish



**Bugungi kunda kombinat va uning tarkibiy bo'linmalarida 3 ta O'quv markazi, 2 ta o'quv kursi mavjud. Ularda har yili 12 ming nafardan ortiq mutaxassislar o'qitilmoqda. Jumladan, 2024 yilning 10 oyi davomida 4 153 nafar xodim qayta tayyorlanib, ikkinchi va qo'shimcha kasbga o'qitildi. Shuningdek, 5 984 nafar ishchi-xodimlarning malakasi oshirildi. Shu bilan birga 1 975 nafar rahbar va muhandislar respublika institutlari va malaka oshirish markazlarida o'qish imkoniyatiga ega bo'lishdi.**

jarayonlarida bevosita ishtirok etadilar va shu tariqa, birinchi kursdan boshlab korxonada ishga chuqurroq kirib boradilar.

Jumladan, "NKMK" AJ va Zarafshon sanoat texnikumi bilan tuzilgan shartnomaga asosan Markaziy kon boshqarmasida 10 ta mutaxassislik bo'yicha 100 nafar 2-kurs o'quvchilarning amaliyot tashkil etildi. 2024-yilda Zarafshon sanoat texnikumining 95 nafar 2,3-kurs o'quvchilari Markaziy kon boshqarmasida, Uchquduq sanoat texnikumining 2-kurs o'quvchilaridan 100 nafari Shimoliy kon boshqarmasida amaliyot o'tashdi.

"NKMK" AJ va G'ozg'on politexnika texnikumi o'rtasida tuzilgan shartnomaga muvofiq, 2022/2023-o'quv yillarida 12 nafar o'quvchi uchun Markaziy kon boshqarmasida "Foydali qazilma konlarini ochiq usulda qazib olish" yo'nalishida dual ta'lim shaklida amaliyot tashkil etildi.

Bundan tashqari Navbahor tumani politexnikumida tokar va elektrgazpayvandchi mutaxassisliklari bo'yicha o'qitish uchun ishlab chiqarish uchastkasi tashkil etildi. Navoiy mashinasozlik zavodining 9 nafar muhandis-texnik xodimlari

mazkur yo'nalishlarga nazariy va ishlab chiqarish ta'limi bo'yicha o'qituvchi sifatida jalb etilgan.

**OCHIQLIK VA SHAFFOFLIK-TARAQQIYOT NEGIZI**

Kombinatda kadrlar malakasini oshirish tizimida o'zgarishlarni kuzatib borish, mehnat bozorida ishchi kuchining rivojlanish tendensiyalarini va unga qo'yiladigan sifat va miqdoriy talablarni o'z vaqtida aniqlash, shuningdek, xodimlar manfaatlarini va ehtiyojlarini aniqlash hamda moddiy va nomoddiy rag'batlantirishning to'g'ri tizimini yaratishga qaratilgan yangilangan kadrlar siyosati ishlab chiqilgan. Zamonaviy HR-menajmentini tashkil qilish maqsadida, kombinatning Kadrlar boshqarmasi tuzilmasi takomillashtirilib, uning tarkibida kadrlar hisobi, tanlov va moslashtirish, xodimlarni baholash va attestatsiyalash hamda o'qitish va rivojlantirish guruhlari joriy etildi. Kombinatda korporativ boshqaruvning yangi shakllarini joriy etish, kadrlar siyosatini olib borishda HR, ya'ni inson resurslaridan oqilona foydalanish yuqori samaradorlikni taminlaydi. Bu tajriba dunyoning yetakchi kompaniyalarida muvaffaqiyatli sinovdan o'tgan va o'zini oqlab kelmoqda. Shu bois, xalqaro standartlarga muvofiq boshqaruv tizimi kombinatning kelgusi taraqqiyotiga xizmat qiladi.

Bugungi kunda jamiyatda kadrlarni tanlash, ishga qabul qilish, boshqa lavozimga o'tkazish hamda ularning xizmat pog'onalarini bo'yicha ko'tarilish jarayonini shaffoqlashtirish, nepotizm, tanish-bilish, urug'-aymoqchilik va korrupsiya holatlarning oldini olish maqsadida, "Navoiy kon-metallurgiya kombinati" AJ va uning tarkibiy bo'linmalariga tanlov asosida kadrlarni ishga qabul qilish yoki boshqa ishga o'tkazish to'g'risida"gi Nizom qabul qilindi. Unga ko'ra, ishga qabul qilish besh bosqichdagi tanlov, jumladan test, suhbat va amaliy mashg'ulotdan iborat bo'lgan sinovlar orqali, tegishli sohadagi yuqori malakali mutaxassislar, ishchilar va kasaba uyushmasi vakillaridan tashkil topgan Tanlov komissiyalari tomonidan amalga oshirilmoqda.

Bir so'z bilan aytganda, Yangi O'zbekiston xalqi yurtimizni rivojlangan davlatlar qatorida ko'rishdek ulug'vor maqsad sari odimlamoqda. Kombinat jamoasi ham fidokorona mehnati bilan birga oddiy ishchidan tortib, barcha xodim va mutaxassislarining malakasi, tajribasi, kasbiy tayyorgarligini muntazam oshirib borishni yanada yuqori iqtisodiy ko'rsatkichlarga erishish uchun ishonchli va muhim yo'l deb biladi. Islohotlar natijasida kombinat muhandis kadrlarning malakasini oshirib, ularni zamon talablariga javob beradigan, raqobatbardosh mutaxassislar sifatida tayyorlashga muvaffaq bo'layotir.

Suhbatdosh Dildora KARIMOVA.

■ **Ayollar Kengashi faoliyatidan**

Joriy yilning 14-noyabr kuni Navoiy shahridagi "Farhod" madaniyat saroyining media markazida "NKMK" AJ Ayollar Kengashi va "Oila" ilmiy, ijtimoiy va gumanitar tashabbuslar Markazi nodavlat notijorat tashkiloti hamkorligida kombinat xotin-qizlari ishtirokida uchrashuv bo'lib o'tdi.

**GENDER TENGLIKNI TA'MINLASH BO'YICHA O'ZARO MANFAATLI HAMKORLIK**

"Navoiy kon-metallurgiya kombinati jamoasining O'zbekiston Respublikasining gender siyosati bo'yicha huquqiy savodxonligini oshirish" mavzusida tashkil etilgan tadbirda kombinat rahbariyati, markaz direktori o'rinbosari Dilbar Alimjanova hamda korxonaning faol ayollari ishtirok etishdi.

Uchrashuvda gender tenglikni ta'minlash masalasida mamlakatimizda amalga oshirilayotgan ishlar, xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarni ta'minlash, xotin-qizlarni ijtimoiy-huquqiy jihatdan qo'llab-quvvatlash, jamiyat va davlat boshqaruvida ularning teng ishtirok etishiga erishish kabi masalalar bo'yicha fikr-mulohazalar bildirildi. Ochiq muloqot tarzida o'tgan uchrashuvda qatnashchilar mavzu doirasida o'zlarining taklif, fikr va mulohazalarini bildirib, qiziqirgan savollarga batafsil javoblar olishdi.

Yakunda umumiy maqsadlardan kelib chiqib, "NKMK" AJ va "Oila" ilmiy, ijtimoiy va gumanitar tashabbuslar Markazi NNT o'rtasida o'zaro hamkorlik memorandumini imzolandi. Tomonlar xotin-qizlarning imkoniyatlarini kengaytirish, gender tenglikni ta'minlash yuzasidan vazifalarni birligida hal etishga kelishib oldilar.

- Tashkilotimizning maqsadi — oilalar, xotin-

qizlar, gender masalalari bo'yicha tadqiqotlar o'tkazish, tahlil qilish hamda natijalarni yuzasidan ilmiy asoslangan tavsiya va takliflarni amaliyotga tatbiq etish, shuningdek, murakkab hayotiy vaziyatdagi oilalarni qo'llab-quvvatlashdir. Tashkilotimiz faoliyatiga hali ko'p vaqt bo'lmadi, tajriba to'playapmiz, desak ham bo'ladi. Bugungi uchrashuvimiz ham yangi innovatsion hamkorlik maydonlarini yaratish, oila institutini rivojlantirish, gender tenglik masalalarini ilgari surish, qo'laversa, fuqarolarimizning huquqiy savodxonligini oshirishga qaratiladi. Navoiy kon-metallurgiya kombinati jamoasiga maqsadlarimizni yetkazgan holda, ularning gender siyosati bo'yicha huquqiy savodxonligining oshirishiga hissa qo'sha olsak, xursand bo'lamiz. Chunki, erkin va rivojlangan fuqarolik jamiyatini o'z huquqini bilgan fuqarolar bilangina qurish mumkin. Umid qilamanki, mazkur hamkorligimiz xotin-qizlarning muammolarini aniqlash, huquqlari va qonuniy manfaatlarini ta'minlash, ularning faolligini oshirishga xizmat qilishi bilan ahamiyatli bo'ladi, -deydi "Oila" ilmiy, ijtimoiy va gumanitar tashabbuslar Markazi nodavlat notijorat tashkiloti direktori o'rinbosari Dilbar Alimjanova.

Dildora TO'LQINOVA.

■ **Aktualno****ЛОКАЛИЗАЦИЯ — ПРИОРИТЕТ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

**С каждым годом наша Республика Узбекистан успешно развивает и укрепляет многие направления промышленной и социальной сферы. Приоритетным направлением национальной экономики является промышленная кооперация и локализация.**

Как отметил глава нашего государства Шавкат Мирзиёев: «В нынешних меняющихся условиях наиболее эффективным способом обеспечения устойчивости экономики являются задействование внутренних возможностей, производство некоторой импортируемой продукции у нас в стране и дальнейшее развитие промышленности. Это должно стать приоритетом нашей национальной экономики».

Следует напомнить, что локализация даёт ряд преимуществ, среди которых - возможность контролировать процесс выпуска комплектующих, сокращение времени, необходимого для поставки материалов и исключение риска перебоев в поставке деталей, поддержка и развитие отечественных предприятий, и, что немаловажно, снижение себестоимости выпускаемой продукции.

В связи с этим, с начала нынешнего учебного года в Навоийском государственном горном и технологическом университете начала свою деятельность новая кафедра локализации промышленных производств.

- Основная цель кафедры — подготовка высококвалифицированных специалистов по направлениям материаловедения (наука о материалах и их использовании), мехатроника (изучение и создание на практике машин, которые управляют искусственным интеллектом) и робототехника (разработка и конструирование роботов, роботизированных систем, способных автоматизировать любые процессы), повышение их теоретических и практических знаний по снижению импортозависимости, - рассказал заведующий кафедрой локализации, профессор Ильхом Эгамбердиев. — Надо отметить, что это актуальные направления в области локализации. И чтобы приобрести знания и навыки международного уровня на кафедре создали, так сказать,

отборную группу студентов. В частности, из нескольких групп по направлениям «Инженерная механика», «Горное дело», «Горная электромеханика», «Электротехника», «Металлургия», «Автоматизированное управление производством» и «Химическая технология» отобраны наиболее талантливые студенты третьих курсов, которые отлично учатся, имеют сертификат о знании иностранного языка и компьютерных программ. В отборную группу вошли 21 человек. Для них образовательный процесс на кафедре локализации ведётся на английском языке. Основные предметы - реинжиниринг, аддитивные технологии и инноватика. Реинжиниринг - это фундаментальное переосмысление и радикальное перепроектирование бизнес-процессов для достижения существенных улучшений в ключевых для современного бизнеса показателях результативности, аддитивные технологии — это процесс изготовления деталей, который основан на создании физического объекта по электронной модели, инноватика — это наука управления процессами преобразования научных достижений в инновации. Программа обучения разработана на основе учебных программ ведущих университетов мира и направлена на вывод узбекистанских студентов на международную технологическую арену. Преподавательский состав кафедры локализации достаточно компетентный — из 7 человек трое имеют учёную степень профессора, остальные являются кандидатами и докторами наук со знанием английского языка. В будущем планируется создать подобную группу по изучению проблем водообеспечения...

Большим подспорьем для использования теоретических знаний на практике служат университетские лаборатории, оборудованные уникальными микро-скопами, мультфильми и плавильными

печами, отрезными станками и т.д. В настоящее время заключён договор-соглашение с Джиззакской компанией по изготовлению боковых стёкол для автомобилей в рамках локализации, и работники кафедры совместно со студентами Навоийского университета уже приступили к изучению этого вопроса.

В ближайшее время на основе договоров о сотрудничестве, заключённых между университетами и промышленными предприятиями, планируется провести масштабную работу по локализации деталей и механизмов, импортируемых



в Навоийский горно-металлургический комбинат. В связи с этим, основную кафедру локализации расположили на территории Навоийского машиностроительного завода (НМЗ), что даёт возможность студентам участвовать в реальных промышленных проектах.

- Создание кафедры локализации на территории НМЗ было целесообразно, поскольку у нас есть большой опыт по изготовлению импортозамещающих деталей и механизмов для горного производства, есть возможность сразу на деле показывать процессы их изготовления студентам, - рассказал начальник Центральной заводской лаборатории НМЗ



Рустам Хамдамов. — На кафедре оборудованы учебный класс и лаборатория, оснащённая большинством необходимого современного оборудования. Это 3D-принтер, уникальный рентгеновский прибор, микроскоп «ПОЛАМ РП-1» для исследования объектов в проходящем, отражённом, обыкновенном и поляризованном свете, который широко применяется в различных областях науки и техники; микровёрдомер «ПМТ-3М», предназначенный для измерения микротвёрдости материалов, сплавов, стекла, керамики и минералов, в сочетании с фотозлектрическим окулярным микрометром позволяет в два раза повысить

точность определения микротвёрдости, а производительность процесса измерения - в 10-15 раз; сканер «HandySCAN 700» обеспечивает революционную точность, разрешение и значительно более высокую скорость измерений; анализатор «G4 ICARUS HF» определяет содержание углерода и серы в твёрдых материалах и порошках; иономер «SevenCompact S220», предназначенный для измерения концентрации ионов в водных растворах; аналитические весы «Mettler Toledo AG204» для взвешивания образцов с максимальной массой 220 г и разрешающей способностью 0,1 мг, соответствуют I (специальному) классу точности. Оснащение лаборатории в дальнейшем будет продолжаться.

Занятия будут проводить и преподаватели университета, и наши специалисты с производства. Мы будем показывать студентам весь процесс изготовления деталей - от поступающего сырья до выхода конечной продукции. На примере Цеха кучного выщелачивания золота Навоийского горно-металлургического комбината мы хотим им показать локализованные нами детали и оборудование. Не так давно открылся цех, где установили новые станки для металлообработки габаритных деталей мельниц. Раньше эти

мельницы закупались извне, теперь мы отливаем и изготавливаем их сами. У студентов на заводе будет отличная возможность принимать участие в работе цехов, наблюдать, как делаются анализы в заводской лаборатории, то есть увидеть всё своими глазами...

- Нужно отметить, что профессия инженера сегодня популярна так же как профессия врача, юриста, финансиста, - говорит И.Эгамбердиев. - Наша задача — ещё больше поднять её престиж. Тем более, что для этого есть все возможности и поддержка на государственном уровне. Мы стараемся не просто обучать студентов по передовым системам образования, по новым учебникам, в том числе иностранным, знакомить с новыми технологиями, техникой и оборудованием. Мы хотим, чтобы они своими глазами видели производственные процессы, лично участвовали в них, видели плоды своего труда и работы ума. Чтобы, придя на предприятие, они уже были в курсе всех нововведений, могли работать на импортной технике и оборудовании, изучать инструкции, написанные на иностранном языке. Кстати, в помощь нашим студентам в университете открыты бесплатные курсы по изучению английского языка. Профессия инженера очень интересная и многогранная - современный инженер должен знать механику, автоматику, электронику и другие предметы. А современное производство — это огромное поле для проявления инициативы, реализации новых идей по совершенствованию оборудования и технологий, изготовления импортозамещающих и новых деталей, словом, творческого подхода к работе...

В завершение хочется выразить уверенность, что успех этого проекта будет способствовать повышению профессиональных навыков у студентов и превращению их в конкурентоспособные кадры отрасли страны. А также укрепит промышленную независимость Узбекистана, локализуя высокотехнологичную продукцию и даст положительный импульс национальной экономике.

Насиба ШАМУРАТОВА.

■ Oramizdagi odamlar

# FIDOKORONA MENNAT SAMARASI

Korxonalarining kundalik hayoti va ishlab chiqarish uchun zarur ehtiyot qismlar, xomashyo, qurilish materiallari va boshqa yuklarni kerakli manzilarga tashib berish, million tonnalab tog' jinslarini og'ir yuk mashinalari yordamida kon tubidan olib chiqishda transportchilarning xizmatlari beqiyos. O'z kasbining mohir ustalari va fidoiylari bo'lgan avtotransport sohasi xodimlari zimmalariga yuklangan vazifalarini sharaf bilan ado etib, konchilik sanoati rivojiga munosib hissa qo'shib kelmoqdalar.



yashnab turgan gulzor, dov-daraxtlar tarovati, tozalik va ozodalik insonning qalbini yashnatib yuboradi. Korxonada boshlig'i Anvar Vapayev bunday go'zallik va ko'kalamzorlashtirish ishlari jamoaning o'z qo'llari bilan yaratilganligini ta'kidlab o'tdi. Avtokorxonada tarkibida yengil avtomobillardan avtopoyezdlargacha, yuk ko'tarish mashinalari, mexanizmlar, ruda tashuvchi o'ziq-dargichlar, aralashtirish va zaryadlash mashinalari, tirkamalar, yarimtirkamalar hamda yo'l qurilish mashinalari, jami 440 ta texnika vositalari bor. Jamoada bir ming ikki yuz nafarga yaqin malakali muhandislar, texnik xodimlar, haydovchilar, mashinistlar faoliyat olib borishmoqda. Yonilg'i moylash mahsulotlari monitoringi bo'limi tomonidan avtotrans-

sport vositalarining smena davomidagi harakatlari GPS qurilmasi orqali nazorat qilinadi. Transport vositalariga texnik xizmat ko'rsatish sifatini yaxshilash maqsadida korxonada hududida maydoni 1500 kubometr, "Oltinni uyumda eritmaga o'tkazish sexi" koni hamda "Auminzo-Amantoy" koni maydonidagi Avtomobil va yuk ko'tarish mashinalaridan foydalanish va ta'mirlash uchastkalarining har birida maydoni 750 kubometrik bokslar qurilib, foydalanishga topshirildi.

Fatullo Xalilov halol mehnati ortidan jamoada o'z o'rini topgan. Konchilik sohasining ravnaqi yo'lidagi mehnatlari evaziga kombinat rahbariyati tomonidan birinchi, ikkinchi va uchinchi darajali "Konchilik shuhrati" ko'krak nishoni bilan taqdirlangan. Yuksak hurmat va sharafga muvassarr bo'lish har bir xodimning amaliy ishlariga berilgan munosib bahodir.

"Inson qaysi kasbda, kim bo'lib ishlashidan qat'i nazar, eng avvalo, o'z ishiga sadoqatini namoyon etishi kerak deb o'ylayman. Buning ko'ngiliga g'urur bag'ishlaydigan jihati bor. Siz o'z mehnatingiz bilan xalqqa, Vatanga ozingna bo'l-sada, naf keltirib yashayotganingizni his etib turasiz. Bunday hissiyot insonni samarali mehnat qilishga ruhlantiradi. Menga berilgan mukofotlar hamkasblaringga ham ko'rsatilgan e'tibor namunasidir", - deydi Fatullo Nasulloevich.

"Fatullo aka xushmuomalaligi, bosiq va mehnatkashligi bilan barchamizning mehmizini qozongan. U kishi bizlarga o'z tajribalarini o'rtoqlashish hamda kasb sirlarini o'rgatishdan erinmaydilar. Talabchan ustozimiz biz, shogirdlari transport vositasiga e'tiborli bo'lishimizni ta'kidlaydi", - deydi shogirdlari Shodmon Isoqov, Feruz Jo'rayev, Mirzohid Alimov va Baxtiyor O'rinovlar.

- Men umrni oqar daryoga qiyoslayman. Har bir inson kuch-quvvati, umrini baxsh etib mehnat qilayotgan kasbi - bu uning taqdiri. Taqdir-dan nolihs noo'rin, aksincha, kishi o'zining halol mehnati, sa'y-harakatlari bilan umr daftarini bezab boradi. - deya suhbatimizni yakunladi tajribali haydovchi Fatullo Xalilov.

Aziza IRISOVA.

Dilshod BOBOMURODOV  
olgan surat.

■ Talantliвая молодёжь – будущее нации

Студент из Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В.Плеханова Билолиддин Омонуллаев принял участие в IX Всероссийском конкурсе научно-исследовательских работ студентов и аспирантов российских образовательных организаций высшего образования и научных организаций «Наука будущего - наука молодых».

## НАВОИЕЦ БИЛОЛИДИН ОМОНУЛЛАЕВ В ФИНАЛЕ ВСЕРОССИЙСКОГО НАУЧНОГО КОНКУРСА



Молодёжный форум был проведён на базе Самарского университета имени С.П.Королева с 29 октября по 1 ноября 2024 года.

Конкурс проводится ежегодно с целью поддержки и стимулирования талантливой молодежи к научно-исследовательским работам (НИР) для роста научного потенциала. В этом году на участие в конкурсе были поданы более 3 тысяч заявок от российских и иностранных учащихся из более 450 вузов и научных организаций мира.

По результатам экспертизы Программный комитет утвердил 350 проектов молодых ученых из Республики Беларусь, Узбекистана, Казахстана, Китая, Конго и России к участию во втором этапе конкурса. При поддержке Научно-издательского отдела и руководителей эко-проектов научной лаборатории исследований «зелёной» экономики «GreenEcoHub», студент Б.Омонуллаев прошёл в финал конкурса с проектом «Источники углеродного следа как часть экологической оценки воздей-

ствия на окружающую среду Узбекистана».

Вышедшие в финал конкурса, имели возможность представить результаты своей работы международному научному сообществу, общаться с учёными, занимающими лидирующие мировые позиции в различных областях науки. Билолиддин Омонуллаев был удостоен специального диплома и сертификата конкурса.

IX Всероссийский молодёжный научный форум «Наука будущего – наука молодых» - это одно из крупнейших междисциплинарных научных мероприятий, проводимых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Остаётся добавить, что Б.Омонуллаев родился в городе Навои, был активным участником образовательного оркестра народных инструментов «Нихол» и оркестра русских народных инструментов «Сказ» Дворца культуры «Фархад», играл на скрипке.

Дина МУРАТОВА.

■ Культура

Международный конкурс хореографического и многожанрового искусства «Art Silk Way» прошёл в Ташкенте в начале ноября текущего года.

## ЯРКО И УБЕДИТЕЛЬНО



Молодые дарования из Узбекистана, Таджикистана, Казахстана, Кыргызстана, Грузии, Белоруссии состязались в таких жанрах как вокал, хореография, инструментальное, театральное и изобразительное искусство, цирковое искусство.

По направлениям вокала и хореографии в конкурсе приняли участие воспитанники Дворца культуры «Учкудук».

Надо отметить, что вокалисты из Учкудука, ученики талантливого педагога Миляуши Пономарёвой, славятся своим мастерством исполнения, яркими победами на различных республиканских и международных конкурсах. И вновь они проявили свои таланты.

Толеби Нурлибаев исполнил песню «Алия» на казахском языке. Эта известное произведение композитора С.Байтерекова на слова Б.Тажибаева никого не оставило равнодушным, поскольку Толеби смог донести своим сильным голосом смысл композиции – о знаменитой казахской девушке-скайпер, 19-летней Алии. Супер гран-при, которое жюри присудило Толеби Нурлибаеву, даёт ему возможность соревноваться в 2025 году с самыми сильнейшими исполнителями в г.Анталья (Турция).

Гран-при фестиваля также удостоены Венера Мусина за песню «Ох, уж эти гаммы» и Мейрлан Умирзахов, исполнивший песню «Жаяу». Солист Мейрамбек Мейржимханов награждён дипломом I степени за замечательное исполнение песни «Лесной олень».

поделилась впечатлениями Миляуши Пономарёва. - Сотни участниками, песни на разных языках, компетентное, профессиональное и звездное жюри проводило открытое судейство каждого номера. Мы рады победе наших учудукских солистов, рады, что достойно выступили на данном конкурсе.

Ещё одну высшую награду конкурса - гран-при – завоевали участники хореографического ансамбля «Экспрессия» под руководством Юлии Колеатовой. Их танцевальная постановка «Легенда» под музыку популярного в Узбекистане диджея DJ Masagella, представляющая собой симбиоз современного и национального танца, вызвала восторг зрителей и жюри.

- На конкурсе мы увидели множество красивых танцевальных постановок, - говорит Юлия Колеатова. - За каждой из них стоит ежедневный труд учеников и педагога, кропотливая работа над звуком, новизной сюжетного замысла, хореографическим рисунком и техникой исполнения, бесконечные репетиции и умение владеть своим телом. Наш ансамбль «Экспрессия» участвовал во многих международных конкурсах, и «Art Silk Way» также стал для нас хорошей школой обмена опытом. А присуждённая нам высшая награда конкурса свидетельствует о том, что мы на правильном пути.

Поздравляем ребят и их педагогов с такой яркой, уверенной и убедительной победой!

Насиба АБДУЛЛАЕВА.

■ «Yashil makon» umummilliy loyihasi – amalda

## “YASHIL BELBOG”LAR YARATILMOQDA

Ayni kunlarda «Yashil makon» umummilliy loyihasi doirasida Navoiy kon-metallurgiya kombinati bo'linmalarida yashil hududlarni kengaytirish maqsadida minglab ko'chatlar o'tqazilyapti. Jumladan, Markaziy kon boshqarmasi jamoasi bunday xayrli tadbirlarda faol ishtirok etmoqda.

Joriy yilning bahor mavsumida kon, zavod va ma'muriy-maishiy binolar atroflariga 72 ming tupdan ortiq mevali va manzarali daraxt, saksovul ko'chatlari o'tqazilgan edi. Ko'chatlarni sug'orish va agrotexnik talablar asosida parvarishlash alohida nazoratga olingan. Kon boshqarmasida shu yilning kuz mavsumida ham ko'kalamzorlashtirish ishlari davom ettirildi. Tomdi tumanidagi «Turbay» koni hududida ishchi-xodimlar tomonidan cho'l iqlimiga mos 30 ming tupdan ortiq saksovul ko'chatlari o'tqazilib, 2,5 gektar yer maydonida «Yashil belbog» tashkil etildi.

Shuningdek, «Qizilqum» kon boshqarmasiga qarashli «Pistali» koni, 6-gidrometallurgiya zavodi va ma'muriy-maishiy binolar atrofidagi 44 gektar maydonga 22 ming tupdan ortiq manzarali, Shimoliy kon boshqarmasi bo'linmalari hududlariga 30 ming tup mevali va manzarali daraxt ko'chatlari o'tqazilib, bog'lar yaratildi.

«NKMK» AJ Matbuot xizmati.



■ Спорт

В рамках праздника «11 ноября – День профсоюзов Узбекистана» с 30 октября по 1 ноября текущего года стартовали спортивные соревнования по настольному теннису, шахматам и шашкам среди работников управления АО «НГМК», организованные профсоюзным комитетом №9.

## ИГРАЮТ, ПОБЕЖДАЮТ

В соревновании по шахматам приняли участие 20 человек, по шашкам - 18, по настольному теннису - 24 сотрудника. По результатам игры в настольный теннис призовые места достались следующим работникам: первое место среди мужчин занял начальник отдела Управления режима и охраны Максим Бочкарёв, второе место присуждено специалисту Департамента человеческих ресурсов, службы бюджетирования заработной платы сотрудников, анализа производительности труда и заработной платы Камолу Сууюнову, почетное третье место у инженера-программиста УИКТ Жамшиддина Журакулова. Среди представительниц женского пола первое место заняла техник УИКТ Хадичабону Рахматуллаева, второе место – начальник отдела организационного развития АО «НГМК» Раъно Косимова, третье место – инженер пресс-центра Ситора Асанова.

Среди шахматистов победителем стал начальник отдела формирования и анализа себестоимости выпускаемой продукции Департамента финансов Махмуд Зикиряев, второе место у инженера ЦКБ Шерзода Жалилова, а третье место присвоено инженеру-программисту УИКТ Жамшиддину Журакулову.

А в турнире по шашкам инженер-программист УИКТ Жамшиддин Журакулов, ведущий инженер-программист УИКТ Алишер Рузиев, специалист Департамента человеческих ресурсов, службы бюджетирования заработной платы сотрудников, анализа производительности труда и заработной платы Камол Сууюнов, заняли первое, второе и третье место соответственно.

С.ЯТИМОВА

■ Minnatdorchilik

## РАНМАТ, SHIFOKORLAR!

Navoiy kon-metallurgiya kombinatida ishchi-xodimlarning salomatligini muhofaza qilishga birinchi darajali vazifa sifatida e'tibor beriladi. Zimmasida ana shunday mas'uliyat bo'lgan «NKMK jamg'armasi» DM Tibbiy-sanitariya bo'limi shifokorlari konchilar va metallurglar sog'ligini doimo nazorat qilib borishadi.

Men ham sog'ligimni tiklash maqsadida mazkur bo'limga murojaat qildim. Shifokorlar sog'ligimni sinchkovlik bilan tekshirib, Ichki kasalliklar bo'limiga joylashtirishdi. Bo'lim mudiri Yelena Soy, shifokorlar Otayor Xoliqov, Muhabbat Xudoyorova, Hamid O'rinov, Isroil Radjabov, Nazifa Qobilova hamda hamshiralari Nigora Karabekova, Muhabbat Davlatova, Muhabbat Norimova, Gulnora Naymanova, Shahlo Tojiddinova, Obida Qarshiyeva, Munavvar Ibragimova kabi oqko'ngil salomatlik posbonlarining say'harakatlari bilan sog'ligim tiklandi. Gulshoda Ro'ziqulova, Gavhar Tillaboyeva, Inobat Djumayeva, Dildora Beknazarova, Latofat Norboeva, Zargul Davlatova singari fidoiy kichik tibbiyot xodimlarining ham o'z kasblariga sidqidildan munosabatda bo'lishlarini e'tirof etish kerak.

Men bo'limning xalqimiz salomatligi yo'lida bilim va tajribalarini aya-may xizmat qilayotgan barcha shifokorlariga cheksiz minnatdorchilik bildiraman.

Abdulla JUMAYEV,  
2-gidrometallurgiya zavodi xodimi.

## Inson va qonun

Har qanday jamiyatni farovonlik va baxt- saodatga yetaklaydigan omillar bo'lgani singari uni parokandalikka olib keladigan sabablar ham mavjuddir. Jamiyatga zararli ana shunday illatlardan biri bu - oilalarning ajralishidir.

OILA  
MUQADDAS

## uning buzilishini oldini olish har birimiz va hammamizning burchimizdir

Oilaviy hayot, er-xotin o'rtasida bir-birini tushunmaslik yoki tushunishni xohlamaslik, oila yuritish madaniyatining yetishmasligi hozirgi yoshlarning tez ajralib ketishiga sabab bo'lmoqda. Aslida, oilaning ajrashishi bizning qadriyatlarimizga yotdir. Afsuski, bunday vaziyatlarni yo'q deb aytolmaymiz. Ba'zi bir qo'shtirmoq ichidagi erkaklarning qonunga xilof harakatlari oqibatida oilalar barbod bo'lmoqda. Ularning qonuniy nikohdan ajrashmagan holda, boshqa bir ayolga uylanishi qonunning buzilishi, axloq normalariga hurmatsizlik va jamiyat taraqqiyotiga salbiy ta'siri keltirib chiqarmoqda. Ayollarning o'z huquqlarini bilmasligi yoki uni talab qilolmasligi oilaviy ajrashishlarning oshishiga olib keladi va bu, farzandlar tarbiyasi, ularning kelajagiga o'z salbiy ta'sirini yetkazmay qolmaydi. Fuqarolarimiz normativ-huquqiy hujjatlarda belgilangan qonunlar doirasida noqonuniy ajrashishning yuridik javobgarligi borligi va qonuniy ajrashish tartibini bilib qo'yishlari kerak.

Oila kodeksining 16-moddasiga muvofiq, "Loaqaq bittasi ro'yxatga olingan boshqa nikohda turgan shaxslar o'rtasida nikoh tuzilishiga yo'l qo'yilmaydi". Ikkinchi nikohni qayd etish uchun birinchi nikoh sud tomonidan bekor qilinishi lozim bo'ladi. Birinchi nikoh tugatilmasdan turib, ikkinchi ayol bilan nikoh qurish jinoyat qonunchilik-gida ko'p xotinlik deb ataladi va bu javobgarlikka tortishga asos bo'ladi.

Jinoyat kodeksining 126-moddasiga ko'ra, ko'p xotinlik bo'lish, ya'ni umumiy ro'zg'or asosida ikki yoki undan ortiq xotin bilan er-xotin bo'lib yashash bazaviy hisoblash miqdorining ellik baravaridan yuz baravarigacha miqdorda jarima yoki uch yilgacha axloq tuzatish ishlari yoki bir yildan uch yilgacha ozodlikni cheklash yoxud uch yilgacha ozodlikdan mahrum qilish bilan jazolanadi. Demak, sud tomonidan nikohni bekor qilish haqida ajrim chiqmasdan turib ikkinchi nikoh tuzishi

ga yo'l qo'yilmaydi.

Sudlar tomonidan nikohdan ajratishga doir ishlarni ko'rishda qonunchilikning qo'llanilishi sudlar oilaviy munosabatlardan kelib chiqadigan nizolarni asosan to'g'ri hal etishayotganligini ko'rsatayapti. Ayni paytda mazkur toifaga oid ishlarni ko'rishda sud amaliyotida er-xotin mulkiy munosabatlarini tartibga soluvchi qonunchilikni qo'llash bilan bog'liq masalalar kelib chiqmoqda.

O'zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining 76-moddasida oila jamiyatning asosiy bo'g'ini hamda u jamiyat va davlat muhofazasida ekanligi, nikoh O'zbekiston xalqining an'anaviy oilaviy qadriyatlariga, nikohlanuvchilarning ixtiyoriy roziligiga va teng huquqliligiga asoslanishi, davlat oilaning to'laqonli rivojlanishi uchun ijtimoiy, iqtisodiy, huquqiy va boshqa shart-sharoitlarni yaratishi kafolatlanganligi bois nikoh-oilaviy munosabatlardan kelib chiqadigan ishlarni ko'rishda sudlar zimmasiga katta mas'uliyat yuklanadi. Biz, ijtimoiy tarmoqlar orqali sud qarorlari va chiqargan hukmlarini, ajrashishlar sonining qay darajada ortib borayotganligi va uning sabablarini kuzatib borishimiz mumkin. Inson hayoti o'yinchoq emas, kimdir kelajakda ota, kimdir ona bo'ladi. Ajrashishga rozi bo'lishdan oldin o'rtadagi farzand kelajagini, uning otasiz yoki onasiz qanday tarbiya topishini ota-onalar chuqur o'ylab ko'rishlari lozim. Sog'lom oila bu – sog'lom jamiyat, sog'lom atrof-muhit, sog'lom munosabat va sog'lom mehr-oqibatdir. Aziz ota-onalar va huquqshunoslar, kelajak g'unchalari bo'lmish farzandlarimizga befarq bo'lmaylik. Ularning yonib turgan ko'zlarini va ko'ngillariga ota-onasiz bo'lgan kelajak sog'inchi va qayg'usini solmaylik.

**Munisa FAYZIYEVA,**  
Toshkent davlat yuridik universiteti  
Xalqaro huquq va qiyosiy huquqshunoslik  
fakulteti 1-kurs talabasi.

## Xushxabar

## G'OLIBLAR TAQDIRLANDILAR

Mamlakatimiz vazirlik va idoralar, yirik korxonalar va tashkilotlarning Ildoraviy harbiylashtirilgan qo'riqlash xizmatlari xodimlari o'rtasida o'tkazilgan respublika musobaqasida Navoiy kon-metallurgiya kombinati jamoasi qator yillardan buyon g'olib va sovrindor bo'lib keladi.



## "101" xabar qiladi

YONG'IN XAVFSIZLIGI OYLIKI –  
OGOHLIKKA CHORLAYDI!

Kuz – qish mavsumi kirib kelishi bilan tabiiy va texnogen tusdagi ofatlarning oldini olish dolzarb masalaga aylanadi. Joriy yilda ham keng jamoatchilik e'tiborini qaratish maqsadida mamlakatimizda 15 noyabrdan 15 dekabrgacha "Yong'in xavfsizligi oyligi" o'tkazilishi e'lon qilindi. Ushbu tadbir doirasida Markaziy kon boshqarmasi obyektlarining yong'in xavfsizligini ta'minlashni tashkil etish bo'limi tomonidan "Muruntov" koni hamda Avtomobil transporti boshqarmasida yong'in, sanoat xavfsizligi va mehnat muhofazasi qoidalariga rioya qilinishi holati o'rganildi. Xavfli ishlab chiqarish qurilmalarining sozligi navbatdan tashqari tekshiruvdan o'tkazildi. Mazkur obyektlarda ayni paytda yong'in xavfining oldini olish uchun nazorat tadbirlari doirasida ishchi-xodimlar bilan davra suhbatlari hamda yong'in o'chirish amaliy mashg'ulotlari olib borilmoqda.

Yaqinda Avtomobil transporti boshqarmasi rahbariyati va ishchi xodimlari ishtirokida ana shunday keng qamrovli profilaktik tadbir o'tkazildi.



Tadbirda soha vakillari yig'ilganlarga turli ko'ngilsiz hodisalarning kelib chiqmasligi bo'yicha aniq ko'rsatmalar berildi. Yong'in xavfsizligi qoidalarini bilish, unga amal qilish o'zimizning, atrofimizdagi minglab kishilarning hayoti va sog'lig'ini, mol-mulkini asrashi, "Yong'in xavfsizligi oyligi"da faol ishtirok etish esa har bir ishchi-xodim, har bir fuqaroning burchi ekanligi ta'kidlan-

ildi. Ilgari xabar berganimizdek, joriy yilning 4-oktabrida Namangan viloyati Pop tumanida o'tkazilgan navbatdagi musobaqada kombinat jamoasi ikkinchi o'rinni qo'lga kiritdi. Musobaqada Mudofaa va Energetika vazirlari, Milliy gvardiya, "Olmaliq kon-metallurgiya kombinati", "O'zbekiston temir yo'llari", "O'zbekimiyosanoat" aksiyadorlik jamiyatlari kabi vazirlik va idoralar, yirik korxonalar va tashkilotlardan 15 ta jamoa ishtirok etdi.

Yaqinda g'olib jamoa a'zolari, kombinat bo'linmalari Ildoraviy harbiylashtirilgan qo'riqlash otryadlari xodimlari – "Qizilqum" kon boshqarmasidan Mirsohib Mahmudov, Navro'zbek Jumanazarov, Axror Umirzoqov, Markaziy kon boshqarmasidan Muzaffar Chop'liyev, Akmal Otamurodov hamda Navoiy mashinasozlik zavodidan Feruz Norqulov va ularning murabbiysi Maksim Bochkarevlar Navoiy kon-metallurgiya kombinati rahbariyatining Faxriy yorlig'i, qimmatbaho sovg'alar bilan taqdirlandilar.

Kombinat jamoasini respublika musobaqalariga tayyorlashda o'z hissasini qo'shgan bir guruh mutasaddilarga ham Faxriy yorliq, qimmatbaho sovg'alar topshirildi va moddiy rag'batlantirildi.

A.ZARIPOV.

## Ijod

Yangi  
O'zbekiston

Yangi O'zbekiston-yangi oppoq tong,  
Porlar go'yo yangidan shamsu nurafshon,  
Baxsh etib eliga umru farovon,  
Yuksakka yuz tutar mag'rur navqiron,  
Yangidan yangi bu - bu O'ZBEKISTON.

Jo'shqin soy daryoning qatrasini zarrin,  
Ki sahro maqtanar alqab chamanin,  
Bag'rida o'stirib jannat sarxilin,  
Yuksakka yuz tutar mag'rur navqiron,  
Yangidan yangi bu - bu O'ZBEKISTON.

Ne qoldi bilmagan Beruniy sulton,  
Buxoriy zehninga lol edi jahon,  
Oqib tomirida qon ila irfon,  
Yuksakka yuz tutar mag'rur navqiron,  
Yangidan yangi bu - bu O'ZBEKISTON.

Ishq ila shijoat jodir dilida,  
Yallalar yangraydi mudom to'yida,  
Boy paydo bo'libon har bir uyida,  
Yuksakka yuz tutar mag'rur navqiron,  
Yangidan yangi bu - bu O'ZBEKISTON.

Bu yurtdan o'tmadi necha shoh, sulton,  
Bari ham xalqim deb urardi javlon,  
Baxt ekan, shoh ersa Haqdek mehribon,  
Yuksakka yuz tutar mag'rur navqiron,  
Yangidan yangi bu - bu O'ZBEKISTON.

Atrofdan qanchadan-qancha yelkadosh,  
Qozog'u qirg'iz el go'yo qarindosh,  
Tojigu turkman ham jon qadar jondosh,  
Yuksakka yuz tutar mag'rur navqiron,  
Yangidan yangi bu - bu O'ZBEKISTON.

## Vatan

Erkdan ham buyukroq ne'mat bormikan?  
Hur, ozod davringga shukrona Vatan.  
Ne chog'li yuksalish, ulkan marralar,  
Sen uchun go'yoki muntazir ekan.

Mehr ila oqibat go'yoki ziyo,  
Ko'ngilni quvnatar beg'ubor tuyg'u.  
Elning rizoligi asl muddao,  
Bu yo'lda adolat barqaror ekan.

Bugun kim o'tarkan changbosti yo'llar,  
Ertaga oynadek silliq va ravon.  
Dildagi shijoat, yashashga havas,  
Hattoki yuz yoshli momoda ekan.

Qiyosi jannatdek, bir go'zal makon,  
Elatlar bunda teng, inoq, farovon.  
Shu yurtga sadoqat etmakka imkon,  
Barchaga barobar keng maydon ekan.

Naqadar muqaddas bu ona tuproq,  
Har gardi to'tiyo ko'zdagi qarog'.  
Shu yurtini sevganlar topganda ardog',  
Kim undan yiroqda, dili dog' ekan.

Erkdan ham buyukroq ne'mat bormikan?  
Hur, ozod davringga tasanno Vatan.  
Ne chog'li yuksalish, baxsh etsa ilhom,  
Kuylasa Bahodir, so'z topmas ekan.

## Zarafshon

Oyu quyosh lol qolar seni husnu ko'ringga,  
So'lim soylar hasadda gurkiragan ko'kingga,  
Cho'lu sahro demakka qayda jur'at Zarafshon,  
Bunyodkor qo'llaringga ming ofarin, sharaf-shon.  
Sahro ichra mavj urar qiyosi yo'q bir makon,  
Tuproq'in har gardi zar, go'zal shahar Zarafshon.

Pokiza, ravon yo'llar kelinchakning sochimu,  
Dengiz kabi sokin ko'l quvonchli ko'z yoshimu,  
Oromijon bog'laring unga yo go'shangadir,  
Ko'p millatning birligi uning baxt-iqbolimu?!  
Sahro ichra mavj urar qiyosi yo'q bir makon,  
Tuproq'in har gardi zar, go'zal shahar Zarafshon.

Shonli yosh yurt beliga zar kamarsan Zarafshon,  
Sofdanda sof oltining dunyo uzra etalon,  
Madanga boy tuprog'ing xorijida ham qadrdon,  
Ming shukroni Tangrimga naqadar senda imkon,  
Sahro ichra mavj urar qiyosi yo'q bir makon,  
Tuproq'in har gardi zar, go'zal shahar Zarafshon.

Qalbi qaynoq yoshlarning quvnoq, ko'rkam, barvasta,  
Ilm olmoq bobida ajdodlarga havasda,  
Dillarida yurt ishq sobitu kamarbasta,  
Labbay deb el koriga sobit turarlar safda,  
Sahro ichra mavj urar qiyosi yo'q bir makon,  
Tuproq'in har gardi zar, go'zal shahar Zarafshon.

Zar nomingga munosib zarga burkan Zarafshon,  
Yurtim ravnaq topsin sen, madad bo'lgin Zarafshon,  
Sof oltining uyulsin, maylida xirmon-xirmon,  
Uzoq yillar shu elga yara shonli Zarafshon,  
Sahro ichra mavj urar qiyosi yo'q bir makon,  
Tuproq'in har gardi zar, go'zal shahar Zarafshon.

Sharqning  
ayoli

Oldimi har bir gul undan andoza,  
Yana ne dunyoda guldanda toza,  
Anbardek onalar elda ovoza,  
Asildan chin asil, sharqning ayoli,  
Pokligu sadoqat, vafo timsoli.

Ojiza holicha yelkada dunyo,  
Tashvishin ne ajab, ko'tarsa tanho,  
Mardmi u, ba'zida mardlardan alo,  
Asildan chin asil, sharqning ayoli,  
Pokligu sadoqat, vafo timsoli.

Qay yerda nogahon oh cheksa bir zot,  
Onami, bezovta, ona shu zahot,  
Bolam deb boridan kechermish hayhot,  
Asildan chin asil, sharqning ayoli,  
Pokligu sadoqat, vafo timsoli.

Farzandu zurriyot umrning boli,  
Mehrdan ulg'aysa uning kamoli,  
Onami, beminat yog'du misoli,  
Asildan chin asil, sharqning ayoli,  
Pokligu sadoqat, vafo timsoli.

Ne ajab, ona deb bor bo'lsa dunyo,  
Uni deb munavvar porlasa ziyo,  
Chekinmas ersachi iffatu hayo,  
Asildan chin asil, sharqning ayoli.  
Pokligu sadoqat, vafo timsoli.

Bahodir ASLONOV,  
Zarafshon shahri.

## KONCHILAR HAYOTI

MUASSIS:  
"NAVOIY KON-  
METALLURGIYA  
KOMBINATI" AJ

O'zbekiston Respublikasi  
Prezidenti Administratsiyasi  
huzuridagi Axborot va ommaviy  
kommunikatsiyalar agentligi  
tomonidan 2022-yil 4-fevralda  
1521-raqam bilan qayta  
ro'yxatga olingan.

Muharrir:  
Nizomiddin  
SADRIDDINOV



Tahririyat manzili:  
210100,  
Navoiy shahri, Navoiy ko'chasi,  
27-uy,  
"NKMK" AJ boshqarmasi  
Telefonlar:  
Muharrir: 79 227-74-64.  
Faks: 79 227-75-66

Gazeta har oyda ikki marta chop etiladi va "Navoiy kon-metallurgiya kombinati" AJ, "Navoiyuran" DK, "NKMK jamg'armasi" DM bo'linmalariga tarqatiladi. Bahosi kelishilgan narxda.

Gazeta "Konchilar hayoti" gazetasi tahririyatida terildi va sahifalandi. "Noshir Lux" MChJ bosmaxonasida ofset usulida bosildi. Nashr sifati bo'yicha (91) 557-10-95 raqamli telefonga murojaat etishingiz mumkin. Bosmaxona manzili: Samarqand shahri, Spitamen ko'chasi, 270-uy.

Navbatchi: Dildora KARIMOVA  
Texnik muharrir: Zafarjon OLIMOV

Qog'oz bichimi A2. 12100 nusxada chop etildi.  
Buyurtma № 621.  
2024-yil 25-noyabr 17:00 da  
chop etishga topshirildi.