

**ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
АО «НГМК» ЗА 2023 ГОД**

ПРЕОБРАЗОВАНИЯ В ДЕЙСТВИИ

Навои – 2024

Содержание

Содержание	2
Ключевые события в 2023 году	5
Обращение руководства	9
Новый этап развития и трансформация НГМК	12
НГМК сегодня – с уверенностью в будущее	15
О Компании	17
История НГМК	17
Миссия и Ценности НГМК	19
География и рынки присутствия	22
Управление капиталом	25
Трансформация АО «НГМК»	25
Управление устойчивым развитием	28
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	28
<i>Структура и инструменты управления</i>	30
<i>Управление рисками в области устойчивого развития</i>	32
Иновационное развитие НГМК	38
СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	43
<i>Высший орган управления и Акционеры</i>	43
<i>Наблюдательный совет</i>	44
<i>Правление</i>	50
<i>Служба внутреннего аудита и Корпоративный консультант</i>	52
ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	52
<i>Подход к управлению</i>	52
<i>Деятельность Службы комплаенс</i>	53
<i>Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений</i>	58
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	60
ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН	63
УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИНЦИПАМ	67
Управление экологическими аспектами	70
СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА	70
<i>Структура и инструменты управления</i>	72
<i>Соответствие экологическим требованиям</i>	77
ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ	77
<i>Водоснабжение</i>	79
<i>Водоотведение</i>	83
<i>Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов</i>	84
КАЧЕСТВО ВОЗДУХА	86
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА	90
<i>Подход к управлению вопросами изменения климата</i>	90
<i>Климатические угрозы и возможности</i>	92
<i>Регулирование выбросов парниковых газов</i>	93
ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ	96
<i>Энергоэффективность</i>	96
<i>Энергопотребление</i>	96
<i>Сокращение энергопотребления</i>	97

Альтернативная энергетика	99
Энергоемкость.....	101
РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ	103
Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов	103
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ	105
Управление отходами.....	105
Утилизация отходов	108
Управление хвостохранилищами	110
Обращение с цианидами	113
ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ	115
Управление социальными аспектами	118
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	118
Подход к управлению персоналом.....	118
Структура и инструменты управления	120
Занятость.....	123
Подбор персонала	128
Текучесть кадров	130
Вознаграждение и мотивация.....	131
Обучение и развитие персонала.....	135
Кадровый резерв.....	139
Интеллектуальный капитал.....	139
Социально-культурное многообразие и равные возможности.....	141
Молодежная политика.....	146
Социальная поддержка персонала	147
ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГОТОВНОСТЬ К ЧС	150
Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	150
Производственный контроль на опасных производственных объектах	152
Структура и инструменты управления	153
Обучение и инструктаж.....	154
Оценка рисков ОТ и ПБ	155
Мониторинг и предотвращение несчастных случаев	160
Повышение вовлеченности персонала.....	163
Готовность к чрезвычайным ситуациям	164
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ	169
Подход к управлению.....	169
Проекты поддержки местных сообществ	171
Создание рабочих мест в отдаленных регионах.....	172
Поддержка мелких и кустарных добытчиков	173
НГМК – детям и пенсионерам.....	174
НГМК – культура и спорт	175
НГМК – медицина.....	176
Управление экономическими аспектами	178
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	178

<i>Подход к управлению</i>	178
ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК	181
<i>Подход к управлению</i>	181
ИНФОРМАЦИОННЫЕ технологии и цифровизация	186
<i>Подход к управлению</i>	186
Приложения	189
Приложение 1. Об отчёте	189
Приложение 2. Контактная информация	193
Приложение 3. Таблица показателей GRI	194
Приложение 4. Содержание индикаторов SASB	204
Приложение 5. Глоссарий	211

Ключевые события в 2023 году

Месяц	Краткое описание события	Ссылка на сайт или новостной источник
Декабрь	На ГМЗ-5 запущена опытно-промышленная установка фильтрации, сушки и обжига продукции, направленная на повышение уровня извлечения золота в процессе переработки руды.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1666-na-gidrometallurgicheskom-zavode-5-zapushena-novaya-ustanovka/
	Северное рудоуправление АО «НГМК» удостоено 3 места в номинации «Самая активная районная организация в обеспечении гендерного равенства» конкурса «Активист гендерного равенства».	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1686-samaya-aktivnaya-raionnaya-organizaciya-v-obespechenii-gendernogo-ravenstva/
Ноябрь	27 ноября в Лондоне (Великобритания) состоялась 11-я конференция MINEX Eurasia на тему «Устойчивая добыча полезных ископаемых в Армении, Монголии, Казахстане, Кыргызстане и Узбекистане», на которой участвовали представители Компании.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1653-predstaviteli-kombinata-prinyali-uchastie-v-konferencii-minex-eurasia/
	В целях обеспечения открытости и прозрачности деятельности НГМК, повышения правового сознания и культуры работников по противодействию коррупции в ноябре-декабре 2023 года проводился «Месяц противодействия коррупции».	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1647-na-kombinate-sostoyalsya-den-otkrytyx-dverei/
	17 ноября во Дворце культуры «Фархад» в городе Навои состоялось праздничное торжество, посвящённое 65-летию образования Навоийского горно-металлургического комбината.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1642-v-gorode-navoi-otmetili-65-letie-ngmk/
	Президент Республики Узбекистан поздравил коллективы АО «НГМК» и ГП «Навоийуран».	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1641-pozdravlenie-prezidenta-respubliki-uzbekistan/
	В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан «О награждении группы передовиков производства в связи с 65-летием образования акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат» от 16 ноября 2023 года, группа работников НГМК была награждена высокими государственными наградами.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1674-vstrechi-s-laureatami-gosudarstvennyx-nagrad/
	В рамках 17-й Международной выставки «Горное дело, металлургия и металлообработка – MiningMetals Uzbekistan 2023», в Ташкенте прошёл 5-й Международный горно-металлургический форум	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1627-predstaviteli-kombinata-uchastvuyut-v-

	Узбекистана (UIMF 2023), в котором НГМК выступил генеральным партнером.	mejdunarodnom-forume-/
Октябрь	В рамках одного из крупнейших мероприятий в сфере цифровых технологий в Центральной Азии – недели ИКТ «ICT Week Узбекистан – 2023», прошедшей в городе Ташкенте, среди государственных организаций и органов хозяйственного управления, активно участвующих в развитии «цифрового правительства» и показавших эффективные результаты в сфере цифровизации, НГМК награждено в номинации «Лучший хозяйственный орган по внедрению цифровых технологий».	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1614-kombinat-nagrajden-na-nedele-ikt-ictweek-uzbekistan-2023-/
	1-3 октября в городе Навои для руководства НГМК, руководителей рудоуправлений, начальников управлений и отделов Компании, руководства ГУ «Фонд НГМК» и Навоийского государственного горно-технологического университета прошло обучение, направленное на формирование комплекса теоретических, методологических и методических знаний основ стратегирования (разработки и реализации стратегий) и стратегического управления горно-металлургическим предприятием.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1580-rukovodstvo-kombinata-obuchaetsya-osnovam-strategicheskogo-upravleniya/
Сентябрь	Международный аналитический центр Kitco (Канада) объявил список Топ-10 крупнейших компаний мира по производству золота в первой половине 2023 года. Согласно этому списку, НГМК занял 5 место и стал одним из мировых лидеров по производству золота.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1551-ngmk-odin-iz-mirovyx-liderov-po-proizvodstvu-zolota/
	6 сентября 2023 года в Тамдынском районе состоялось торжественное мероприятие, посвященное вводу в эксплуатацию современной специализированной школы-интерната на 504 места, построенной НГМК.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1547-sdana-v-ekspluaciyu-specializirovannaya-shkola-internat-/
	Объявлены результаты рейтинга состояния цифровой трансформации госорганизаций. НГМК с показателем 95,26 процента занял первое место среди органов хозяйственного управления этого рейтинга.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1545-obyavleny-rezultaty-reitinga-sostoyaniya-cifrovoi-transformacii-gosorganizacii/
Июнь	Лондонской ассоциацией рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association) НГМК предоставлен сертификат, подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1480-ngmk-vnov-podverdil-mirovoe-kachestvo-proizvodimogo-zolota/
	Международный аналитический центр Kitco (Канада) объявил список Топ-10 крупнейших рудников в 2022 году. Согласно данному списку, рудник «Мурунтау» стал одним из мировых лидеров по добыче золота в прошлом году.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1471-rudnik-muruntau-stal-odnim-iz-mirovyx-liderov-po-dobyche-zolota-v-2022-godu/

	8 июня запущен первый мельничный блок Гидрометаллургического завода №6 на месторождении Пистали, расположенного на территории Нуратинского района.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1470-na-gmz-6-zapushen-pervyi-melnichniy-blok/
Май	В Управлении НГМК состоялась конференция трудового коллектива АО «НГМК». На конференции были обсуждены выполнение действующего Коллективного договора за 2022 год, а также внесение изменений и дополнений в Коллективный договор на основании требований Трудового Кодекса Республики Узбекистан, вступившего в силу 30 апреля 2023 года, и другие вопросы.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1453-v-kollektivnyi-dogovor-vneseny-izmeneniya-i-dopolneniya-/
	19 мая во Дворце культуры «Фархад» в городе Навои состоялось торжество, посвящённое Дню работников горной и металлургической промышленности Республики Узбекистан.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1444-v-gorode-navoi-otmetili-den-rabotnikov-gornoi-i-metallurgicheskoi-promyshlennosti/
	16 мая в городе Самарканде состоялось 32-е Ежегодное заседание Совета управляющих Европейского банка реконструкции и развития. В рамках заседания проведен бизнес-форум, в котором участвовали представители НГМК.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1438-predstaviteli-ngmk-uchastvuyut-v-mejdunarodnom-biznes-forume/
Апрель	24-26 апреля в «Узэкспоцентре» в городе Ташкенте состоялась Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ. Центральная Азия 2023», в которой участвовали представители НГМК.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1406-predstaviteli-kombinata-uchastvuyut-v-mejdunarodnoi-promyshlennoi-vystavke/
	Председатель Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан Танзила Нарбаева в рамках визита в Навоийскую область 12 апреля посетила НГМК.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1397-predsdatel-senata-olii-majlisa-vstretilas-s-sotrudnikami-ngmk/
Март	31 марта 2023 года в музее «Истории НГМК» в городе Навои для представителей средств массовой информации и журналистов состоялась пресс-конференция по итогам деятельности АО «НГМК» за 2022 год.	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1384-sostoyalas-press-konferenciya-po-itogam-deyatelnosti-ao-ngmk-za-2022-god/
	В «Индексе открытости», направленном на оценку эффективности и результативности проведённой работы по открытости в государственных органах и организациях за 2022 год, НГМК, набрав 76,2 балла, показал один из наиболее высоких показателей эффективности и занял 5	https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1380-ao-ngmk-udostoen-vysokogo-pokazatelya-

	<p>место в данном индексе. В разрезе акционерных обществ этого индекса НГМК занял 1 место среди 22 крупных промышленных предприятий и компаний.</p> <p>13 марта в музее «Истории НГМК» в городе Навои состоялось награждение победителей конкурса «Лучшее рационализаторское предложение», проведенного в 2022 году среди молодых работников НГМК.</p> <p>НГМК принимает участие в одной из ведущих ежегодных международных конференций и выставок горной отрасли PDAC (Ассоциация горняков и старателей Канады), которая проходит 5-8 марта в городе Торонто.</p>	<p>v-indekse-otkrytosti-poitogam-2022-goda/</p> <p>https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1359-nagrajdeny-pobediteli-konkursa-luchshee-racionalizatorskoe-predlojenie/</p> <p>https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1350-ob-uchastii-ao-ngmk-v-mejdunarodnoi-konferencii-gornoj-otrasli-pdac-v-gorode-toronto-kanada/</p>
Февраль	<p>В Центральном рудоуправлении запущен единый ситуационный центр управления производством. Основная задача этого центра, который расположен на Гидрометаллургическом заводе №2, заключается в полном контроле, анализе и управлении процессами геологоразведки, добычи руды, транспортировки и переработки на гидрометаллургических заводах.</p>	<p>https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1336-zapushen-edinyi-situacionnyi-centr/</p>
	<p>В Литейном цехе Навоийского машиностроительного завода введена в эксплуатацию новая современная металлоплавильная печь на 25 тонн. Необходимое формовочное оборудование для этой печи было изготовлено непосредственно на заводе.</p>	<p>https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1334-ngmk-vvedena-v-ekspluataciju-novaya-metalloplavilnaya-pech-/</p>
	<p>18 февраля в Министерстве высшего образования, науки и инноваций состоялась торжественная церемония вручения премий соотечественникам, удостоенным различных Государственных премий по указу Президента Республики Узбекистан от 12 декабря 2022 года.</p>	<p>https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1332-vruchena-gosudarstvennaya-premiya-pervoi-stepeni-v-oblasti-nauki-i-texniki/</p>
Январь	<p>Начато строительство международной шахматной школы для подготовки спортсменов мирового уровня на территории базы отдыха «Тудакуль» в Кызылтепинском районе Навоийской области</p>	<p>База отдыха «Тудакуль» станет Международной шахматной школой - Новости Узбекистана сегодня: nuz.uz</p>
	<p>На месторождении Пистали, расположенном на территории Нуратинского района, состоялся первый взрыв. Реализация данного проекта позволит в дальнейшем перерабатывать 4 млн тонн руды ежегодно. В ближайшем будущем на месторождении Пистали планируется добыть более 40 млн тонн руды.</p>	<p>https://www.ngmk.uz/ru/press-center/news-and-press-releases/1259-na-mestorojdenii-pistali-sostoyalsya-pervyi-vzryv/</p>

Обращение руководства

Кувандик Санакулов

Председатель Правления – Генеральный директор акционерного общества «Навоийский горно-металлургический комбинат», Герой Узбекистана

GRI 2-22

Уважаемые акционеры, партнеры и коллеги!

Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат» (АО «НГМК») является крупнейшим промышленным предприятием Республики Узбекистан, имеющим стратегическое значение как для национальной экономики, так и для мирового горно-металлургического рынка. Мы гордимся тем, что являемся одним из ведущих производителей золота в мире, и осознаём ту ответственность, которая на нас возложена. Наша деятельность способствует росту национального благосостояния, развитию ключевых отраслей промышленности и социальной инфраструктуры.

Мы рады представить вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО «НГМК» за 2023 год, который отражает наш вклад в экономическое и социальное развитие страны, а также наши усилия по защите окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов.

2023 год был особенным для нас, так как НГМК отметил свой 65-летний юбилей — важную веху в истории Компании и всей горно-металлургической отрасли Узбекистана. На протяжении всех этих лет наша Компания успешно выполняла свои производственные задачи и активно участвовала в развитии экономики страны, внедряя инновации и передовые технологии. Сегодня НГМК стремится укрепить свои позиции на глобальном рынке и внести значимый вклад в устойчивое будущее.

Начало пути: 65-летняя история НГМК

История НГМК берет свое начало в середине XX века, когда начались первые масштабные исследования и разработки недр Кызылкумской пустыни. В 1952 году геологи Узбекистана открыли одно из крупнейших урановых месторождений рядом с древними колодцами караванного пути, дав ему название Учкудук. Это открытие положило начало новым промышленным инициативам, и уже в 1958 году для переработки найденных запасов урана был образован НГМК.

На пути к трансформации

В 2023 году наша Компания продолжила целенаправленное движение к модернизации и трансформации, стремясь соответствовать современным вызовам и ожиданиям общества. В рамках этого

процесса мы делаем акцент на внедрении цифровых технологий, оптимизации производственных процессов и применении передовых стандартов управления. Трансформация позволит нам оставаться конкурентоспособными и снижать влияние на окружающую среду, оптимизируя использование ресурсов и повышая производственные показатели.

Комбинат постоянно ищет новые возможности для роста. НГМК планирует увеличить производство золота в 1,5 раза, а серебра — в 3 раза, благодаря модернизации и расширению производственных мощностей. В рамках трансформационных изменений были созданы новые структуры, и начата программа на 2023-2025 годы, направленная на повышение эффективности и дальнейшее развитие потенциала Компании.

Годовые итоги работы

По итогам 2023 года объем произведенной продукции НГМК достиг 5 708 млн долларов США, а производство золота составило 2 936 тыс. тройских унций.

В Государственный бюджет Республики Узбекистан НГМК перечислил 2 061 млн долларов США в виде налогов и обязательных платежей, а также выплатил 1 202 млн долларов США дивидендов, приходящихся на государственную долю.

Устойчивое развитие

НГМК поддерживает принципы устойчивого развития и внедряет их в свою деятельность. В рамках проекта государственной стратегии устойчивого развития «Узбекистан-2030» Компания непрерывно ищет возможности для внедрения экологически чистых технологий в производственные процессы. В частности, для повышения энергоэффективности и рационального использования ресурсов были разработаны программы по сохранению и оптимальному использованию водных ресурсов на период 2022-2026 годов, а также план по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на 2022-2024 годы.

Экология

В процессе развития производства НГМК особое внимание уделяется экологической ответственности. С каждым годом природоохранные меры все глубже интегрируются в операционную деятельность Компании. В рамках текущей программы мероприятий ведется активная модернизация энергоёмких производственных участков и внедрение энергоэффективных технологий. Объем энергопотребления из возобновляемых источников составил 32,1 тыс ГДж. Компания также достигла значительных успехов в переработке и

повторном использовании 25 062 тыс. м³ (25 062 Мл) сточных вод для технологических и ирригационных нужд.

Наши люди

Социальная ответственность перед нашими работниками и местными сообществами всегда была и остаётся важной частью стратегии НГМК. В 2023 году мы продолжили поддерживать наших работников, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда. Наш коллектив из более чем 47 тысяч человек является основой нашего успеха, и мы уделяем особое внимание профессиональному росту, обучению и поддержке каждого работника.

Мы создали эффективную систему подготовки квалифицированных инженерно-технических и рабочих специалистов, которые могут успешно решать ключевые задачи по устойчивому развитию предприятий горно-металлургической отрасли и наращиванию объемов выпускаемой продукции. Одним из наших приоритетов является обеспечение непрерывного профессионального роста работников, формирование кадрового резерва, повышение квалификации и практических навыков.

Охрана труда и безопасность

Вопросы безопасности наших работников занимают ключевое место в деятельности НГМК. В 2023 году приоритетной целью компании в области охраны труда оставалось достижение стратегии нулевого травматизма. В рамках данной цели Компания систематически проводит проверки для предотвращения несчастных случаев и аварий, а также осуществляет идентификацию опасностей и оценку рисков. На основе полученных результатов требования в области охраны труда постоянно совершенствуются и адаптируются для обеспечения максимальной безопасности на всех уровнях производства. Благодаря нововведениям в области ОТ и ТБ, компания достигла значительного снижения количества инцидентов, и закрыв год с показателем LTIFR равным 0,21.

Таким образом, наш Отчет за 2023 год показывает важнейшие результаты нашей работы в экономическом, социальном и экологическом направлениях. Мы уверены, что текущие успехи и реализуемые инициативы позволят НГМК продолжать лидировать в отрасли, укрепляя свои позиции как на национальном, так и на международном уровне.

Новый этап развития и трансформация НГМК

Евгений Антонов,
Первый Заместитель Генерального директора по трансформации,
член Правления АО «НГМК»

Уважаемые партнеры и коллеги!

Навоийский горно-металлургический комбинат сегодня – это один из крупнейших мировых производителей золота, играющий ключевую роль в экономике Республики Узбекистан. Инновационный производственный кластер горнодобывающей промышленности, где осуществляется полный цикл производства: от разведки запасов в недрах, добычи руды и её переработки до получения готовых слитков золота высшей пробы. 65 лет успешного развития сделали НГМК одним из мировых лидеров отрасли. Но мы не останавливаемся на достигнутом.

В настоящее время НГМК реализует масштабную программу трансформации, направленную на долгосрочное дальнейшее развитие НГМК, внедрение современных корпоративных методов управления, увеличение конкурентоспособности и расширение производственных мощностей, и повышение инвестиционной привлекательности.

В 2022 году был утвержден второй этап трансформации на 2023–2025 годы, который направлен на повышение эффективности работы НГМК, и включает шесть ключевых направлений работы:

- развитие ресурсной базы,
- повышение операционной эффективности,
- цифровизацию,
- улучшение инвестиционных процессов,
- организационное развитие,
- соблюдение принципов ESG, и повышение культуры промышленной безопасности.

Развитие ресурсной базы и операционная эффективность

Развитие минерально-сырьевой базы НГМК позволит обеспечить долгосрочное снабжение предприятия сырьём и расширить его потенциал. В этой связи реализуется программа наращивания геологоразведочных работ и расширения масштабов проведения поисковых работ на новых перспективных месторождениях.

В 2023 году за НГМК закреплены новые лицензионные площади в радиусе 50–100 километров от известных месторождений и перерабатывающих мощностей, на которых в период до 2030 года будут проводиться поисково-разведочные работы.

Обширная работа ведется по повышению производительности Компании. К 2030 году НГМК планирует увеличение добычи до 105 тонн золота в год. Эта цель будет достигаться за счет реализации

стратегических инвестиционных проектов. По одному из таких проектов, в частности, завершены работы по строительству и запуску гидрометаллургического завода №6, мощностью 4 млн тонн в год, по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения Пистали, расположенного на территории Нуратинского района.

Цифровая трансформация

Важной частью программы трансформации НГМК является Стратегия цифровой трансформации, предполагающая разработку и внедрение портфеля цифровых решений для внутренних процессов Компании.

Например, были проведены работы по автоматизации процессов в системе планирования ресурсов (ERP системе). В результате достигнута унификация учётных процессов и использование единых подходов при отражении хозяйственных операций по МСФО во всех подразделениях НГМК. Автоматизация формирования отчётности будет способствовать повышению прозрачности бизнес-процессов и качества управления.

Внедрено новое программное решение для автоматизации закупочной деятельности, которое позволяет осуществлять сквозное ведение закупочных операций от сбора потребности до полного её закрытия, включая поступление товаров на склад и завершение работ или оказание услуг.

По итогам первого полугодия 2023 года НГМК был признан лидером (95,26%) в рейтинге оценки состояния цифровой трансформации, опубликованным Центром управления проектами электронного правительства.

Стратегия цифровой трансформации АО «НГМК» на 2023–2030 годы включает внедрение в деятельность Компании современных цифровых решений по 12 направлениям (управление горными работами, цифровая гидрометаллургия, единая горно-геологическая система, единая система управления техническим обслуживанием и ремонтами).

Поддержка ESG-принципов

Создание стоимости в долгосрочной перспективе и эффективное управление рисками и возможности обеспечивается внедрением ESG принципов в модель управления НГМК. Во все бизнес-процессы предприятия интегрируются аспекты устойчивого развития по трем ключевым направлениям:

- управление воздействиями на окружающую среду, связанным с производственной деятельностью компании,
- управление взаимоотношениями со всеми группами заинтересованных сторон,

- внедрение системного подхода в управление процессами и на всех этапах принятия решений.

Мы стремимся к интеграции «зеленых» технологий в производственные процессы НГМК. В частности, были приняты программы сбережения и рационального использования водных ресурсов на период 2022–2026 годов, а также план экономии топливно-энергетических ресурсов на период 2022-2024 годов. Ведется работа по внедрению Принципов ответственной добычи золота (RGMP).

НГМК – это один из самых многочисленных трудовых коллективов в стране. В Компании трудится около 47 тысяч сотрудников различных профессий. Социальная защита и поддержка наших работников, создание достойных условий труда – это наш постоянный приоритет. В рамках программы трансформации мы выстраиваем систему управления талантами и систему управления производительностью, в том числе готовятся программы обучения посредством создания онлайн платформ.

На показателях травматизма положительно отразились меры по повышению культуры промышленной безопасности. В частности, актуализированы методологии аттестации рабочих мест и расследования скрытых причин инцидентов. Ведется работа над актуализацией системы оповещения чрезвычайных ситуаций.

Дальнейшая реализация программы трансформации обеспечит платформу для успешного роста и развития НГМК на долгосрочную перспективу в интересах всех заинтересованных сторон.

НГМК сегодня – с уверенностью в будущее

EM-MM-000.A

За долгий период работы НГМК был признан среди ведущих мировых игроков золотодобывающей отрасли и сегодня является одним из ключевых промышленных предприятий страны. НГМК успешно развивает и интегрирует передовые технологии, создает новые производственные мощности. Реализуется перечень стратегических инвестиционных проектов, направленных на дальнейшее долгосрочное развития предприятия.

С момента обретения независимости Республики Узбекистан НГМК вышел на новый виток развития. Благодаря модернизации действующих предприятий, геологоразведке и строительству новых объектов НГМК добился значительных производственных успехов.

В 2023 году НГМК произведено и реализовано золото на сумму 5 708 млн долларов США (рост к прошлому году на 12%). За год произведено 2 936 тыс. тройских унций золота.

В Государственный бюджет Республики Узбекистан НГМК выплатил 2 060 млн долларов США налогов и обязательных платежей, а также 1 202 млн долларов США дивидендов на долю государства.

По Инвестиционной программе освоены 473,5 млн долларов США. В рамках крупнейшего инвестиционного проекта на базе месторождения Пистали в Нуратинском районе запущен ГМЗ-6 по переработке 4 млн тонн золотосодержащей руды в год. На Навоийском машиностроительного завода построено новое здание сборочного цеха и запущены современные высокопроизводительные станки, а также в литейном цехе завода введена в эксплуатацию современная металлоплавильная печь объёмом 25 тонн. На ГМЗ-2 запущен единый ситуационный центр управления производством. Построено более 80 км новых железнодорожных линий, соединяющих месторождения Турбай, Балпантау и Тамдыбулак с гидрометаллургическими заводами.

В рамках Программы локализации произведено локализованной продукции на 53,6 млн долларов США, по межотраслевой промышленной кооперации закуплено продукции на 472,5 млн долларов США.

Создано 1 445 новых рабочих мест в связи с реализацией Инвестиционной программы и запуском новых производственных объектов. Принято 3 981 сотрудник, в том числе 1 343 по программе перевода из других подразделений.

В 2023 году Лондонской ассоциацией рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association) Навоийскому горно-металлургического комбинату предоставлен сертификат, подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка.

Таблица 1. Ключевые показатели НГМК сегодня

Показатель	2022	2023
Операционные показатели		
Производство золота, тыс. тройских унций	2 830	2 936
Добыча руды, млн тонн	67,9	99,3
Переработка руды, млн тонн	97,0	98,6
Суммарные эксплуатационные запасы руды, млн тонн	3 029,9	3 004,2
Финансовые и экономические показатели		
Выручка, млн долларов США	5 095	5 708
Adjusted EBITDA, млн долларов США	3 131	3 318
CAPEX, млн долларов США	825	761
Отчисления в государственный бюджет, млн долларов США	2 185	2 061
Выплаченные дивиденды, млн долларов США	1 389	1 202
Показатели устойчивого развития		
Социальная ответственность		
Объем социальных выплат, включая затраты на содержание объектов здравоохранения, млн долларов США	1	1
Среднесписочная численность сотрудников, человек	45 696	46 220
Общее количество принятых сотрудников, человек	3 747	3 987
Количество созданных рабочих мест, ед.	2 095	1 445
За счет средств Компании в ВУЗах Республики Узбекистан обучаются, человек	292	279
Текущность кадров, %	5,1	2,9
Выплаты по заработной плате, млн долларов США	374	472
Благотворительность и спонсорская помощь, тыс. долларов США	36 295	79 759
Развитие социальной инфраструктуры		18 971
Количество внедренных патентов, ед.	8	2
Доля женщин от общего числа сотрудников, %	13	13
Количество сотрудников, прошедших обучение, человек	15 051	15 048
Средняя заработная плата, долларов США	762	838
Охрана окружающей среды		
Объем сокращения энергии, тыс. ГДж	204,0	787,5
Посажено деревьев и кустарников, тыс. ед.	96,1	443,0
Объем сокращения выбросов парниковых газов, тонн CO ₂ -экв.	4 207,5	43 259,0
Очищенные и повторно-использованные стоки, тыс. м ³ (Мл)	3 880,7	4 231,0
Объем потребляемой энергии из возобновляемых источников, ГДж	9 818,9	32 152,9
Общая мощность фотоэлектрических станций, кВт	250	1 450
Охрана труда и промышленная безопасность, готовность к ЧС		
Количество сотрудников, прошедших обучение по готовности к ЧС, тыс. человек	34,0	18,3
LTIFR	0,68	0,21
Расходы на комплектацию систем пожарной безопасности, тыс. долларов США	257,5	541,7

О Компании

Ключевые показатели за 2023 год

- 1 195 млн долларов США выплачено в государственный бюджет.
- Производство золота составило 2 936 тыс. тройских унций.
- 1 227 млн долларов США выплаченных дивидендов.

Показатели GRI, SASB

GRI 2-1, 2-6

История НГМК

GRI 2-1

НГМК начал функционировать как независимое Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат» с 1 января 2022 года по инициативе Президента Республики Узбекистан, с целью внедрения в отрасли современных принципов корпоративного управления, повышения конкурентоспособности, расширения производственных возможностей и привлечения прямых иностранных инвестиций.

НГМК входит в четверку крупнейших мировых компаний-производителей золота и играет стратегическую роль в экономике Узбекистана. НГМК представляет собой промышленный комплекс, выполняющий полный цикл производства продукции, и делающий акцент на внедрение инновационных технологий и постоянное технологическое развитие.

Навоийский горно-металлургический комбинат – 65 лет успешного развития.

Таблица 2. Вехи развития

1958	Создание Навоийского горно-металлургического комбината.
1964	Запуск первого гидromеталлургического завода в городе Навои и начало переработки урановых руд.
1969	Получен слиток чистого золота с месторождения Мурунтау весом 11 кг 820 г.
1973	Золоту НГМК присвоен государственный «Знак качества».
1993	НГМК вручен приз «Бриллиантовая звезда за качество» (Бразилия) и «Приз за качество» (Испания) за высокое качество продукции.
1994	Золоту НГМК присвоен статус «Оптимальной поставки» – надёжный поставщик золота высочайшего качества Лондонской ассоциацией рынка драгоценных металлов.
1995	Образован Навоийский государственный горный институт.
1998	Золото НГМК успешно прошло сертификацию на Токийской бирже промышленных товаров.

1999	Зарафшанским управлением строительства построен железнодорожный вокзал в г. Учкудуке.
2005	В Центральном рудоуправлении внедрена интегрированная система менеджмента по производству драгоценных металлов и фосфоритной продукции.
2017	12 сотрудникам НГМК присуждена Золотая медаль Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) Организации Объединенных Наций «За изобретательство» за разработку и внедрение «Способа извлечения золота из упорных сульфидных золотомышьяковых руд».
2019	Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association) предоставила НГМК сертификат, подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка. Принято постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности предприятий горно-металлургической отрасли» от 17 января 2019 года № ПП-4124.
2020	Принято постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реформированию Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» от 6 марта 2020 года № ПП-4629.
2021	В ГП «НГМК» проведена трансформация путем разделения на отдельные юридические лица: <ul style="list-style-type: none"> • АО «НГМК» – производственное предприятие по добыче и производству драгоценных металлов; • Государственное учреждение «Фонд НГМК»; • Государственное предприятие «Навоийуран».
2022	Впервые в истории горнодобывающей промышленности Узбекистана и Центральной Азии, на площадке «Зармитан» достигнута глубина 1 000 метров при строительстве шахтного ствола с подъемами совместно с чешской компанией «Mine Construction Alliance s.r.o.». Проводится работа по дальнейшей трансформации и преобразованиям Комбината: принята программа мероприятий по повышению операционной эффективности ключевых рудников и ГМЗ на 2023-2024 годы. Международный аналитический центр Kitco (Канада) объявил список Топ-10 крупнейших рудников в 2022 году. Согласно данному списку, рудник «Мурунтау» стал одним из мировых лидеров по добыче золота в отчетном году.
2023	В рамках преобразований по программе трансформации АО «НГМК» при участии команды международных экспертов был проведен аудит на соответствие Принципам ответственного подхода к добыче золота («RGMPs») и Международного кодекса по обращению с цианидами («ICMC»). Разработаны дорожные карты по достижению соответствия требованиям международных стандартов RGMP и ICMC, по усовершенствованию практик корпоративного управления и ведения бизнеса, работы по экологическим и социальным аспектам (ESG).

Лондонской ассоциацией рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association) Навоийскому горно-металлургического комбинату предоставлен сертификат, подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка.
--

Миссия и Ценности НГМК

Миссия АО «НГМК» – Ответственная золотодобыча для устойчивого будущего и процветания.

Компания ответственно подходит к производству, бережно и внимательно относится к окружающей среде Узбекистана и труду своих сотрудников. Для достижения целей НГМК внедряет лучшие отраслевые практики и стандарты. Компания нацелена исполнять свою миссию наиболее эффективным и ответственным образом и создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

- **Ценность 1 - Наши люди**

Мы заботимся о наших сотрудниках, их семьях и местных сообществах, создавая лучшее будущее для новых поколений.

- **Ценность 2 – Безопасность**

Мы никогда не идем на компромисс, постоянно внедряя лучшие технологии и стандарты для достижения нулевого травматизма.

- **Ценность 3 - Эффективность**

Мы ежедневно совершенствуемся, чтобы достигать выдающихся результатов при оптимальных затратах.

- **Ценность 4 - Ответственность**

Мы понимаем свою ответственность и стремимся придерживаться самых высоких экологических и социальных стандартов.

- **Ценность 5 - Инновации**

Мы ищем новые технологии для непрерывной модернизации операций и создания позитивных изменений на рынке.

- **Ценность 6 - Сотрудничество**

Мы стремимся к сотрудничеству для достижения общих целей и взаимного успеха индустрии

Ключевые приоритеты:

- развитие экономики страны;
- благополучие регионов присутствия и взаимодействие с сообществами;
- рост эффективности производства;
- разработка и внедрение инноваций;
- охрана окружающей среды и внедрение принципов «зеленой экономики»;
- создание долгосрочной устойчивой ценности.

Бизнес-модель Компании

GRI 2-1, 2-6

Основными направлениями деятельности НГМК являются промышленное освоение недр, добыча и переработка полезных ископаемых, в частности драгоценных металлов. Основной продукцией Компании является золото. Реализацию производимого Компанией золота осуществляет Центральный банк Республики Узбекистан. Бизнес-модель НГМК выстраивается с учетом интересов всех заинтересованных сторон на каждом этапе производственной цепочки создания стоимости, и с учетом принципов устойчивого развития, направленных на долгосрочную стабильность работы.

Таблица 3. Производственная цепочка создания стоимости

Разведка золотосодержащих руд и проектирование жизненного цикла проектов горной добычи	Разведка	Проведение геологоразведочных работ
	Подсчет запасов	Оценка запасов по государственной комиссии по запасам (ГКЗ)
	Проектирование	Разработка и утверждение проектов
	Строительство	Проектирование и строительство производственных объектов и инфраструктуры
Добыча	Добыча	Проведение опережающей и сопровождающей эксплуатационной разведки
		Производство горно-добычных работ
		Транспортировка руды на фабрику
Переработка руды и производство золота	Рудоподготовка	Дробление, шихтование, измельчение, классификация, сгущение
	Обогащение	Гравитация, флотация
	Гидрометаллургия	Сорбционное выщелачивание; регенерация, десорбция, ВЮ выщелачивание, КЮ выщелачивание
	Пирометаллургия	Окислительный обжиг
	Кучное выщелачивание	Кучное выщелачивание золота и серебра
	Производство золота	Аффинаж и производство золотых и серебряных слитков пробы 999,9
Реализация аффинированного золота	Транспортировка	Транспортировка готовой продукции

География и рынки присутствия

100% операций НГМК приходится на Узбекистан и около 60% производства производится из одного из самых крупных в мире карьеров золотой добычи – Мурунтау (Muruntau-Myutenbay). Производственные объекты НГМК расположены на территориях Навоийской, Самаркандской, Джизакской и Ташкентской областей в Центральной части Республики Узбекистан.

Таблица 4. Основные подразделения НГМК

GRI 2-6

Основные подразделения
Управление НГМК
Северное рудоуправление (СевРУ)
Центральное рудоуправление (ЦРУ)
Южное рудоуправление (ЮРУ)
Рудоуправление «ГМЗ-1» (РУ ГМЗ-1)
Навоийский машиностроительный завод (НМЗ)
Зарафшанское управление строительства (ЗУС)

Четыре Рудоуправления (горно-металлургические предприятия) являются основными объектами НГМК по производству золота, структура предприятия включает также производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» и Зарафшанское управление строительства.

Вышеупомянутые производственные комплексы являются градообразующими предприятиями городов Навои, Учкудук, Зарафшан и Нурабад. Города имеют автономные системы жизнеобеспечения, включая централизованное тепло- и водоснабжение, жилищный фонд и объекты социальной сферы, обеспечены транспортной инфраструктурой и энергетической.

Таблица 5. Основные подразделения

Подразделения НГМК	Краткое описание	Производительность по руде, млн тонн	Списочная численность сотрудников
Центральное рудоуправление	<p><u>Местоположение:</u> г. Зарафшан <u>Функции:</u> добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения готовой продукции в виде высококачественного литого золота и серебра <u>Основные активы:</u> Мурунтау, Ауминзо-Амантой, ЦКВЗ, ГМЗ-2, ГМЗ-5, ГМЗ-7, Водовод Амударья - Зарафшан</p>	<p>ГМЗ-2 – 51,7 ГМЗ-5 – 4,8 ГМЗ-7 – 15,8 ЦКВЗ – 11,3</p>	21 218
Северное рудоуправление	<p><u>Местоположение:</u> г. Учкудук <u>Функции:</u> добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения полуфабриката готовой продукции <u>Основные активы:</u> Восточный, Даугызтау, ГМЗ-3</p>	ГМЗ-3 – 8,2	7 917
Южное рудоуправление	<p><u>Местоположение:</u> г. Нурабад <u>Функции:</u> добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения полуфабриката готовой продукции <u>Основные активы:</u> Зармитан, Гужумсай, Марджанбулак, Урталик, ГМЗ-4, МЗИЦ</p>	<p>ГМЗ-4 – 2 МЗИЦ – 0,9</p>	5 885
Рудоуправление «ГМЗ-1»	<p><u>Местоположение:</u> г. Навои Нуратинский район, Навоийская область <u>Функции:</u> добыча золотосодержащей руды и технологические процессы от измельчения руды, содержащей драгоценные металлы, до получения полуфабриката готовой продукции <u>Основные активы:</u> Каракутан, Аристантау, ГМЗ-1, Пистали, ГМЗ-6</p>	<p>ГМЗ-1 – 1,9 ГМЗ-6 – запуск и пуско-наладочные работы</p>	3 603

Зарафшанское управление строительства	<u>Местоположение:</u> г. Зарафшан <u>Функции:</u> строительство объектов и производство необходимых строительных материалов для нужд АО НГМК	н/п	2 622
Производственное объединение «Навоийский машиностроительн ый завод»	<u>Местоположение:</u> г. Навои <u>Функции:</u> производство станков, строительных металлоконструкций, ремонт промышленного оборудования для нужд АО НГМК	н/п	3 326

Управление капиталом

Основной целью Компании в отношении управления капиталом является максимизация акционерной стоимости и повышение общей доходности. Компания обеспечивает принцип непрерывности деятельности и устойчивое финансовое положение через оптимизацию структуры пассивов: задолженности и капитала.

Таблица 6. Общая капитализация в разбивке по долгу и собственному капиталу, млн долларов США

Показатели	2021	2022	2023
Общий капитал	5 774	4 965	4 716
Объем долгосрочных обязательств	2 093	3 231	3 116
Объем текущих обязательств	946	854	738

Трансформация АО «НГМК»

В рамках реформ, проходящих в Узбекистане, НГМК сегодня переживает период преобразований. В целях дальнейшего совершенствования системы управления и повышения эффективности деятельности НГМК, а также для привлечения инвестиций (посредством IPO, SPO и евробондов), модернизации производства и для повышения конкурентоспособности, в 2019 году началась реализация проекта трансформации.

На первом этапе трансформации были реализованы работы по переоценке активов компании в соответствии с рыночными условиями, а также по внедрению международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

В 2019 году была проведена оценка запасов в соответствии с кодексом JORC. Более 76% запасов оценены в соответствии с данным кодексом и подтверждены аудиторами SRK и Mining One.

В 2021 году в результате проведенных в НГМК экономических реформ было организовано 3 независимых предприятия:

- АО «НГМК» – производственное предприятие по добыче и производству драгоценных металлов;
- ГУ «Фонд НГМК» - организация по управлению социальными объектами;
- ГП «НГМК» переименовано в ГП «Навоийуран» - предприятие по добыче и переработке природного урана и редкоземельных металлов.

В 2022 г. утверждена программа дальнейшей трансформации АО «НГМК» на 2023–2025 гг., которая направлена на повышение эффективности предприятия.

Программа включает в себя шесть ключевых направлений работы:

- Развитие ресурсной базы на основе интенсивной программы геологоразведки и оптимизации проектных решений;
- Повышение операционной эффективности производственных и вспомогательных процессов;
- Внедрение современных цифровых решений платформ и технологий для оптимизации производственных процессов, улучшения качества мониторинга и управления;
- Повышение эффективности инвестиционного процесса;
- Организационное развитие и повышение эффективности модели управления;
- Внедрение международных стандартов ESG и промышленной безопасности.

НГМК имеет планы по проведению обширной геологоразведочной программы в регионе своего присутствия. Для расширения ресурсной базы в 2023 году за НГМК закреплены новые лицензионные площади в радиусе 50-100 километров от известных месторождений и перерабатывающих мощностей.

В рамках повышения операционной эффективности и расширения реализуются крупные и стратегически важные инвестиционные проекты.

В рамках цифровизации НГМК провел работы по автоматизации процессов в системе планирования ресурсов (ERP системе). Данная система внедрена для автоматизации формирования отчетности в соответствии с МСФО.

Внедрен продукт по унификации и автоматизации бизнес-процессов в области закупок. Операции по движению товаров на складах НГМК регистрируются в информационной системе. Благодаря внедрённым управленческим отчётам пользователи могут получать всю необходимую информацию о любой стадии закупочного процесса в режиме реального времени.

В рамках трансформационных процессов проводится внедрение принципов ESG в модель управления НГМК. НГМК поддерживает инициативы проекта государственной стратегии устойчивого развития «Узбекистан-2030», в рамках которой ведется постоянная работа по поиску возможностей для интеграции «зеленых» технологий в производственные процессы НГМК.

Совместно с командами международных консультантов был проведен ряд мероприятий, направленных на уменьшение влияния НГМК на окружающую среду и местные сообщества:

- впервые в НГМК был проведен расчет финансовых обязательств по восстановлению окружающей среды в



соответствии с международными стандартами финансовой отчётности;

- проведен аудит с последующим составлением дорожных карт для соответствия деятельности компании Принципам ответственной добычи золота (RGMP) и Международному кодексу по обращению с цианидами (ICMC).

НГМК разрабатывает проект по выпуску корпоративных еврооблигаций, что позволит ему привлечь дополнительные инвестиции и повышать привлекательность для инвесторов. Большим шагом станет получение международного кредитного рейтинга, как инструмента, способного подтвердить финансовую устойчивость НГМК и помочь в установлении доверительных отношений с потенциальными инвесторами.

Трансформация АО «НГМК» дала старт новому этапу развития предприятия, повышая его эффективность и конкурентоспособность, способствуя максимизации акционерной стоимости Компании.

Управление устойчивым развитием

Ключевые показатели за 2023 год
<ul style="list-style-type: none">Выплачено дивидендов в размере 1 227 млн долларов США
Вклад в достижение ЦУР ООН
 
Показатели GRI, SASB
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 2-29, 3-3, 202-2

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 3-3, 2-24

Следование принципам устойчивого развития является ключевым фактором успеха Компании в долгосрочной перспективе, и удовлетворении требований заинтересованных сторон. Устойчивое развитие интегрировано в бизнес-стратегию НГМК и ежедневную операционную деятельность каждого департамента.

Трансформация в области устойчивого развития и внедрения Принципов ответственной добычи золота (RGMP) является инструментом достижения стратегических целей, стоящих перед АО «НГМК», она обусловлена внутренними и внешними факторами:

Внутренние факторы

- АО НГМК выполняет мероприятия по внедрению эффективной организации процессов трансформации и приватизации в акционерных обществах. Переход к полноценной деятельности в виде акционерного общества предполагает самостоятельный выход на международные финансовые рынки и создание партнерских связей для дальнейшего роста.
- В рамках Программы мероприятий по трансформации АО «НГМК» на 2023-2025 годы, «Внедрение современных стандартов и культуры ESG, а также лучших практик промышленной безопасности» было выделено в качестве одного из направлений для достижения длительных эффектов и долгосрочного фундамента развития АО «НГМК».

Внешние факторы

- В связи с трансформационными процессами, происходящими в Республике Узбекистан, за 2022-2023 год был инициирован ряд государственных реформ для реализации «Стратегии развития Нового Узбекистана», что предполагает внедрение новых

принципов работы во всех сферах социальной, экономической и промышленной деятельности страны, и будет невозможно без участия крупных промышленных предприятий.

В течение 2023 года вышел ряд законодательных требований Республики Узбекистан, которые определяют стратегические приоритеты и необходимость внедрения принципов ESG в деятельность всех хозяйствующих субъектов:

- Указ Президента Республики Узбекистан, от 08.04.2022 г. № УП-101 «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора»;
- Указ Президента Республики Узбекистан от 28.02.2023 №УП-27 «О государственной программе по реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы в «Год заботы о человеке и качественного образования»;
- Указ Президента Республики Узбекистан, от 11.09.2023 г. № УП-158 «О Стратегии «Узбекистан – 2030»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан, от 11.09.2023 г. № ПП-300 «О мерах по качественной и своевременной реализации Стратегии «Узбекистан – 2030» в 2023 году»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан, от 25.08.2022 г. № 474 «О мерах по определению экологических требований и нормативов охраны окружающей среды в сфере горно-металлургической промышленности на основе международных стандартов».

На основании анализа ожиданий заинтересованных сторон НГМК и законодательных требований Республики Узбекистан, были определены цели и задачи ESG трансформации для НГМК.

Цели ESG трансформации в НГМК:

- Повышение инвестиционной привлекательности НГМК;
- Удовлетворение требований и ожиданий заинтересованных сторон;
- Обеспечение устойчивого развития бизнеса в долгосрочной перспективе, переход к принципам «зеленой» экономики;
- Системная интеграция принципов ESG в бизнес-модель и корпоративную культуру.

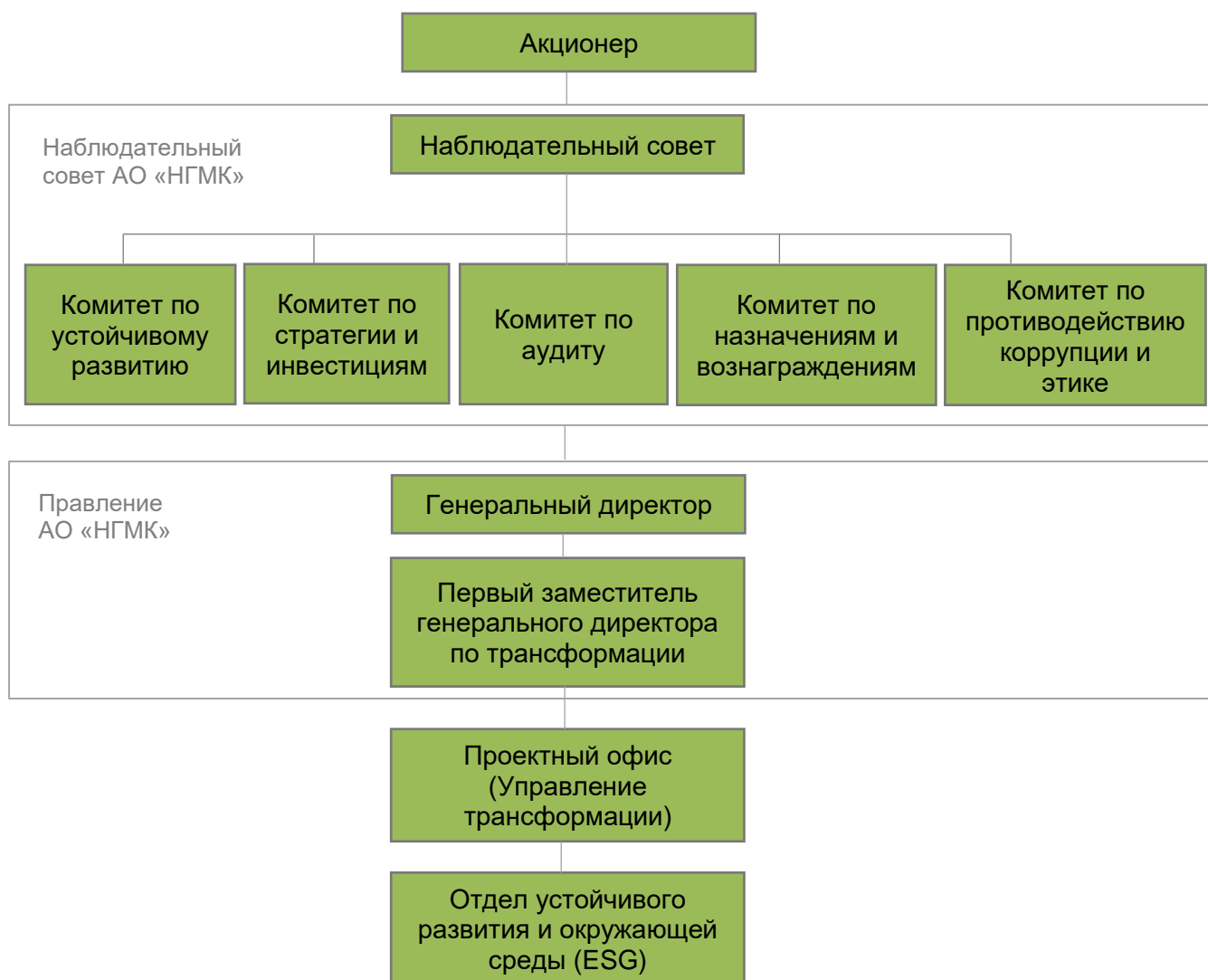
Структура и инструменты управления

GRI 2-17, 2-23

Управление вопросами устойчивого развития в АО «НГМК» осуществляется на нескольких уровнях и охватывает все аспекты деятельности компании. Согласно внутренним нормативным документам, система управления устойчивым развитием формируется и внедряется при участии Акционера, Наблюдательного совета и Правления, каждый из которых действует в рамках своих полномочий. Эти руководящие органы обеспечивают стратегическое руководство и контроль за интеграцией принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы Компании.

Деятельность и результаты Компании в области устойчивого развития находятся под контролем Наблюдательного совета. Наблюдательный совет утверждает цели и стратегию компании, принимает решения по управлению рисками в области устойчивого развития, ежегодно утверждает стратегические мероприятия и контролирует показатели по экологии и охране труда.

Рисунок 1. Структура корпоративного управления по вопросам устойчивого развития на 2023 год



В 2023 году в рамках программы трансформации для внедрения принципов ESG и Принципов ответственного подхода к добыче золота (RGMP), в Управлении трансформации был сформирован Отдел устойчивого развития и окружающей среды (ESG). Основными функциями отдела являются:

- Согласование стратегических и оперативных целей ESG трансформации с высшим руководством;
- Координация и определение задач ESG-трансформации;
- Разработка и внедрение корпоративных политик по направлениям устойчивого развития;
- Подготовка периодической отчетности о нефинансовой деятельности НГМК;
- Контроль достижения целей ESG трансформации и периодическая корректировка плана работ.

Важным элементом эффективного управления устойчивым развитием является вовлеченность сотрудников и руководителей всех уровней. Активное участие каждого сотрудника в процессе содействия устойчивому развитию способствует достижению корпоративных целей и интеграции устойчивого развития в повседневные операции. В этих целях, Отдел Устойчивого развития и окружающей среды (ESG) взаимодействует со всеми производственными подразделениями НГМК и отделами Управления АО «НГМК», также вовлекает Правление и руководителей всех уровней в процесс разработки программ и принятия решений в интересах устойчивого развития.

В октябре 2023 года при поддержке экспертов от консультационной компании BCG была проведена информационно-обучающая сессия по вопросам ESG и устойчивого развития для Высшего руководства АО «НГМК» с участием главного инженера, первого заместителя по трансформации, главного энергетика, руководителя Отдела ООС, начальника Центрального проектного бюро и начальника управления инвестиций. Для организации сессии был приглашен международный эксперт в области разработки стратегий по устойчивому развитию и адаптации к климатическим изменениям. Данная сессия стала первым шагом на пути повышения осознанности по вопросам внедрения ESG-принципов и понимания участия каждого отдела в достижении долгосрочных целей устойчивого развития Компании.

В Компании действуют следующие нормативные документы, регламентирующие процессы управления устойчивым развитием и доступные на веб-сайте Компании:

- Устав АО «НГМК» (утвержден Внеочередным собранием акционеров, 2022);
- Этический кодекс сотрудников АО «НГМК» (Утвержден Наблюдательным советом, 2022);

- Антикоррупционная политика АО «НГМК» (Утверждена Наблюдательным советом, 2022) ;
- Политика Центрального рудоуправления АО «НГМК» в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (Утверждена в 2022 году);
- Политика трудового распорядка;
- Положение о Комитете по устойчивому развитию;
- Положение о Совете лидеров молодежи Компании;
- Положение о Службе комплаенс (Утверждено Наблюдательным советом, 2022);
- Коллективный договор (обновление от 2023 года);
- Положение об управлении кадрами;
- Кадровая политика, 2023;
- Положение о подборе персонала (Утверждено Генеральным директором, 2022);
- Положение о профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров Компании;
- Положение об организации обучения и проверке знаний;
- Положение о резерве кадров;
- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на Компании;
- Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах АО «НГМК» (Утверждено Наблюдательным советом, 2022);
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах НГМК.
- Положение о Научно-техническом совете АО «НГМК»;
- Концепция инновационного развития АО «НГМК» 2022-2026 гг.;
- Программа Инновационного развития АО «НГМК» до 2026 года;
- Дорожная карта ESG-трансформации, 16.10.2023.
- Дорожные карты по достижению соответствия Принципам ответственного подхода к добыче золота и Международного кодекса по управлению цианидами (RGMP и ICMS).

Управление рисками в области устойчивого развития

В быстроменяющемся мире управление рисками является важным компонентом устойчивости бизнеса и стабильного роста. НГМК обеспечивает системное управление рисками, которые могут оказать влияние на операционную деятельность предприятия, финансовые показатели, и на заинтересованные стороны.

Разработка и внедрение ESG программ и проектов, обеспечивающих устойчивое развитие НГМК в долгосрочной перспективе, происходит с учетом:

- ожиданий заинтересованных сторон,
- регионального контекста и законодательных требований Республики Узбекистан,
- международных тенденций в отрасли горной и золотодобывающей промышленности
- Целей устойчивого развития ООН.

Подход Компании является целостным и включает идентификацию, оценку, мониторинг и управление финансовым и нефинансовыми рисками во всех аспектах деятельности. Проводится периодическая оценка всех рисков в целях обеспечения их учета и разработки эффективных мер управления. Далее Компания проводит анализ факторов рисков, включая риски в области устойчивого развития, которые могут негативно повлиять на развитие бизнеса и достижение поставленных целей и показателей. В управлении рисками НГМК концентрируется не только на минимизации угроз, но и на выявлении возможностей, которые могут стать стимулом для инноваций и усилить конкурентные преимущества.

В рамках обязательств компании перед заинтересованными сторонами, в 2023 году при участии команды международных экспертов был проведен аудит на соответствие Принципам ответственного подхода к добыче золота («RGMPs») и Международного кодекса по обращению с цианидами («ICMC»). Основной целью аудита являлась разработка дорожной карты для определения ключевых направлений и вопросов, которые необходимо решить Компании для перехода к применению передовой международной практики.

Помимо удовлетворения ожиданий международных финансовых институтов, проведение аудита также позволило идентифицировать риски в области подхода к управлению устойчивым развитием. На основании результатов аудита были выделены темы для проведения дополнительного анализа и исследований для получения данных и разработки долгосрочных планов и стратегии устойчивого развития АО «НГМК». Выделенные вопросы были обсуждены с функциональными руководителями вовлеченных подразделений, определены горизонты проведения исследований. В результате внутренних обсуждений были определены 13 приоритетных тем для исследований, которые были утверждены Высшим руководством НГМК и включены в Программу инновационного развития АО «НГМК» на 2024-2025 год. Разработка исследований по данным тематикам является актуальной для внедрения принципов RGMP, а также полностью соответствует законодательным требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон АО «НГМК».

Работа по управлению рисками проводится на уровне производственных подразделений и функциональных служб

Управления НГМК. Компания идентифицировала следующие ключевые риски и ведет планомерную работу по управлению ими.

Таблица 7. Категории и анализ ключевых рисков

Вид риска	Меры по управлению рисками
Отраслевые риски	
Риски падения цены золота	<ul style="list-style-type: none"> • управление себестоимостью производства – сохранение одной из самых низких себестоимостей в отрасли; • использование консервативных цен на металл при расчете бортовых содержаний и подготовке проектов отработки; • регулярный анализ и прогноз динамики спроса и предложения золота; • постоянный контроль денежных затрат Компании.
Производственные риски	<ul style="list-style-type: none"> • ежегодное, ежеквартальное и ежемесячное производственное планирование и последующий ежемесячный контроль за исполнением бюджета; • своевременное приобретение оборудования; • регулярная организация повышения квалификации персонала; • еженедельный анализ по поставке ТМЦ, химических реагентов и материалов; • привлечение международных консультантов для рассмотрения производственного плана.
Риск неверной оценки запасов	<ul style="list-style-type: none"> • проведение независимого аудита запасов на перспективных и разрабатываемых месторождениях. Составление отчетов о результатах геологоразведочных работ и обеспеченности запасами. Проведение заверочного бурения, доразведка месторождений (опережающая и эксплуатационная); • существенные объемы геологоразведочных работ для изучения новых и подтверждения и доизучения существующих участков.
Операционные риски	
Риск неэффективности управления бюджетом	<ul style="list-style-type: none"> • регулярное уточнение используемых моделей и допущений в оценке инвестпроектов; • унификация принципов оценки инвестиционных проектов; • учет результатов пост-инвестиционного мониторинга завершённых проектов при планировании аналогичных проектов.
Риск низкого качества экспертизы проектов	<ul style="list-style-type: none"> • привлечение высококвалифицированных специалистов (в том числе экспертов международных консалтинговых компаний) к экспертизе инвестиционных проектов.
Финансовые риски	
Риск неполучения долгового финансирования	<ul style="list-style-type: none"> • поиск альтернативных источников финансирования среди возможных источников;

Вид риска	Меры по управлению рисками
	<ul style="list-style-type: none"> • проведение оценки соответствия требованиям источников внешнего финансирования, а также требованиям к выходу на IPO (такие как, разработка необходимых документов - Кодекс Корпоративного управления, дивидендная политика, наличие аудированной финансовой отчетности и т. д.); • формирование надежного процесса подготовки и раскрытия финансовой и нефинансовой информации; • своевременное получение кредитных рейтингов с должным значением.
Риски ликвидности	<ul style="list-style-type: none"> • функция Финансового департамента НГМК предусматривает оперативный контроль финансовых ресурсов Компании, комплексный экономический и финансовый анализ Компании, разработку мероприятий по снижению финансовых рисков и увеличению прибыльности Компании; • ведение процессов детального бюджетирования и прогнозирования денежных средств и согласование сроков погашения финансовых активов и обязательств для обеспечения наличия достаточных денежных средств для выполнения платежных обязательств.
Риски в области устойчивого развития в соответствии с принципами Ответственного подхода к добыче золота (RGMP)	
Этические принципы ведения бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> • внедрение Службы комплаенса и интеграция системы антикоррупционного менеджмента, основанного на принципах стандарта ISO 37001:2016; • реализация Программы мероприятий НГМК по противодействию коррупции на 2023 год; • внедрение внутренних политик и процедур по борьбе с коррупцией, среди которых: <ul style="list-style-type: none"> ○ Политика по борьбе с коррупцией; ○ Положение об управлении конфликтом интересов в НГМК и его подразделениях; ○ Положение о порядке оказания благотворительной и спонсорской помощи НГМК; ○ Положение о внедрении системы антимонопольного комплаенса и порядке ее работы в НГМК и его подразделениях; ○ Порядок проведения внутреннего аудита в сфере противодействия коррупции в НГМК;
Понимание воздействие, которое оказывает наша деятельность	<ul style="list-style-type: none"> • реализация функций единого механизма для приема и обработка жалоб и обращений от внутренних и внешних заинтересованных сторон, что позволят определить и контролировать воздействие, которое оказывает наша деятельность на окружающую среду и сообщества (функцию реализует Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц); • поддержание каналов коммуникации, доступных для заинтересованных сторон, а также обработка обращений, полученных через Портал обращений Администрации

Вид риска	Меры по управлению рисками
	<p>Президента. Внедрение телеграм-бота для приема обращений и электронного помощника на официальном сайте компании;</p> <ul style="list-style-type: none"> реализация периодических приемов граждан в главном Управлении и выездных приемов в центрах производственных подразделений АО НГМК, для организации полноценной работы комиссии по рассмотрению жалоб, при необходимости выездах на места с привлечением в комиссию специалистов по направлениям деятельности для реализации необходимых митигационных и корректирующих мероприятий, разработке решений о предоставлении благотворительной/спонсорской помощи или компенсации;
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> внедрение Положений о предквалификационной проверке поставщиков; внедрение Инструкции по проверке контрагентов в НГМК и его подразделениях; осуществление процедуры проверки Службой комплаенс деятельности контрагентов, желающих заключить договорные отношения с НГМК;
Безопасность и охрана здоровья	<ul style="list-style-type: none"> повышение эффективности системы контроля охраны труда и промышленной безопасности, благодаря принципиально новой системе инспекционных проверок по охране труда, с использованием специализированных чек-листов по каждому производственному объекту; актуализация методологии по анализу скрытых причин инцидентов; проведение структурных реформ службы ОТ и ТБ и назначение дополнительной ответственности на руководителей производственных подразделений; внедрение дополнительных мер для повышения мотивации персонала для соблюдения требований по охране труда и технике безопасности; предоставление бесплатной медицинской помощи Всем сотрудникам, членам их семей и пенсионерам Компании.
Права человека и конфликты	<ul style="list-style-type: none"> проведение аттестации рабочих мест (запланированное окончание работ на 4 квартал 2024 года); разработка и внедрение политики по правам человека в течение 2024 года; включение в программу Инновационного развития НГМК проведения комплексной проверки по Правам человека в течение 2025 года;
Трудовые отношения	<ul style="list-style-type: none"> разработка и внедрение Кадровой политики АО НГМК; удержание кадров благодаря системе внутренних переводов между производственными подразделениями НГМК; внесение изменение и дополнений в Коллективный договор на 2022-2024 годы на основании решений Центральной комиссии Совета Профсоюза работников АО «НГМК» по проверке выполнения коллективного договора за 2022 год.

Вид риска	Меры по управлению рисками
Работа с сообществами	<ul style="list-style-type: none"> • создание рабочих мест в отдаленных районах Республики; • обработка обращений от внешних заинтересованных сторон, поступивших через портал обращений Администрации Президента. • включение в программу Инновационного развития АО НГМК проведения комплексной оценки социального влияния в течение 2025 года;
Забота об окружающей среде	<ul style="list-style-type: none"> • Компания внедряет ряд инициатив, направленных на мониторинг и ограничение воздействия производственной деятельности на окружающую среду. Они включают внешнюю экспертную оценку произведенного загрязнения, использование передовой отраслевой практики в отношении политики и процедур на корпоративном уровне и внедрение контролей в рамках операционной деятельности на уровне отдельных подразделений. • Компания также проводит собственные и проходит периодические плановые и внеплановые проверки со стороны государственных контролирующих служб. • включение в программу Инновационного развития АО НГМК проведения комплексной оценки экологических аспектов в течение 2025 года;
Сохранение биоразнообразия, землепользование и работы по закрытию рудников	<ul style="list-style-type: none"> • включение в программу Инновационного развития АО НГМК проведения: <ul style="list-style-type: none"> ○ комплексной оценки экологических аспектов в течение 2025 года; ○ исследования биоразнообразия на территории действующих производств, вблизи рудников и карьеров в течение 2025 года; ○ разработки методологии по закрытию предприятий и производств и оценке обязательств по закрытию в течение 2025 года.
Водные ресурсы, энергопотребление и изменение климата	<ul style="list-style-type: none"> • разработка и внедрение программ по повышению эффективности использования водных и энергоресурсов (2022-2024 гг.) с ежегодной актуализацией планов мероприятий; • включение в программу Инновационного развития АО НГМК проведения в течение 2025 года: <ul style="list-style-type: none"> ○ инвентаризации выбросов ПГ, оценки климатических рисков и разработки стратегии декарбонизации и адаптации к изменению климата; ○ оценки землепользования и водопользования вблизи и ниже по течению от производственной деятельности НГМК, с целью определения потенциального воздействия на местные сообщества и окружающую среду.

Инновационное развитие НГМК

GRI 3-3

Инновационное развитие является одним из ключевых условий динамического роста горнодобывающей и перерабатывающей промышленности, и в долгосрочной перспективе сопровождается необходимостью внедрения достижений наилучших доступных технологий, инновационных и рационализаторских идей, а также новых подходов к реализации ежедневных задач. Инновации занимают ключевое место в развитии НГМК, определяя конкурентоспособность и устойчивость Компании. Совершенствование существующих подходов в различных аспектах производства и управления способствуют не только повышению производительности и конкурентоспособности, но и минимизации воздействия на окружающую среду, а также обеспечению устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Сегодня НГМК выделяет значительные инвестиции в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, а также лидирует по числу внедренных в производство перспективных решений и рационализаторских предложений. Кроме того, в Компании накоплен значительный опыт в области коммерциализации научных и научно-технических разработок.

Вопросы инноваций курируются Департаментом инновационного развития, а также выносятся на обсуждение в Научно-технический совет НГМК, при участии главного инженера и специалистов по основным направлениям деятельности. На сегодняшний день в системе Компании эффективно функционируют следующие структуры:

- Инновационный центр;
- Центральная научно-исследовательская лаборатория.

Также в Компании эффективно функционируют:

- Центральное конструкторское бюро;
- Фонд поддержки инновационной деятельности НГМК;
- Центральное проектное бюро;
- Центральная физико-химическая лаборатория в Северном рудоуправлении;
- Центральные заводские лаборатории на Гидрометаллургических заводах № 2, 3.

В НГМК функционирует Инновационный центр по внедрению новых технологий, созданный в 2018 году. Деятельность Инновационного центра направлена на создание действенных механизмов по стимулированию развития и внедрения в процессы модернизации, технического и технологического обновления производства, научно-исследовательских работ и инновационных проектов, а также на непрерывное повышение технологического уровня производства НГМК путем внедрения инновационных технологий в производство.

В структуру Инновационного центра НГМК входят:

- Группа выпуска научно-технической продукции;
- Группа по внедрению новых технологий;
- Редакционная группа журнала «Горный вестник Узбекистана».

С 2022 года в Компании также действует Научно-технический совет (НТС), который является фильтром и драйвером для внедрения передовых идей, а также площадкой для обсуждения вопросов технической и инновационной политики НГМК. В рамках НТС ведется работа по координации рационализаторской и изобретательской деятельности, научно-технических и опытно-конструкторских работ, направленных на снижение ресурсоемкости, себестоимости и улучшение качества продукции.

В рамках своей инновационной деятельности НГМК руководствуется:

- Положением об инновационном центре по внедрению новых технологий;
- Положением о научно-техническом совете АО «НГМК»;
- Положением о фонде поддержки инновационной деятельности АО «НГМК»;
- Программой инновационного развития АО «НГМК»;
- Концепцией развития инновационного центра НГМК 2022-2026 гг.;
- Положением о рационализаторской деятельности.

В целях финансирования научно-прикладных исследований, научно-исследовательских работ, инновационных разработок, опытно-конструкторских работ и их внедрения, в Компании создан Фонд поддержки инновационной деятельности. Фонд аккумулирует средства, направленные на поддержку и развитие инновационной деятельности НГМК.

Для безусловного выполнения производственных задач, запланированных до 2026 года, и обеспечения условий для успешной реализации «Программы инновационного развития НГМК до 2026 года», Компания ежегодно разрабатывает и утверждает данную программу совместно со специалистами подразделений, отделов и служб. Программа инновационного развития НГМК регулярно пересматривается и актуализируется, что позволяет учитывать новые технологии и вызовы отрасли. На сегодняшний день в Инновационном центре разработано 6 Программ инновационного развития, начиная с 2018 года. В рамках этих Программ было зарегистрировано свыше 317 различных инновационных проектов, 237 из которых успешно завершены.

В 2023 году в Программу было включено 64 новых инновационных проекта, которые направлены на значительное повышение эффективности добычи и переработки золотосодержащих руд, а также

на совершенствование механизмов экологического управления. Внедрение этих проектов создаст дополнительные возможности для оптимизации производственных процессов и улучшения экологической устойчивости Компании, что станет важным шагом на пути к достижению стратегических целей НГМК до 2026 года.

Основными направлениями инновационного развития НГМК в рамках Программы являются:

- Геологоразведочные работы;
- Горные работы;
- Производство золота;
- Машиностроение и механика;
- Транспорт;
- Энергетика;
- Автоматизация и информационно-коммуникационные технологии;
- Комплексная переработка;
- Экология;
- Охрана труда;
- Техника безопасности;
- Промышленная безопасность;
- И другие.

Результатом выполненных в 2023 году инновационных проектов, реализованных в рамках локализации, стало:

- изготовление новых видов станков ПО «НМЗ» (полировальный станок НС-6, НС-7, ленточнопильный станок, установка плазменной и газокислородной резки листового металла УРМ 2500, вертикально-токарный станок НВТ-1600);
- исследования по производству активированных углей из местного сырья, применяемых при переработке руд благородных металлов;
- модифицирование твердых сплавов рением с целью повышения износостойкости, улучшения качества стальных и чугуновых отливок, производства высокопрочных шлифованных пальцев роторных дробилок;
- изготовление технологического оборудования, используемого в технологических схемах по производству золота (шаровые мельницы, гидроциклоны, флотомшины и др.)

На сегодняшний день утверждена новая Программа инновационного развития на 2024 год, в рамках которой был утвержден раздел инновационных работ по Устойчивому развитию, включающий вопросы по климатической повестке, рациональному использованию ресурсов, управлению хвостохранилищами и исследованиям по вопросам социально-экономического воздействия на сообщества.

Рационализаторские предложения

Помимо инновационных проектов, в функционал Инновационного центра входят рационализаторская и изобретательская деятельность, а также научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

В период с 2018 по 2023 годы, в рамках работы Инновационного центра, было внедрено 1 046 рационализаторских предложений специалистов НГМК, что принесло экономический эффект в размере 53,7 млн долларов США (630,1 млрд сум).

Таблица 8. Внедренные решения в рамках рационализаторской деятельности

Годы	Количество принятых и внедренных рац. предложений	Экономический эффект от использования (млн. долларов США)
2018	97	1,9
2019	113	7,2
2020	173	5,8
2021	187	23,8
2022	235	6,5
2023	241	8,5 (оρίζается)

Таблица 9. Внедрение патентов и изобретений

Годы	Количество действующих патентов	Подано заявок	Полученные патенты
2021	11	5	3
2022	12	6	6
2023	12	11	2

В Центральном рудоуправлении, одном из крупнейших подразделений Компании, за последние два года внедрено несколько рационализаторских предложений, направленных на совершенствование производственных процессов. На гидрометаллургическом заводе №7 в цехе десорбции и реактивации угля был усовершенствован процесс электролиза, а введение двухстадийного процесса значительно повысило эффективность данного производственного этапа.

Экспериментальный мельничный блок создан на базе мельниц ММС 70x23 в первой стадии измельчения и МШЦ 55x75 – во второй. Главной технологической особенностью блока выступает соотношение объемов мельниц второй стадии к первой равное 2:1. По результатам испытаний:

1. Производительность по исходной руде составляет 185-190 т/ч, что на 19% выше, чем у традиционного мельничного блока с соотношением рабочих объемов мельниц 1:1.

2. Расширенная вторая стадия может дополнительно измельчать часть разгрузки мельниц I стадии, что увеличивает производительность.

3. Удельный расход электроэнергии на экспериментальном мельничном блоке снизился на 15%.

На руднике «Мурунтау» в Центральной лаборатории (ЦЛГАА) проводится гамма-активационный анализ с использованием новейшего оборудования, являющегося уникальным и не имеющим аналога. С помощью гамма-излучения определяется содержание золота в руде.

За последние годы производительность Центральной лаборатории гамма-активационного анализа увеличилась в 3,5 раза с 620 тысяч до 2 миллионов анализов в год. Общее количество проанализированных геологических проб с 1977 года по май 2024 года составило более 30 миллионов. На 2024 год запланировано произвести 2 200 000 анализов. Высокая производительность удается за счет быстрого цикла анализа - на одну пробу затрачивается всего 18 секунд. Стоит отметить, что такие объемы анализа не способна выполнять ни одна из ныне существующих промышленных физических лабораторий в мире, поэтому лаборатория ЦЛГАА является уникальной.

В 2023 году на гидрометаллургическом заводе №2 успешно внедрено рационализаторское предложение по транспортировке пульпы между корпусами, что обеспечило стабильную работу мельниц, снизило риск простоев и улучшило качество помола руды.

Еще одним важным достижением стало внедрение на руднике «Мурунтау» устройства для защитного отключения токов утечки на экскаваторе. Данное решение повысило уровень безопасности труда, обеспечив защиту работников от поражения электрическим током.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 202-2

НГМК следует высоким международным стандартам ведения бизнеса, прозрачности, отчетности для достижения целей в области устойчивого развития. Корпоративное управление Компании ведется в соответствии с Кодексом корпоративного управления.

С целью внедрения современных методов управления, перехода на рыночные механизмы и повышения конкурентоспособности, 6 марта 2020 года Президентом Республики Узбекистан был издан указ № ПП-4629, направленный на реформирование Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» (НГМК). Этот указ призван обеспечить модернизацию корпоративного управления и усилить позиции предприятия на мировом рынке.

Высший орган управления и Акционеры

Согласно Уставу АО «НГМК», Общее собрание акционеров является высшим органом управления АО «НГМК». Акционер утверждает стратегию развития на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением ее конкретных сроков, исходя из основных направлений и целей деятельности Компании.

По состоянию на декабрь 2023 года отчетного периода Министерство финансов Республики Узбекистан и Агентство по управлению государственными активами Республики Узбекистан выполняли функции акционеров в уставном капитале АО «НГМК». Министерство играет решающую роль в формировании стратегического направления деятельности компании, обеспечивая соответствие деятельности НГМК национальным экономическим целям и приоритетам устойчивого развития, помогая Компании поддержать социально-экономическое развитие Узбекистана.

Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан:

- доля владения –98%,
- основание - Постановление Президента Республики Узбекистан от 18.08.2023 г. № ПП-283 «О дополнительных мерах по совершенствованию механизма реформирования предприятий и коммерческих банков с участием государства».

Агентство по управлению государственными активами Республики Узбекистан:

- доля владения – 2%,
- основание - Постановление Президента Республики Узбекистан, от 24.03.2023 г. № ПП-102 «О дополнительных мерах по сокращению государственного участия в экономике».

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет осуществляет общее руководство деятельностью НГМК, за исключением решения вопросов, отнесенных Законодательством и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров. Наблюдательный совет контролирует и координирует деятельность Правления АО «НГМК», утверждает стратегию развития Компании, приоритетные направления деятельности, осуществляет координацию работ по разработке, внедрению и регулярной оценке соответствия организационной структуры Компании требованиям применимого законодательства, контролирует чтобы ее деятельность соответствовала обязательствам в области устойчивого развития.

Члены Наблюдательного совета и Правления активно взаимодействуют с органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами по этим вопросам.

В компетенции Наблюдательного совета также входит регулярное заслушивание отчета Правления о принимаемых мерах по достижению целей технологической и инвестиционной стратегии развития. Кроме того, в задачи совета входит рассмотрение экономических и социальных воздействий, а также связанных с ними рисков и возможностей в рамках текущей деятельности Компании.

Регламент работы, права, обязанности и избрание членов Наблюдательного совета закреплены в Положении о Наблюдательном совете АО «НГМК» от 25 мая 2021 года. Члены Наблюдательного совета избираются решением Общего собрания акционеров сроком на один год. Выборы членов Наблюдательного совета осуществляются кумулятивным голосованием посредством бумажного бюллетеня. Члены Правления АО «НГМК» не могут быть избраны в Наблюдательный совет.

Лица, избранные в состав Наблюдательного совета, могут переизбираться в порядке, предусмотренном законодательством Республики Узбекистан, Уставом и Кодексом корпоративного управления АО «НГМК». Общее собрание акционеров вправе досрочно прекратить полномочия всех или отдельных членов Наблюдательного совета. Полномочия такого члена Наблюдательного совета прекращаются с даты принятия Общим собранием акционеров решения о досрочном прекращении его полномочий. Члены Правления АО «НГМК» не могут быть избраны в Наблюдательный совет.

GRI 202-2

Доля руководителей высшего ранга¹ в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения², в 2023 году составила 100%.

¹ Руководители высшего ранга – члены Наблюдательного совета.

² Местное население – граждане Республики Узбекистан.

GRI 2-9, GRI 2-11

Наблюдательный совет³ представляет официальную позицию компании по всем ключевым вопросам, относящимся к компетенции Наблюдательного совета, перед органами государственной власти и другими заинтересованными сторонами. Члены Наблюдательного совета обладают обширным кругом компетенций:



- экономика и финансы;
- банковское дело;
- международные отношения и дипломатия;
- юриспруденция;
- управление и трансформация бизнеса;
- геология, энергетика и промышленность.

По структуре и численности Наблюдательный совет состоит из 7 членов, из которых:


- государственные служащие: 7 (100%);
- независимые члены: 0;
- мужчины: 6 человек (86%);
- женщины: 1 человек (14%).

³ Более детальное описание о членах Наблюдательного совета находится на официальном сайте АО «НГМК» www.ngmk.uz

Состав Наблюдательного совета НГМК на 31.12.2023 г:

 <p>Кучкаров Жамшид Анварович</p>	<p>Председатель Наблюдательного совета, заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан – Министр экономики и финансов Республики Узбекистан</p>	<p>Жамшид Анварович Кучкаров родился 19 октября 1964 года в Самаркандской области, г. Каттакурган, окончил Ташкентский институт народного хозяйства (ныне Ташкентский государственный экономический университет), а в 1996 году – Университет штата Колорадо (США). В разные годы занимал руководящие должности в Министерстве финансов, пост Премьер-министра Республики Узбекистан по вопросам экономического развития, структурных преобразований инвестиций, реформирования банковской и финансовой систем, координации деятельности свободных экономических и малых промышленных зон. С 24 января 2020 года заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан (вице-премьер) по финансово-экономическим вопросам и сокращению бедности и с 24 февраля 2020 года министр экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан. С 3 августа 2023 года Указом президента Джамшид Анварович Кучкаров утверждён на должность заместителя премьер-министра — министра экономики и финансов Узбекистана. Кандидат экономических наук.</p>
 <p>Саидова Галина Каримовна</p>	<p>Член Наблюдательного совета, заместитель Государственного советника Президента Республики Узбекистан по социально-экономическим вопросам</p>	<p>Галина Каримовна Саидова родилась в 1956 году, в городе Самарканде. Образование — высшее. Окончила Самаркандский кооперативный институт (ныне — Самаркандский институт экономики и сервиса) по специальности экономист. Доктор экономических наук, профессор. С 1 ноября 2017 года по н.в. - заместитель Государственного советника Президента Республики</p>

 <p>Ташкулов Акбар Джурабаевич</p>	<p>Член Наблюдательного совета, Министр юстиции Республики Узбекистан</p>	<p>Узбекистан по социально-экономическим вопросам.</p> <p>Родился 21 сентября 1971 года в Джизакском районе Джизакской области. Образование – высшее, юрист, юрисконсульт 1-го уровня. В 1994 году окончил Ташкентский государственный юридический институт. Трудовую деятельность начал в 1994-1995 годах старшим консультантом Международно-правового управления Министерства юстиции Республики Узбекистан. Указом Президента Республики Узбекистан №ПФ-249 от 15 ноября 2022 года А. Ташкулов утвержден на должность Министра юстиции Республики Узбекистан.</p>
 <p>Исламов Бобир Фарходович</p>	<p>Член Наблюдательного совета, Министр горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан</p>	<p>Бобир Исламов родился в 1984 году в Ташкенте. В 2005 году окончил Ташкентский государственный технический университет, по специальности "геология, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых", а в 2007 году получил степень магистра. В 2002—2008 годах работал техником, техником-геологом на горнорудном предприятии «Апартак». В 2010 году окончил Банковскую финансовую академию по специальности «Финансирование инвестиционных проектов». Кандидат геолога — минералогических наук. В 2008—2010 годах работал на разных должностях в научно-практическом центре «Геология благородных и цветных металлов». С 2010 по 2015 год работал директором предприятия «Госгеолинформцентр». В 2015—2016 годах — директор Научно-исследовательского института минеральных ресурсов. С 28 июля 2017 года становится председателем Государственного комитета по геологии и минеральным ресурсам Республики Узбекистан. 11 июня 2020 года</p>

		<p>назначен исполняющим обязанности ректора Университета геологических наук. С апреля 2022 года до декабря 2022 года назначен советником премьер-министра по вопросам производства, энергетики, промышленности и базового снабжения по вопросам геологии.</p> <p>С декабря 2022 года и по данное время является Министром горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан.</p>
 <p>Сайдуллаев Нодирбек Нарзуллаевич</p>	<p>Член Наблюдательного совета, Первый заместитель председателя Центрального банка Республики Узбекистан</p>	<p>Родился в 1982 году в Джизакской области. Образование высшее. В 2003 году окончил Ташкентский финансовый институт, а в 2005 году магистратуру Ташкентский финансовый институт. С 2022 года является Первым заместителем Председателя Центрального банка Республики Узбекистан.</p>
 <p>Мирзаев Мубин Мухидинович</p>	<p>Член Наблюдательного совета, Первый заместитель председателя Налогового комитета Республики Узбекистан</p>	<p>Мубин Мухидинович Мирзаев родился в 1969 году в Бухарской области. В 1993 году окончил Ташкентский государственный университет по специальности «Математика», в 2001 году – Ташкентский финансовый институт по специальности «Финансы», в 2002 году – Японский национальный институт политических наук, получив степень магистра экономики. С декабря 2018 года работает первым заместителем председателя Государственного налогового комитета Республики Узбекистан. М.М. Мирзаев имеет звание консультанта налоговой службы 2-го уровня.</p>

Ходжаев Бобур Ботирович	Член Наблюдательного совета, Заместитель министра экономики и финансов Республики Узбекистан (в течение отчетного периода)	Информация о члене Наблюдательного совета не доступна на момент подготовки и публикации отчета (Июль-октябрь, 2024 год).
--------------------------------	--	--

Комитеты Наблюдательного совета

Для поддержания деятельности Наблюдательного совета по наиболее важным вопросам сформированы Комитеты Наблюдательного совета. Они проводят предварительное изучение ключевых вопросов, находящихся в компетенции Наблюдательного совета, и разрабатывают рекомендации, которые помогают Наблюдательному совету принимать решения по этим вопросам.

В целях поддержания деятельности, а также более углубленного и качественного рассмотрения вопросов, в 2023 году при Наблюдательном совете НГМК действовали следующие Комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по стратегии и инвестициям;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по противодействию коррупции и этике;
- Комитет по устойчивому развитию.

Комитеты подотчетны Наблюдательному совету в соответствии с полномочиями, предоставленными им Наблюдательным советом и соответствующими положениями о комитетах.

Таблица 10. Функции комитетов

Комитет	Функция комитета
Комитет по стратегии и инвестициям	Подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по определению стратегических и приоритетных направлений деятельности, по размеру дивидендов и порядку их выплаты, по управлению активами Компании, отбору и оценке эффективности инвестиционных проектов Компании. Согласование годового бизнес-плана, программы внешнего финансирования, карты рисков, закупочной ведомости.
Комитет по аудиту	Содействие эффективному выполнению функций Наблюдательного совета в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

	Контроль за формированием бухгалтерской отчетности, надзор за надежностью и эффективностью работы систем внутреннего контроля и управления рисками, обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита, а также контроль за эффективностью работы системы по оповещению и предотвращению недобросовестных действий со стороны сотрудников и третьих лиц, надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества.
Комитет по назначениям и вознаграждениям	Подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по назначению кандидатур на высшие руководящие должности, по системе мотивации и вознаграждения сотрудников, утверждение внутренних документов Компании, регулирующих вопросы вознаграждения сотрудников, надзор за исполнением решений в области стратегии управления персоналом и мотивации работников.
Комитет по противодействию коррупции и этике	Контроль соблюдения этических норм, законодательства и политики по противодействию коррупции, надзор за проведением внутренних антикоррупционных расследований.
Комитет по устойчивому развитию	Подготовка рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам участия в формировании и реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и публичного продвижения этического, прозрачного и ответственного ведения бизнеса, контроля за деятельностью в части добросовестности общего подхода Компании к устойчивому развитию, рассмотрения вопросов корпоративной социальной ответственности, контроля показателей Компании по экологии и охране труда и согласования ежегодных и стратегических мероприятий по данным направлениям.

Правление

GRI 2-19, 2-20

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью НГМК, обеспечивает выполнение компанией стратегических целей и решений Наблюдательного совета.

В 2021 году в Компании было утверждено Положение о правлении. Положение о правлении регламентирует работу и полномочия исполнительного органа, избрание его членов, их права и обязанности, порядок проведения заседаний Правления. Члены Правления назначаются Наблюдательным советом путем голосования. Решение по избранию Председателя Правления принимается голосованием Общего собрания акционеров. Согласно уставу АО «НГМК» (пункт 15.3), Генеральный директор и члены Правления избираются сроком на 3 года. В 2023 году не было существенных изменений в структуре Правления.

Согласно Уставу АО «НГМК» (п.п. 13.6, подпункты л,м) Общее собрание Акционеров имеет компетенции для:

- назначения председателя Правления – Генерального директора, продление срока полномочий председателя Правления – Генерального директора, а также досрочное прекращение его полномочий;
- утверждения организационной структуры АО «НГМК», установление выплачиваемых членам Правления вознаграждений и (или) компенсаций, а также их предельных размеров.

Размеры заработной платы членов Правления и (или) Председателя Правления (Генерального директора) определяются решением Наблюдательного совета и утверждается акционером. Заработная плата членов Правления является фиксированной и определяется трудовым договором.

В течение 2023 года Председатель Правления НГМК осуществлял руководство текущей деятельностью и ежеквартально отчитывался перед Наблюдательным советом о результатах производственно-хозяйственной деятельности и о ходе реализации утвержденных программ развития Компании.

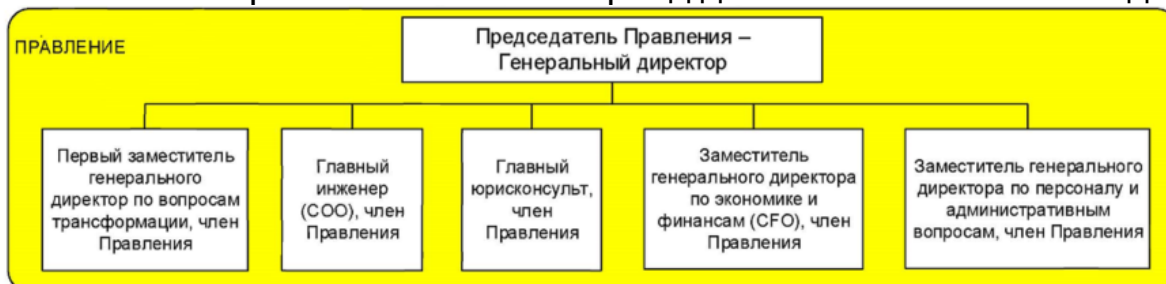
Ответственность на исполнительном уровне за экономические, экологические и социальные вопросы возложена на всех членов Правления.

Председатель Правления НГМК в период деятельности за 2023 год:



Санакулов Кувандик Санакулович
Председатель Правления – Генеральный директор (переназначен в июне 2022 года)

Состав Правления НГМК в период деятельности за 2023 год:



Служба внутреннего аудита и Корпоративный консультант

Корпоративный консультант назначается Наблюдательным советом для содействия в совершенствовании практики корпоративного управления.

Согласно Уставу Компании и Положению о Корпоративном консультанте, Корпоративный консультант информирует Наблюдательный совет и руководителей структурных подразделений об изменениях в законодательстве в области корпоративного управления, исполняет функции советника Наблюдательного совета и Правления по вопросам, связанным с корпоративным управлением, участвует в организации подготовки и проведения Общего собрания акционеров, осуществляет функции секретаря на собраниях.

Служба внутреннего аудита осуществляет оценку деятельности исполнительного органа компании, её структурных подразделений или отдельных процессов путём проведения независимой и объективной проверки, анализа и мониторинга. Служба проводит проверки на соответствие законодательству, Уставу, действующим стандартам предприятия и другим нормативным документам, на достоверность финансовой отчетности, а также анализирует эффективность систем внутреннего контроля и отдельных бизнес-процессов. Служба также оказывает консультационную поддержку и представляет рекомендации по улучшению процессов и устранению выявленных несоответствий.

ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

EM-MM-510a.1

Подход к управлению

GRI 3-3, 2-15

«Правила этического поведения сотрудников» устанавливают ценности, принципы, стандарты и нормы поведения, обязательные для всех сотрудников, независимо от их должностей. Эти правила направлены на предотвращение правонарушений, противодействие коррупции и соблюдение принципов законности, справедливости и предотвращения конфликта интересов.

Контроль за исполнением требований, закрепленных в Правилах, возложен на Комиссию по этике, которая отвечает за:

- Рассмотрение жалоб и предложений от сотрудников Компании по вопросам этики;
- Рассмотрение случаев невыполнения служебных обязанностей сотрудниками;
- Предотвращение возникновения конфликта интересов;
- Урегулирование корпоративных конфликтов.

Комитет по противодействию коррупции и этике при Наблюдательном совете НГМК обеспечивает соблюдение антикоррупционной политики и норм профессиональной этики.

Деятельность Службы комплаенс

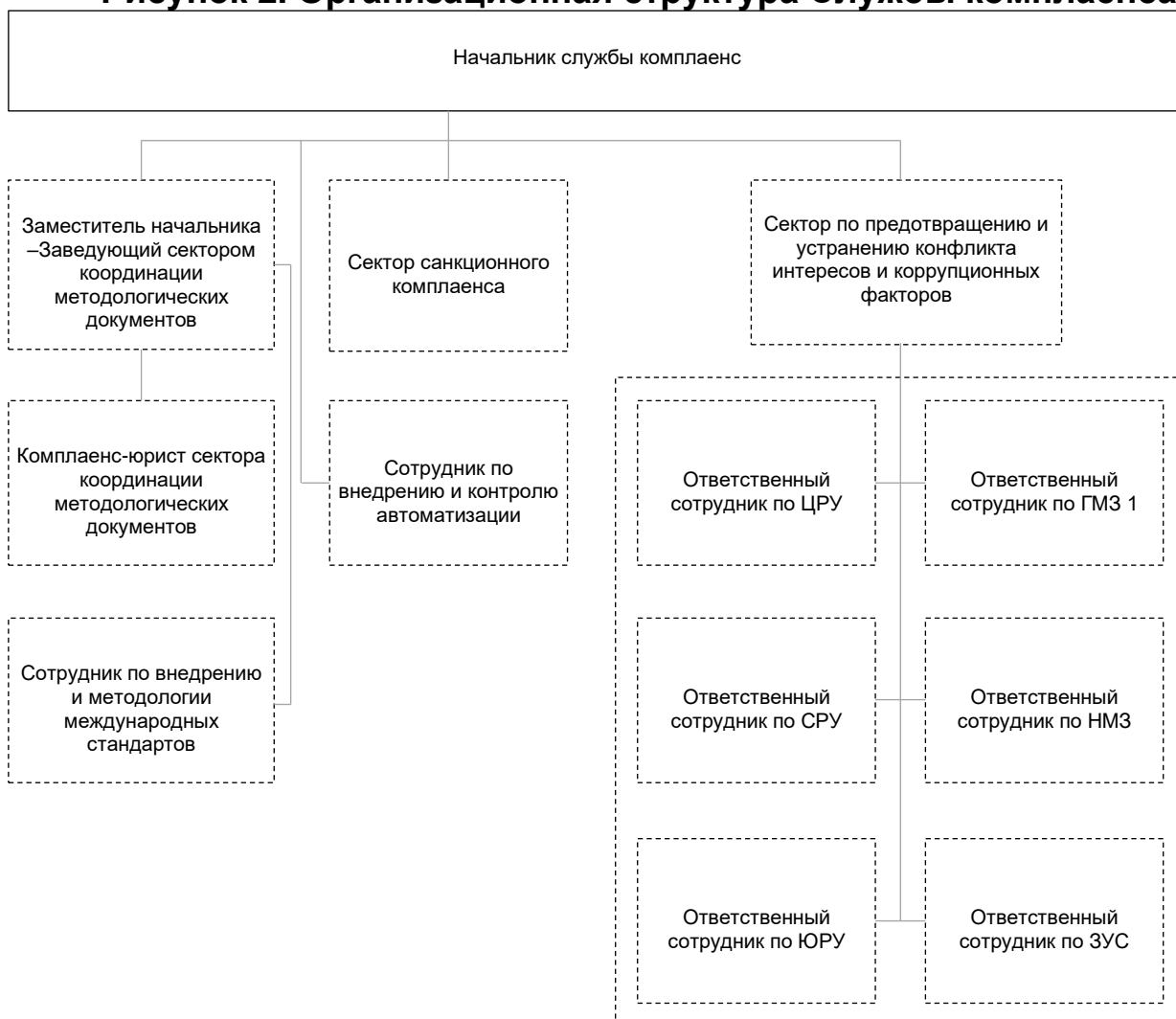
GRI 2-15, 205-3

Для управления коррупционными рисками в Компании при Наблюдательном совете действует Служба комплаенс.

Основными задачами Службы комплаенс являются:

- Обеспечение соответствия внутренних документов Компании нормативным правовым документам;
- Усовершенствование деятельности Компании по борьбе с коррупцией;
- Профилактика и борьба с коррупционными правонарушениями;
- Обеспечение эффективной работы антикоррупционной системы и контроль за ней;
- Организация сферы закупок на основании принципов рациональности, экономии и эффективности использования финансовых средств;
- Организация в Компании атмосферы открытости и прозрачности;
- Уменьшение коррупционных рисков в процессах управления и бизнеса, организация порядка контроля за этими процессами.

Рисунок 2. Организационная структура Службы комплаенс



Основными нормативными документами Компании в области противодействия коррупции и этики являются следующие:

- Анतिकоррупционная политика НГМК;
- Кодекс этики сотрудников НГМК;
- Положение О Службе Комплаенс НГМК;
- Положение О приеме на работу на конкурсной основе или переводе персонала в НГМК и его структурных подразделениях;
- Порядок приема на работу сотрудников в Службу Комплаенс НГМК;
- Регламент приёма и рассмотрения сообщений о коррупционных действиях, поступивших в НГМК и его структурные подразделения по каналам связи;
- Инструкция о проверке кандидатов для приема на работу в НГМК и его структурные подразделения;
- Регламент проведения служебных расследований и проверок о случаях коррупционных действий, нарушений этических правил и иных нарушений со стороны работников НГМК и его структурных подразделений;

- Положение о формировании и представлении отчета об антикоррупционной деятельности в НГМК и его структурных подразделениях;
- Инструкция по организации обучения работников НГМК и его структурных подразделений в области этических правил и противодействия коррупции;
- Положение об оценке коррупционных рисков в НГМК и его подразделениях;
- Объединенная карта коррупционных рисков по результатам оценки коррупционных рисков;
- Программа устранения коррупционных рисков, их дальнейшего предотвращения и противодействия коррупции на основе результатов оценки коррупционных рисков;
- Методика мониторинга и контроля эффективности антикоррупционных процедур в НГМК и его подразделениях;
- Порядок поощрения работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в НГМК и его подразделениях;
- Инструкция по проверке контрагентов в НГМК и его подразделениях;
- Положение об управлении конфликтом интересов в НГМК и его подразделениях;
- Программа мероприятий НГМК по противодействию коррупции на 2023 год;
- Положение о порядке оказания благотворительной и спонсорской помощи НГМК;
- Положение о внедрении системы антимонопольного комплаенса и порядке ее работы в НГМК и его подразделениях;

В течение отчетного года Комиссией «Закупка товаров, работ и услуг», в состав которой входит Служба комплаенс, были рассмотрены документы поставщиков по 8 тендерам и 75 отборочным документам, обеспечивая их соответствие законодательству.

Службой комплаенс была проверена деятельность 85 контрагентов, желающих заключить договорные отношения с НГМК. В результате проверки было выявлено, что документы 22 контрагентов не соответствовали установленным требованиям, после чего были внесены необходимые исправления.

За отчетный год сотрудники Службы комплаенс 35 раз приняли участие в онлайн и традиционных курсах обучения, среди которых:

- 2 сотрудника прошли обучение по направлению «Аудит системы антикоррупционного менеджмента по международному стандарту ISO 37001:2016»;
- 8 сотрудников прошли курсы по направлению «Предотвращение мошенничества и коррупции в сфере государственных закупок»;

- 1 сотрудник завершил курс «Борьба с мошенничеством и коррупцией в сфере государственных закупок», организованный Пенсильванским университетом (США);
- 3 сотрудника прошли обучение в Международной антикоррупционной академии по направлению «Предотвращение конфликтов интересов в частном секторе»;
- 1 сотрудник получил сертификат по теме «Международные санкции, вторичные санкции, международный арбитраж и практические проблемы»;
- 20 сертификатов были получены сотрудниками по другим направлениям обучения.

В 2023 году проведено 35 внутренних расследований и служебных проверок, 13 из которых были переданы в правоохранительные органы для принятия необходимых мер. В результате 46 сотрудников, включая 16 руководителей, были привлечены к дисциплинарной ответственности; двое руководителей уволены.

Службой комплаенс также были рассмотрены 24 обращения от юридических и физических лиц. Из них 12 были подвергнуты служебной проверке, 6 - изучены, а ещё 6 направлены в соответствующие инстанции для дальнейшего рассмотрения. Всем авторам обращений предоставлены официальные ответы.

В ходе мониторинга в Компании выявлено 5 случаев конфликта интересов, которые были своевременно устранены. Отчетность по всем случаям нарушений и проведенным расследованиям предоставляется членам высшего руководящего органа - Наблюдательного совета НГМК.

Для сообщения о фактах коррупции, конфликтах интересов и других негативных действиях, совершенных должностными лицами НГМК и его дочерних предприятий, в Компании действует положение о предотвращении конфликта интересов, а также разработаны доступные каналы связи и единый механизм обращений, и специальный телефон доверия, доступный для всех сотрудников и внешних заинтересованных сторон.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Идентификация коррупционных рисков на основе Методики выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности органов государственной власти и управления, а также организаций с долей государства более 50 процентов, зарегистрированной Минюстом 31 августа 2022 года под № 3383, и проведение оценки на АО «НГМК»;
- Проведение антикоррупционной правовой экспертизы, анализа и постоянного изменения или дополнения внутренних нормативных документов, принятых в НГМК;

- Продвижение системы антимонопольного комплаенса, антикоррупционной политики, правил этики и других нормативных правовых документов, а также организация обучающих семинаров для сотрудников НГМК;
- Обеспечение реализации требований Закона «О государственных закупках» путем рассмотрения и согласования проектов закупочной документации в составе Закупочной комиссии;
- Контроль за актуализацией информации на официальном сайте для обеспечения открытости и прозрачности работы НГМК (ПФ-6247, ПФ-154, Приказ 84 от 02.07.2022, План мероприятий от 12.06.2022);
- Принятие мер по улучшению показателя, достигнутого НГМК в 2023 году (76,2 балла) в «Индексе открытости», проводимом Агентством по противодействию коррупции Республики Узбекистан;
- Принятие мер по повышению результата НГМК в 2023 году (64 балла) в рейтинге эффективности борьбы с коррупцией;
- Участие в заседаниях комиссии по этике и внесение предложений по улучшению этической политики;
- Получение сертификата международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы антикоррупционного менеджмента» для центрального аппарата НГМК;
- Принятие мер по предотвращению возникновения конфликтов интересов и устранению выявленных случаев в системе НГМК;
- Организация обучения сотрудников Службы комплаенс на международных семинарах, тренингах и курсах повышения квалификации в области противодействия коррупции;
- Организация мероприятий, посвященных борьбе с коррупцией, в течение месяца, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);
- Сертификация Системы управления противодействия коррупции, отвечающей требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы управления противодействия коррупции. Требования и рекомендации по применению»;
- Реализация мероприятий согласно Плана работы службы комплаенс;
- Разработка Порядка проведения внутреннего аудита в сфере противодействия коррупции в НГМК;
- Разработка Положения о стоимости подарков, которые могут быть получены работниками НГМК и входящих в его состав подразделений в связи с командировками, международными и иными официальными мероприятиями, а также о порядке их распоряжения.

Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 205-3

В НГМК действует единый механизм подачи обращений, жалоб и предложений, который доступен для всех категорий лиц (физических и юридических лиц, сотрудников и представителей местных сообществ) по любым вопросам. Работу данного механизма координирует Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц. Данный механизм функционирует во всех подразделениях Компании, что позволяет заявителям получать персонализированную поддержку.

Все обращения, поступающие как от сотрудников, так и от внешних заинтересованных сторон, регистрируются в электронной базе данных и рассматриваются с одинаковым приоритетом. Для удобства подачи заявлений доступны различные каналы связи, а также гибкий график приема, включая:

- Обращения в письменном виде (по почте или напрямую в НГМК);
- Обращения в устном виде (по телефону, на личном приеме через специалиста отдела или во время выездного приема физических и юридических лиц по личным вопросам у руководства АО «НГМК»);
- Обращения в электронном виде (через виртуальную приемную НГМК, на сайте НГМК).

Также Компания обрабатывает обращения, поступившие через виртуальные приемные Президента и Премьер-Министра Республики Узбекистан.

Механизм подачи и рассмотрения жалоб полностью соответствует Закону Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц» от 11.09.2017. В соответствии со статьей 6 Закона «Об обращениях физических и юридических лиц», при обращении заявители должны указывать свои контактные данные для обратной связи. Согласно статьям 14 и 15 закона какие-либо сведения о личности заявителя не подлежат разглашению по просьбе заявителя, не допускается выяснение данных о физическом и юридическом лице, не относящихся к обращениям, а также запрещается преследование физических и юридических лиц, их представителей и членов их семей.

В НГМК внедрено внутреннее положение, соответствующее законодательству, которое действует на всех производственных площадках Компании. Компания гарантирует, что сотрудники не будут подвергаться преследованию или увольнению за подачу жалоб, связанных с правонарушениями или критикой внутренних процессов.

В рамках этого механизма жалобы сотрудников рассматриваются совместно с Профсоюзом и работодателем. По возникающим проблемам на рабочем месте работники могут обращаться к

непосредственному руководителю, представителю Профсоюза или специалисту Отдела по работе с обращениями физических и юридических лиц. На корпоративном уровне созданы комиссии по трудовым правам, в состав которых входят представители Профсоюза и отдела кадров.

В Компании также организованы регулярные приемы граждан и сотрудников генеральным директором, его заместителями и руководителями отделов. Проводятся целевые выездные встречи в рудоуправлениях, где жалобы рассматриваются с участием заявителя. Директора подразделений НГМК также участвуют в разрешении трудовых конфликтов и жалоб, с возможностью проведения встреч с работниками независимо от их графика работы.

Для удобства сотрудников жалобы могут быть поданы через ящик жалоб, расположенный в приемной, а также через горячую линию, доступную для всех сотрудников, с возможностью оставить номер для обратной связи.

Заявления, жалобы и предложения, направленные в адрес Компании, принимаются ответственными специалистами и регистрируются как в физическом журнале, так и в электронной системе. В зависимости от тематики обращения вопросы передаются на рассмотрение профильным специалистам. При необходимости, для комиссионного рассмотрения обращений руководство издает соответствующее распоряжение. Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц организует сбор необходимой информации для обсуждения поступивших вопросов. По итогам заседаний комиссии готовится справка и отправляется ответ заявителю.

В течение отчетного периода в АО «НГМК» поступило 3 679 обращений. Из них 2 275 обращений поступило через виртуальную и общественную приемную Президенту Республики Узбекистан, 796 письменных и 469 устных обращений поступило напрямую в АО «НГМК» (не через виртуальную приемную), и 139 обращений было направлено через электронную почту. Через лобби Премьер-министра для рассмотрения бизнесменами обращений не поступало.

Кроме того, руководством АО «НГМК» были проведены личные встречи с 369 гражданами, из которых 126 человек были приняты Генеральным директором, 243 человека были приняты заместителями Генерального директора, а 83 человека были приняты на выездных приемах через передвижные приемные. Обращений в общественные приемные за отчетный период не поступало.

Таблица 11. Типы обращений по источникам, полученные Управлением НГМК, без учета обращений, поступивших в подразделения НГМК, ед.

Типы обращений	2021	2022	2023
Письменные	784	680	796
Электронные, в т.ч.	1 860	2 444	2 414
- обращения, поступившие на офиц. эл. почту info@ngmk.uz	112	90	139
- обращения, поступившие через виртуальную приемную Президента	1 748	2 352	2 275
- обращения, поступившие через виртуальную приемную Премьер-министра	0	2	0
Устные	167	211	469
Всего	2 811	3 335	3 679

На официальном сайте Компании введены разделы «Противодействие коррупции» и «Открытые данные». В этих разделах размещены внутренние ведомственные документы, информация, подлежащая публикации, актуальные контактные данные (горячая линия и электронная почта) для отправки обращений, а также информация об ответственных сотрудниках Службы комплаенс.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Создание сводной статистики обращений по всем подразделениям НГМК.
- Утверждение состава рабочей группы для рассмотрения обращений.
- Разработка меморандума о сотрудничестве между АО НГМК и хокимиятом Нуратинского района.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

Успех и долгосрочная устойчивость Компании зависит от ее взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон. Подход НГМК к взаимодействию с заинтересованными сторонами основан на прозрачности и активной коммуникации, что гарантирует, что голоса заинтересованных сторон будут услышаны и учтены в процессе принятия решений.

Компания идентифицирует ключевые группы заинтересованных сторон и осуществляет индивидуальный подход во взаимодействии с каждой из них с целью понимания их потребностей и ожиданий, а также предотвращения негативных воздействий. Ключевые группы

заинтересованных сторон определяются на основе оценки их влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие Компании, а также в соответствии со сложившейся практикой взаимодействия с ними.



В число основных заинтересованных сторон входят сотрудники и руководство НГМК, Единственный Акционер, органы власти, местные сообщества, общественные организации, партнеры, инвесторы, средства массовой информации и другие.

Ключевым элементом стратегии взаимодействия с заинтересованными сторонами НГМК является способность эффективно реагировать на опасения и вопросы, возникающие у заинтересованных сторон. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется через проведение встреч, круглых столов, опросы и формы обратной связи, публичные отчеты, обучения и иных мероприятий, партнерства, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности НГМК опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

Таблица 12. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованная сторона	Ключевые результаты 2023 года	Способы взаимодействия
<p>Единственный Акционер</p> <p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение прав Акционера; • прозрачность раскрытия информации. 	<ul style="list-style-type: none"> • выплачено 1 227 млн долларов США в качестве дивидендов. 	<ul style="list-style-type: none"> • взаимодействие через представителей в составе Наблюдательного совета; • проведение встреч и переговоров; • подготовка периодической отчетности о деятельности Общества; • официальный веб-сайт.
<p>Государственные органы/регуляторы</p> <p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • соблюдение требований законодательства; • уплата налогов и иных платежей в бюджет; • реализация государственных программ и инициатив. 	<ul style="list-style-type: none"> • в 2023 году в государственный бюджет уплачено около 1 195 млн долларов США в качестве налогов и иных платежей в бюджет. 	<ul style="list-style-type: none"> • корреспонденция и запросы; • платформы для размещения отчетностей; • официальный веб-сайт.
<p>Сотрудники/Профессиональный союз</p> <p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • безопасные и равные условия труда; • обучение, рост и повышение квалификации. 	<ul style="list-style-type: none"> • в 2023 году инвестиции на обучение сотрудников составили 1,488 млн долларов США. • в мае 2023 года на конференции трудового коллектива по решению Центральной комиссией утверждены изменения в Коллективный договор АО «НГМК» на 2022-2024 годы. 	<ul style="list-style-type: none"> • тренинги и семинары; • корпоративные мероприятия, встречи и обсуждения; • внутренние корпоративные каналы; • официальный веб-сайт; • социальные сети Компании.
<p>Инвесторы, финансирующие организации</p> <p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышение эффективности и финансовых показателей; 	<ul style="list-style-type: none"> • Заключено кредитное соглашение на долгосрочный синдицированный кредит сроком на 5 лет от ведущих международных банков на сумму более 1 млрд долларов США. 	<ul style="list-style-type: none"> • предоставление отчетности и финансовых показателей; • встречи и презентации; • официальный веб-сайт.

<ul style="list-style-type: none"> исполнение обязательств. 		
<p>Поставщики</p> <p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> поддержка местных производителей; конструктивное и открытое сотрудничество. 	<ul style="list-style-type: none"> Доля местных поставщиков в общих расходах НГМК на закупки – 93%. 	<ul style="list-style-type: none"> площадки для проведения закупок; ярмарки, брифинги и иные мероприятия для поставщиков; официальный веб-сайт.
<p>СМИ и общественность</p> <p>Принципы:</p> <ul style="list-style-type: none"> прозрачность раскрытия данных; открытое сотрудничество. 	<ul style="list-style-type: none"> за 2023 год на сайтах республиканских и местных электронных СМИ опубликовано 128 сообщений, новостей, статей, репортажей, фоторепортажей. Участие представителей НГМК в региональных и международных форумах горного дела и золотодобычи, вопросах устойчивого развития и взаимодействия с инвесторами. 	<ul style="list-style-type: none"> пресс-релизы и интервью; участие представителей Компании в открытых мероприятиях с широкой публикой; официальный веб-сайт и социальные сети Компании.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН

В рамках своей операционной деятельности Компания поддерживает Цели устойчивого развития ООН, способствуя развитию регионов своего присутствия, поддерживая принципы ответственного ведения бизнеса, работая над сохранением окружающей среды и обеспечивая справедливые условия труда для сотрудников.

НГМК признает важность всех 17 ЦУР, принятых в 2015 году Генеральной Ассамблеей ООН, и активно участвует в их достижении в рамках своей деятельности. В силу отраслевой специфики Компании, а также в соответствии с миссией и целями Компании, НГМК определил восемь приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых может внести наиболее существенный вклад. В таблице ниже представлен краткий обзор деятельности Компании, связанной с этими приоритетными целями, а также указаны существенные аспекты устойчивого развития, которые соответствуют данным целям.

Таблица 13. Цели ЦУР ООН

Тема	Цели	Результаты за 2023 год
Экология и климат	<p>Цель 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> Лаборатория по изучению водных проблем совместно с областным отделением экологии провела исследования источников водоснабжения по Навоийской области для исследования качества питьевой воды населения; В 2023 году было сэкономлено 1,87 млн м³ (1,87 тыс. Мл) воды, что выше целевого показателя программы на 3%. Процент повторно используемой и очищенной воды растет из года в год: на 2021 год - 9,2 % от общего потребления, на 2022 год - 12 % от общего потребления, на 2023 год - 12,2 %.
	<p>Цель 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> Объем энергии, полученной от солнечных установок, в 2023 году увеличился на 35% и составил 13 301 ГДж по сравнению с 9 819 ГДж в 2022 году. За отчетный период установили 3 346 гелиоустановок для горячего водоснабжения, достигнув общей мощности 7 тыс. Гкал.
	<p>Цель 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	<ul style="list-style-type: none"> По Программе снижения энергоемкости и внедрения энергосберегающих технологий достигнуты целевые показатели энергосбережения, общий объем сокращения энергопотребления составил 1 153,98 тыс. ГДж. На ГМЗ-5 запущена опытно-промышленная установка фильтрации, сушки и обжига продукции, направленная на повышение уровня извлечения золота в процессе переработки руды.
	<p>Цель 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<ul style="list-style-type: none"> В результате мероприятий, реализованных в 2023 году (таких как внедрение альтернативных источников энергии, экономия ГСМ, оптимизация технических и технологических процессов, замена устаревших транспортных средств и оборудования), НГМК достигла сокращения выбросов ПГ в размере 43 259 тонн CO₂-экв. в 2023 году, что на 20% больше по сравнению с 35 929 тоннами CO₂-экв. в 2022 году. Внедрены 11 ПГУ эффективностью более 90%.

Тема	Цели	Результаты за 2023 год
Социальная корпоративная ответственность и охрана труда	Цель 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	<ul style="list-style-type: none"> • Всем сотрудникам, членам их семей и пенсионерам Компании предоставляется бесплатная медицинская помощь. • 89% сотрудников прошли профессиональный медицинский периодический осмотр. • В рамках решений по программам спонсорства и благотворительности НГМК является спонсором национальных спортивных федераций в рамках подготовки к Летним олимпийским и параолимпийским играм в Париже в 2024 году.
	Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	<ul style="list-style-type: none"> • Оказана спонсорская помощь средним школам, школам-интернатам и институтам. • Предоставлены программы переподготовки и повышения квалификации. • Оказана поддержка молодым специалистам, желающим продолжить обучение. • обеспечиваем рабочие места для молодых специалистов. • 279 студентов получили грант на обучение за счет НГМК. • Выделено бюджета на обучение сотрудников - 1,5 млн долларов.
	Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	<ul style="list-style-type: none"> • 13% женщин в составе персонала. • 14% женщин в руководстве. • Приняты 428 женщин на работу в 2023 году. • Подана заявка в международную организацию «Женщины в горной промышленности».
	Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	<ul style="list-style-type: none"> • Создано 1 445 рабочих мест. • Приняты на работу в течение 2023 года: <ul style="list-style-type: none"> - 209 человек по квотам с биржи труда: <ul style="list-style-type: none"> - в том числе 7 инвалидов - в том числе 11 человек, вышедших из мест лишения свободы.

Тема	Цели	Результаты за 2023 год
Корпоративное управление	<p>Цель 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение программы инновационного развития НГМК до 2026 года, в частности в области экологии и энергетики, реализуем проекты по НИОКР и НИР. • Увеличение финансирования научных исследований и рационализаторской деятельности (14 млн долларов США). • Количество действующих патентов составило 12 единиц, среди них 2 патента было получено в 2023 году. • Количество принятых и внедренных рационализаторских предложений – 241 - с ожидаемым экономическим эффектом около 8,5 млн долларов США.
	<p>Цель 17: Партнерство в интересах устойчивого развития</p>	<p>Будучи социально-ответственным предприятием, НГМК активно участвовал в развитии инфраструктуры регионов присутствия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Строительство международной шахматной школы на территории базы отдыха «Тудакуль» в Кызылтепинском районе Навоийской области. • Ввод в эксплуатацию специализированной школы на 504 ученических мест в Тамдынском районе Навоийской области. • Проводятся научные исследования и разрабатываются технологии совместно с научными институтами и зарубежными компаниями; • Закуп продукции в рамках межотраслевой промышленной кооперации (в том числе с представителями малого бизнеса) составил 468,6 млн долларов США.

УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И СЛЕДОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИНЦИПАМ

GRI 2-28

Начиная с 1994 года Компания принимает активное участие в международных и отраслевых выставках промышленности и золотой добычи. За годы развития было достигнуто множество наград, а также неоднократно был подтвержден статус «Оптимальной поставки» Лондонской ассоциации рынка драгоценных металлов (LBMA – London Bullion Market Association), подтверждающий успешное прохождение очередных тестовых испытаний на полное соответствие требованиям рынка. С 2019 года НГМК проводит перевод и оценку минеральных ресурсов и рудных запасов согласно требованиям кодекса JORC.

Таблица 14. Участие в ассоциациях и следование международным принципам

№	Сертификация	Текущие обязательства	Время действия	Ответственный отдел
1	Член Лондонской ассоциации рынка драгоценных металлов	Выполнение обязательств по Глобальному Кодексу рынка драгоценных металлов	Ежегодно, с 1994	Служба технического контроля, Отдел сбыта, Отдел международного сотрудничества и протокола
2	Сертификат Проактивного мониторинга - Золото (Proactive Monitoring Certificate)	Тестирование ЦЗЛ ЦРУ на предмет осуществления корректных лабораторных анализ золота 999.9	Каждые 3 года, с 1994	Служба технического контроля, Отдел сбыта, Отдел международного сотрудничества и протокола
3	Сертификат Ответственного Золота (Responsible Gold Certificate – RGG LBMA)	Ежегодная публикация отчета согласно требований руководства. Заверение отчета внешней независимой стороной, раскрытие данных на сайте компании.	Ежегодно, с 2015	Отдел сбыта, Отдел международного сотрудничества и протокола
4	O'z DSt ISO/IEC 17025:2019 - Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2000	ЦЗЛ ЦРУ
5	ISO 9001:2015 - Система менеджмента качества	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2005	ЦРУ, НМЗ

№	Сертификация	Текущие обязательства	Время действия	Ответственный отдел
6	ISO 14001:2015 – Система экологического менеджмента	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2015	ЦРУ
7	ISO 45001:2018 – Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2018	ЦРУ
8	O'z DSt ISO 50001:2019 – Система энергетического менеджмента	Проведение ежегодного внешнего независимого аудита.	Ежегодно, с 2017	ОГЭн ЦРУ, ЮРУ, НМЗ

НГМК находится в процессе адаптации внутренних процессов и процедур, чтобы вывести Компанию на новый этап развития в соответствии с ведущими отраслевыми практиками для ускорения развития, модернизации и расширения производства. В Компании была внедрена система корпоративного управления и подготовки отчетности в соответствии с международными стандартами, включая финансовую отчетность по стандартам IFRS и раскрытие нефинансовой информации в соответствии с требованиями стандартов GRI.

Процесс реорганизации охватил такие области как управление, проектирование, технологии, производственный контроль, мониторинг и повышение эффективности в рамках Программы Трансформации АО «НГМК».

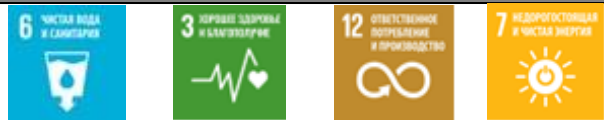
В рамках преобразований по программе трансформации АО «НГМК» при участии команды международных экспертов (SRK Consulting) был проведен аудит на соответствие Принципам ответственного подхода к добыче золота («RGMPs») и Международного кодекса по обращению с цианидами («ICMC»). Основной целью аудита являлась разработка дорожной карты для определения ключевых направлений и вопросов, которые необходимо решить Компании для перехода к применению передовой международной практики. Проведение аудита и внедрение данных принципов также направлено на удовлетворение ожиданий международных финансовых институтов и повышение инвестиционной привлекательности Компании.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Проведение планового ресертификационного аудита ИСМ ЦРУ по стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018;
- Сертификация системы антикоррупционного менеджмента главного управления НГМК в соответствии со стандартом ISO 37001:2016;

- реализация мероприятий в рамках программы АО «НГМК» по дальнейшему совершенствованию экономики и рационального использования водных ресурсов на 2022-2026 год;
- разработка и утверждение Стратегии декарбонизации по внедрению принципов «зеленой энергетики», а также Стратегии по управлению водными ресурсами;
- разработка, принятие и реализация стратегических и тактических управленческих решений;
- обеспечение прозрачности и доступности информации о производственной, финансовой, социальной и природоохранной деятельности Компании;
- реализация программ социальной поддержки и инвестиций;
- разработка и запуск программы по приведению деятельности Компании в соответствие с Принципами ответственного подхода к добыче золота и Международного кодекса по обращению с цианидами в рамках комплексной программы внедрения принципов ESG.

Управление экологическими аспектами

Ключевые показатели за 2023 год	Существенные темы
<ul style="list-style-type: none"> • 4 424 Мл – объем очищенных и повторно использованных после очистки хозяйственно-бытовых и промышленных стоков • 1 114,7 тыс. тонн CO₂-экв – общий объем выбросов парниковых газов • Объем возобновляемой энергии, полученной от гелиоустановок, увеличился на 35% • 31,8 млн ГДж – общее энергопотребление в Компании • 43 259 тонн CO₂-экв. – общий объем сокращения выбросов парниковых газов за счет реализация мероприятий по энергосбережению • 99% от общего объема неопасных отходов передается на размещение на территориях объектов 	<ul style="list-style-type: none"> • Энергия • Вода • Биоразнообразии • Выбросы и изменение климата • Сброс и отходы
Вклад в достижение ЦУР ООН	
	
Показатели GRI, SASB	
GRI 2-24, 2-27, 302-1, 302-3, 302-4, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 305-1, GRI 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5. EM-MM-120a.1, EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.9, EM-MM-150a.10, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3, EM-MM-130a.1, EM-MM-110a.2.	

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 2-24, 3-3, EM-MM-160a.1

Охрана окружающей среды является одним из главных аспектов устойчивого развития НГМК. Компания стремится обеспечить баланс между экономическим ростом и сохранением природных экосистем, эффективно используя природные ресурсы, сокращая эмиссии, сточные воды и отходы, внедряя энергосберегающие технологии и возобновляемые источники энергии.

Компания признает значительное воздействие на окружающую среду от своих производственных процессов, и стремится минимизировать его с помощью эффективных методов экологического менеджмента.

В соответствии с международным стандартом ISO 14001 в Центральном рудоуправлении, где расположены основные производственные мощности НГМК и карьер Мурунтау, функционирует сертифицированная система экологического менеджмента (СЭМ). Этот стандарт обеспечивает систематическую основу для управления экологическими воздействиями, гарантируя, что Компания эффективно выявляет, контролирует и снижает экологические риски. Действие СЭМ

распространяется на все производственные объекты НГМК. Контроль за соблюдением и внедрением СЭМ осуществляет Отдел охраны окружающей среды.

Основные действия НГМК в рамках СЭМ включают соблюдение законодательства и внутренних экологических положений, ежедневный операционный контроль, проведение оценки воздействия на окружающую среду для идентификации, оценки потенциальных воздействий на окружающую среду и разработки мероприятий по снижению негативных воздействий, мониторинг основных экологических показателей таких как качество воздуха и сточных вод, выбросы, качество почв и др., а также проведение обучений по вопросам охраны окружающей среды среди сотрудников.

При разработке экологической документации Компания полагается на нормативные требования национального законодательства. Компания последовательно разрабатывает и внедряет новые регламенты и стандарты в области охраны окружающей среды, направленные на обеспечение соблюдения требований природоохранного законодательства, а также регулярно обновляет внутреннюю нормативную документацию в связи с актуальными изменениями законодательной базы.

В 2023 году в Компании продолжают действовать следующие внутренние нормативные документы:

- Программа мониторинга окружающей среды в НГМК на 2021–2025 годы;
- Приказ НГМК «О дальнейшем совершенствовании экономических механизмов охраны окружающей среды на территории Республики Узбекистан»;
- Положение о Департаменте охраны окружающей среды АО «НГМК»;
- План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2023 год.

В области охраны окружающей среды НГМК выделило следующие приоритетные направления:

- сокращение выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду;
- ведение учета экологических инцидентов и оценка их возможных последствий;
- снижение удельного энергопотребления за счет использования возобновляемых источников энергии в структуре энергопотребления и внедрения на объектах производства энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий;
- внедрение «зеленых», экологически чистых, безотходных технологий в производственный процесс;

- создание экологически комфортной среды, в том числе за счет благоустройства и озеленения прилегающих территорий;
- повышение компетентности сотрудников Компании и проведение обучений в области охраны окружающей среды.

В 2023 году в рамках Программы инновационного развития АО «НГМК» было реализовано несколько проектов, направленных на улучшение экологической ситуации и охрану окружающей среды. Среди них – «Исследование методов очистки подземных источников, используемых для питьевого водоснабжения в Навоийском регионе» и «Внедрение автоматизированной системы контроля загрязнения воздуха для фильтрационных, сушильных и обжиговых цехов ГМЗ-3».

Структура и инструменты управления

За текущую деятельность в области охраны окружающей среды и управления экологическими аспектами отвечает Отдел охраны окружающей среды, который находится в ведении Директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG). На предприятиях и подразделениях НГМК ответственность за вопросы по охране окружающей среды несут инженеры-экологи, либо данные обязанности входят в функционал сотрудников отделов охраны труда.

Программа мониторинга окружающей природной среды на 2021–2025 гг.

В Компании внедрена программа мониторинга окружающей среды, позволяющая усовершенствовать меры по минимизации воздействия от операционной деятельности Компании.

НГМК проводит экологический мониторинг и ведет сбор и анализ образцов воздуха, воды и почвы на промплощадках Компании. Согласно требованиям законодательства, за пределами промышленных объектов Компания проводит мониторинг в границах санитарно-защитных зон (СЗЗ) и в установленных точках мониторинга в населенных пунктах.

Фактически проведенные мониторинг и анализ включают:

- пробы воздуха по периметру карьеров и хвостохранилищ, а также на площадках обогатительных фабрик и собственных котельных Компании;
- выбросы загрязняющих веществ непосредственно на источниках (некоторых из них);
- почвы на промышленных площадках;
- бытовые сточные воды до и после очистки.

Результаты лабораторных исследований анализируются на предмет соответствия концентраций установленным нормам или условиям лицензионных разрешений, согласно требованиям национального законодательства, без оценки динамики. В случаях, если в результате мониторинга выявляются замечания к работе

газоочистного оборудования или водоочистных сооружений, службой лаборатории и специалистами ООС выдаются предписания на внедрение корректирующих действий для устранения замечаний.

Таблица 15. Программа мониторинга охраны окружающей среды на 2021-2025 годы, тыс. долларов США

№	Основные мероприятия	Механизм Реализации	Сроки выполнения	Ожидаемые Результаты	Объемы и источники финансирования		
					2021	2022	2023
I. Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов					2021	2022	2023
1	Ведение мониторинга качества сточных вод и эффективности работы очистных сооружений и канализации.	1) Отбор проб воды, проведение полевых исследований и изучение состояния очистных сооружений; 2) анализ отобранных проб в лабораторных условиях и камеральная обработка данных; 3) оценка полученных данных и представление результатов заинтересованным органам государственного контроля и СООС управлению НГМК, реализация соответствующих мер; 4) внесение результатов мониторинга в электронную базу данных; 5) подготовка ежеквартальных отчетов.	Ежеквартально	Своевременное выявление фактов загрязнения водных ресурсов загрязненными сточными водами и обеспечение эффективного экологического контроля за соблюдением хозяйствующими субъектами экологических нормативов по сбросам загрязняющих веществ в окружающую среду. Обеспечение органов государственной власти на местах и органов государственного экологического контроля сведениями мониторинга для принятия соответствующих мер по снижению удельных показателей сбросов вредных веществ, а также по повышению эффективности очистных сооружений. Содействие в создании безопасной экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки в районах сброса сточных вод.	15,5	16,4	18,9

II. Мониторинг источников загрязнения атмосферного воздуха							
2	<p>Ведение мониторинга источников выбросов в атмосферу стационарных источников загрязнения, являющихся основными комплексными источниками негативного воздействия на окружающую среду.</p>	<p>1) Организация выездов на места, отбор проб и проведение замеров на источниках выбросов; 2) изучение эффективности пылегазоочистных установок; 3) анализ и оценка результатов мониторинга; 4) представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды и СОС управления НГМК для принятия и реализации соответствующих мер; 5) внесение результатов мониторинга в электронную базу данных и разработка рекомендаций по природоохранным мероприятиям; 6) подготовка отчетов.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Обеспечение органов государственной власти на местах, специально уполномоченных государственных органов и причастных хозяйствующих субъектов информацией по объемам выбросов загрязняющих веществ. Содействие в ликвидации негативных последствий, вызванных сверхнормативными выбросами. Обеспечение эффективного экологического контроля для принятия мер по снижению выбросов вредных веществ от стационарных источников. Разработка мероприятий по повышению эффективности пылегазоочистных установок в целях увеличения доли уловленных и обезвреженных загрязняющих веществ к общему количеству отходящих газов от загрязняющих веществ.</p>	17,3	17,9	18,2
III. Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов							
3	<p>Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов в районах расположения хвостохранилищ по перечню согласно приложению № 1 к</p>	<p>1) Подготовка плана по проведению мониторинга источников загрязнения земель; 2) организация выездов на места, отбор проб почвогрунтов и проведение необходимых полевых обследований и измерений;</p>	<p>Один раз в полгода</p>	<p>Создание системы мониторинга состояния окружающей среды в районах размещения отходов. Обеспечение заинтересованных сторон информацией для реализации мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия отходов производства и потребления на окружающую природную среду,</p>	20,8	21,3	21,4

	настоящей Программе.	3) камеральная обработка и обобщение результатов исследований, оценка степени загрязнения земель; 4) внесение результатов мониторинга в электронную базу данных; 5) представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды, органы государственной власти на местах и СООС управление НГМК для принятия и реализации соответствующих мер.		разработку территориальных схем обращения с отходами.			
IV. Мониторинг источников загрязнения подземных вод							
4	Мониторинг загрязнения подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ.	1) Подготовительные работы; 2) организация полевых исследований с отбором образцов проб воды; 3) анализ проб воды и камеральная обработка результатов исследований; 4) обобщение данных и подготовка отчета с рекомендациями; 5) представление результатов в территориальные подразделения Госкомприроды, органы государственной власти на местах и СООС управление НГМК для принятия и реализации соответствующих мер.	Один раз в полгода	Выявление закономерностей и прогноз формирования сезонного и многолетнего гидрогеохимического и гидродинамического режима подземных вод в естественных и нарушенных условиях. Своевременное информационное обеспечение государственных органов на местах.	8,8	9,1	9,2

Соответствие экологическим требованиям

GRI 2-27, EM-MM-160a.1

НГМК ведет свою деятельность в рамках природоохранного законодательства Республики Узбекистан и работает над минимизацией негативного воздействия на окружающую среду. В 2023 году в отношении Компании не было возбуждено дел, связанных с нарушением природоохранного законодательства, не применялись какие-либо санкции и не налагались штрафы. В отчетном году затраты НГМК на природоохранную деятельность составили 8 660,1 тыс. долларов США. Компенсационные выплаты за загрязнение окружающей среды и размещение отходов в 2023 году составили 185,7 тыс. долларов США.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу по системе экологического менеджмента

- Разработка общего плана по ООС по всем направлениям;
- Разработка стратегии по ООС;
- Реализация приоритетных задач, предусмотренных постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 25.08.2022 г., в рамках «Программы установления экологических требований и норм охраны окружающей среды в горно-металлургической промышленности на основе международных стандартов» до 15.06.2023 г.;
- Внедрение системы экологического менеджмента в производственном секторе на основе международных стандартов экологии и охраны окружающей среды ISO 14001:2015;
- Формирование и поддержка культуры принятия сотрудниками ответственности за экологические знания на рабочем месте;
- Обеспечение условий и ресурсов для безопасности сотрудников при возникновении чрезвычайных ситуаций, связанных с окружающей средой.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1, 303-2

Эффективное управление и экономное использование водных ресурсов являются ключевыми в устойчивом развитии не только НГМК, но и в масштабах Узбекистана, так как регион характеризуется дефицитом водных ресурсов.

В соответствии с обязательствами в области охраны окружающей среды, НГМК активно работает над внедрением мероприятий, направленных на повышение эффективности использования потребляемых водных ресурсов. Подход Компании к управлению водными ресурсами включает эффективное водопользование – увеличение объемов повторного использования воды, сокращение

объемов забора свежей воды из природных источников, использование технологий очистки и внедрение производственных процессов с меньшим водопотреблением, лабораторный контроль качества сточных вод, их очистка перед водоотведением в природные объекты.

Компания ориентируется на мировые стандарты, включая ЦУР ООН, уделяя особое внимание Цели №6, которая направлена на обеспечение всеобщего доступа к чистой воде и санитарным условиям, а также рациональное использование водных ресурсов.

В Компании действует «Программа АО «НГМК» по дальнейшему совершенствованию сбережения и рационального использования водных ресурсов на 2022-2026 годы». Разработанный план водопотребления предполагает распределение водных ресурсов для технических, хозяйственно-питьевых и ирригационных нужд до 2026 года в разрезе каждого подразделения с указанием источников водоснабжения. Данные предоставлены и согласованы с Министерством водного хозяйства и Министерством горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан.

Для научного изучения проблем водоснабжения и водосбережения в Компании на базе «Центральной научно-исследовательской лаборатории» действует «Лаборатория по изучению водных проблем», основной задачей которой является исследование и поиск инновационных решений по очистке и вторичному использованию городских и промышленных сточных вод в производственном процессе. Лаборатория оснащена современным оборудованием и укомплектована специалистами высокого класса, имеющими научные степени.

Основные нормативные документы в рамках водопользования и водоохраны:

- Закон Республики Узбекистан «Об охране природы»;
- Закон Республики Узбекистан «О воде и водопользовании»;
- Порядок выдачи разрешений на специальное водопользование, разработку и согласования проектов предельно допустимых сбросов (ПДС) веществ, поступающих со сточными водами в водные объекты и на рельеф местности;
- Санитарные правила использования доочищенных городских сточных вод в промышленном водоснабжении;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении программы мониторинга окружающей природной среды в Республике Узбекистан на 2021–2025 годы».

Специальное водопользование и водопотребление подразделений НГМК осуществляется в соответствии с разрешением, выдаваемым Государственным комитетом Республики Узбекистан по экологии и охране окружающей среды. Для каждого производственного

объекта Госэкоэкспертизой Республики Узбекистан согласованы проекты предельно допустимых сбросов (ПДС).

Водоснабжение

GRI 303-3, EM-MM-140a.1

Для НГМК управление водными ресурсами преимущественно означает поиск и внедрение эффективных технологий рециркуляции воды (повторного использования) для достижения независимости от внешних источников водоснабжения. Таким образом, определяется соотношение «свежая вода – оборотная вода», которое должно рассчитываться, исходя из наилучших доступных технологий (НДТ) подготовки оборотной воды, что будет являться ключевым параметром оценки эффективности водопользования.

Вода является стратегически важным ресурсом, и доступ к ней в регионах Центральной Азии с высоким уровнем водного стресса⁴ и её рациональное использование является критически важным фактором для устойчивого развития Компании и благосостояния сообществ. Согласно Водному атласу конфликтов⁵, регионы присутствия и ведения производственной деятельности АО «НГМК» не находятся в зонах риска возникновения конфликтов из-за водных ресурсов. В целях управления и эффективного использования водных ресурсов Компания внедряет программы по их рациональному использованию в своей деятельности.

Планы развития производства должны учитывать доступность необходимых ресурсов. Большинство производственных объектов расположены на территориях с засушливым климатом. В связи с этим, НГМК проводит постоянную активную работу и внедряет программы рационального использования водных ресурсов, мероприятия по повышению уровня оборотного водоснабжения и повторного использования воды.

В 2023 году существенных изменений в характере воздействия НГМК на водные ресурсы в регионах, где расположены предприятия Компании (Навоийская, Самаркандская, Джизакская и Хорезмская области) не наблюдалось.

Основные мощности по добыче и производству НГМК расположены в засушливых и маловодных районах Зарафшан-Учкудукского промышленного региона.

Водоснабжение производственных объектов, расположенных в городе Навои (Рудоуправление ГМЗ-1, ПО «НМЗ» и других), осуществляется по договору со стороны водоснабжающей организации – Государственного унитарного предприятия «Иссиклик манбаи». Водоснабжение (забор воды) в городе Навои осуществляется из реки Зарафшан. Работы по исследованию водных ресурсов и водотоков в

⁴ [Uzbekistan country ranking](#)

⁵ [Водный атлас конфликтов Water, Peace and Security](#)

районе Компании проводит ГУП «Узбекгидрогеология» по заказу Компании на договорной основе. По итогам исследований выдаются гидрогеологические заключения, в которых указывается объём запасов, химические свойства, приток и другие параметры водного бассейна. Проектирование и строительство водных объектов производится согласно национальным требованиям Республики Узбекистан (СНИП).

Водоснабжение объектов НГМК в регионах присутствия производится в основном из поверхностных источников – река Амударья и Зарафшан, Тусунсайское водохранилище, а также из подземных источников – месторождения Карак-Ата, Бешбулак, Сангзор и Бойтуп.

Питьевое и техническое водоснабжение населённых пунктов, производственных и социальных объектов НГМК в Зарафшан-Учкудукском регионе, города Зарафшан и Учкудук, обеспечивается из реки Амударья, расположенной на расстоянии более 310 км от источника, с помощью проложенных по пустыне водоводов «Амударья-Зарафшан» и «Зарафшан-Учкудук». Данный водовод необходим не только для технологических и производственных целей, но также для обеспечения водоснабжением все местное население города Зарафшан, что делает рациональное потребление водных ресурсов приоритетной задачей Компании.

Таблица 16. Общий объём забора воды, Мегалитр (Мл)

GRI 303-3

Показатель	2021	2022	2023
Объём забора воды	112 300	122 550	124 031

За отчетный год Компанией было отобрано 124 тыс. Мл воды.

Таблица 17. Общий объём забора воды по источникам (Мл)

GRI 303-3

Наименование источников	2021	2022	2023
Поверхностные	92 123	97 862	95 499
Подземные	7 072	8 075	12 377
Шахтные, из карьера, хвостохранилище	7 024	12 121	12 632
От сторонних поставщиков	6 037	4 492	3 523
Итого:	112 256	122 550	124 031

Таблица 18. Объемы водозабора пресной и технической воды в 2023 году (Мл)

GRI 303-3

Подразделение	Пресная вода	Техническая	Общий объём забора воды
ЦРУ	3 330	85 849	89 179
СевРУ	3 563	17 162	20 725

ЮРУ	916	5 586	6 501
РУ ГМЗ-1	260	6 113	6 373
ПО НМЗ	332	676	1 009
Прочие подразделения г.Навои	137	107	244
Итого	8 538	115 493	124 031

Основная ответственность за стабильную и надежную работу энергосистем Компании, включая систему водоснабжения, лежит на специалистах энергослужбы НГМК. Специалисты по водоснабжению в подразделениях НГМК занимаются выполнением комплекса работ, направленных на бесперебойное обеспечение подразделений Компании питьевой и технической водой, а также осуществляют мониторинг для обеспечения безопасной эксплуатации водопроводных систем НГМК.

Надежность и безопасность водоснабжения промышленных объектов НГМК обеспечивается:

- наличием запасных резервуаров воды (озера, резервуары) и количеством водоводов (2 и более) от источника;
- насосными станциями и резервным оборудованием, установленным на позиции и имеющимся на складах;
- обученным эксплуатационно-ремонтным персоналом и ремонтно-восстановительной техникой, обслуживающими систему водоснабжения в разрезе каждого подразделения.

Одним из основных направлений водосбережения НГМК является рациональное использование воды с применением новых технологий, в том числе модернизации производства, экономии и повторного использования водных ресурсов, научных достижений и опыта персонала Компании. На постоянной основе выполняются мероприятия в области экономии водных ресурсов:

- повторное использование воды в технологических процессах;
- использование оборотного водоснабжения;
- использование шахтных и грунтовых вод;
- внедрение системы капельного орошения для полива зеленых насаждений на территории заводов и рудоуправлений;
- оптимизация работы и техническое обслуживание технологического оборудования.

Компания реализует процесс повторного использования промышленных и очищенных городских коммунальных сточных вод для технологических нужд, полива зеленых насаждений. Очищенные сточные воды городов Учкудук, Зарафшан полностью используются на технологические нужды подразделений Компании, а также на орошение зеленых насаждений прилегающих территорий, что составляет около 4,23 тыс. Мл в год.

Экономия водных ресурсов в значительной мере зависит от правильной организации и технико-экономической обоснованности нормирования расходов водных ресурсов, а также топлива и электроэнергии. В условиях роста объемов производства увеличивается необходимость рационального водопотребления, а также повышения доли повторно используемой воды. НГМК продолжает работы по повышению объемов повторного использования воды и сокращению объёма забираемой свежей воды. Однако, также стоит принимать во внимание изменения в структуре водного баланса: жесткий контроль объема потребления из поверхностных вод, использование высоко минерализованных (солончатых) подземных вод с последующей очисткой, увеличение доли повторно использованной и оборотной воды.

Таблица 19. Количество повторно используемых водных ресурсов в разбивке по типам и по подразделениям за 2023 год (Мл)

Подразделение НГМК	2023 год				
	Оборотная вода с хвостохранилищ	Использование шахтных (карьерных) вод	Повторное использование вод от КОС	Использование высоко минерализованных подземных вод	Всего
ЦРУ	7 100	1 224	13	1 389	9 726
Сев РУ	-	-	4 218	6 634	10 852
ЮРУ	1 117	1 836	-	-	2 953
ГМЗ-1	1 470	61	-	-	1 531
Итого:	9 687	3 121	4 231	8 023	25 062

Реализованные мероприятия

В 2023 году в Компании был утвержден «План мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2023 год». Планом мероприятий предусматриваются затраты на рациональное использование водных ресурсов в размере 1,53 млн долларов США.

Таблица 20. Цели и результаты по рациональному использованию и экономии водных ресурсов по НГМК

Годы	Единица измерения	План	Факт	%
2022	Мл	14 344	15 048	105
	тыс. долларов США	4 704	2 567	
2023	Мл	1 884	1 938	103
	тыс. долларов США	657	689	

В соответствии с данной Программой были осуществлены следующие мероприятия:

- Возврат сбросной и промывной воды с камер 1-12 КХО (камеры хлопьяобразования) на БОС-1,2. При промывке мутных отложений ОЭС ВВС – 227 Мл;
- Очистка воды верхнего слива сгустителя Ц-100 №1, образующегося при сгущении хвостов нейтрализации цеха БИОКС и повторное использование очищенной воды в процессе приготовления известкового молока в Цехе сгущения, обезвреживания промышленных стоков и приготовления реагентов 876 Мл;
- Увеличение объема использования шахтных вод от шахты Главная и №3 рудника Зармитан на технологические нужды ГМЗ -4 200 Мл;
- Снижение объемов использования свежей воды за счет увеличения количества возврата воды из хвостохранилища ГМЗ-1 300 Мл;
- Очистка шламовых вод от металлургических печей литейного производства ПО НМЗ с помощью установки водоочистки и повторного использования её в технологии 100 Мл.

Водоотведение

GRI 303-4

Использованная в производственных процессах вода обязательно проходит очистку перед сбросом в природные источники.

Отбор проб и анализ производственных сточных вод производится на входе и на выходе локальных очистных сооружений, а также в контрольных колодцах непосредственно перед выпуском. Вместе с тем для реализации процесса контроля проводятся измерения объема сбрасываемых производственных сточных вод в контрольных колодцах и в наиболее ответственных точках сети производственной канализации.

К перечню приоритетных потенциально опасных веществ в составе сточных вод относятся взвешенные вещества, нитраты азота, нитриты азота, аммонийный азот, сульфаты, хлориды, фосфаты, нефтепродукты, железо общее и БПК 1. Нормирование сбросов загрязняющих веществ утверждены в проектах нормативов предельно-допустимых сбросов.

Таблица 21. Общий объем сбросов на очистные сооружения и на рельеф по Компании, Мл

GRI 303-4

Показатель	2021	2022	2023
Общий объем сбросов	5 102	5 157	4 424

Компания не осуществляет сброс в поверхностные или подземные воды. Сброс производственных стоков производится на хвостохранилища. Очищенные бытовые стоки повторно используются

на производственных объектах Компании и для полива зеленых насаждений.

Объем сбросов сточных вод в 2023 году составляет 4 424 Мл, что ниже прошлогоднего показателя на 0,8%.

Таблица 22. Объемы очищенных и повторно использованных стоков в 2023 году, (Мл)

Очищено стоков	Сброшено неочищенных стоков	Использовано повторно стоков
3 783,7	322,1	3 492,0

Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов

GRI 2-27, 303-4, EM-MM-140a.2.

НГМК осуществляет экологический контроль за соблюдением хозяйственными субъектами экологических нормативов по сбросам загрязняющих веществ в окружающую среду. Компания работает над предотвращением и своевременным выявлением случаев попадания загрязненных сточных вод в водные ресурсы. Очистка вод осуществляется биологическим и физико-химическим методом.

Для предотвращения загрязнения водоемов и рельефа местности в регионах присутствия, а также рационального использования водных ресурсов, Компания проводит мониторинг источников загрязнения водных ресурсов путем отбора проб сточных вод согласно графику аналитического контроля. Также ведется мониторинг загрязнения подземных вод путем отбора проб с наблюдательных скважин по периметру хвостохранилищ. Загрязнение подземных вод в населенных пунктах в зоне влияния промышленных объектов НГМК не выявлено.

НГМК осуществило ряд мероприятий в рамках «Программы мониторинга окружающей среды в Республике Узбекистан на период с 2021 по 2025 год», утвержденной Постановлением Совета Министров Республики Узбекистан от 3 июня 2021 года № 343. Одним из важных компонентов мониторинга является исследование источников загрязнения водных ресурсов. В рамках данной задачи в структурных подразделениях НГМК был проведен анализ 12 источников сточных вод, было взято 447 образца воды, которые были подвергнуты 6 434 химическим анализам. Кроме того, по мониторингу загрязнения подземных вод в мониторинговых скважинах в районе расположения хвостохранилища отобрано 3 289 пробы воды и проведено 12 505 химических анализов.

НГМК строго придерживается принципов ответственного водопользования и предотвращения загрязнения водных объектов, в срок и в полной мере производя все компенсационные выплаты в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Платы за сверхнормативные сбросы в отчетном году связаны с превышением

допустимых значений нормативов ПДК, а также сбросом очищенных хозяйственно-бытовых вод на рельеф.

В целях решения проблемных вопросов водопользования и радиометрического мониторинга производственных объектов в Компании работают Центральная научно-исследовательская лаборатория (ЦНИЛ) и Лаборатория по решению проблем водообеспечения (ЛРПВ).

Основными задачами ЛРПВ являются:

- Мониторинг качества используемых вод в гидromеталлургических производствах.
- Контроль и реализация проектов по повторному использованию водных ресурсов в подразделениях НГМК.
- Контроль совместно с лабораториями подразделений за качеством используемой питьевой воды.
- Мониторинг работы лабораторий подразделений НГМК по проведению анализов загрязнения подземных вод в наблюдательных скважинах хвостохранилищ, анализ сточных вод, сбрасываемых в окружающую среду, по утверждённому перечню видов определяемых компонентов.
- Подготовка информации и ведение статистики по качеству вод, использованию водных ресурсов по НГМК.
- Контроль и участие совместно с лабораториями подразделений НГМК за проведением анализов по источникам централизованного хозяйственно-бытового водоснабжения питьевой водой.

ЦНИЛ осуществляет радиологический контроль поверхностных и подземных вод.

В 2023 году в рамках реализации Программы инновационного развития АО «НГМК» на 2023 год был реализован ряд проектов в области водных ресурсов, в том числе:

- изучение радиационных показателей подземных вод на территории Кызылкума;
- поиск способов использования подземных вод для потребления, которые содержат газообразный радон;
- синтез сорбентов, используемых при очистке воды, и создание методов разработки композиций на основе местных минералов.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу:

- В целях реализации «Программы по экономии водных ресурсов и дальнейшего совершенствования рационального использования воды в АО «НГМК» на 2022–2026 гг.», планируется увеличение объемов повторного использования воды из хвостохранилищ в технологическом процессе;

- Ускорить работу по экономии водных ресурсов, широкому использованию оборотных вод и разработать соответствующие показатели эффективности.

В среднесрочной перспективе намечена Программа инновационного развития АО «НГМК» на 2024-2025 гг., которая включает, но не ограничивается следующими проектами в области водных ресурсов:

- Изучение возможности отделения воды с хвостовой пульпы ГМЗ-2 (ГМЗ-7) в сгустителях пастового типа;
- Разработка технологии доведения химического состава сточной воды прудка хвостохранилища ГМЗ-3 до химического состава технической воды.

КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

GRI 305-7, EM-MM-120a.1.

Являясь крупной компанией горнометаллургического сектора, НГМК берет на себя ответственность за минимизацию выбросов вредных загрязняющих веществ в атмосферу и защиту качества воздуха в регионах деятельности.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу является основным компонентом деятельности НГМК в области охраны окружающей среды. Компания активно стремится к минимизации негативного воздействия ее операционной деятельности на качество воздуха путем регулярного экологического мониторинга и интегрирования передовых технологических решений и инноваций.

НГМК на регулярной основе ведет производственный экологический мониторинг и принимает меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате производственных процессов. Компания проводит замеры качества воздуха на источниках выбросов в атмосферу и на границе СЗЗ в соответствии с планом-графиком «Контроль за соблюдением нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ) на источниках выбросов по подразделениям НГМК на 2023 год», согласованного с территориальными органами Министерства природных ресурсов.

Выбросы загрязняющих веществ неизбежны на протяжении всего процесса производства. Оксиды серы (SO_x), оксиды азота (NO_x), оксид углерода (CO) и твердые частицы являются основными загрязнителями воздуха, которые выбрасываются в результате производства. Сжигание топлива является основным источником оксидов азота и углерода.

Таблица 23. Виды и описание источников выбросов

Виды	Описание
Организованные источники выбросов, оснащенные пылегазоочистным оборудованием	Дымовые трубы заводов и котельных, и выбросы технологических установок, осуществляемые через построенные газоотходы и трубы

Организованные источники выбросов без очистки	Дымовые трубы заводов и котельных, и технологических установок без ПГУ
Неорганизованные источники выбросов	Металлообрабатывающие станки, выбросы при сварочных и лакокрасочных работах
Залповые выбросы	Аварийные выбросы и выбросы при взрывных работах
Передвижные источники	Легковые и грузовые машины, автобусы

В 2023 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях НГМК составил 6 747 тонн, что на 9,3% больше, чем в 2022 году, и на 47,5% меньше, чем в 2021 году. Расчеты включают: СО, NO, NO₂, SO₂, SO₃, PM₁₀, Pb, ЛОС.

Снижение выбросов обусловлено следующими факторами:

- В 2021 году было проведено разделение компаний АО «НГМК», ГП «Навоийуран» и ГУ «Фонд НГМК»;
- В 2023 году были внедрены новые пылеуловители ЦБУ РПУ в количестве 11 штук, в которых эффективность очистки составляет 99,5%;
- Орошение забоев технической водой при помощи поливно-оросительных машин значительно снизило пыление на участках горной выработки за счет использования сульфата спиртовой барды в пылеподавлении на технологических автодорогах рудников.

Таблица 24. Объем загрязняющих веществ, тонн

GRI 305-7

Загрязняющее вещество	2021	2022	2023
Общий объем, в том числе:	12 860	6 170	6 747
СО	1 928	694	907
NO _x (объем NO _x включает NO и NO ₂ , но не включает N ₂ O)	537	458	650
SO _x (объем SO _x включает SO ₂ и SO ₃)	2 469	206 ⁶	204
Твердые частицы PM ₁₀ (твердые частицы диаметром 10 микрон или менее)	7 842	4 779	4 963
Свинец (Pb)	0,06	0,06	0,05
Летучие органические соединения (ЛОС)	84	33	23

⁶ значительное сокращение оксидов серы связано с передачей Цеха по производству серной кислоты на баланс ГП «Навоийуран» после отделения последнего в независимое предприятие в 2021 году.

Рисунок 3. Общие выбросы НГМК в атмосферу, тонн

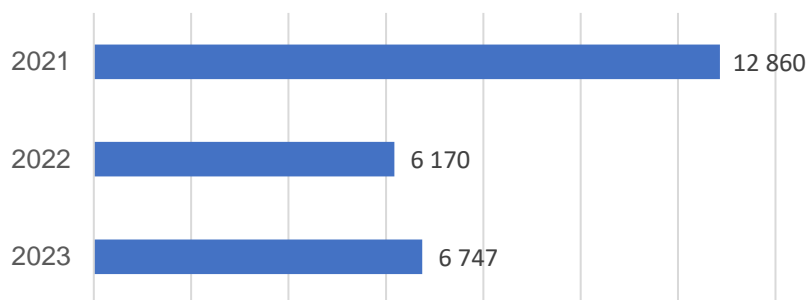


Рисунок 4. Основные выбросы НГМК в атмосферу, тонн

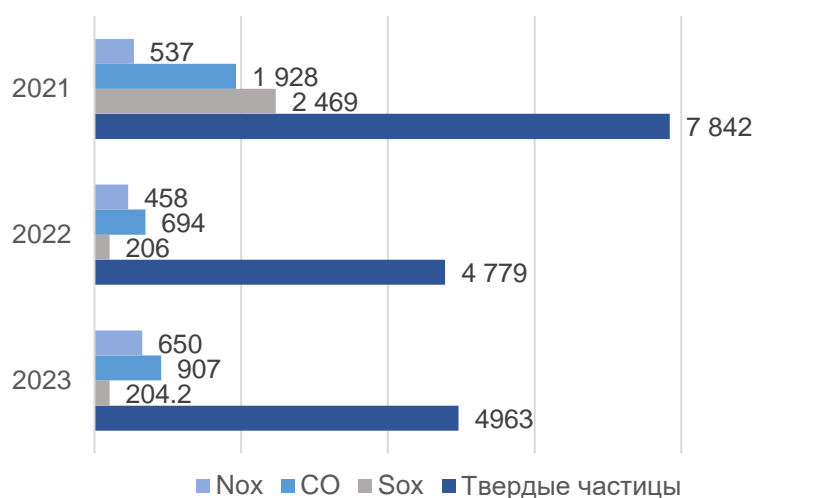
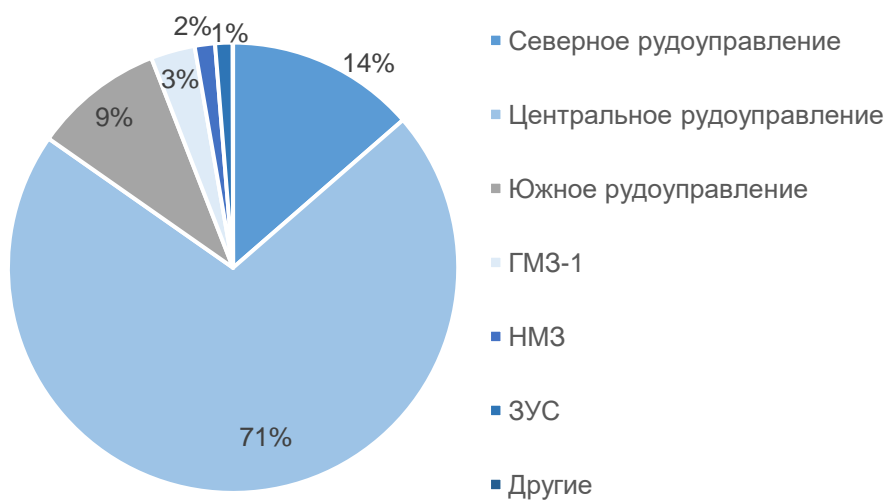


Рисунок 5. Доля выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по ключевым подразделениям НГМК в 2023 году, %



Производственное подразделение	2023
Северное рудоуправление	938,53
Центральное рудоуправление	4 904,58
Южное рудоуправление	645,67
ГМЗ-1	218,77
НМЗ	100,71
ЗУС	86,59
Другие	1,67

В 2023 году общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух не превышал значений нормативов, установленных органами Министерства природных ресурсов.

В отчетном году были проведены нижеуказанные мероприятия с целью снижения негативного воздействия на атмосферный воздух:

- Снижение выбросов пыли при зарядке пробуренной скважины за счет улучшения качества забоя и укрепления крепежной стены. Уменьшение выбросов пыли с опрыскиванием мест добычи технической водой;
- Сокращение загрязнения атмосферы путем использования ЭМП (эмульсионных взрывчатых веществ) без тротила;
- Использование подземных вод для полива мест добычи полезных ископаемых, для сокращения количества пыли при работе технологических автомобилей и экскаваторов;
- Пылеподавление на дорогах;
- Ремонт и обслуживание топливных систем автотранспортных средств;
- Озеленение территории на промышленных объектах;
- Техническое обслуживание и модернизация газо- и пылеуловителей;
- Регулярный контроль выбросов автомобильного транспорта.

Общие расходы, выделенные на реализацию перечисленных мероприятий в течение отчетного года, составили 4.97 млн долларов США.

В 2023 году в НГМК действовали проекты нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ для объектов подразделений ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, НМЗ, ГМЗ-1, ЗУС, предусматривающие контроль за соблюдением данных соответствующих нормативов.

По подразделениям НГМК в соответствии с планом-графиком регулярно проводится лабораторный контроль за соблюдением нормативов выбросов в атмосферу.

ЦНИЛ осуществляет радиологический контроль в воздухе рабочих зон, промышленных площадок и прилегающих населенных пунктов.

В течение отчетного периода заключены договора с поставщиками оборудования для непрерывного инструментального контроля постоянных источников загрязнения атмосферного воздуха (для отбора проб и анализа выбросов) на производственных объектах и территориях СЗЗ на ГМЗ-2, ГМЗ-3 и ГМЗ-5. Установка станций запланирована в течение 2024 года.

Таблица 25. Удельные выбросы оксидов азота и серы в 2021–2023 годах, тонн выбросов на тонну переработанной руды

	2021	2022	2023
Оксидов азота (NO _x)	0,000013	0,000005	0,000006
Оксидов серы (SO _x)	0,000012	0,00002	0,00003

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Также в рамках программа инновационного развития АО «НГМК» на 2023–2024 гг. запланировано:

- Внедрение системы автоматического контроля загрязнения воздуха в цехе фильтрации, сушки и обжига ГМЗ-3;
- Создание экологически эффективной технологии переработки выхлопных газов промышленных предприятий Навоийской области.
- Проведение инвентаризации выбросов ПГ Охвата-1 и Охвата-2, для развития стратегии по декарбонизации предприятий НГМК.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Подход к управлению вопросами изменения климата

GRI 3-3

Изменение климата и растущее беспокойство со стороны глобального сообщества и заинтересованных сторон требуют от крупных компаний принятия незамедлительных и решительных мер в данной области. НГМК поддерживает цели Парижского соглашения и обязательства Узбекистана по сокращению выбросов парниковых газов к 2030 году. Компания реализует мероприятия по энергоэффективности и внедрению ВИЭ. Вопросами изменения климата на уровне Наблюдательного совета управляет Комитет по управлению устойчивым развитием.

Таблица 26. Организационная структура управления по вопросам изменения климата

Функциональное подразделение	Основные обязанности в сфере борьбы с изменением климата
Комитет по устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> • осуществляет контроль и надзор за реализацией стратегии и планов в области изменения климата, социально-экономических вопросов, управления рисками и возможностями в части охраны труда,

	<p>промышленной безопасности, охраны окружающей среды;</p> <ul style="list-style-type: none"> оказывает содействие Наблюдательному совету в разработке необходимых политик и инициатив, направленных на борьбу с изменением климата, контролирует их выполнение, а также участвует в определении допустимого уровня климатических рисков.
Генеральный директор	<ul style="list-style-type: none"> обладает высшей компетенцией в решении возникающих перед Компанией проблем, а также контролирует управление рисками и реализацию программ устойчивого развития; осуществляет контроль за разработкой климатических стратегий и обеспечивает выполнение климатических задач на корпоративном уровне. Также утверждает соответствующую отчетность для представления в Комитет по устойчивому развитию и Наблюдательный совет.
Отдел главного энергетика и отдел автомобильного транспорта	<p>Представляет интересы Компании в сфере повышения энергоэффективности и несет ответственность за:</p> <ul style="list-style-type: none"> мониторинг климатических инициатив и мероприятий по декарбонизации; выработку позиции Компании по вопросам энергоэффективности и энергосбережения; реализацию программ и проектов, направленных на декарбонизацию, развитие системы энергоменеджмента и повышение общей экологической эффективности производственных процессов Компании.
Главное управление охраны труда и техники безопасности, отдел охраны окружающей среды и отдел производственного контроля	<ul style="list-style-type: none"> реализуют климатические программы и инициативы, интегрируя их в повседневные операционные процессы компании, и осуществляют их контроль на уровне производственных подразделений в соответствии с общей корпоративной стратегией и планом действий по изменению климата; отвечают за вопросы охраны труда, промышленной безопасности и защиты окружающей среды.

В НГМК была реализована программа по сокращению экономии энергоресурсов, внедрению энергосберегающих технологий и систем в отраслях экономики и социальной сферах на 2022–2024 годы, что позволяет контролировать количество выбросов несмотря на непрерывный рост производства и наращивание мощностей.

Кроме того, НГМК реализует комплекс мер, которые способствуют снижению парниковых газов. В 2023 году был реализован ряд мероприятий:

Таблица 27. Меры по снижению парниковых газов

Текущие инициативы	Планы на следующие десять лет
<p>Завершение выполнения мероприятий по модернизации энергоемких производств и повышению энергоэффективности использования топливно-энергетических ресурсов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> модернизация и реконструкция; 	<ol style="list-style-type: none"> Разработка программы инициатив по сокращению углеродного следа и повышению энергоэффективности. Продолжение выполнения мероприятий по модернизации энергоемких производств и повышению энергоэффективности

<ul style="list-style-type: none"> • совершенствование технологических процессов; • использование вторичных энергоресурсов; • сокращение непроизводительных потерь. <p>Завершение выполнения мероприятий по внедрению и расширению использования альтернативных и возобновляемых источников энергии, в первую очередь внедрение биогазовых установок.</p>	<p>использования топливно-энергетических ресурсов, в том числе внедрение энергосберегающих технологий.</p> <p>3. Продолжение выполнения мероприятий по внедрению и расширению использования альтернативных и возобновляемых источников энергии, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • установка гелиоколлекторов для горячего водоснабжения объектов НГМК; • установка фотоэлектрических станций на объектах НГМК; • другие мероприятия по экономии бензина и дизельного топлива (для более подробной информации смотрите раздел «Энергопотребление»).
--	---

Климатические угрозы и возможности

В настоящее время климатические риски относятся к экологическим рискам устойчивого развития в системе риск-менеджмента НГМК. В среднесрочной перспективе Компания планирует внедрить комплексный процесс выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом. Это предполагает проведение оценки воздействия изменения климата на всю производственную деятельность с акцентом как на физические риски (например, экстремальные погодные явления), так и на переходные риски (например, изменения в нормативно-правовой базе и изменения рыночного спроса).

Компания анализирует возможности, возникающие в связи с изменением климата. В качестве наиболее актуальных из них НГМК рассматривает следующие направления:

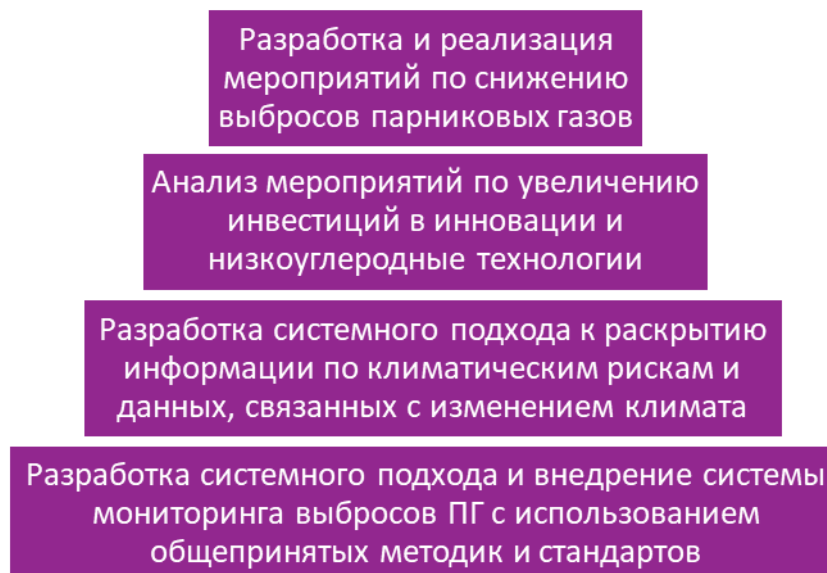
- реализация организационно-технических мероприятий в рамках плана по экономии топливно-энергетических ресурсов;
- повышение ресурсоэффективности за счет более широкого использования альтернативных источников энергии;
- снижение углеродоемкости производства за счет перехода на менее углеродоемкие источники энергии;
- выявление возможностей на новых рынках, связанных с адаптацией к изменению климата и смягчением его последствий.

В краткосрочной перспективе приоритетом НГМК является минимизация выбросов парниковых газов за счет повышения энергоэффективности и снижения потребления объема энергоресурсов. Специалисты разрабатывают дополнительные мероприятия по модернизации технологических процессов для снижения углеродного следа в среднесрочном и долгосрочном

временных интервалах. Наиболее перспективными направлениями деятельности являются внедрение энергосберегающих технологий и использование вторичных энергоресурсов.

Компания выделяет следующие меры по предотвращению рисков, связанных с изменением климата:

Рисунок 6. Меры по предотвращению рисков, связанных с изменением климата



НГМК реализует проекты, как по генерации собственной энергии, так и по эффективному потреблению энергоресурсов и использованию возобновляемых источников энергии.

Регулирование выбросов парниковых газов

GRI 305-1, GRI 305-5, EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

В настоящее время НГМК отслеживает и считает выбросы парниковых газов Охвата 1, которые представляют собой прямые эмиссии парниковых газов в атмосферу, обусловленные использованием топливно-энергетических ресурсов объектами НГМК. Среди парниковых газов данного Охвата важным компонентом является углекислый газ (CO₂). Ответственность Компании направлена на повышение эффективности производства и снижение прямого воздействия на окружающую среду.

Основными источниками прямых выбросов парниковых газов являются следующие:

- **Энергетические установки:** В данном контексте, энергетические установки представляют собой системы, в которых происходит сжигание углеводородного топлива. В процессе сжигания таких топливных ресурсов эмитируются парниковые газы в атмосферу.
- **Двигатели автотранспорта:** Двигатели, используемые в автомобилях и другом транспорте, также являются значительными источниками выбросов парниковых газов. При

внутреннем сгорании бензина, дизельного топлива, сжатого природного газа и сжиженного газа в моторах автотранспорта образуются парниковые газы, которые попадают в атмосферу.

В 2023 году общий объем выбросов парниковых газов составил 1 115 тыс. тонн CO₂-экв., увеличившись на 2,6% по сравнению с 1 085 тыс. тонн CO₂-экв. в 2022 году, что связано с запуском новых мощностей на НГМК и ростом производства драгоценных металлов. Расчеты выбросов парниковых газов выполнялись с использованием методологии МГЭИК (2006).

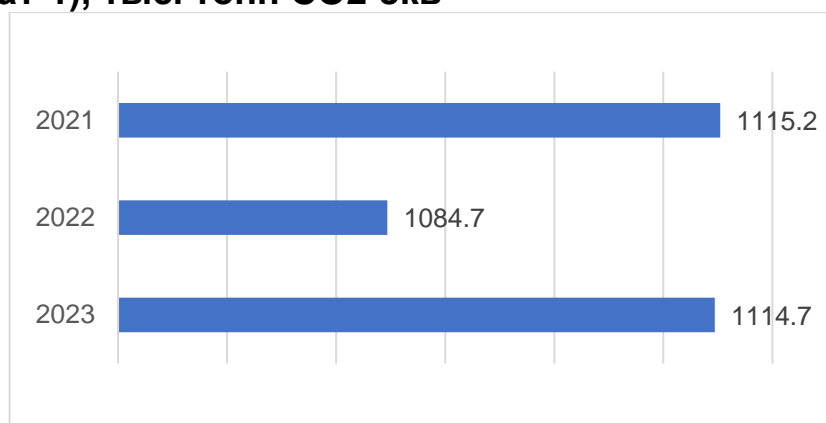
Мониторинг и количественная оценка прямых выбросов парниковых газов ведется на всех объектах, контролируемых НГМК. В настоящее время НГМК считает только выбросы Охвата 1. В дальнейшем планируется учет выбросов Охвата 2 от покупной тепловой и электроэнергии.

Таблица 28. Объем парниковых газов (CO₂), выделенных подразделениями НГМК, тыс. тонн

GRI 305-1

Источники парниковых газов	2021	2022	2023
Природный газ	211,5	217,3	215,0
Мазут	9,1	9,4	8,2
Печное топливо	0,2	0,1	0,1
Бензин	4,3	2,8	2,5
Дизельное топливо	887,2	853,0	887,4
Сжатый природный газ	0,001	0,004	0,003
Сжиженный газ	2,9	2,1	1,5
Итого	1 115,2	1 084,7	1 114,7

Рисунок 7. Общий объем прямых выбросов парниковых газов (Охват-1), тыс. тонн CO₂-экв



В результате мероприятий, реализованных в 2023 году, НГМК добилось сокращения выбросов парниковых газов в размере 43 259 тонн CO₂-экв. в 2023 году, что на 20% больше по сравнению с достигнутым результатом в 2022 году - 35 929 тонн CO₂-экв.

Сокращение выбросов парниковых газов рассчитывается на основе данных об экономии энергоресурсов. На данный момент у НГМК нет установленной конкретизированной цели по сокращению выбросов.

В 2023 году Компания реализовала следующие мероприятия, способствующие снижению выбросов парниковых газов:

- Внедрение энергосберегающих технологий;
- Экономия топливно-энергетических ресурсов;
- Модернизация и замена транспортных средств, дорожно-строительных машин и горного оборудования с целью снижения расхода топлива;
- Оптимизация технологических процессов;
- Внедрение альтернативных источников энергии.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Компания запланировала проведение оценки климатических рисков в течение 2024 -2025 гг..
- Проведение инвентаризации выбросов парниковых газов Охвата-1 и Охвата-2, и развития стратегии по декарбонизации предприятий НГМК. Также в долгосрочной перспективе НГМК намеревается провести инвентаризацию поставщиков и наличия у них учета выбросов парниковых газов для расчета эмиссий по Охвату-3.
- Также в программу инновационного развития АО «НГМК» на 2023-2024 гг. включена разработка проекта технологии повторного использования CO₂ в литейном цехе НМЗ.

ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ

Энергоэффективность

GRI 3-3

Энергоэффективность является одним из центральных элементов охраны окружающей среды. Разумное энергопотребление позволит Компании снизить экологическое воздействие, уменьшить операционные затраты и позволит перейти к низкоуглеродной экономике.

Основным руководящим документом в области управления энергопотреблением является стандарт ISO 50001:2018.

В НГМК принята программа мероприятий по снижению энергоемкости и внедрению энергосберегающих технологий и систем в различных отраслях промышленности и социальной сферы. Она была разработана и принята впервые в 2020 году, проводится ее ежегодный пересмотр. На отчетный период в Программу включен перечень мер по энергосбережению и рациональному использованию ресурсов, которые предполагают мероприятия как технического, так и административного характера. Последняя версия Программы устанавливает ежегодные целевые показатели энергосбережения в 2023 году:

- по электроэнергии - 55 481 тыс. кВт/ч,
- по газу - 1 212 тыс. м³,
- по водным ресурсам - 1 867 тыс. м³.

Ответственным за управление вопросами энергопотребления и энергоэффективности является Отдел Главного энергетика в корпоративном управлении и энергетические службы в каждом рудоуправлении. Центральной энергетической оперативной диспетчерской службой ведется управление всеми объектами энергоснабжения и контроль за их графиком работы. Отделы энергетики и Центральная энергетическая оперативная диспетчерская служба подотчетны Главному энергетику Компании. Контроль за выполнением мероприятий по повышению энергоэффективности ведется в Компании на постоянной основе.

Энергопотребление

GRI 302-1, EM-MM-130a.1

Процессы добычи и переработки металлов затрачивают значительные объемы энергоресурсов. Компания стремится к сокращению энергопотребления и увеличению доли ВИЭ в своей энергетической структуре. НГМК действует в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.01.2018 г. № 22 «О дополнительных мерах по совершенствованию порядка пользования электрической энергией и природным газом».

В отчетном периоде общее энергопотребление в НГМК составило 31,8 млн ГДж. Энергопотребление выросло на 1,3% по сравнению с 2022 годом (31,5 млн ГДж), что связано с вводом новых производственных мощностей в рамках реализации инвестиционных проектов, ростом объема переработки руды и увеличением добычи горной массы, производства продукции, добычи и переработки сырья.

Таблица 29. Потребление закупленной энергии, ГДж

GRI 302-1

Виды энергии	2021	2022	2023
Электроэнергия	14 560 194	15 628 679	15 824 299
Тепловая энергия (горячая вода + пар)	351 011	468 788	348 252
Всего:	14 911 205	16 097 467	16 172 551

Таблица 30. Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива, ГДж

GRI 302-1

Виды топлива	2021	2022	2023
Мазут	111 479	116 570	102 345
Природный газ (включая СНГ и СПГ)	3 769 036	3 874 566	3 832 654
Бензин	52 673	40 550	35 807
Дизельное топливо	11 356 981	11 278 200	11 731 105
Всего:	15 290 169	15 309 890	15 701 911

Сокращение энергопотребления

GRI 302-4

НГМК внедряет технологии и реализует мероприятия, направленные на энерго- и ресурсосбережение. Компания принимает меры по сокращению зависимости от традиционных источников энергии путем широкого внедрения современных энергоэффективных технологий и использования альтернативной энергии.

В 2023 году были осуществлены следующие мероприятия по экономии энергии:

Таблица 31. Итоги реализации мер по внедрению ресурсосберегающих и энергосберегающих технологий в 2023 году

GRI 302-4

Мероприятие	Экономия, тыс. ГДж	
	План	Исполнение
Департамент транспорта (экономия топливных ресурсов)		
Оптимизация технических и технологических процессов	291,25	305,85

Замена морально и физически устаревших транспортных средств	6,06	7,62
Оптимизация морально и физически устаревших транспортных средств (временное хранение, списание и т.д.)	3,41	3,41
Пересмотр и снижения норм расхода топлива автотранспортных средств и ДСМ	4,02	5,67
Оптимизация маршрутов и расстояний пробегов транспортных средств	206,09	211,06
Дальнейшее внедрение ИС "Контроль ГСМ" на основе GPS/GSM и улучшения эксплуатационных показателей	11,47	12,59
Переоборудование транспортных средств на альтернативные виды топлива	0,40	0,40
Итого	522,72	546,60
Отдел главного энергетика (экономия электроэнергии, если не указано иное)		
Установка двигателя с транзисторным преобразованием в экскаваторах ЭКГ	3,36	21,47
Применение преобразователей частоты в электродвигателях	10,17	17,11
Установка энергоэффективного осветительного оборудования	0,21	0,22
Замена имеющегося оборудования на оборудование малой мощности	27,27	36,61
Модернизация оборудования	0,63	0,77
Совершенствование технологических процессов	65,29	94,65
Установка возобновляемых источников энергии	90	28,9
<i>Итого: электроэнергия</i>	196,93	199,73
<i>Итого: природный газ</i>	40.84	41.20
Итого	237,77	240,93

Совокупная экономия энергии в 2023 году, достигнутая путем выполнения указанных мероприятий, составила 787,5 тыс. ГДж. Все указанные усилия не только способствуют снижению операционных расходов, но и поддерживают стратегические цели Компании в области энергетической эффективности и сохранения экологической целостности.

По итогам 2023 года за счёт реализации программы по сокращению энергоёмкости и внедрению энергосберегающих технологий была достигнута общая экономия электроэнергии, природного газа, бензина и дизельного топлива. Общий объём экономии энергоресурсов за счёт реализации программы по сокращению энергоёмкости и внедрению энергосберегающих технологий составил 781,15 тыс. ГДж.

Таблица 32. Экономия энергоресурсов за 2023 год в разбивке по подразделениям НГМК

Подразделение	Ед. измерения	ЭЭ	Природный газ	Бензин	Диз. топливо	Общая экономия
ЦРУ	т.у.т	2 226,89	1 406,04	23,69	11 908,85	15 565,47
СевРУ	т.у.т	3 155,42	-	8,79	4 380,45	7 544,66
ЮРУ	т.у.т	1 040,55	-	0,74	348	1 389,29
РУ ГМЗ-1	т.у.т	40,75	-	2,83	1 445,65	1 489,23
ПО НМЗ	т.у.т	360,51	-	0,00	0,00	360,51
Прочие подразделения г.Навои	т.у.т	-	-	0,59	313,2	313,79
Итого	тыс. ГДж	200,00	41,21	1,07	539,15	781,15

Расчет по экономии топливно-энергетических ресурсов проводился согласно методике, разработанной Министерством энергетики Республики Узбекистан, с учетом текущего базового года.

Для обеспечения рационального использования энергоресурсов при проектировании, реконструкции, строительстве и сдаче в эксплуатацию зданий и сооружений проводится их проверка на соответствие градостроительным нормам и правилам по применению энергоэффективных и энергосберегающих технологий. Также при проектировании, реконструкции и строительстве всех зданий и сооружений, кроме индивидуального жилищного строительства, предусматривается обязательная установка сертифицированных гелиоустановок для горячего водоснабжения, а также энергосберегающих ламп. Кроме того, Компания учитывает критерии энергоэффективности в технических спецификациях на закуп энергетического оборудования, работ и услуг.

Альтернативная энергетика

Использование возобновляемых источников энергии является ключевым направлением стратегической политики развития экономического сектора НГМК. Учитывая существующий технический потенциал, определены роль и место возобновляемой энергии в текущем и будущем энергетическом балансе Компании. НГМК осуществляет ряд проектов, направленных на интеграцию возобновляемых источников энергии в действующее производство.

В части расширения использования ВИЭ Компания действует в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от

16.02.2023 г. № ПП-57 «О мерах по ускорению внедрения возобновляемых источников энергии и энергосберегающих технологий в 2023 году».

Таблица 33. Потребление энергии из возобновляемых источников по видам энергоресурсов, ГДж

GRI 302-1, EM-MM-130a.1

Количество собственной сгенерированной энергии по ее видам (ВИЭ)	2021	2022	2023
Электроэнергия (ФЭС)	1 122,37	1 254,88	3 581,26
Тепловая энергия (горячая вода+пар)	7 301,81	12 808,83	28 571,61
Всего	8 424,18	14 063,71	32 152,87

Ежегодно Компания увеличивает объем потребляемой энергии из возобновляемых источников. Объем энергии, полученной от фото и гелиоустановок, значительно увеличился в отчетном 2023 году по сравнению с 2022 годом и составил 32 152,87 ГДж.

Доля потребления энергии из возобновляемых источников в 2023, 2022 и 2021 годах составляла 0,04%, 0,05% и менее 0,02% от общего энергопотребления соответственно.

Используя благоприятные климатические условия и положительный потенциал солнечной энергии в Узбекистане, Компания реализовала проекты по применению теплоэнергии для обеспечения горячего водоснабжения с помощью гелиоустановок.

В 2023 году общая мощность введенных в эксплуатацию фотоэлектрических станций составило 1 450 кВт. В планах на 2024 год введение в эксплуатацию парк фотоэлектрических станций с ожидаемой общей мощностью 10 500 кВт, что позволит дополнительно вырабатывать 18,9 млн кВт*ч электроэнергии в год.

В отчетном периоде совместно с международными техническими экспертами была начата разработка проекта строительства крупной фотоэлектрической станции Зарафшан-Учкудукского региона мощностью 500 мегаватт общей стоимостью 450 миллионов долларов США. Проект реализуется в 2-этапа. Первый этап мощностью 220 МВт планируется запустить в 1 и 2-кварталах 2025 года, второй этап мощность 280 МВт к концу 4-квартала 2025 года. Ввод в эксплуатацию этой фотоэлектрической станции запланирован на конец 2025 года и позволит вырабатывать около 1 млрд кВт*ч электроэнергии. По проведенным расчетам, закупка выработанной на станции электроэнергии покроет более 20% общего годового потребления электроэнергии НГМК. Предполагается подписание соглашения о поставке электроэнергии на долгосрочной основе.

Уделяется внимание производству не только электричества, но и тепла с помощью солнечной энергии. Общее количество используемых солнечных водонагревателей выросло до 4 993 единиц.

В летний сезон (апрель-октябрь) потребности НГМК в горячем водоснабжении покрываются за счет 100% возобновляемых источников энергии и составляют 1,7 млн кубометров (1,7 тыс. Мл) в год.

Гелиоустановки эксплуатируются в Северном, Центральном, Южном рудоуправлениях, в Навоийском машиностроительном заводе, в Рудоуправлении ГМЗ-1, в Зарафшанском управлении строительства и др.

Энергоемкость

GRI 302-3

В 2023 году уровень удельного потребления топливно-энергетических ресурсов в подразделениях Компании оставался на том же уровне, что и в 2022 году. Эффективность использования энергии оценивалась по показателю энергоемкости, который составил 0,016 ГДж/доллар США общей выручки⁷. При расчете данного показателя учитывались все виды энергии и топлива, включая электрическую и тепловую энергию, потребление природного газа, пара, дизельного топлива, бензина и мазута, относительно общей выручки в 2023 году.

Таблица 34. Показатели энергоемкости производства в 2021–2023 годах, ГДж/долларов США общей выручки

GRI 302-3

Показатель энергоемкости	2021	2022	2023
	0,020	0,019	0,016

Автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии

В отчетном году велась работа по обновлению Автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии (АИИСКУЭ), объекты которой будут иметь локальную систему, а также включение дополнительных объектов в единую АИИСКУЭ и интеграцией учетных систем с учетными системами Министерства энергетики.

АИИСКУЭ предназначена для автоматического дистанционного учета показаний электросчетчиков объектов и обработки данных. Целью разработки и внедрения АИИСКУЭ является повышение уровня контроля и учета электроэнергии, предоставление всем пользователям

⁷ Показатель энергоэффективности предприятия определяется отношением суммарного потребления всех видов энергоресурсов (приобретаемых, без учета возобновляемой энергетики), приведенных к единому показателю (ГДж), к общей выручке (ГДж/долларов США общей выручки).

системы полной информации по потреблению электроэнергии по объектам НГМК для:

- получения показаний энергопотребления в автоматическом режиме;
- предотвращения коммерческих потерь электроэнергии;
- применения многотарифной системы учета и обеспечения рационального энергопотребления;
- внедрения единой системы сбора данных по НГМК;
- исключения человеческого фактора;
- сокращения транспортных затрат за счет дистанционного сбора данных с приборов учета;
- оперативного учета расхода электроэнергии для проведения финансовых расчетов;
- анализа прогнозирования и оперативного отслеживания нагрузок;
- повышения точности расчетов за электроэнергию.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Для дальнейшего развития энергосбережения и повышения энергоэффективности, Компания будет сосредотачиваться на рациональном управлении и эксплуатации систем электроснабжения, внедрении новых технологических решений, модернизации оборудования и увеличении использования возобновляемых источников энергии.

В соответствии с правительственными решениями о мерах по повышению эффективности использования энергоресурсов» на 2024 год на Комбинат установлены целевые показатели по экономии электроэнергии на 725,04 тыс. ГДж и природного газа на 118,98 тыс. ГДж. Во исполнение данного постановления Комбинатом было разработаны и утверждены Узэнергоинспекцией мероприятия по экономии 947,83 тыс. ГДж электроэнергии и 244 тыс. ГДж природного газа в соответствии с нижеуказанным:

- совершенствование технологических процессов – 455,68 тыс. ГДж электроэнергии и 226,57 тыс. ГДж природного газа;
- модернизация и реконструкция (в т. ч. с заменой оборудования на меньшую мощность, выводом в резерв) – 425,43 тыс. ГДж электроэнергии;
- внедрение альтернативных источников энергии – 24,69 тыс. ГДж электроэнергии и 17,44 тыс. ГДж природного газа;
- применение частотно-регулируемого электропривода – 20,72 тыс. ГДж электроэнергии;
- внедрение системы ТрП-Д на экскаваторах ЭКГ– 10,52 тыс. ГДж электроэнергии.
- сокращение непроизводительных потерь– 10,79 тыс. ГДж электроэнергии.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЕ

ЕМ-ММ-160а.1

Компания придерживается принципов рационального использования земельных ресурсов. Начиная с разведки и добычи, заканчивая выводом объектов из эксплуатации, НГМК фокусируется на снижении воздействия на почвы, недра и экосистемы.

На всех этапах деятельности НГМК строго следует следующим законодательным нормам и стандартам в области эксплуатации и сохранения земель:

- Земельный кодекс Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан «Об охраняемых природных территориях»;
- Закон Республики Узбекистан «О радиационной безопасности»;
- СанПиН № 0183–05 «Гигиенические требования к качеству почвы населенных мест в специфических природно-климатических условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0191–05 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) и ориентировочно допустимые концентрации (ОДК) экзогенных вредных веществ в почве»;
- Единые правила охраны недр при разработке месторождений полезных ископаемых.

В 2023 году было закрыто 34,23 га участка нерудного месторождения «Бессапан» (известняк), на котором была проведена рекультивация. По заключению Комиссии по вопросам рекультивации нарушенных земель, участок соответствует природоохранным и санитарным требованиям.

Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов

На основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 343 от 3 июня 2021 года «О дальнейшем совершенствовании системы оценки уровня загрязнения окружающей среды», раз в полгода проводится мониторинг земельных ресурсов. В 2023 году в ходе мониторинга в источниках загрязнения земельных ресурсов из 60 точек были отобраны 125 проб и проведено 125 лабораторных анализов. В 2023 году специалистами Министерства природных ресурсов был проведен ряд инспекционных проверок, отобраны пробы почвогрунта с хвостохранилища и полигона промышленных отходов.

НГМК успешно реализован ряд мероприятий, связанных с мониторингом в рамках «Программы мониторинга окружающей среды в Республике Узбекистан на период с 2021 по 2025 год», утвержденной Постановлением Совета Министров Республики Узбекистан от 3 июня 2021 года под номером 343. Одним из важных аспектов данного мониторинга является оценка источников загрязнения почв. В течение

2023 года в структурных подразделениях НГМК проводился мониторинг источников загрязнения почв в районе полигонов отходов, хвостохранилищах и санитарных зонах производственных объектов. Было взято 125 образцов с целью оценки состояния почвенного покрова.

По результатам мониторинга на территории СЗЗ промышленных объектов установлено, что состояние почвы хвостохранилищ на границе СЗЗ по исследуемым ингредиентам не превышает установленные нормативы. В 2023 году распространения загрязнений почвы в зоне влияния хвостохранилищ зафиксировано не было, и тенденции роста не наблюдалось.

За отчетный год были осуществлены следующие мероприятия, направленные на охрану почвенного покрова:

- рекультивация участка месторождения известняков «Бессапан», очистка почвы от нефтепродуктов, вывоз отходов;
- осуществление мероприятий для соблюдения санитарно-гигиенических нормативов, связанных с обработкой и утилизацией промышленных отходов;
- исследования уровня загрязнения почв в СЗЗ.

Общая сумма затрат на мероприятия по охране почв в текущем отчетном периоде составила 2,19 млн долларов США.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

Управление отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, EM-MM-150a.10, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.6

В горнодобывающей промышленности, где в результате производственной деятельности образуется значительное количество отходов, управление отходами имеет решающее значение для минимизации воздействия на окружающую среду, повышения эффективности использования ресурсов и обеспечения соответствия нормативным стандартам.

Обращение с отходами Компании соответствует утвержденным проектам нормативов образования отходов (ПДО) и нормативам их размещения, утвержденными органами Министерства природных ресурсов. Все структурные подразделения НГМК имеют разработанные проекты лимитов образования и размещения отходов, имеющие положительные заключения от Государственной экспертизы.

Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания при осуществлении своей деятельности, связанной с управлением отходами:

- Закон Республики Узбекистан «Об отходах»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологическом контроле»;
- Закон Республики Узбекистан «Об экологической экспертизе»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Положение о государственном мониторинге окружающей природной среды в Республике Узбекистан» от 03 апреля 2002 года № 111;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О регулировании ввоза в Республику Узбекистан и вывоза с ее территории экологически опасной продукции и отходов» от 19 апреля 2000 года № 151;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об упорядочении деятельности предприятий по использованию и утилизации ламп и приборов, содержащих ртуть» от 23 октября 2000 года № 405;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 02 октября 2018 года № 787;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему повышению эффективности работ в области обращения с бытовыми отходами» от 06 февраля 2019 года № 95;
- ГОСТ 30772–2001. «Ресурсосбережение. Обращение с отходами. Термины определения»;

- ISO 14001:2015;
- СанПиН № 0128–02 «Гигиенический классификатор токсичных промышленных отходов в условиях Республики Узбекистан»;
- СанПиН № 0157–04 «Санитарные правила сбора, хранения, транспортировки, обезвреживания и утилизации бытовых отходов (ТБО) в городах Республики Узбекистан»;
- СанПиН № 0158–04 «Санитарные правила и нормы сбора, транспортировки и захоронения асбестосодержащих отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0300–11 «Санитарные правила и нормы организации сбора, инвентаризации, классификации, обезвреживания, хранения и утилизации промышленных отходов в условиях Узбекистана»;
- СанПиН № 0317–15 «Санитарные нормы и правила сбора, хранения и утилизации отходов в ЛПУ».

Контроль и сбор данных об образовании и размещении отходов из подразделений НГМК осуществляется отделом охраны окружающей среды (Отдел ООС), который формирует единый сводный отчет и в последующем направляет его соответствующим организациям по экологии и охране природы.

Основные виды отходов, образующихся вследствие деятельности Компании – это отработанная горная масса и хвосты переработки золотосодержащей руды на гидрометаллургических заводах, которые складываются в специально оборудованные хвостовые хозяйства, построенные и эксплуатируемые в соответствии с проектной документацией.

Общий объем образования отходов составил 104,74 млн тонн, из них неопасных – 16,54 млн тонн, опасных – 88,2 млн тонн. Объем опасных отходов вырос на 10% по сравнению с 2022 годом, что связано с запуском новых производств ГМЗ-5 и ГМЗ-7 и ростом производства драгоценных металлов.

Среди неопасных отходов 16,52 млн – это вскрышные породы. Большую часть опасных отходов 88,2 млн – составляют шламы и хвосты обогатительных фабрик.

В 2023 году ГМЗ-7 переработал 15,9 млн тонн техногенных отходов производственного кластера Мурунтау.

Рисунок 8. Объем образуемых отходов, млн тонн
GRI 306-3

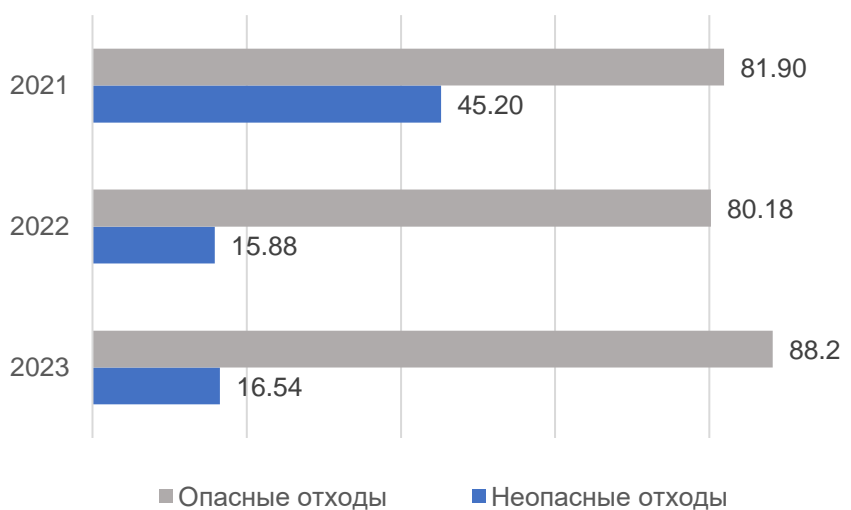


Рисунок 9. Общий объем образования отходов, млн тонн

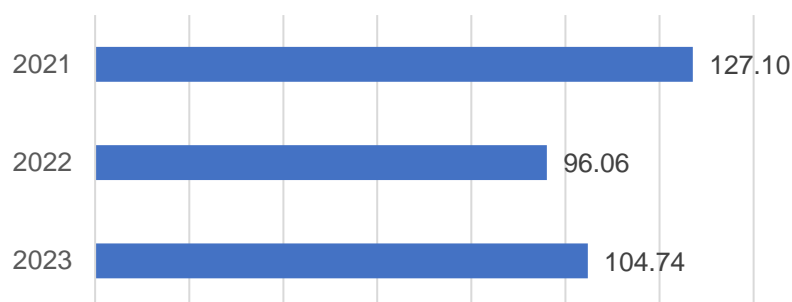


Рисунок 10. Доля образования опасных отходов по ключевым подразделениям НГМК в 2023 году, %



Каждый месяц в Компании проводится контроль на объектах, где образуются и складироваются производственные и бытовые отходы. Ежеквартально, согласно установленным формам отчетности, подразделения предоставляют отчет в Управление НГМК.

Корпоративная служба ООС НГМК проводит сбор и консолидацию данных по всем производственным объектам и анализирует все отчеты от объектов Компании, а затем составляет сводный отчет по всем этим объектам.

Утилизация отходов

GRI 306-4, 306-5, EM-MM-150a.9, EM-MM-150a.8

В подразделениях НГМК ведется отдельный сбор отходов металлолома, пластика, отработанных масел, автошин, макулатуры, отработанных аккумуляторов, люминесцентных и ртутных ламп. Часть отходов передается внешним организациям по договорам для утилизации, обезвреживания или захоронения за пределами Компании. НГМК осуществляет регулярный экологический контроль на промплощадке, в том числе контролирует накопление отходов, акты на вывоз, а также наличие лимитов на размещение отходов и выплаты за негативное воздействие на окружающую среду. В 2023 году инцидентов, связанных с опасными материалами и нарушениями в обращении с отходами, не возникало.

Методика, использованная при расчете показателей, основана на Положении о порядке осуществления государственного учета и контроля в области обращения с отходами Республики Узбекистан. Данные собираются Отделом ООС центрального аппарата на регулярной основе.

Рисунок 11. Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение, тыс. тонн

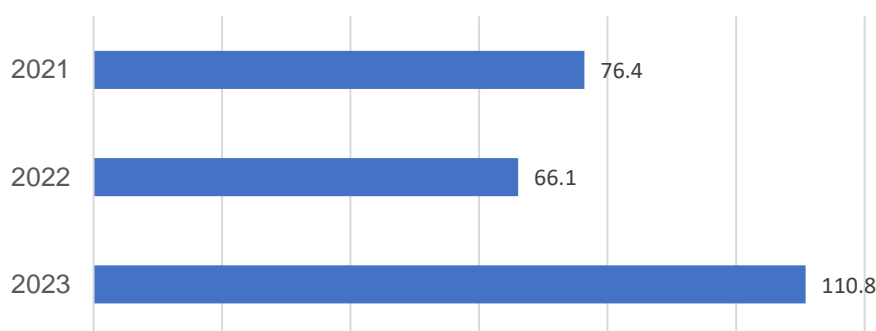


Таблица 35. Отходы, направляемые на захоронение, тыс. ТОНН

Наименование отхода	2021	2022	2023
Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение в объекты Компании	74,50	64,40	108,10
Общий вес неопасных отходов, направляемых на захоронение за пределы объектов Компании	1,90	1,70	2,70
Общий вес опасных отходов, направляемых на захоронение в объекты Компании	1,02	1,11	0,14
Общий вес опасных отходов, направленных на захоронение за пределы Компании	0,007	0,00	0,00

Таблица 36. Объем отходов, направленных на утилизацию в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонн

GRI 306-4

Наименование	Единицы измерения	2021	2022	2023	Изменение, %
Утилизировано отходов на предприятиях Компании					
Опасные отходы	Тонны	24,0	20,0	0,0	-100
Неопасные отходы	Тонны	10,8	10,0	0,0	-99
Передано отходов сторонним организациям для утилизации					
Опасные отходы	Тонны	253,2	241,5	159,7	-1,5
Неопасные отходы ⁸	Тонны	65 219,0	10 532,5	17 643,6	59
Повторно использовано отходов					
Опасные отходы	Тонны	99,3	61,9	33,0	-14
Неопасные отходы	Тонны	86 444,5	79 110,3	41 739,7	-60
Всего утилизировано и повторно использовано отходов					
Опасные отходы	Тонны	376,5	323,4	192,7	81
Неопасные отходы	Тонны	151 674,3	89 652,8	59 383,3	34

Общий объем утилизированных опасных отходов в 2023 году, принадлежащих Компании, составил 192,67 тонн, что на 1,6% меньше, чем в предыдущем году. Объем утилизированных неопасных отходов составил 59,4 тыс. тонн (на 34% меньше, чем в 2022 году).

⁸ Снижение объема переданных неопасных отходов сторонним организациям для утилизации в 2022 году по сравнению с 2021 годом объясняется тем, что в 2022 году НГМК был разделен на акционерное общество и две организации, т.е. АО «НГМК», ГП «Навоийуран» и ГУ «Фонд НГМК».

Таблица 37. Объем отходов, направленных на удаление отходов в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонн

GRI 306-5

Наименование	Единицы измерения	2021	2022	2023	Изменение, %
Передано сторонним организациям для размещения и обезвреживания отходов					
Опасные отходы	Тонны	245,7	241,5	56,8	42
Неопасные отходы	Тонны	63 263,9	10 532,5	17 643,6	59
Размещение отходов на предприятиях Компании					
Опасные отходы	Тонны	81 867 739,5	84 990 699,3	88 193 075, 3	3
Неопасные отходы	Тонны	45 122 203,4	33 812 612,0	16 687 147,2	51
Общее количество удаленных отходов					
Опасные отходы	Тонны	81 867 985,3	84 990 940,8	87 467 930, 5	3
Неопасные отходы	Тонны	45 185 467,2	33 823 144,6	16 704 790, 8	51

Общее количество удаленных опасных отходов увеличилось на 3% в 2023, а количество удаленных неопасных отходов уменьшилось на 51%.

Управление хвостохранилищами

EM-MM-150a.5, EM-MM-540a.1, EM-MM-540a.2, EM-MM-540a.3

Хвосты неизбежно образуются в процессе добычи золота, и их безопасное хранение и минимизация воздействия на окружающую среду являются первоочередными задачами для НГМК. Компания активно поддерживает инициативы по совершенствованию нормативно-правовой базы в области управления хвостохранилищами. НГМК также реализует комплекс мероприятий, направленных на тщательную оценку и снижение рисков, связанных с эксплуатацией этих объектов.

НГМК располагает 10 хвостохранилищами: 8 в эксплуатации и 2 законсервированных хвостохранилища, которые расположены в следующих подразделениях:

Действующие:

- Хвостохранилище ГМЗ-1, 4 км от г. Навои, Навоийская область;
- Хвостохранилище 1 ГМЗ-2, 28 км от г. Зарафшан, Навоийская область;
- Хвостохранилище 2 ГМЗ-2, 50 км от г. Зарафшан, Навоийская область;
- Хвостохранилище ГМЗ-3, 20 км от г. Учкудук, Навоийская область;
- Хвостохранилище ГМЗ-4, 5 км от п. Заркент, 70 км от г. Самарканд, Самаркандская область;

- Хвостохранилище ГМЗ-5, 10 км от п. Даугызтау, 37 км от г. Зарафшан, Навоийская область;
- Хвостохранилище ГМЗ-6, 7.5 км от к. Улус, Навоийская область;
- Хвостохранилище 2 МЗИЦ, 5 км от п.Марджанбулак, Джизакская область.

Законсервированные:

- Хвостохранилище 1 МЗИЦ, 5 км от п. Марджанбулак, Джизакская область;
- Хвостохранилище ЦИЗ рудник Ауминзо-Амантой, 35 км от г. Зарафшан. Навоийская область.

Хвосты формируются в процессе дробления, измельчения и переработки добытой руды для выделения ценных металлов. Они представляют собой смесь мелких минеральных частиц, остатков реагентов и воды. Эти отходы транспортируются в виде суспензии в специально спроектированные сооружения, называемые хвостохранилищами.

Ввиду того, что хвостохранилища являются сложными гидротехническими сооружениями, они находятся под строгим регулярным контролем уполномоченных государственных органов, такими, как инспекция Госкомитета промышленной безопасности, Государственного комитета по экологии и охране окружающей среды, МЧС Республики Узбекистан и др. Проектирование, строительство и управление хвостохранилищами и операциями кучного выщелачивания проводится в соответствии с государственными законодательными требованиями.

Авторский надзор строительства осуществляет проектировщик хвостохранилищ (проектный институт Узгеорангметлити), который является независимой от НГМК экспертной организацией. После ввода в эксплуатацию проектный институт осуществляет ежеквартальный мониторинг состояния хвостохранилищ с выдачей отчета об обнаруженных замечаниях и рекомендациях по их устранению. Результаты мониторинга рассматриваются коллегиально научно-техническим советом НГМК с назначением ответственных лиц и сроков устранения недостатков в случае необходимости.

По каждому хвостохранилищу разработаны планы ликвидации аварий, проводятся учения по ликвидации последствий аварий, что контролируется отделом ЧС НГМК. За историю работы Компании не было зарегистрировано инцидентов, связанных с нарушением целостности или устойчивости хвостохранилищ.

В состав сооружений хвостового хозяйства, помимо самих хвостохранилищ, входит система гидротранспорта хвостов. Чаши хвостохранилищ оборудованы противоточным экраном и имеют ограждающие дамбы. Геомембрана исключает дренаж жидкости из хвостохранилищ в недра. Дренаж кислых пород на эксплуатируемых

хвостохранилищах отсутствует, т. к. используемая в НГМК технология приводит к образованию щелочных отходов. Компания регулярно ведет наблюдение за их состоянием и надлежащей эксплуатацией. Все дамбы хвостохранилищ оборудованы системой мониторинговых скважин. Мониторинг качества подземных вод путем отбора проб с наблюдательных скважин проходит ежеквартально.

Согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан «О государственной программе по прогнозированию и предупреждению чрезвычайных ситуаций» от 3 апреля 2007 года № 71, НГМК проводит исследования устойчивости хвостохранилищ, по результатам которых разрабатываются рекомендации по повышению устойчивости и ремонтно-восстановительным работам в случае необходимости.

Таблица 38. Информация по хвостохранилищам в НГМК за 2021–2023 годы, ед.

Наименование	Единицы измерения	2021	2022	2023
Количество действующих хвостохранилищ	шт.	7	7	8
Площадь действующих хвостохранилищ	км ²	74,5	76,4	77,8
Количество неактивных хвостохранилищ	шт.	2	2	2
Площадь неактивных хвостохранилищ	км ²	1,7	1,7	1,7
Объем образования хвостов	млн тонн	81,8	85,4	88,2

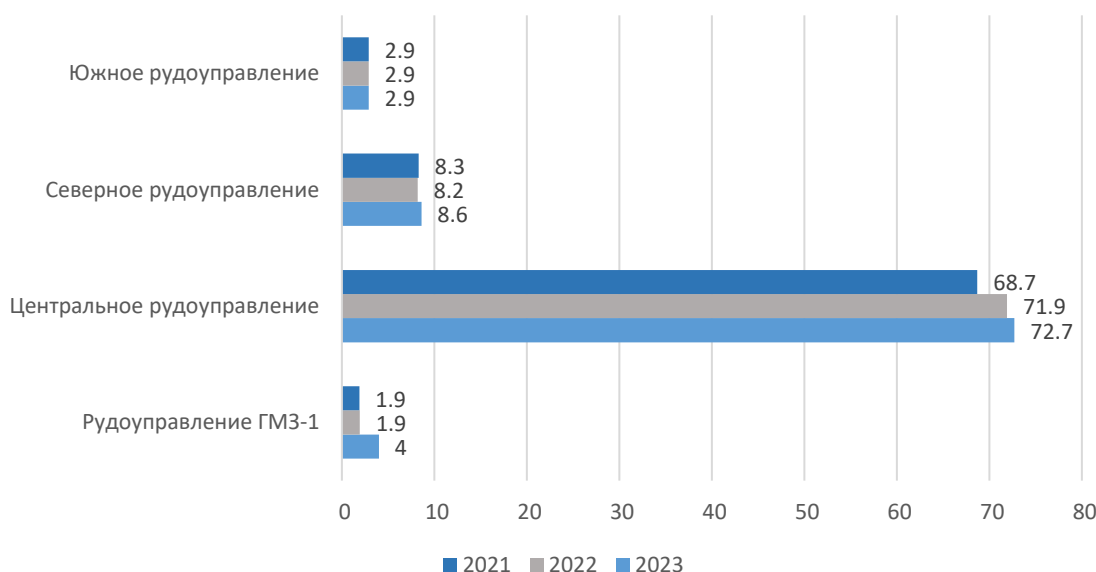
Объем отходов, направленных по пульпопроводу за 2023 год, составил 88,2 млн тонн.

Таблица 39. Объем отходов по хвостохранилищам

№ п/п	Наименование объектов	Максимальная вместительность, тыс. тонн	Текущее количество хранящихся хвостов, тыс. тонн (на 31.12.2023г.)
	Действующие		
1	Хвостохранилище ГМЗ-1	96 164.0	93 428.7
2	Хвостохранилище 1 ГМЗ-2	169 684.3	1 370 973.9
3	Хвостохранилище 2 ГМЗ-2	1 307 699.0	
4	Хвостохранилище ГМЗ-3	169 438.8	159 525.4
5	Хвостохранилище ГМЗ-4	30 253.0	26 298.0
6	Хвостохранилище ГМЗ-5	20 792.0	11 169.8
7	Хвостохранилище ГМЗ-6	16 000.0	2 054.6

8	Хвостохранилище 2 МЗИЦ	7 980.0	4 985.8
Законсервированные			
9	Хвостохранилище ЦИЗ	15 000.0	11 900.0
10	Хвостохранилище 1 МЗИЦ	20 000.0	19 940.0
	Всего	1 838 011.1	1 695 290.4

Рисунок 12. Объемы отходов, направленных по пульпопроводу в разрезе подразделений НГМК, млн тонн



Обращение с цианидами

ЕМ-ММ150а.10

Цианид - важнейший реагент, используемый в процессе обработки золота, поэтому ответственное управление им имеет решающее значение для деятельности НГМК и охраны окружающей среды. В рамках стремления к устойчивому развитию и минимизации экологических и социальных рисков Компания придерживается самых высоких стандартов управления цианидами, обеспечивая безопасность сотрудников, местного населения и окружающих экосистем.

Основные нормативные документы, которыми руководствуется Компания при обращении с цианидами:

- Правила безопасности при дроблении, сортировке, обогащении полезных ископаемых и окусковании руд и концентратов, утвержденные Госкомпромбезом Республики Узбекистан от 2008 года;
- Общие правила безопасности металлургических производств, утвержденные Госкомпромбезом Республики Узбекистан от 2009 года.

Работа с цианидами и другими опасными химическими веществами в НГМК реализуется на основании действующего законодательства Республики Узбекистан, Международного кодекса обращения с цианидами, а также в соответствии с внутренними регламентирующими документами Компании.

Процессы по управлению опасными веществами

В Компании внедрен и поддерживается комплекс мер по предотвращению и предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Контроль за цианидами

В НГМК стремятся внедрять актуальные методы ведения бизнеса, включая безопасную транспортировку, хранение, использование и утилизацию цианидов. Данные методы включают в себя:

- Проведение регулярных внутренних аудитов по процессу работы с цианидами;
- Мониторинг местных водоемов и сбросов на наличие потенциальных следов цианида;
- Безопасное использование и хранение цианидов с системами защиты от утечек;
- Официальное отслеживание всех инцидентов, связанных с цианидом;
- Обучение сотрудников, занятых обработкой, транспортировкой и утилизацией цианидов;
- Специализированное обучение и оснащение для групп реагирования на чрезвычайные ситуации, связанные с цианидами;
- Проверка поставщиков и перевозчиков цианидов на соответствие требованиям действующего национального законодательства в области производства и обращения с опасными химическими веществами.

В рамках процесса работ с цианидами был обеспечен постоянный мониторинг опасных и потенциально опасных производственных объектов, а также зон повышенной техногенной опасности, создаваемых объектами Компании. Основная задача данного контроля заключается в предотвращении попадания в экосистему цианидов, используемых в качестве выщелачивающего агента при извлечении золота из руды.

Также, в рамках мероприятий по предупреждению и предотвращению чрезвычайных ситуаций, а также работ с опасными, сильнодействующими, взрывоопасными веществами, нефтепродуктами, оборудованием под давлением, процессы регулируются комплексной системой по обеспечению ОТ, ПБ и ЧС Компании. Согласно данной системе НГМК проводит обучение и

инструктаж всех сотрудников, непосредственно работающих с опасными веществами.

Одним из основных документов, обеспечивающих процесс в чрезвычайных ситуациях, является План ликвидации аварийных ситуаций. Данный документ актуализируется ежегодно в соответствии с внутренними регламентами и служит инструментом для минимизации рисков возникновения аварийных или других непредвиденных ситуаций. В рамках этого Плана НГМК определяет меры безопасного обращения с вредными химическими веществами и их утилизации во избежание непредвиденных последствий для здоровья человека и окружающей среды, а также для исключения повторного использования этих материалов.

НГМК определило технологические риски по работе с цианидами:

- Риск сбоям с обеспечением реагентами (цианид натрия и др.), и в связи с ограничениями поставок природного газа в связи с климатическими условиями в зимний период.

Принятые меры: направлены письма в Министерство горнодобывающей промышленности и геологии и Министерство Энергетики Республики Узбекистан о необходимости обеспечения природным газом.

- Риск сбоев поставок импортируемых реагентов, связанный с логистикой (возникновение форс-мажорных обстоятельств).

Принятые меры: организация составления заявок на реагенты заранее и обеспечение 2-3-месячного складского запаса реагентов.

ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3

НГМК уделяет большое внимание внедрению передовых методов землепользования, рекультивации земель и восстановлению среды обитания видов, озеленению территорий, стремясь к тому, чтобы горнодобывающая деятельность не наносила долгосрочного ущерба местным экосистемам. Мероприятия по охране и восстановлению биоразнообразия включены в ежегодный План мероприятий по охране окружающей среды. Объекты Компании не находятся в пределах территорий, включенных в список Всемирного наследия, особо охраняемых природных зон или районов с высокой ценностью биологического разнообразия.

НГМК проводит оценку рисков, связанных с воздействием на биологическое разнообразие, и стремится минимизировать отрицательное воздействие на всех этапах своей деятельности. В частности, перед вводом в эксплуатацию объектов Компании проводится оценка текущего состояния и оценка воздействия на биоразнообразие при реализации проекта.

Фауна в регионе, где проводятся работы Компании, представлена видами, типичными для пустынной зоны, включая пресмыкающихся, грызунов и птиц. В районе месторождений НГМК не обитают животные, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов Узбекистана. Животный мир региона характеризуется стабильностью видового состава, несмотря на изменение структуры расселения, вызванного адаптацией к изменяющимся экологическим условиям в результате геологоразведочных работ на месторождениях. Так как изменения носят локальный характер, они не оказывают существенного влияния на общую численность видов в регионе.

Ответственность НГМК в отношении рационального использования земли заключается в правильном выводе объектов из эксплуатации, чтобы шахты, подземные выработки, буровые площадки и здания после закрытия не представляли опасности для окружающей среды. Проекты НГМК обязательно включают мероприятия по ликвидации нанесенного экологического ущерба, например, рекультивацию земель. За отчетный период было рекультивировано и возвращено в народное хозяйство 34,23 га земли.


В соответствии со Стратегией развития Республики Узбекистан НГМК реализует проект «Яшил Макон» по высадке саженцев деревьев и кустарников. За 2023–2025 года планируется высадить 1 329 тыс. саженцев. В 2023 году было высажено 443 тысячи саженцев плодовых, декоративных деревьев и кустарников: в весенний период более 162 тыс., осенью – 281 тыс.. Также в весенний сезон отчетного года был разбит новый фруктовый сад "Янги Узбекистон" площадью 4 гектара, где было высажено 4 тыс. саженцев фруктовых деревьев и 46 тыс. саженцев деревьев для защитного пояса. В юбилейный для НГМК год, для организации фруктового сада "65-летие НКМК" на территории 8 гектаров было высажено 15,0 тыс. саженцев деревьев. Также высажены деревья для организации защитных зеленых поясов вокруг производственных объектов (шахт и заводов), и в близлежащих населенных пунктах. На покупку и посадку саженцев деревьев было потрачено более 178 тыс. долларов.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Проведение исследования биоразнообразия вблизи территорий действующих производств и на участках ведения будущих работ;
- Внедрение программ мониторинга биоразнообразия;
- Принятие мер по предотвращению негативного воздействия на биоразнообразие путем проведения исследований, сотрудничества для разработки инновационных решений по рекультивации повреждённых земель;

- Регулярное обновление плана работ и мероприятий технологической и биологической рекультивации на действующих месторождениях.

Управление социальными аспектами

Ключевые показатели за 2023 год	Существенные темы
<ul style="list-style-type: none"> • Численность персонала – 47 596 человек • Коэффициент текучести (фактическая) – 2,92% • Инвестиции в обучение персонала – 1,488 млн долларов США • Показатель травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR) – 0,21 • FAR – 0,01 • 13% женщин в коллективе • 98 730 тыс. долларов США спонсорская помощь 	<ul style="list-style-type: none"> • Управление персоналом • Социально-культурное многообразие и равные возможности • Охрана труда и промышленная безопасность и готовность к ЧС • Местные сообщества
Вклад в достижение ЦУР ООН	
	
Показатели GRI, SASB	
GRI 2-7, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2 EM-MM-320a.1, EM-MM-310a.2	

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Подход к управлению персоналом

GRI 3-3

Компания понимает, что её успех напрямую связан с эффективностью командной работы и профессионализмом каждого сотрудника. Департамент человеческих ресурсов, является ключевым органом, регулирующим трудовые отношения и играет стратегическую роль в создании благоприятной рабочей среды и поддержке профессионального развития.

Помимо трудового законодательства, международных конвенций и договоров, ратифицированных в Республике Узбекистан, Компания руководствуется внутренними документами в области управления персоналом:

- Положение об управлении кадрами;
- Положение о порядке выплаты надбавок, связанных с разъездным и подвижным характером работ, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан;
- Положение об отделе кадров;

- Положение о премировании;
- Положение о подборе персонала;
- Положение о профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров Компании;
- Положение об организации обучения и проверке знаний;
- Положение о резерве кадров;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц на Компании;
- Положение о Совете лидеров молодежи Компании;
- Коллективный договор;
- Положение о Службе комплаенс;
- Этический кодекс сотрудников АО «НГМК».

В 2023 году была принята Кадровая политика НГМК, устанавливающая принципы управления персоналом. Основными положениями политики предусматривается:

- Внедрение карьерной модели, предусматривающей последовательное прохождение должностных ступеней служебной карьеры;
- Принятие на работу на основании открытого конкурса;
- Формирование эффективного и профессионально подготовленного кадрового резерва;
- Создание единой системы кадрового делопроизводства;
- Внедрение автоматизированной системы учета и контроля управления персоналом.

Приоритетным направлением деятельности НГМК в сфере управления персоналом является создание благоприятной и здоровой рабочей среды, предусматривающей индивидуальные особенности сотрудников на всех уровнях корпоративного управления. Это способствует полному раскрытию потенциала сотрудников. Компания на постоянной основе реализует современные инициативы и программы, направленные на повышение профессионализма своих сотрудников и их личностного развития, поддержку их здоровья и благополучия.

Благодаря политике найма и кадрового резерва, а также возможностям системы внутреннего кадрового перераспределения между производственными подразделениями, НГМК привлекает и удерживает высококвалифицированных специалистов. Компания строго соблюдает трудовое законодательство Республики Узбекистан и применимые международные нормативно-правовые акты, обеспечивая привлекательные условия труда, справедливую оплату и социальную защиту и равные возможности для сотрудников.

Компания стремится внести свой положительный вклад в достижение ЦУР, особенно в таких областях, как права человека и

разнообразии. НГМК придерживается нулевой толерантности к дискриминации и стремится к ее полному искоренению во всех аспектах своей деятельности. В 2023 году случаев, связанных с дискриминацией сотрудников на рабочих местах по возрастному, культурному, религиозному, расовому или другим признакам, зафиксировано не было.

Компания не осуществляет деятельность по добыче и переработке золота в районах высокого риска, не поддерживает и не способствует возникновению незаконных вооружённых конфликтов, а также строго придерживается нормативно-правовых актов по защите прав человека и международного гуманитарного права⁹.

НГМК не использует и запрещает использование детского и принудительного труда в своей деятельности и в коммерческих операциях и стремится к полному искоренению любых форм принудительного труда во всех аспектах своей деятельности.

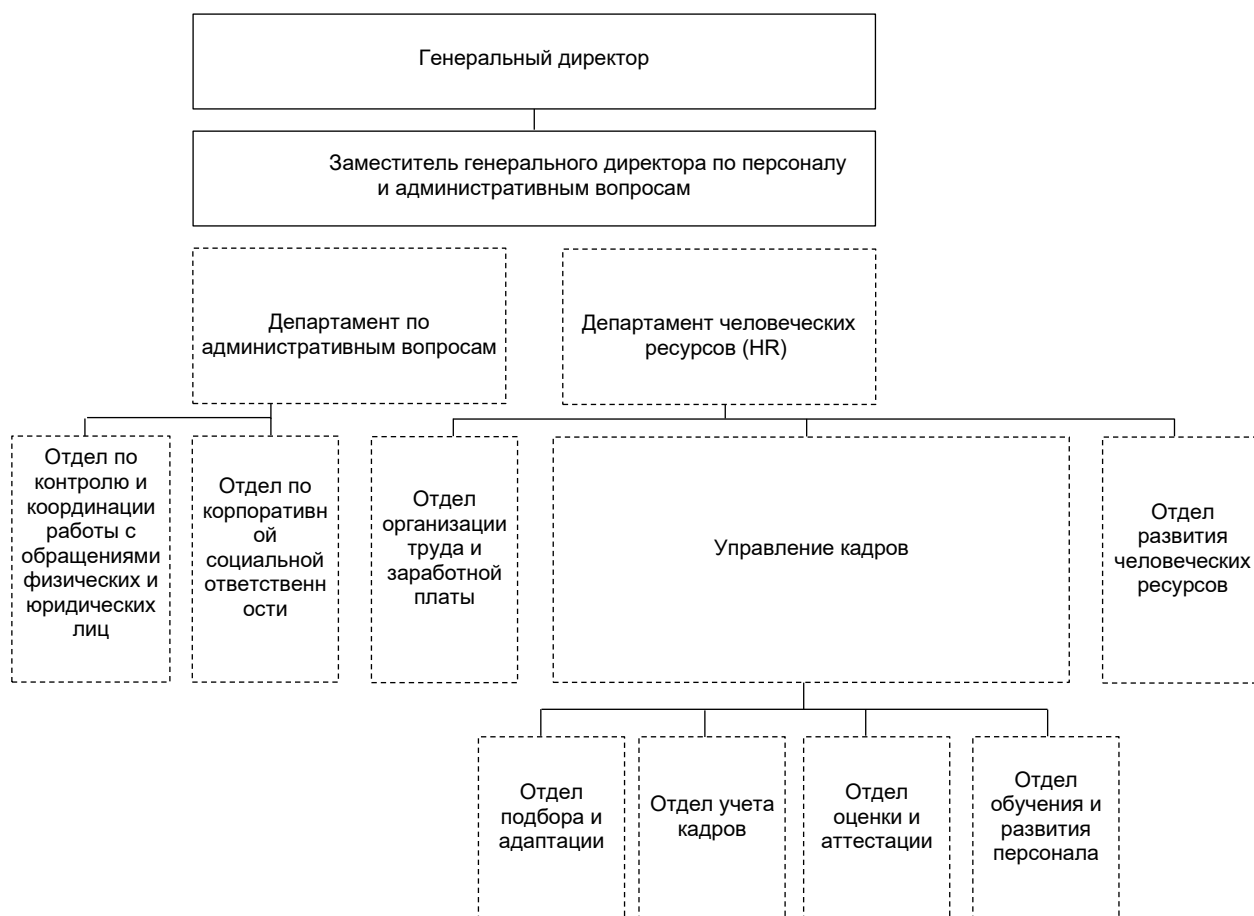
Структура и инструменты управления

В Компании ответственность за вопросы, связанные с управлением персоналом и соблюдением социальной политики, возложена на Департамент человеческих ресурсов (Управление кадров, Отдел организации труда и заработной платы, Отдел развития человеческих ресурсов), Отдел корпоративной социальной ответственности и Совет профсоюзов НГМК, в чьи основные обязанности входит:

- Организация и исполнение бюджета ФОТ Компании;
- Планирование кадровой политики, как в центральных представительствах Компании, так и при реализации других проектов;
- Формирование кадрового резерва;
- Мотивация сотрудников (предоставление льгот, компенсаций и других поощрений);
- Защита трудовых прав сотрудников;
- Организация обучающих процессов, таких, как проведение мастер классов, семинаров, курсов повышения квалификации персонала.

⁹ [The Conflict Barometer - 2022, Heidelberg Institute for International Conflict Research](#)

Рисунок 13. Организационная структура управления персоналом



В 2023 году была пересмотрена структура Управления кадров. На основании приказа по предприятию изменения были внедрены в Центральном аппарате и во всех производственных подразделениях НГМК. Были определены ключевые функции управления персоналом, на основании которых выделены соответствующие специализированные отделы:

- Отдел подбора и адаптации;
- Отдел учета кадров;
- Отдел оценки и аттестации;
- Отдел обучения и развития персонала.

В рамках реорганизации управления был сформирован отдел подбора и адаптации, в рамках работы которого были обновлены и структурированы функции подбора и адаптации, а также введено положение по кадровому резерву.

На 2024 года запланирована работа по направлениям:

Подбор и адаптация:

- Программы адаптации для снижения текучести кадров;
- Карьерный сайт и портал для соискателей.

Аттестация и оценка:

- Организация и проведение независимой оценки ключевого персонала;
- Внедрение процесса оценки персонала в регулярную практику;
- Разработка и внедрение документов, регламентирующих процедуру оценки персонала;
- Разработка индивидуальных планов развития профессиональных и управленческих компетенций.

Обучение и развитие персонала:

- Разработка стандарта по обучению и развитию компетенций персонала.

Организация труда и заработной платы:

- KPI для топ-менеджмента CEO – CEO-2;
- Приказ о внедрении KPI.

Вовлеченность и удовлетворенность персонала:

- Проведение первого масштабного исследования вовлеченности и удовлетворенности персонала.

Цифровизация и автоматизация функции управления персоналом:

- Привлечение трафика на карьерный портал для внутренних сотрудников;
- Привлечение трафика на карьерный сайт для внешних кандидатов;
- Оптимизация кадровых процессов в автоматизированной системе;
- Внедрение автоматизированной системы подбора персонала ATS (Application Tracking System);
- Внедрение системы полного цикла управления персоналом HCM (Human Capital Management).

Совет профсоюзов АО «НГМК» и защита прав сотрудников

Свобода ассоциаций является ключевым фактором обеспечения благополучия и прав сотрудников. Интересы работников Компании представляет Профессиональный союз работников АО «НГМК» и его структурные подразделения, созданные в подразделениях Компании, что закреплено в статье 3 Коллективного договора АО «НГМК». Совет профсоюза работников составляют 7 объединённых профсоюзных комитетов и 152 первичных профсоюзных организации. Представители профсоюза находятся во всех подразделениях Компании.

Фундаментальной и постоянной задачей Профессионального союза работников НГМК является улучшение экономического и социального положения трудящихся Компании, а также защита профессиональных, социальных, экономических, духовных,

экологических, интеллектуальных и правовых интересов членов профсоюза.

Коллективный договор является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками. Коллективный договор заключается с одной стороны работниками в лице Совета профсоюза работников АО «НГМК», с другой стороны - работодателем в лице Председателя правления - Генерального директора АО «НГМК».

Ежегодно проводится конференция трудового коллектива НГМК, где обсуждаются итоги выполнения Коллективного договора за предыдущий год, а также утверждение или внесение предложений по дополнениям в Коллективный договор на следующий период. Основное внимание уделяется реализации задач, определенных в Коллективном договоре, проделанной работе в социальной и экономической сферах, достигнутых результатах и планах на будущий период. Также проводится ежегодная проверка соблюдения трудового законодательства и предоставления льгот в отношении сотрудников групп льготных категорий.

В мае 2023 года состоялась конференция трудового коллектива, на которой обсуждались итоги выполнения Коллективного договора за 2022 год, а также были заслушаны доклады заместителя генерального директора по кадрам, директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии. Помимо этого, были обсуждены и другие важные вопросы, касающиеся улучшения условий труда и защиты прав работников. В ходе мероприятия также рассмотрели предложения по внесению изменений и дополнений в договор в связи с новыми требованиями Трудового кодекса Республики Узбекистан, вступившего в силу 30 апреля 2023 года.

Значимые изменения в Коллективном договоре в 2023 году, утвержденные Протоколом №1 заседания Центральной комиссии по проверке выполнения Коллективного договора за 2022 год и внесения изменений в Коллективный договор на 2022–2024 годы от 17 мая 2023 года:

- предоставление социального отпуска (оплачиваемый отгул) на 1 день в связи с бракосочетанием и на 3 дня в связи со смертью близкого родственника;
- оплата 50% проезда в санатории в Ялту/Кисловодск;
- обеспечение бесплатного проезда сотрудников в санатории и профилактории по Республике Узбекистан.

Занятость

GRI 2-7, EM-MM-310a.2, EM-MM-000.B

На 31 декабря 2023 года число сотрудников в НГМК составляет 47 596 человек, из них 9 921 человек по квоте. За год общее число сотрудников увеличилось на 2%.

Таблица 40. Списочная численность персонала на конец года, чел.

GRI 2-7

Показатель	2021	2022	2023
Общая списочная численность сотрудников	45 221	46 643	47 596

Таблица 41. Изменение среднесписочной численности персонала, чел.

GRI 2-7

Показатель	2021	2022	2023
Среднесписочная численность в среднем за период	53 680	45 696	46 220

Таблица 42. Списочная численность персонала по подразделениям и полу, чел.

GRI 2-7

Подразделение	2021		2022		2023	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Итого	39 032	6 189	40 428	6 215	41 335	6 261
Центральное РУ	17 183	2 577	18 508	2 624	18 606	2 612
Северное РУ	6 918	1 175	6 982	1 177	6 764	1 153
Южное РУ	5 497	465	5 490	461	5 433	452
ЗУС	2 887	330	2 631	307	2 332	290
Представительство в г. Москва	3	1	3	1	3	1
Представительство в г. Ташкент	5	3	5	3	4	3
НПЦ	0	2	0	0	0	0
ГРЭ	475	60	537	70	529	69
НМЗ	2 780	702	2 737	696	2 647	679
РУ «ГМЗ-1»	2 021	258	2 223	265	3 287	316
ЦсиП	135	24	129	25	150	25
УАП	113	71	109	69	107	69
ЦНИЛ	56	144	55	147	51	145
Автобаза №3	349	31	338	29	369	29

Учебный центр	10	10	10	9	10	11
Центральный архив	0	7	0	7	0	0
УИКТ	73	56	65	41	0	0
ЦПБ	46	32	44	30	48	27
ЦКБ	16	4	13	4	16	4
ИЦВНТ	9	7	7	7	0	0
ЦМТБ	174	60	171	57	167	51
ТМТБ	32	17	34	19	31	21
Подразделение НС	3	0	15	0	11	0
Управление	233	153	308	167	770	304
Рудоуправление №5	0	0	0	0	0	0
Юв.завод	0	0	0	0	0	0
ПТФ «Агама»	0	0	0	0	0	0
Гостиница г. Ташкент	0	0	0	0	0	0
ЖДЦ	0	0	0	0	0	0
ЖКУ	0	0	0	0	0	0
Агрофирма	0	0	0	0	0	0
МСО	0	0	0	0	0	0
Проектный офис	0	0	0	0	0	0
ОЭС	0	0	0	0	0	0
Типография	0	0	0	0	0	0
СМДиПЗ	0	0	0	0	0	0
ДИ	0	0	0	0	0	0
УКС	0	0	0	0	0	0
УМТС	0	0	0	0	0	0
КГТИ ГКПБ	14	0	14	0	0	0

В связи с трансформацией ГП «НГМК» часть подразделений перешла в ГП «Навоийуран» и ГУ «Фонд» в 2021-2022 годах. Данные

изменения повлияли на численность и структуру персонала, а также текучесть кадров в переходный период в 2021-2022 годы.

География присутствия Компании охватывает четыре ключевых региона, где, работая над развитием в горнодобывающей отрасли, НГМК вносит значительный вклад в экономический рост и устойчивое развитие.

НГМК поддерживает местные сообщества в том числе созданием рабочих мест в отдаленных районах Республики Узбекистан, например:

- Сурхандарьинская область, город Термез – Термезский механический завод (НМЗ) – 50 чел.
- Республика Каракалпакстан, Тахиаташский район, Тахиаташский завод по изготовлению металлоконструкций и нестандартного оборудования (НМЗ) – 106 чел.
- Хорезмская область, поселок Сазакино (ЦРУ и ЗУС) - 142 чел.

В рамках приведения статистических данных за отчетный период численность сотрудников указанных производственных объектов будет учтена в городах Навои, Зарафшан и Нурабад, согласно расположению производственных подразделений, в составе которых они состоят.

Таблица 43. Списочная численность персонала по регионам, чел.

GRI 2-7

Регион	2023
Навои	9 891
Зарафшан	23 840
Учкудук	7 917
Нурабад, Джизак	5 885
Другие города (Ташкент, Москва)	63

В 2023 году более 95% сотрудников независимо от пола были трудоустроены на условиях полной занятости.

Частичная занятость предполагает занятость, при которой работник работает меньше полной ставки. Полная занятость предполагает занятость, при которой работник работает на полную ставку. Независимо от типа занятости, сотрудникам предоставляются условия и льготы, предусмотренные Коллективным договором АО «НГМК».

Таблица 44. Структура персонала по типу занятости, %

GRI 2-7

Тип занятости	2021	2022	2023
Полная	95	95	94
Частичная	5	5	6

Таблица 45. Количество сотрудников по типу занятости по регионам и полу, чел.

Регион	Численность персонала по регионам	2023	
		Мужчины	Женщины
Итого	47 596	41 335	6 261
Навои	9 891	8 162	1 729
<i>Полная</i>	<i>9 820</i>	<i>8 120</i>	<i>1 700</i>
<i>Частичная</i>	<i>71</i>	<i>42</i>	<i>29</i>
Зарафшан	23 840	20 938	2 902
<i>Полная</i>	<i>23 813</i>	<i>20 921</i>	<i>2 892</i>
<i>Частичная</i>	<i>37</i>	<i>17</i>	<i>10</i>
Учкудук	7 917	6 764	1 153
<i>Полная</i>	<i>7 813</i>	<i>6 721</i>	<i>1 092</i>
<i>Частичная</i>	<i>104</i>	<i>43</i>	<i>61</i>
Нурабад	5 885	5 433	452
<i>Полная</i>	<i>5 764</i>	<i>5 319</i>	<i>445</i>
<i>Частичная</i>	<i>121</i>	<i>114</i>	<i>7</i>
Другие	63	38	25
<i>Полная</i>	<i>62</i>	<i>37</i>	<i>25</i>
<i>Частичная</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>

Все сотрудники НГМК принимаются на работу через заключение трудовых договоров на бессрочной или срочной основе. В отчетном году более 90% работников подписали бессрочные трудовые договоры, включая стажеров, сезонных сотрудников и экспертов, приглашенных для выполнения отдельных проектов.

Таблица 46. Структура персонала по виду договора, %

GRI 2-7

Вид договора	2021	2022	2023
Бессрочный	90	90	90
Срочный	10	10	10

Таблица 47. Количество сотрудников по виду договора работы по регионам и полу, чел.

Регион	2021	2022	2023
--------	------	------	------

	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Итого	39 032	6 189	40 428	6 215	41 335	6 261
Навои	6 507	1 621	6 775	1 623	8 162	1 729
Бессрочный	-	-	6 765	1 564	8 119	1 651
Срочный	-	-	10	59	43	78
Зарафшан	20 070	2 907	21 139	2 931	20 938	2 902
Бессрочный	-	-	21 103	2 913	20 822	2 860
Срочный	-	-	36	18	116	42
Учкудук	6 918	1 175	6 982	1 177	6 764	1 153
Бессрочный	-	-	6 743	939	6 531	911
Срочный	-	-	239	238	233	242
Нурабад	5 497	465	5 490	461	5 433	452
Бессрочный	-	-	5 470	454	5 414	445
Срочный	-	-	20	7	19	7
Другие	40	21	42	23	38	25
Бессрочный	-	-	42	21	38	23
Срочный	-	-	0	2	0	2

Подбор персонала

GRI 401-1

Ключевым документом, регулирующим процесс подбора персонала в Компании, является «Положение о подборе персонала АО «НГМК». Этот документ распространяется на все структурные подразделения Компании, гарантируя равные, прозрачные и справедливые условия найма. Положение о подборе персонала направлено на объективную оценку профессиональных навыков и компетенций кандидатов, что способствует привлечению квалифицированных и подходящих сотрудников. Важным аспектом данного положения является обеспечение соответствия процесса найма корпоративным ценностям Компании, что позволяет формировать компетентную и сплоченную команду, способную достигать высоких результатов. Особое внимание уделяется развитию молодых кадров. Согласно Положению, процесс приема сотрудников на предприятия НГМК осуществляется на конкурсной основе.

За отчетный период в Компанию было принято 3 981 новых сотрудников, из них 223 человека были приняты по квоте, 1343 путем перевода из других подразделений НГМК. Остальное число принятых сотрудников принято на работу через открытый набор. Среди принятых в 2023 году сотрудников преобладают такие категории как «мужчины», «менее 30 лет» и «Центральное РУ».

Таблица 48. Количество нанятых сотрудников по гендерным и возрастным группам, чел.

GRI 401-1

Показатель	2021		2022		2023			
	чел	%	чел	%	чел	%	в том числе по переводу между подразделениями НГМК	
							чел	% от общего приема
Всего по Компании:	4 912	100	3 770	100	3 981	100	1343	33,7
По гендерным группам:								
Женщины	771	16	321	9	425	11	178	13,2
Мужчины	4 141	84	3 449	91	3 556	89	1165	86,7
По возрастным группам:								
Менее 30 лет	2 944	60	1 766	51	1 846	46,3	395	29,4
30–50 лет	1 756	36	1 830	45	1 908	47,9	803	59,7
Более 50 лет	212	4	174	4	227	5,7	145	10,7

Основная часть новых сотрудников сосредоточена в городах Навои и Зарафшан. При этом количество принятых на работу в Навои увеличилось почти в 2,5 раза по сравнению с 2022 годом, данный факт обусловлен изменениями в организационной структуре среди подразделений Компании, находящихся в г.Навои (переподчинение подразделений и централизация служб).

Таблица 49. Количество нанятых сотрудников по регионам, чел.

GRI 401-1

Регион	2021	2022	2023	
Всего по Компании:	4 912	3 770	3 981	В том числе по переводу между подразделениями НГМК
				1343
Навои	928	861	2 230	1154
Зарафшан	3 355	2 354	1 233	100
Учкудук	489	389	343	17
Нурабад	140	149	160	67
Другие (Москва, Ташкент)	0	17	15	5

Текущая кадров

GRI 401-1

В 2023 году общее количество сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения, составило 3 030 человек, из них 1 272 в связи с переходом в другое подразделение НГМК. Среди них по возрастной категории выделяются группы «30-50 лет» и «более 50 лет». По гендерным группам наибольшее количество составляют мужчины, трудоустроенные в Центральном РУ.

Таблица 50. Количество сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения по гендерным и возрастным группам, чел.

GRI 401-1

Показатель	2021	2022	2023	
Всего по Компании:	11 364	2 344	3 030	В том числе по переводу между подразделениями НГМК
				1 272
По гендерным группам:				
Женщины	6 378	291	392	190
Мужчины	4 986	2 053	2 638	1 082
По возрастным группам:				
Менее 30 лет	7 545	510	846	403
30–50 лет	2 354	877	1 429	732
Более 50 лет	1 465	957	755	137

На основании положений Трудового кодекса Республики Узбекистан руководителям подразделений НГМК делегировано право работодателя, в связи с чем внутренние переводы между подразделениями и некоторые изменения в организационной структуре Компании осуществляются в виде увольнения и приёма работников, что искусственно влияет на общее количество уволенных и принятых сотрудников.

Для расчета показателя текучести кадров за отчётный период была использована статистика увольнений по инициативе работника и по инициативе работодателя (без учета переводов сотрудников между подразделениями НГМК, а также без учета увольнений по причинам, не зависящим от воли сторон). Таким образом, показатель текучести за 2023 год составил 2,9%.

Таблица 51. Текучесть персонала¹⁰, %

GRI 401-1

Показатель	2021	2022	2023
Всего по Компании:	21,17	5,13	2,9
По гендерным группам			
<i>Женщины</i>	<i>11,88</i>	<i>0,64</i>	<i>0,3</i>
<i>Мужчины</i>	<i>9,29</i>	<i>4,49</i>	<i>2,6</i>
По возрастным группам			
<i>Менее 30 лет</i>	<i>14,06</i>	<i>1,12</i>	<i>0,9</i>
<i>30–50 лет</i>	<i>4,38</i>	<i>1,92</i>	<i>1,3</i>
<i>Более 50 лет</i>	<i>2,73</i>	<i>2,09</i>	<i>0,7</i>

GRI 402-1

Минимальный срок уведомления сотрудников при изменении условий труда в худшую сторону для сотрудника (расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата сотрудников) составляет 2 месяца, в соответствии со статьей 137, Трудового кодекса Республики Узбекистан и положением Коллективного договора НГМК на 2022–2024 годы.

Вознаграждение и мотивация

GRI 202-1

Система вознаграждения и мотивации является ключевым инструментом для удержания и привлечения высококвалифицированных специалистов, а также улучшения

¹⁰ Расчет коэффициента текучести кадров по гендерным и возрастным группам был сделан на основе списочной численности в каждой из представленных групп. Анализ текучести кадров включает уволившись по собственному желанию, и работников, уволенных по инициативе работодателя..

корпоративной культуры. Она основана на принципах равенства и прозрачности и включает такие инструменты, как льготы, социальная гарантия, материальные и нематериальные поощрения.

Система оплаты труда унифицирована, соответствует требованиям Трудового кодекса Республики Узбекистан и затрагивает все подразделения и филиалы НГМК. Формирование заработной платы происходит на основе базового оклада, в основе которого тарифная сетка. Тарифная сетка учитывает условия труда, профессиональные навыки, а также специфику и характер выполняемой работы. При этом гендерные различия не влияют на расчет оклада, что обеспечивает равноправие, меритократию и недискриминационный подход.

С целью постоянного улучшения условий труда, повышения мотивации сотрудников и обеспечения справедливой оплаты, кадровая политика Компании, включая уровни заработной платы, регулярно пересматривается руководством с учётом макроэкономических факторов. Средний уровень заработной платы составляет 838 долларов США, что выше на 10 % по сравнению с предыдущим годом.

В рамках кадровой политики и положений Коллективного договора НГМК предусмотрены выплаты в виде надбавок и премий, что способствует дополнительной мотивации и поощрению сотрудников. Выплачиваются надбавки за стаж работы, надбавки сотрудникам, выполняющим работы вахтовым методом, машинистам локомотивов, за разъездной характер работы и другие.

Помимо надбавок и премий при расчете оклада учитываются районный (территориальный) коэффициент в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан. Данный коэффициент варьируется с 1,2 до 1,6 в зависимости от локации подразделения. Предельная сумма для начисления районных (территориальных) коэффициентов к заработной плате сотрудников НГМК составляет 2,11 минимального размера оплаты труда, установленного на территории Республики Узбекистан.

Таблица 52. География распространения Постановления о районных коэффициентах, %

Наименование районов и местностей с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими условиями труда	Размер надбавок по районным коэффициентам к должностному окладу
Зарафшан	1,6
Учкудук	1,6
Тамдын	1,6
Канимех	1,6
Нуратин	1,6
Навоий	1,6
Гиждуван	1,6
Пешкун	1,6
Бухарская область	1,6
Хазарасп	1,6
Нурабад	1,3
Кошрабад	1,3
Пахтачи	1,3
Ургут	1,3
Галляараль	1,3
Заамин	1,3
Карманин	1,2
Шахрисабз	1,2
Китаб	1,2
Алмалык	1,2
Пскент	1,2
Ахангаран	1,2

Таблица 53. Показатели заработной платы персонала, ед.

GRI 202-1

Показатель	2021	2022	2023
Минимальная заработная плата в регионах присутствия, долларов США	72,3	79,6	82,3
Зарплата сотрудника начального уровня в Компании, долларов США	104,8	126,5	136,9
Отношение минимальной заработной платы в Компании к заработной плате в регионах присутствия, раз	1,5	1,6	1,7

В 2023 году минимальная заработная плата в Компании в регионах присутствия (г. Навои, г. Зарафшан, г. Учкудук) была на 66% выше минимального размера оплаты труда в Республике Узбекистан.

Таблица 54. Средняя заработная плата сотрудников по регионам, долларов США

GRI 405-2

Регион	2021		2022		2023	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Навои (ГМЗ-1, НМЗ)	422	620	562	743	602	835
Зарафшан (ЦРУ, ЗУС)	452	728	518	786	561	851
Учкудук (СевРУ)	472	761	683	886	734	927
Нурабад (ЮРУ)	534	815	467	828	538	966
Другие области (представительства Ташкент, ТМТБ)	526	616	489	594	433	765
АО «НГМК»	379	676	548	792	592	870

Оплата труда, включая вознаграждения и поощрения управленческого персонала, основывается на показателях результативности, достижении производственных целей, а также на результатах проверок по охране труда и направлена на повышение мотивации и эффективности (KPI).

Таблица 55. Соотношение базовой заработной платы сотрудников по категориям и гендерным группам, долларов США
GRI 405-2

Категория	2021		Коэффициент, %	2022		Коэффициент, %	2023		Коэффициент, %
	женщины	мужчины		женщины	мужчины		женщины	мужчины	
Руководители (АУП)	1 077	1 388	0,78	1 327	1 362	0,97	1 459	1 617	0,90
Специалисты (СП)	758	898	0,84	819	953	0,86	949	1 054	0,90
Производственный персонал (ОПП)	434	653	0,66	447	655	0,68	563	797	0,71
Технический персонал (ТП)	459	586	0,78	486	535	0,91	603	622	0,97
Обслуживающий персонал (ОП)	326	407	0,80	346	420	0,82	420	507	0,83

Кадровой политикой предусматривается расчет уровня заработной платы в зависимости от занимаемой должности, обеспечивая равную оплату труда мужчинам и женщинам на одинаковых позициях.

Разница в средней заработной плате между мужчинами и женщинами в 2023 году составила 278 долларов США. Разница в уровне средней зарплаты у женщин связан со спецификой деятельности Компании и с тем, что женщины в основном работают на административных должностях.

Обучение и развитие персонала

GRI 404-1, 404-2

Инвестиции в обучение и развитие персонала являются приоритетом кадровой политики НГМК. Будучи градообразующей Компанией и активно инвестируя в обучение и развитие сотрудников, НГМК не только достигает своих коммерческих целей, но и вносит значительный вклад в развитие всей металлургической отрасли.

Для достижения постоянного развития персонала в соответствии с современными тенденциями и лучшими мировыми практиками Компания разрабатывает на ежегодной основе «План профессионального обучения». В рамках данного Плана сотрудники Компании принимают участие в курсах повышения квалификации,

различных производственных тренингах и семинарах, и курсах переподготовки в рамках системы внутренней ротации.

Процесс обучения и развития персонала базируется на трех принципах:

1. **многоуровневости** – обучение охватывает все категории персонала;
2. **дифференцированности** – создание однородных групп либо по должностному уровню, либо по функциональному и профессиональному признаку;
3. **непрерывности** – обучение рассматривается как непрерывный процесс, обеспечивающий рост знаний, умений и навыков работника.

Обучение и развитие профессиональных компетенций персонала осуществляется при поддержке администрации НГМК, а также руководителей всех структурных подразделений. Учебные программы реализуются образовательными структурами Компании, такими как учебные центры, учебно-курсовые комбинаты и учебные пункты.

Все работники имеет право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с трудовым законодательством, иными правовыми актами о труде, трудовым договором и Коллективным договором АО «НГМК».

Профессиональное обучение женщин проводится только по профессиям, по которым разрешается применение их труда в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Всего в 2023 году обучение прошли 15 048 сотрудников Компании, из них:

- обучено по вторым и смежным профессиям и переподготовлено 5 305 чел.;
- повышение квалификации рабочих – 6 902 чел.,
- повышение квалификации ИТР и специалистов – 2 841 чел.,
- повышение квалификации по охране труда 140 человек.

В 2023 году 5 282 молодых сотрудника прошли курсы повышения квалификации, включая 7 человек, которые обучались в России, Турции и других странах.

Таблица 56. Доля сотрудников, прошедших обучение от списочной численности сотрудников, ед.

GRI 404-1

Персонал	2021	2022	2023
Списочная численность, чел.	45 221	46 643	47 596
Доля сотрудников, прошедших обучение	32%	32%	32%
Всего обучено, чел.	14 328	15 051	15 048

Таблица 57. Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.

GRI 404-1

Персонал	2021	2022	2023
Всего обучено, чел.	14 328	15 051¹¹	15 048
Производственный персонал и служащие	12 424	12 764	12 207
Специалисты	1 346	1 385	1 872
Руководители	558	902	969
По гендерным группам:			
Мужчины	12 439	14 055	13 623
Женщины	1 889	996	1 425

Таблица 58. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по категориям сотрудников и гендерным группам, часы¹²

GRI 404-1

Персонал	2021	2022	2023
Производственный персонал и служащие	27	27	25
Специалисты	15	15	19
Руководители	5	8	8
По гендерным группам:			
Мужчины	25	28	26
Женщины	24	13	18

¹¹ Границы данного показателя включают ЦРУ, СевРУ, ЮРУ, ЗУС и Управление НГМК (Учебный центр НГМК).

¹² При расчете среднегодового количества часов по категориям сотрудников длительность обучения принята в среднем как 80 часов обучения вне зависимости от курса для рабочих и служащих и 40 часов для руководителей. При расчете среднегодового количества часов по гендерным группам длительность обучения принята в среднем как 80 часов обучения вне зависимости от курса.

В связи с трансформацией ГП «НГМК», а также текучестью кадров в переходный период в 2021-2022 годы, снижено среднегодовое количество часов обучения на женщин.

При подразделениях Компании созданы учебные центры, находящиеся в городах Навои, Зарафшан, Учкудук и Нурабад. В учебных центрах проводится обучение по горнодобывающим и перерабатывающим профессиям. В НГМК имеется более 300 профессий, ниже представлены некоторые, по которым проводится обучение в учебных заведениях Компании:

- аппаратчик-гидрометаллург;
- аппаратчик обжига;
- водитель автомобиля;
- водитель большегрузного карьерного автомобиля;
- горнорабочий;
- машинист погрузчика;
- аппаратчик по разделению благородных и редкоземельных элементов.

Для изучения передовых зарубежных практик в металлургической отрасли Компания предоставляет возможность получения обучения за рубежом. В 2023 году НГМК отправил в зарубежные страны (ОАЭ, Казахстан, Россия и другие) специалистов производственных подразделении для изучения ведущих практик международного опыта в добыче золота.

Специалисты НГМК также участвуют в обучающих сессиях, организованных государственными службами и партнерами, участвуют в программах обмена опытом с другими предприятиями Республики Узбекистан, а также выезжают с ознакомлением лучших практик в отрасли на предприятия аналоги за рубежом.

Так, за отчетный период, сотрудники Компании приняли участие в информационных семинарах по вопросам прав человека, гендерного равенства, изменения климата, подготовки отчетности по стандартам МСФО S1 и S2, организованными представителями Глобального договора ООН в Узбекистане совместно с международными консалтинговыми компаниями в сфере ESG-практик.

Для повышения уровня знаний и навыков в НГМК создана электронная библиотека, фонд книг которой составляет более 562 тыс. книг. Кроме специалистов и работников НГМК электронной библиотекой пользуются преподаватели и студенты Навоийского горно-технологического университета, Навоийского государственного педагогического института и Ташкентского технического университета им. И. Каримова.

Инвестиции в обучение

В Компании в 2023 году на обучение в целом было выделено 1 487, 498 тыс. долларов США, что на 37% больше, чем в 2022 году (1 077,44 тыс. долларов США).

Таблица 59. Инвестиции в обучение персонала, млн долларов США

Показатель	2021	2022	2023
Объем инвестиций в обучение персонала	0,87	1,08	1,50

Кадровый резерв

НГМК стремится обеспечить преемственность в управлении и производственных процессах, что ставит подготовку и развитие кадров внутри Компании в число ключевых направлений кадровой политики. Особое внимание уделяется подготовке сотрудников, способных взять на себя ответственность и эффективно выполнять задачи без остановки процессов. В этой связи в Компании создан и активно развивается Кадровый резерв, формируемый в соответствии с Положением о резерве кадров.

По состоянию на 2023 год численность кадрового резерва достигла 12 190 человек, что составляет 29,8% от общего числа сотрудников.

Структура кадрового резерва включает следующие уровни:

- Резерв кадров, входящих в номенклатуру Администрации президента Республики Узбекистан;
- Резерв кадров, входящих в номенклатуру Генерального директора Компании;
- Резерв кадров начальника Управления кадрами;
- Резерв кадров руководителей структурных подразделений Компании.

Интеллектуальный капитал

НГМК поддерживает интеллектуальный капитал сотрудников, стимулируя их обучение и участие в научных конференциях. В целях создания дополнительных условий для финансового стимулирования практического применения знаний и опыта высококвалифицированных кадров в сфере науки и инноваций, было введено Положение «О порядке выплаты дополнительного вознаграждения работникам АО «НГМК» с учеными степенями». Данное положение введено на основании постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24.12.2019 г. № 1030 «О порядке выплаты доплат работникам, имеющим научную степень, занимающимся научной, научно-

педагогической и трудовой деятельностью в государственных организациях» пункта 26 и приказа АО «НГМК» за № 54 от 31.01.2023г.

По состоянию на 2023 год в НГМК работают более 11 997 работников с высшим образованием (1 319 женщин), 9 докторов наук и 16 кандидатов наук, в том числе 1 женщина кандидат наук, 524 магистра наук (из них – 96 женщин).

Более 30 специалистов НГМК преподают (лекции, практические занятия, лабораторные работы) в Навоийском государственном горно-технологическом университете. Среди них звание профессора имеют 3 человека, а звание доцента – 8 человек.

В 2023 году специалисты НГМК внесли значительный вклад в научную и образовательную деятельность, издав несколько важных книг, среди которых:

- «ЗОЛОТО: история, география, технологии» (сборник статей);
- «История создания и развития урановой отрасли Узбекистана»;
- «НГМК: на новом этапе развития»;
- «Физическая и коллоидная химия для металлургических специальностей» (учебное пособие) и др.
- Справочник. Вредные вещества. Их классификация и общие требования безопасности.

С 1997 года в НГМК выпускается научно-технический и производственный журнал “Горный вестник Узбекистана”. Журнал входит в список рекомендуемых журналов ВАК Узбекистана, а также в базу данных периодических изданий Ульрих США. В состав редакции входят ученые и специалисты комбината, а также приглашенные ученые из Казахстана, Таджикистана, Украины, Германии и Канады.

Специалисты НГМК в 2023 году приняли участие в более 10 международных и республиканских конференциях с докладами. В октябре 2023 года НГМК участвовал в организации 27-й Международной научно-практической конференции «Инновация-2023» в г. Ташкенте по темам образования, отраслевых инноваций, энерго- и ресурсосбережению, горному делу, металлургии, охране окружающей среды и т.д.

Также, в рамках 65-летия НГМК, в Навоийском государственном горно-технологическом университете прошла IV Международная конференция «Комплексное инновационное развитие Зарафшанского региона: достижения, проблемы и перспективы», где обсуждались ключевые вопросы развития региона и перспективы инноваций.

Сотрудники НГМК издают статьи в цитируемых журналах (Scopus и Web of Science), также было издано более 70 статей в Республиканских научно – технических журналах.

Социально-культурное многообразие и равные возможности

НГМК признает, что социально-культурное многообразие лежит в основе достижения высоких результатов и эффективности во всех производственных процессах. В связи с этим Компания стремится к созданию инклюзивной среды для всех сотрудников и поддерживает сотрудников вне зависимости от гендера, расовой или национальной принадлежности, наличием или отсутствием ограниченных возможностей здоровья.

Совет Женщин НГМК

В НГМК функционирует Совет женщин, который проводит масштабную работу по улучшению условий труда, социальной активности, предоставлению возможностей карьерного роста в Компании, а также повышению вовлеченности женщин в развитие своих профессиональных навыков. Принципы гендерного равенства и предоставления равных прав всем сотрудницам проверяются во время периодических инспекций Совета профсоюзов, а также периодической проверкой соответствующих государственных служб.

В соответствии с планом работы Совета женщин за 2023 год был разработан ряд мероприятий по следующим направлениям:

- Проведение широкой информационной кампании, направленной на пропаганду равных прав и возможностей для мужчин и женщин, работающих в НГМК и его подразделениях;
- Изучение и мониторинг применения дополнительных льгот для женщин, улучшения их условий труда, а также соблюдения трудового законодательства и норм охраны труда в их профессиональной деятельности;
- Изучение факторов, оказывающих негативное влияние на социально-нравственную атмосферу в семьях работников, и разработка мер по их устранению;
- Организация регулярных встреч с женщинами-передовиками производства, обладающими значительным практическим опытом и заслугами в производственной сфере, с целью мотивации и обмена опытом с сотрудницами;
- Внесение предложений о поощрении передовых представительниц женщин в важные государственные даты Республики Узбекистан;
- Организация праздничных мероприятий, проведение информационных встреч и семинаров, организация мастер-классов для женщин, направленных на обучение дополнительным источникам дохода в свободное от работы время.

Ключевыми событиями в области гендерного равенства в 2023 году стали следующие:

- В январе в Навоийском областном филиале «IT Park» состоялась встреча с женщинами, работающими в сфере информационных технологий, в рамках которой представительница Управления информационно-коммуникационных технологий НГМК была награждена благодарностью за достойный вклад в развитие сферы;
- В апреле 2023 года по инициативе Совета женщин НГМК на Навоийском машиностроительном заводе был организован круглый стол на тему «Крепость семьи, ответственность и роль женщины в воспитании детей»;
- В мае состоялось духовно-просветительское мероприятие для работников Южного рудоуправления НГМК и сотрудников территориального управления «Нурабад» ГУ «Фонд НГМК», посвященное Международному дню семьи, под лозунгом «Семья в покое — общество в процветании», где обсуждались вопросы социальной активности женщин, гендерного равенства и воспитания детей;
- В рамках 5-ого Международного горно-металлургического форума Узбекистана в ноябре 2023 года состоялась панельная дискуссия на тему «НГМК: новые вызовы, новые горизонты», включавшая среди прочего обсуждение вопроса о продвижении женского лидерства и значимости роли женщин в развитии горнодобывающей отрасли, на котором с докладом выступила Председатель Совета Женщин НГМК Сабохат Юлдашевна Назарова.
- В ноябре 2023 года Представительницы Совета женщин НГМК приняли участие в воркшопе по Принципам расширения прав и возможностей женщин (WEPs), организованном Офисом Глобального договора ООН в Центральной Азии с участием регионального менеджера программы ООН-Женщины (Структура Организации Объединённых Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин).
- В рамках стремления Компании по продвижению гендерного равенства, расширению прав и возможностей женщин в НГМК, компания установила контакт с международной некоммерческой организацией Женщины в горной промышленности (IWIM) и обсудила вопросы о перспективах дальнейшего сотрудничества и членства в организации.

НГМК уделяет внимание поощрению сотрудниц за работу и вклад в развитие Компании. В 2023 году насчитывается 1 588 женщин, удостоенных наград и почетных званий, начиная от благодарственных писем руководства отделов и заканчивая государственными наградами, одними из ярких примеров стали:

- В декабре 2023 года Северное рудоуправление НГМК стало победителем в номинации «Самая активная районная организация в обеспечении гендерного равенства» конкурса «Активист гендерного равенства».
- В октябре 2023 года в рамках номинации «Лучшая IT-woman» награждена дипломом второй степени специалист УИКТ Управления АО НГМК Сайфуллоева Марзия.
- В соответствии с указом Президента Республики Узбекистан «О награждении в связи с Международным женским днем – 8 марта», машинист кузнечно-прессового цеха Навоийского машиностроительного завода АО «НГМК» Зульфия Ахмедова награждена орденом «Меҳнат шухрати».

В 2023 году в гендерной структуре персонала 87% составляют мужчины, 13% - женщины. Данная разница обусловлена спецификой горнодобывающей отрасли, где некоторые виды работ требуют выполнения задач в условиях, которые могут быть ограничены для женщин по законодательным и физическим причинам. Тем не менее, женщины играют немаловажную роль в деятельности Компании, занимая управленческие позиции. НГМК поддерживает продвижение женщин на управленческие должности и увеличением их доли на руководящих позициях. Доля женщин в Наблюдательном совете составляет 14%, а в составе Правления – 17%.

Таблица 60. Доля женщин среди персонала НГМК в 2023 году, %

Категория	Всего	% от общей численности
Руководящий состав (Правление и Наблюдательный совет)	1	17,0
Руководители (директора по направлениям в управлении, директора по производственным подразделениям, руководители группы, начальники отделов, заместители начальников отделов, начальники служб, мастера)	265	5,5
Специалисты (ИТР, специалисты по категориям)	1 071	27,9
<i>Производственный персонал</i>	<i>4 714</i>	<i>12,2</i>
<i>Служащие (технический и обслуживающий персонал)</i>	<i>210</i>	<i>65,7</i>
Женщины среди сотрудников НГМК	6 261	13,0

Таблица 61. Структура Наблюдательного совета по полу и возрасту, %

GRI 405-1

	2021	2022	2023
По гендерным группам:			
<i>Женщины</i>	1	1	1
<i>Мужчины</i>	7	7	6
По возрастным группам:			

<i>Менее 30 лет</i>	0	0	0
<i>30–50 лет</i>	6	4	3
<i>Более 50 лет</i>	2	4	4

Таблица 62. Численность сотрудников в разбивке по категориям и гендерным и возрастным группам на 31 декабря 2023 года

GRI 405-1

Категория	Всего, чел.	Мужчины, чел		Женщины, чел	
		Всего	% от общей числ.	Всего	% от общей числ.
Численность сотрудников, всего	47 596	41 335	87,0	6 261	13,0
<i>Руководящий состав (правление и члены):</i>	6	5	83,0	1	17,0
<i>Руководители (директора по направлениям в управлении, директора по производственным подразделениям, руководители группы, начальники отделов, заместители начальников отделов, начальники служб, мастера)</i>	4 724	4 459	94,5	265	5,5
<i>Специалисты (ИТР, специалисты по категориям)</i>	3 847	2 776	72,1	1 071	27,9
<i>Служащие (технический и обслуживающий персонал)</i>	320	110	34,3	210	65,7
<i>Рабочие (производственный персонал)</i>	38 699	33 985	87,8	4 714	12,2

Средний возраст сотрудников НГМК составляет 37 лет. Более 14% работников старше 50 лет, - больше всего представителей этой категории в руководстве, - опытные сотрудники делятся знаниями с молодыми коллегами и поддерживают развитие горнодобывающей отрасли. Для обеспечения благоприятных условий труда для

сотрудников, приближающихся к пенсионному возрасту, поддержания их занятости и удержания высококвалифицированных и опытных специалистов, компания предлагает возможность удалённой работы или перехода на новую менторскую должность по желанию сотрудника.

Компания активно расширяет состав молодых специалистов, более 25% сотрудников — младше 30 лет.

В 2023 году большинство сотрудников, относящихся к категории «производственный персонал», находились в возрастной группе от 30 до 50 лет, что говорит о преобладании опытных сотрудников с высокими профессиональными навыками в активной фазе трудовой деятельности.

Таблица 63. Численность сотрудников в разбивке по категориям и возрастным группам на 31 декабря 2023 года

GRI 405-1

Категория	Всего, чел.	До 30 лет	30–50 лет	Старше 50 лет
		Чел.	Чел.	Чел.
Численность сотрудников, всего	47 596	12 314	28 462	6 820
Руководящий состав	6	0	5	1
<i>Руководители</i>	4 724	392	3 546	786
<i>Специалисты</i>	3 847	688	2 627	532
<i>Служащие</i>	320	98	190	32
<i>Рабочие</i>	38 699	11 136	22 094	5 469

В НГМК работают представители 39 различных национальностей, что подчеркивает культурное многообразие Компании и способствует формированию инклюзивной рабочей среды. Из общего числа сотрудников Компании основную долю составляют представители узбекской (местные жители), казахской, таджикской, каракалпакской и русской национальностей.

Таблица 64. Статистика сотрудников по этнической принадлежности, чел.

GRI 405-1

Национальность	2021	2022	2023
Узбеки	39 267	40 835	42 007
Казахи	2 877	2 868	2 777
Таджики	189	187	188
Каракалпаки	553	554	548
Русские	1 182	1 077	1 004
Татары	523	495	470
Украинцы	108	101	96
Другие национальности	1 324	1 108	976

Также принципы гендерного равенства прослеживаются при выплате заработной платы. Кадровой политикой предусмотрено, что уровень заработной платы складывается из учета занимаемой должности, обеспечивая равную оплату труда мужчинам и женщинам на одинаковых позициях.

Молодежная политика

Молодежная политика НГМК направлена на всестороннее развитие молодых сотрудников и создание благоприятных условий для их профессионального и личного роста. В настоящее время более 25% работников Компании (более 12,5 тысяч человек, из которых около 1400 – женщины) – это молодежь (молодые специалисты до 35 лет). Важно отметить, что 3 316 молодых работников имеют высшее образование, из них 12% занимают руководящие должности, а 21% – специалисты различных категорий.

Для эффективной работы с молодежью в Компании созданы и успешно функционируют молодежные организации. Введены должности председателей Совета лидеров молодежи и лидеров в ключевых подразделениях, а в остальных отделах руководство молодежными инициативами осуществляется на общественных началах. Основные задачи данных организаций включают защиту прав и интересов молодых сотрудников, содействие в производственных процессах, реализацию молодежных инициатив, организацию содержательного досуга и поддержку стремления молодых людей к профессиональному и личностному развитию.

С 2017 года, когда был создан Совет лидеров молодежи, ежегодно разрабатывается программа по реализации государственной молодежной политики, проводится активная поддержка инициатив и выделение средств на реализацию молодежных проектов. В 2023 году было организовано более 100 спортивных мероприятий, таких как футбольные матчи, волейбол, настольный теннис, шахматы, велоспорт, легкоатлетические марафоны и киберспорт под лозунгом «Люби спорт, живи спортом». Важным достижением стало 2-е место юношеской сборной НГМК в международных соревнованиях «Новое дыхание - экиден» в Ташкенте. Кроме того, в 2023 году в преддверии Дня молодежи в НГМК состоялись футбольные матчи турнира по мини-футболу и волейболу «Кубок НГМК», в которых приняли участие работники подразделений АО «НГМК», ГУ «Навоиуран» и ГУ «Фонд НГМК».

Особое внимание уделяется духовному и культурному развитию молодежи. В рамках проекта «Я потомок великих предков» были проведены духовно-просветительские мероприятия и круглые столы, посвященные великим ученым и деятелям. Более 1 300 молодых работников посетили исторические места Узбекистана в рамках программы «Путешествуй по Узбекистану!». Одиннадцать семейных

команд приняли участие в конкурсе «Папа, мама и я – спортивная семья», направленном на укрепление семейных ценностей и пропаганду здорового образа жизни.

Ежегодно с декабря по июнь проводится «Кубок НГМК» в интеллектуальной игре «Заковат». Данное мероприятие направлено на воспитание молодёжи в духе уважения и преданности своей Родине, национальным ценностям, историческому и духовному наследию, расширение их кругозора и мышления, повышение их творческого потенциала.

Молодежь активно вовлекается в научные исследования и рационализаторскую деятельность. В НГМК ежегодно проводится конкурс «Лучшее рационализаторское предложение», в котором в 2023 году приняли участие 113 человек, представивших 146 предложений, из которых 53 были признаны победителями. Конкурс «Лучший молодой специалист года» также позволяет выявить и поддержать перспективных молодых инженеров и специалистов.

Большую роль в социальной жизни Компании играет волонтерская деятельность молодежи. В рамках общенационального проекта «Яшил макон» были высажены более 443 тысяч саженцев деревьев. В 2023 году около 100 представителей молодежи, трудоустроенных в НГМК и его структурных подразделениях, приняли участие в экологической акции «Зеленый год» в Муйнакском районе Республики Каракалпакстан.

Организованы акции помощи нуждающимся: 1 750 продуктовых наборов было передано семьям, пенсионерам и ветеранам. Молодежь НГМК также принимала активное участие более чем в 40 акциях по сдаче донорской крови.

Поддержка инициатив и всестороннее развитие молодежи остаются приоритетом в стратегии НГМК. Компания предоставляет возможности для обучения и повышения квалификации, как в республиканских институтах, так и за рубежом, что позволяет молодежи не только профессионально расти, но и вносить значимый вклад в развитие Компании и страны. В 2024 году, объявленном Годом поддержки молодежи и бизнеса в Узбекистане, НГМК продолжит свою работу по реализации молодежной политики, укрепляя роль молодежи в модернизации и развитии экономики страны.

Социальная поддержка персонала

GRI 2-30, 401-2, 401-3, EM-MM-310a.1

Компания осознает свою ответственность перед сотрудниками в обеспечении социальной стабильности, комфортных условий работы, и защиты прав сотрудников. Ключевым инструментом социальной политики НГМК является Коллективный договор, обновленный в 2023 году с учетом новых требований. Соблюдение его положений контролируется представителями обеих сторон на совместных

заседаниях. В отчетном периоде Коллективный договор охватывал 100% всех сотрудников НГМК без исключения.

В 2023 году НГМК принял на работу следующих граждан, входящих в категорию незащищенных слоев населения:

- Многодетные родители – 7;
- Родители, воспитывающего ребёнка с инвалидностью – 3;
- Молодые специалисты – 685;
- Одинокие родители – 24;
- Лица из мест лишения свободы – 11;
- Отслужившие после службы в вооруженных силах – 17;
- Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья – 7.

В 2023 году в Компании работали 115 сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. В Узбекистане действуют законодательные требования по приему на работу сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, по данному вопросу НГМК отчитывается в региональное управление Центра содействия занятости и сокращения бедности. Навоийский межрайонный административный суд в январе 2023 года удовлетворил исковое заявление НГМК на увеличение количества мест для приема на работу льготных категорий граждан.

Ниже представлен частичный перечень льгот, предоставляемый Компанией своим сотрудникам на основе Коллективного договора:

- Предоставление автотранспорта для поездки на культурно-спортивные мероприятия;
- Организация коллективного отдыха для работников и пенсионеров, экскурсий по историческим местам Республики Узбекистан;
- Бесплатное медицинское обслуживание для сотрудников и пенсионеров НГМК;
- Выделение служебного жилья для работников определенных должностей, приглашенных на работу из других населенных пунктов или переведенных из подразделений НГМК;
- Предоставление путевок для санаторно-курортного лечения;
- Предоставление лечебно-профилактического питания для сотрудников, работающих в условиях с высокими рисками для здоровья;
- Помощь сотрудникам, имеющим на иждивении несовершеннолетних детей;
- Выделение мест в детских дошкольных учреждениях детям сотрудников и пенсионеров НГМК;
- Выделение средств на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников и пенсионеров НГМК;
- Выделение денежных средств на приобретение сельскохозяйственной продукции;

- Материальное вознаграждение работникам, являющимися пенсионерами НГМК, впервые прекращающими трудовой договор в связи с выходом на пенсию (по инициативе работника, в связи с несоответствием работника выполняемой работе, оформления инвалидности 1 и 2 групп);
- Покрытие расходов, связанных с погребением умерших работников НГМК и их близких родственников;
- Частичная оплата дорогостоящих медицинских препаратов для сотрудников с инвалидностью или бывших сотрудников, получивших трудовые увечья;
- Льготы, установленные в трудовом кодексе.

Согласно Коллективному договору в случае получения травм в ходе выполнения профессиональных обязанностей сотрудники имеют право на социальную поддержку и выплаты со стороны Компании. Кроме того, предусмотрены выплаты и пособия по уходу за ребенком.

В 2023 году отпуском по уходу за ребенком воспользовались 680 женщин. Помимо этого, в соответствии со статьей 404 ТК РУз Компания предоставляет женщинам отпуск по беременности и родам продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случае осложненных родов или при рождении двух или более детей — семьдесят) календарных дней после родов с выплатой пособия в размере, установленном законодательством, но не менее семидесяти пяти процентов от средней месячной заработной платы.

В отчетном периоде на горячую линию Компании жалоб об удержании или не выплате компенсаций не поступало.

Таблица 65. Сотрудники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком, чел.

GRI 401-3

Год	Всего	Женщины	Мужчины
2021	709	708	1
2022	691	689	2
2023	680	680	0

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Организация удаленной работы работников (например, IT-работников);
- Систематизация повышения квалификации кадров, организация бизнес-обучения руководящих технических специалистов, бизнес-обучение ведущих специалистов, международного обмена опытом, наставник-ученик, сохранение квалифицированных работников, внедрение программ ротации и системы оценки персонала;

- Обновление системы мотивации на уровне рудоуправлений на основе принципов ключевых показателей эффективности, по учету стратегических инициатив на основе опыта ведущих компаний.
- Реструктуризация системы подбора персонала в НГМК, внедрение сайта для соискателей;
- Пересмотр организационной структуры управления персоналом;
- Разработка и утверждение политик по правам человека, по многообразию и инклюзивности АО «НГМК».
- Обновление системы управления рисками в области управления персоналом.
- Разработка системы формирования и хронометража в части оценки деятельности сотрудников;
- Цифровизация системы управления персоналом;
- Разработка и внедрение ИПР.

ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГОТОВНОСТЬ К ЧС

Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-8

НГМК считает одним из своих приоритетов соблюдение безопасности во всех подразделениях Компании. Горнодобывающая отрасль характеризуется высоким уровнем опасности, и требует эффективных мер охраны труда, промышленной безопасности и обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям.

В Компании действует система охраны труда и промышленной безопасности, охватывающая все производственные подразделения НГМК. Ответственность за соблюдение требований, контроль, анализ потенциальных рисков, а также регулирование и обновление стандартов возложены на Директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG), а также руководителей производственных подразделений Компании. Соблюдение требований системы управления охраной труда (СУОТ) возложено на каждого сотрудника. Вовлечение руководства Компании (Генерального директора и главного инженера НГМК) позволяет обеспечивать внедрение необходимых изменений и принятие своевременных решений для постоянного улучшения результатов.

Требования СУОТ нацелены на создание безопасных условий труда. Приоритетной целью Компании является достижение нулевого травматизма. Компания проводит систематическую работу в целях предотвращения несчастных случаев и аварийных ситуаций, идентификацию опасностей и оценку рисков, по результатам которых

совершенствует и актуализирует требования в области охраны труда. Основные функции СУОТ:

- Планирование, организация и координация работ по охране труда;
- Выявление (идентификация) опасностей и оценка рисков;
- Обучение и проверка знаний по охране труда;
- Контроль состояния охраны труда;
- Оценка и анализ первопричин инцидентов.

Соответствующие разделы Коллективного договора предусматривают предоставление средств индивидуальной защиты и обеспечение безопасных условий труда, включая бытовые и производственные аспекты. В дополнение к Коллективному договору внедряются мероприятия, направленные на обеспечение безопасности на рабочих местах и повышение культуры охраны труда в целом. Мероприятия по охране труда выполняются в режиме реального времени и дополняются по мере необходимости на основании ежедневного анализа состояния охраны труда и анализа коренных причин инцидентов.

Таблица 66. Цели и прогресс НГМК в 2023 году

Цель НГМК	Прогресс за 2023 год
<p>Построение эффективной системы управления ОТ, ПБ и ЧС в соответствии с мировыми стандартами и лучшими практиками, систематическое улучшение культуры безопасности, профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также снижение риска несчастных случаев на производстве, продвижение безопасного и здорового поведения среди сотрудников</p>	<ul style="list-style-type: none"> • За 12 мес. 2023 г. достигнуто значительное снижение количества несчастных случаев по сравнению с 2022 г., составившее 72%. Количество несчастных случаев с летальным исходом снизилось с 14 (2022г.) до 1 (2023г.)
	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрена новая программа инспекционных проверок рабочих мест на предмет соблюдения правил ОТ и ТБ с заполнением контрольных листов. • Ежемесячный анализ результатов инспекционных проверок для последующего обобщения / определения круга проблемных позиций.
	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрена новая система обучения и самоподготовки по направлениям ОТ, ПБ и ТБ с автоматизированной компьютерной системой проверки знаний. • Внедрена система «Золотых Правил» (категорически неприемлемых к нарушению) и поощрений. • Внутреннее расследование происшествий для выявления скрытых причин инцидентов с целью их последующего устранения, как для предотвращения повтора, так и для распространения на аналогичные места других производственных участков. • Внедрено положение о системе мотивации в области ОТ и ТБ и производственной деятельности.

Компания руководствуется законодательными актами Республики Узбекистан в области охраны труда, а также внутренними положениями НГМК в области ОТ и ПБ:

- Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» от 22 сентября 2016 года;
- Стандарт «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» ISO 45001:2018;
- Коллективный договор;
- Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах НГМК;
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах НГМК.

Производственный контроль на опасных производственных объектах

В 2023 году специалисты Отдела производственного контроля НГМК провели ряд мероприятий по соблюдению требований промышленной безопасности в соответствии с законодательными нормами Республики Узбекистан. В частности, были выполнены целевые и комплексные проверки по повышению уровня безопасности на опасных производственных объектах (ОПО). Особое внимание было уделено мониторингу и корректировке численности ОПО, а также подготовке к процедуре повторной идентификации в связи с введением новых объектов на предприятии.

В начале 2023 года для обеспечения производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на ОПО НГМК, в соответствии с приказом Генерального директора, были созданы комиссии из главных инженеров и специалистов, утверждены графики целевых и комплексных проверок, план работы, а также мероприятия по обеспечению промышленной безопасности на год.

Важным направлением работы в 2023 году стала экспертиза технических устройств, завершивших нормативный срок службы. Была проведена экспертиза более 1760 единиц технических средств, таких как грузоподъемные механизмы, резервуары, конвейеры, буровые станки и экскаваторы. Совместно со специалистами отделов главного механика и главного энергетика были определены остаточные ресурсы оборудования и приняты решения о возможности их дальнейшей эксплуатации.

Структура и инструменты управления

В НГМК деятельность по охране труда, производственной безопасности и чрезвычайным ситуациям закреплена за назначенными для этих целей структурными подразделениями.

В 2023 году изменилась структура управления ОТ и ПБ в соответствии с решением Единственного акционера АО «НГМК». Должность «Директора по охране труда» заменена на «Директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG)». Отдел охраны труда и техники безопасности был реструктуризован в Главное управление охраны труда и техники безопасности НГМК.

Таблица 67. Структура управления по ОТ и ПБ

Наблюдательный совет			
Генеральный директор			
Главный инженер			Отдел чрезвычайных ситуаций
Директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ESG)			
Главное управление охраны труда и техники безопасности	Отдел промышленной безопасности	Отдел охраны окружающей среды	
Отдел организует работу по созданию безопасных условий труда в Компании, осуществляет контроль за соблюдением действующего законодательства, инструкций, правил и норм по охране труда, технике безопасности, предоставлением сотрудникам установленных льгот по условиям труда. В состав Управления входят подразделения или отдельные специалисты по ОТ и ПБ.	Отдел промышленной безопасности осуществляет административно-производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов структурными подразделениями Компании.	Отдел охраны окружающей среды обеспечивает организацию и координацию деятельности структурных подразделений Компании по соблюдению экологических норм и правил в процессе производственной деятельности, предотвращение вредного воздействия производства на окружающую среду.	Отдел ЧС обеспечивает Компанию ресурсами и обязанностями для решения всех человеческих и материальных активов Компании в аспекте чрезвычайных ситуаций (предотвращение, готовность, реагирование, смягчение последствий и восстановление).

Контроль за деятельностью в сфере ОТ и ПБ осуществляется на всех уровнях Компании с вовлечением руководителей как производственных подразделений, так и руководства НГМК в процесс анализа и принятия решений.

Службой ОТ и ТБ проводятся регулярные внутренние аудиты для оценки достигнутых результатов в области охраны труда.

Комиссией, в состав которой входят представители сотрудников и администрации, проводятся проверки охраны труда и безопасности на рабочем месте сотрудников. По результатам проверок повторно выявленные или неустранённые ранее недостатки анализируются и предоставляются руководству Компании для принятия решений по внедрению корректирующих мероприятий.

Ключевыми направлениями работы НГМК в области ОТ и ПБ за отчетный период были:

- Обучение и инструктаж;
- Оценка рисков;
- Контроль обеспечения безопасных условий труда и средств безопасности;
- Мониторинг;
- Выявление и предотвращение основополагающих причин происшествий;
- Повышение вовлеченности персонала посредством внедрения системы мотивации и поощрения по результатам охраны труда и техники безопасности.

Обучение и инструктаж

GRI 403-5

Обучение является неотъемлемой частью процессов НГМК в управлении охраной труда. Все сотрудники НГМК в установленном порядке проходят обучение и соответствующие инструктажи. Подрядные организации проходят инструктаж по технике безопасности с составлением Акта допуска на территории подразделений, где будут проводиться работы.

Обучение сотрудников НГМК проводится на ежегодной основе в соответствии с национальными, отраслевыми и международными нормами и стандартами в области охраны труда и безопасности. В этом направлении Компанией проводится комплексная работа по развитию культуры безопасного осуществления работ с целью повышения уровня знаний и компетенций сотрудников по соблюдению требований ОТ и ПБ в соответствии с ведущими международными практиками. Обучение укрепляет кадровый потенциал предприятия и обеспечивает необходимый уровень подготовки работников для выполнения требований охраны труда и промышленной безопасности.

Таблица 68. Обучение по охране труда и промышленной безопасности в 2023 году

GRI 403-5

Показатель	Поставщик обучения	Количество сотрудников	Часы обучения
Курс повышения квалификации по охране труда	Внешний поставщик	160	72
Обучение по международной сертификационной программе NEBOSH	Внешний поставщик	20	80

Курс «Промышленная безопасность»	Внешний поставщик	320	40
Тестирование по системе подготовки нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности	Учебный центр НГМК	4 644	Не применимо
Тестирование по Типовым положениям № 272 и 273 от 14.08.1996г	Учебный центр НГМК	6 617	Не применимо
Компьютерное тестирование по правилам ОТ и ПБ	Учебный центр НГМК	31 202	Не применимо

20 сотрудников службы ОТ и ПБ прошли обучение по международной сертификационной программе NEBOSH у аккредитованного поставщика обучения, а 160 специалистов ОТ успешно завершили 72-часовой курс повышения квалификации по охране труда.

На договорной основе было организовано обучение 320 руководителей и специалистов опасных производств по 40-часовому курсу «Промышленная безопасность».

В отчетном году компания внедрила новую систему обучения и самоподготовки по направлениям ОТ, ПБ и ТБ с автоматизированной компьютерной системой проверки знаний. В 2023 году 4 644 инженеров прошли компьютерное тестирование по системе нарядов допусков, а также на производство работ повышенной опасности, а также 6 617 человек прошли тестирование по Типовым положениям № 272 и 273 от 14.08.1996г. Общее компьютерное тестирование по ОТ и ПБ прошли 31 202 человека, из них 11 759 инженерно-технических работников и 19 443 рабочих.

Оценка рисков ОТ и ПБ

GRI 403-2, 403-7, 403-3, 403-6, 403-10

Оценка рисков проходит на уровне объектов для выявления и информирования сотрудников о любых потенциальных операционных рисках и наиболее подходящих мерах контроля для их предупреждения и предотвращения. В Компании действует принцип диалога с коллегами, ответственными за ОТ и ПБ на участках, о проведении личной оценки рисков до того, как любой сотрудник или команда приступят к потенциально опасной или нестандартной рабочей деятельности.

Оценка рисков и их минимизация проводится группой сотрудников, прошедших обучение и имеющих достаточный инженерно-технический опыт и квалификацию.

Риски в области ОТ и ПБ контролируются для каждого рудоуправления при совместной работе руководства и ответственных подразделений. Внутренние проверки объектов проводятся по установленному графику, что позволяет своевременно выявлять и устранять потенциальные угрозы.

Для обеспечения эффективного управления промышленной безопасностью в компании функционирует система АСУПБ, объединяющая данные об объектах, сотрудниках и документации в области охраны труда и безопасности, позволяет эффективно собирать и анализировать информацию о потенциальных источниках опасности, следить за количеством сотрудников, прошедших обучение по ОТ и ПБ, проводить технические освидетельствования оборудования, находящегося под надзором, а также отслеживать выполнение предписаний государственных органов.

В Компании выделяются две группы рисков:

1. Риски производственной безопасности.
2. Риски, связанные с охраной труда и безопасностью здоровья.

К рискам, связанным с производственной безопасностью, относятся:

- Управление взрывчатыми веществами;
- Внезапные проявления горного давления, приводящие к обрушению пород в подземных выработках;
- Повышенные уровни электромагнитного излучения;
- Риски, связанные с гидрометаллургическими процессами обогащения;
- Работа с грузоподъемными механизмами.

Некоторыми рисками, связанными с охраной труда и безопасностью здоровья, являются:

- физические — шум, вибрация, перепады температур, воздействие ионизирующих и неионизирующих излучений и прочее;
- химические — взаимодействие с вредными веществами;
- биологические — взаимодействие с растениями, животными, микроорганизмами;
- тяжесть трудового процесса — все, что связано с физическими нагрузками во время работы;
- напряженность трудового процесса — нагрузка на органы восприятия и эмоциональная напряженность.

Для митигации рисков обеих групп в Компании разработан ряд процессов, позволяющих своевременно выявить вероятные опасности для сотрудников на рабочих местах, такие как система проведения инспекционных проверок рабочих объектов по охране труда.

Компания реализует комплекс мер по снижению рисков и предотвращению их неблагоприятных последствий. В дополнение к иерархической системе контроля за соблюдением требований по охране труда и промышленной безопасности, включающей ответственных лиц в структурных подразделениях и службу охраны труда, внедрена практика предсменных медицинских осмотров

сотрудников, занятых на производстве. Это позволяет оперативно выявлять потенциальные риски для здоровья и своевременно принимать меры по их устранению. Если состояние здоровья сотрудника не позволяет ему продолжать выполнение текущих обязанностей, Компания рассматривает возможность его перевода на работу с более благоприятными условиями труда.

Всем сотрудникам НГМК, в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними положениями Компании, предоставляется экстренная, скорая и доврачебная медицинская помощь.

Контроль обеспечения безопасных условий труда и средств безопасности

Одним из основополагающих факторов для достижения целевых показателей охраны труда является контроль за обеспечением безопасных условий труда и средств индивидуальной и коллективной защиты.

Ежедневный мониторинг использования надлежащих СИЗ при выполнении работ и своевременное обеспечение ими сотрудников является основой безопасного выполнения работ и золотым правилом безопасности.

Контроль за исправностью оборудования является одним из факторов, которому уделяется особое внимание в ходе проведения инспекционных проверок по охране труда и промышленной безопасности. На основании результатов проверок разрабатываются планы мероприятий по снижению или устранению выявленных рисков, а также внедрению комплекса мероприятий, направленных на снижение вероятности аварийных ситуаций и минимизацию воздействия опасных производственных факторов на сотрудников и окружающую среду.

Аттестация рабочих мест проводится согласно требованиям законодательства Республики Узбекистан один раз в пять лет. В 2023 году заключен договор с двумя подрядными организациями, имеющими соответствующую аккредитацию для проведения данного вида работ. На 2024 год запланированы работы по аттестации рабочих мест на всех производственных подразделениях НГМК.

Медицинские осмотры также являются частью обеспечения условий труда согласно Коллективному договору НГМК и трудового коллектива. На основании положений статьи 14 «Медицинское обслуживание» Коллективного договора и приложения № 10 к Коллективному договору НГМК «Порядок обеспечения медицинских услуг лицам, указанным в статье 14 коллективного договора», принятого решением конференции трудового коллектива от

14.06.2022г. (актуализирован 17.05.2023г.), устанавливается обязанность работодателя по обеспечению бесплатного медицинского обслуживания, проведения предварительных, периодических и целевых медосмотров следующим категориям лиц:

- работникам НГМК (приказ Министерства здравоохранения от 10.07.2012 № 200), состоявших в списочном составе подразделений Компании согласно действующей структуре;
- работникам Совета Профсоюзов;
- членам семьи работников НГМК;
- пенсионерам НГМК;
- бывшим работникам НГМК, пострадавшим в результате увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанных с исполнением трудовых обязанностей;
- нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего работника и имеющих право на возмещение вреда в связи с его смертью в результате трудового увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением трудовых обязанностей.

В 2023 году план периодических медицинских осмотров был выполнен отделениями и частями медицинской санитарии на 99,8% (99,2% в 2022 году), а полное медицинское обследование прошли 99,8% женщин фертильного возраста. Количество заболеваний, связанных с временной потерей трудоспособности, сократилось на 0,9 случая и 17,3 дня по сравнению с 2022 годом.

Таблица 69. Статистика по проведению периодических профессиональных медицинских осмотров сотрудников НГМК за 2023 год, чел

Подразделение	Пол	Общее количество сотрудников, прошедших периодический проф.осмотр		Возрастная категория (факт)			Категория сотрудников (факт)		
		План	Факт	менее 30 лет	30-50 лет	более 50 лет	Руководители	Специалисты	Производственный персонал
Площадка Навои	Мужчины	5 105	5 011	1 370	2 527	1 114	115	413	4 483
	Женщины	684	660	249	294	117	7	85	568
ЮРУ	Мужчины	6 089	6 089	897	4 315	877	605	1 095	4 389
	Женщины	479	479	46	326	107	47	82	350
ЦРУ	Мужчины	19 869	19 863	6 401	10 774	2 688	1 755	761	17 347
	Женщины	2 403	2 357	566	1 385	406	94	232	2 031
СевРУ	Мужчины	6 707	6 707	1 656	4 162	889	725	442	5 540
	Женщины	1 133	1 133	314	640	179	54	185	894
Всего:	Мужчины	37 770	37 670	10 324	21 778	5 568	3 200	2 711	31 759
	Женщины	4 699	4 629	1 175	2 645	809	202	584	3 843

Мониторинг и предотвращение несчастных случаев

GRI 403-7, 403-9, SASB EM-MM-320a.1

Мониторинг последовательно проводится в НГМК посредством регулярных внутренних и внешних аудитов, инспекторских проверок процедур обеспечения безопасности. Ежедневно используются внутренние правила по безопасности для активного вовлечения сотрудников Компании в проверку, выявление потенциальных недостатков в средствах контроля и разработки альтернативных и дополнительных средств контроля в будущем.

В 2023 году введена принципиально новая система проверок, направленная на выявление нарушений, определение мер и сроков их устранения, проверку выполнения запланированных мероприятий. Для проведения проверок разработано 27 видов проверочных листов (по типам производств). Контрольные списки содержат ряд разделов и конкретные пункты по требованиям безопасности в каждом из разделов для детальной проверки. Проверки осуществляются специалистами службы охраны труда с определением мер по устранению нарушений и получением подтверждающих документов о реализации мероприятий и фотоотчета по каждому из пунктов нарушения. Дальнейший анализ проводится централизованно еженедельно совместно с высшим руководством НГМК.

Ведется разработка для внедрения данной системы на электронном портале, что предполагает еженедельное внесение результатов проверок на всех производственных объектах Компании. Работа в электронной системе будет основываться на чек-листах, которые впоследствии будут использованы для формирования отчетов по проверкам охраны труда.

Также в отчетный период обновлена система анализа коренных причин инцидентов, как для предотвращения повторения инцидентов, так и для реализации превентивных мер по предотвращению инцидентов. Все результаты инспекционных проверок являются предметом статистического анализа для последующего обобщения / определения узких и проблемных мест. Мероприятия обсуждаются с руководством НГМК для принятия решений.

С 2022 года в рамках внедрения мероприятий дорожной карты по охране труда в Компании действуют специальные ящики жалоб и предложений по вопросам охраны труда и производственной безопасности. Они функционируют анонимно и находятся во всех производственных подразделениях Компании. Также сотрудники каждого производственного подразделения могут обсудить вопросы касательно безопасности и охраны труда, условий на рабочих местах с уполномоченными по охране труда представителями профсоюза и трудовых коллективов. Информация, полученная из этих источников, обсуждается совместно с представителями службы охраны труда и

Профсоюза, после чего выносятся на рассмотрение для принятия решений и внедрения необходимых изменений.

Выявление и предотвращение основополагающих причин происшествий

В НГМК на ежемесячной основе проводится тщательный анализ каждого несчастного случая и разрабатываются меры для предотвращения повторения подобных инцидентов в будущем.

За 12 мес. 2023 г. достигнуто значительное снижение количества несчастных случаев по сравнению с 2022 г., составившее 72%. Количество несчастных случаев с летальным исходом снизилось с 14 (2022г.) до 1 (2023г.)

Таблица 70. Несчастные случаи в 2023 году, ед.

GRI 403-9, EM-MM320a.1

Показатели	2021	2022	2023
Несчастный случай с летальным исходом	5	14	1
Несчастный случай с тяжелым исходом	28	28	11
Несчастный случай с легким исходом	25	12	5
LTIFR ¹³	0,63	0,68	0,21
FAR ¹⁴	0,05	0,18	0,01

Степень тяжести инцидентов соответствует градации степени тяжести полученных травм и определяется на основании медицинского заключения, выданного специализированными медицинскими учреждениями, согласно Постановлению Кабинета Министров от 06.06.1997 года № 286 «Об утверждении положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей».

В рамках внедренной СУОТ ежемесячно на обсуждение выносятся случаи каждого несчастного происшествия, произошедшего на производстве в структурных подразделениях. Обсуждаются детали происшествий и выполнение всех предусмотренных мероприятий по недопущению вреда здоровью и другим видам ущерба по форме Н-1 «Несчастное и аварийное происшествие на производстве».

¹³ Показатель LTIFR не включает пострадавших среди подрядчиков. Формула расчета данного показателя: (количество травм * 1 000 000)/общее количество отработанных часов.

¹⁴ Показатель FAR (частота несчастных случаев со смертельным исходом) был рассчитан следующим образом: (количество несчастных случаев со смертельным исходом * 1 000 000)/общее количество отработанных часов.

По результатам анализа несчастных случаев, произошедших по итогам 2023 года в подразделениях НГМК, были выявлены следующие причины происшествий:

- Нарушение правильности ведения открытых и подземных горных работ;
- Горные работы, связанные с обрушениями и провалами;
- Несоблюдение правил дорожного движения;
- Личная неосторожность и невнимательность пострадавших.

На всех участках и этапах, где произошёл инцидент, была проведена работа комиссии по расследованию инцидентов, которая назначается приказом руководства НГМК. Комиссия осуществляла следующие действия:

- Изучение показаний свидетелей и очевидцев;
- Осмотр места происшествия;
- Изучение нормативно-технической документации (при необходимости к расследованию привлекаются экспертные комиссии);
- Установление обстоятельств и причин несчастного случая.

После этапа установления причин несчастного случая сотрудниками подразделения охраны труда составляется акт с предписанием меры по устранению причин инцидентов для внедрения в производственных подразделениях.

В рамках трудового договора и законодательства Республики Узбекистан семьи пострадавших сотрудников имеют право на полную поддержку со стороны НГМК.

В 2023 году на основе выявленных причин инцидентов в НГМК были реализованы следующие мероприятия:

- Внедрена новая программа инспекционных проверок рабочих мест на предмет соблюдения правил ОТ и ТБ с заполнением контрольных листов.
- Внедрена система «Золотых Правил» (категорически неприемлемых к нарушению правил безопасности).
- Организованы курсы по обучению безопасному выполнению работ в целях повышения уровня знаний в области охраны труда;
- Усилена работа по организации и проведению проверки знаний сотрудников, внедрена система компьютерного тестирования сотрудников по вопросам охраны труда и производственной безопасности.

Внутренние расследования происшествий для выявления скрытых причин инцидентов проводятся не только с целью их последующего устранения и предотвращения повторения, но и для распространения на аналогичные места других производственных подразделений НГМК.

Таблица 71. Материальные последствия несчастных случаев в 2023 году, тыс. долларов США

Тип выплаты по возмещению материальных последствий	Произведенные выплаты
Единовременное пособие членам семьи в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве сверх установленных законодательством	174,03
Ежемесячные доплаты возмещения ущерба сверх установленного законодательством пострадавшему в результате полученного трудового увечья	321,38
Возмещение потерпевшему дополнительных затрат, вызванных трудовым увечьем на производстве	168,20
Выплаты по возмещению морального ущерба	0,00
Ежемесячное возмещение ущерба членам семьи в связи со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве	512,42
Единовременное пособие в размере годового заработка пострадавшему в результате трудового увечья	221,86
Ежемесячное возмещение ущерба пострадавшему	537,16
Выплаты по возмещению ущерба по профессиональному уходу больного	0,35
Регрессные иски	86,74
Итого	2 022,08

Повышение вовлеченности персонала

В рамках повышения мотивации персонала в области охраны труда и техники безопасности в 2023 году была внедрена система премирования образцовых коллективов НГМК. Любой коллектив (бригада, звено или смена) основных производственных объектов НГМК может достичь выдающихся результатов деятельности и соответствия требованиям охраны труда, и быть номинированным на поощрение.

Образцовые коллективы в полном составе премируются в 1,5-кратном размере к месячной тарифной ставке (должностного оклада), без учета повышающего коэффициента.

По аналогичным критериям также оцениваются мастера ремонтных служб, начальники и заместители начальников участков основных производственных подразделений НГМК.

По итогам результатов работы за квартал специалисты Главного управления ОТ и ТБ оценивают коллективы согласно разработанным критериям и до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют руководству НГМК предложения по премированию.

Выполнение производственных планов (нормы выработки) на 100% в течение квартала считается базовым критерием для участия в

оценке при премировании работников. При невыполнении базового критерия премирование не производится.

Для оценки коллективов руководством НГМК были утверждены следующие критерии:

- Нулевая статистика происшествий;
- Наряды задания – образцовое состояние журналов, образцовая выдача нарядов с соответствующими инструктажами по ОТ и ТБ;
- Документация на рабочих местах – образцовый набор и состояние;
- Рабочие места – образцовое безопасное состояние, соответствие нормативным, проектным и паспортным (если применимо) требованиям;
- Состояние оборудования и технических устройств – исправность, наличие необходимых защитных устройств (ограждений, заземлений и т.д.);
- СИЗ – полное соответствие нормам, применимым на конкретных рабочих местах;
- Знания работников по охране труда на рабочем месте – опрос работников участка о содержании инструкций по ОТ входящих в программу обучения, инструктирования и проверки знаний по профессиям.

За 4 квартала 2023 года были поощрены 14 коллективов, общей численностью 157 человек.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям (далее – ЧС) и реагированию на них на корпоративном уровне возложена на Отдел по чрезвычайным ситуациям НГМК. На управленческом уровне готовность к ЧС и реагирование на них регулируется Законами Республики Узбекистан, Постановлениями Кабинета Министров Республики Узбекистан:

- Закон РУз ЗРУ-790 «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» от 17 августа 2022 года.
- Закон РУз «О гражданской защите» от 26 мая 2000 года;
- Закон РУз «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Закон РУз ЗРУ-226 «О пожарной безопасности» от 30.09.2009 года;
- Закон РУз «Об охране труда».

Основным внутренним документом, регламентирующим деятельность НГМК в области готовности к ЧС, является «Положение

об Отделе по чрезвычайным ситуациям» АО «НГМК». Основными задачами отдела по ЧС являются:

- Организация, методическое руководство и контроль выполнения плана мероприятий:
 - по предупреждению и ликвидации ЧС, повышению надежности и устойчивости функционирования объектов НГМК, соблюдению требований пожарной безопасности;
 - по оснащению формирований и служб Гражданской защиты (далее – ГЗ), сотрудников НГМК необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты, оборудованием и инженерными защитными сооружениями.
- Организация и контроль обеспечения готовности органов управления, сил и средств, предназначенных для предупреждения и ликвидации ЧС на объектах НГМК.
- Организация и руководство над работами по локализации ЧС, эвакуацией сотрудников НГМК при возникновении ЧС.
- Обеспечение в установленном порядке сбора, анализа и обобщения информации по вопросам ЧС и пожарной безопасности, а также по подготовке отчетов и докладов в вышестоящие органы управления на основании данной информации.

На ежегодной основе разрабатывается «План мероприятий по предупреждению ЧС природного и техногенного характера, связанных с паводковыми, селевыми, снеголавинными и оползневыми явлениями на объектах и производствах АО «НГМК». Согласно данному документу, в 2023 году были реализованы следующие мероприятия по недопущению ЧС:

- Мониторинг мест дислокации производств, объектов и участков НГМК и определение районов возможного образования и прохождения ливневых потоков, паводков и оползней;
- Проверка технического состояния имеющихся дамб, водоотводных и селеотводных каналов, авто- и железнодорожных участков и мостов, находящихся в зонах возможного воздействия ливневых, селевых и оползневых потоков, а также проведение необходимых берегоукрепительных работ, очистка водоотводов, расположенных вблизи саев и других селеопасных участков;
- Обеспечение готовности имеющихся аварийных бригад автотранспортом и необходимым оборудованием, имуществом и инструментом для своевременного выезда на участки затопления или разрушения в результате воздействия селевых потоков.

Итогом реализации данных мероприятий является отсутствие случаев ЧС в 2023 году.

В НГМК, на всех объектах, есть специально обученные группы реагирования на ЧС. В каждом подразделении Компании есть сотрудники, которые прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи.

В подземных шахтах работают специально обученные подземные спасательные команды, более того, все подземные участки производства работ включают в себя убежище в случае камнепадов или обвалов. В НГМК регулярно проводят учения и тестирования оборудования на предмет возникновения ЧС.

В 2023 году службами по ЧС подразделений НГМК (Центрального, Северного, Южного и рудоуправления ГМЗ-1) для совершенствования знаний и практических навыков руководящего и личного состава формирований ГЗ по предупреждению и действиям в ЧС были организованы и проведены следующие учебные действия согласно 15-часовой программе с командно-начальствующим и рядовым составом формирований ГЗ, всеми категориями рабочих и служащих подразделений НГМК.

В соответствии с графиком учений и тренировок в 2023 году подразделения НГМК провели 17 тактических и специальных учений, в которых приняли участие 930 сотрудников формирований ГЗ и было задействовано 78 единиц тяжелой техники. В 2023 году было обучено:

- 299 командных сотрудников ГЗ;
- 366 рядовых сотрудников ГЗ;
- 17 716 рабочих, не входящих в состав формирований ГЗ.

В Институте гражданской защиты Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан прошли обучение 9 специалистов (ответственные сотрудники) по гражданской защите.

В Компании ежегодно разрабатываются и актуализируются планы действий по локализации и ликвидации последствий аварий. Все планы и процедуры реагирования на ЧС широко и регулярно доводятся до сведения сотрудников, населения и всех заинтересованных лиц.

В НГМК разработан и утвержден график комплексных и целевых проверок по предупреждению аварий и ЧС, проверок состояния охраны труда, экологии и техники безопасности. Согласно этому графику, проводится проверка структурных подразделений Компании, по результатам которой составляются предписания с указанием выявленных нарушений. Выявленные нарушения детально обсуждаются на собраниях Совета по укреплению производственной дисциплины.

В 2023 году в подразделениях НГМК было создано 402 формирования ГЗ с личным составом 4 197 человек.

В отчетном году начата реализация проекта автоматической системы оповещения для оперативного реагирования на объектах.

Таблица 72. Дооснащение НГМК по части пожарной безопасности в 2023 году, тыс. долларов США

Материально-техническое средство	Затрачено
Запасные части для систем пожаротушения «Ansul»	453,483
Огнетушители	48,011
Пожарные рукава	36,314
Пожарный кран	3,955
Всего	541,763

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу в отношении ОТ, ПБ и ЧС

- Внедрение на постоянной основе первого раздела о состоянии охраны труда в еженедельных расширенных селекторных совещаниях руководящих работников и специалистов АО «НГМК» с подробным рассмотрением мер по предотвращению производственного травматизма в подразделениях АО «НГМК» и состояния исполнительской дисциплины..
- Полный переход на единую информационную цифровую систему учета соблюдения и контроля требований ОТ и ПБ – АСУПБ.
- Внедрение еженедельного цикла регулярных проверок (каждый производственный объект проверяется еженедельно), с заполнением актов предписаний в единую электронную систему «eistb.ngmk.uz.». (Обязательные параметры по назначению сроков устранения, загрузки подтверждающих документов для закрытия протоколов предписаний).
- Внедрение интерактивной системы дистанционного обучения ИТР ключевым Правилам безопасности (открытые горные работы, подземные горные работы, гидрометаллургические процессы золотоизвлечения, инструменты и приспособления).
- Обеспечение нормативной литературой по ключевым Правилам безопасности на производстве всех ИТР на всех производственных участках (включая аудиоверсии).
- Поэтапное внедрение “Комплексной системы позиционирования, связи и сигнализации” в рамках проекта “Отработка нижних горизонтов горнорудного комплекса на базе месторождений Зармитанской золоторудной зоны”.
- Повышение контроля ведения буровзрывных работ, а также контроля в части учета, хранения и распределения взрывчатых материалов.
- Запрет эксплуатации объектов и оборудования, не имеющих надежно закрепленные ограждения, исключаящие доступ к

движущимся и вращающимся частям машин и механизмов во время работы, до приведения в соответствие с требованиями правил безопасности.

- Реализация мероприятий по предотвращению несчастных случаев, по результатам выявленных основополагающих (скрытых) причин происшествий, в том числе:
 - Упорядочивание внутрикарьерной деятельности и на внутрикарьерных площадках пересменки,
 - Внедрение практики использования площадок технологического обслуживания при ремонте горной техники,
 - Применение переносных металлических ограждений по периметрам опасных зон.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Подход к управлению

GRI 3-3, EM-MM-210b.1

НГМК заботится о жителях регионов своего присутствия и за их пределами, стараясь внести свой вклад в социальное развитие страны.

Основными векторами взаимодействия и развития местных сообществ являются: открытие рабочих мест в отдаленных областях Узбекистана, поддержка социально-уязвимых слоев населения, развитие культуры и спорта, и медицины.

Для организации контроля за обеспечением социально значимых вопросов, функционирует Фонд НГМК, представительства которого действуют во всех основных городах золотодобывающего сегмента НГМК: Зарафшане, Навои, Учкудуке и Нурабаде. Функции Фонда направлены на охват всех сфер жизни местного населения, от профилактики здоровья и поддержки физической культуры до развития образования, просвещения и культуры. Фонд взаимодействует с такими государственными структурами, как хокимияты, сходы граждан махаллей.

Во всех производственных подразделениях налажен контакт с местными органами власти. Встречи с представителями местных органов власти проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц на большинстве рудоуправлений.

В подразделениях НГМК ответственность за связь с местным сообществом несет директор подразделения. Организуются дни приема на еженедельной основе, на которых директор подразделения принимает граждан, знакомится с их предложениями и замечаниями.

Существует несколько методов взаимодействия Компании с местным населением:

- Проведение общественных слушаний в местностях, расположенных вблизи объектов добычи.
- Приемы у представителей Компании, на которых возложены обязанности по коммуникации с физическими лицами. Тематика таких приемов связана с жилищными вопросами или вопросами трудоустройства.
- Встречи с представителями местных органов власти. Тематика таких встреч связана с развитием социальных проектов, трудоустройства граждан, вопросами женщин и молодежи.
- Организация мероприятий совместно с местными органами власти.

В НГМК действует единый механизм подачи обращений, жалоб и предложений, который доступен для всех категорий лиц (физических и юридических лиц, сотрудников и представителей местных сообществ) по любым вопросам. Работу данного механизма координирует Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и

юридических лиц. Данный механизм функционирует во всех подразделениях Компании, что позволяет заявителям получать персонализированную поддержку.

Все обращения регистрируются в электронной базе данных и рассматриваются с одинаковым приоритетом. Для удобства подачи заявлений доступны различные каналы связи, а также гибкий график приема, включая:

- Обращения в письменном виде (по почте или напрямую в НГМК);
- Обращения в устном виде (по телефону, на личном приеме через специалиста отдела или во время выездного приема комиссии по этике);
- Обращения в электронном виде (через виртуальную приемную НГМК, на сайте НГМК).

Кроме того, Компания принимает обращения, поступившие через виртуальные приемные Президента и Премьер-Министра Республики Узбекистан.

В Компании организованы регулярные приемы граждан генеральным директором, его заместителями и руководителями отделов. Проводятся целевые выездные встречи в рудоуправлениях, где жалобы рассматриваются с участием заявителя.

В зависимости от тематики обращения вопросы передаются на рассмотрение профильным специалистам. При необходимости, для комиссионного рассмотрения. Отдел по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц организует сбор необходимой информации для обсуждения поступивших вопросов. По итогам заседаний комиссии готовится справка и отправляется ответ заявителю, проводятся необходимые мероприятия для устранения неудобств негативного влияния на сообщества в случаях, где это необходимо.

Для обеспечения прозрачности и справедливости при осуществлении благотворительной деятельности НГМК проводит тщательную проверку всех заявок на спонсорскую помощь. Аналогичный подход применяется и в коммуникациях представителей Компании с местными органами власти, что позволяет лучше понимать потребности местного населения.

Все результаты, а также отчеты о проводимых благотворительных мероприятиях, спонсорской помощи и встречах с местными населением, размещаются на официальном сайте Компании.

В течение отчетного периода в АО «НГМК» поступило 3 679 обращений. Из них 2 275 обращений поступило через виртуальную и общественную приемную Президенту Республики Узбекистан, 796 письменных и 469 устных обращений поступило напрямую в АО

«НГМК» (не через виртуальную приемную), и 139 обращений было направлено через электронную почту. Через лобби Премьер-министра для рассмотрения бизнесменами обращений не поступало.

Кроме того, руководством АО «НГМК» были проведены личные встречи с 369 гражданами, из которых 126 человек были приняты Генеральным директором, 243 человека были приняты заместителями Генерального директора, а 83 человека были приняты на выездных приемах через передвижные приемные. Обращений в общественные приемные за отчетный период не поступало.

Тематика письменных обращений руководству НГМК в 2023 году:

- Трудоустройство - 290;
- Восстановление в работу - 6;
- Вопросы, связанные с заработной платой - 13;
- Вопросы о труде и занятости - 152;
- Обращения о выделении жилья (общежитие) - 16;
- Вопросы, связанные с образованием - 33;
- Вопросы, связанные с социальной защитой - 153;
- Вопросы в области здравоохранения - 65;
- Вопросы по пенсионным вопросам - 23;
- Прочие вопросы - 45.

Проекты поддержки местных сообществ

GRI 203-1, 413-1, 413-2

В 2023 году спонсорская помощь местному населению и благотворительность составила 99 млн долларов США. Данные средства были направлены на программы социальной поддержки и развитие социальной инфраструктуры, спонсорскую помощь спортивным организациям и учебным заведениям. Решения о выделении средств принимаются как представителями Акционера, так и Правления НГМК.

Молодежь Компании также принимает участие в работе НГМК по взаимодействию с местными сообществами. Например:

- в рамках акции «Объединимся во имя добра!» волонтеры из числа молодежи раздали 1 750 продуктовых наборов семьям, потерявшим кормильца, нуждающимся в социальной защите, пенсионерам и ветеранам.
- в рамках проекта «Фидойй ёшлар» в течение года волонтеры принимают участие в уборке и благоустройстве кладбищ, мечетей и домов престарелых.

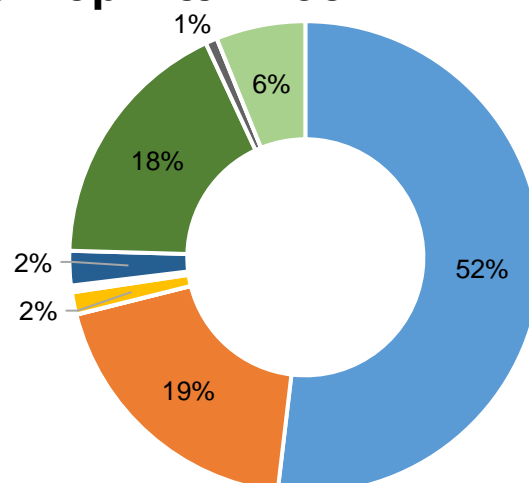
НГМК участвует в мероприятиях, направленных на борьбу с экологическими рисками. Так, в 2023 году около 100 представителей молодежи, трудоустроенных в НГМК и его структурных подразделениях, приняли участие в экологической акции «Зеленый год» в Муйнакском районе Республики Каракалпакстан.

Таблица 73. Информация о спонсорской помощи по НГМК за 2023 год, тыс. долларов США

Направление вклада в развитие	Сумма
Поддержание социальной инфраструктуры	51 217.47
Развитие социальной инфраструктуры	18 971
Помощь незащищенным слоям населения	16
Образование и наука	1 496
Поддержка учреждений социальной защиты	227
Благоустройство территорий	230
Развитие территорий	2 329
Спорт и здоровье	17 406
Социокультурные мероприятия	795
Спонсорская помощь прочим организациям	6 043
Всего	98 730

Спонсорство и благотворительность

- Поддержание социальной инфраструктуры
- Развитие социальной инфраструктуры
- Помощь незащищенным слоям населения
- Образование и наука
- Поддержка учреждений социальной защиты
- Благоустройство территорий
- Развитие территорий
- Спорт и здоровье
- Социокультурные мероприятия
- Спонсорская помощь прочим организациям



Создание рабочих мест в отдаленных регионах

GRI 203-2, 413-1, 413-2

НГМК стремится оказывать положительное экономическое воздействие в регионах осуществления деятельности с целью поддержания и создания рабочих мест для местного населения путем реализации «Инвестиционной программы Республики Узбекистан на 2022–2026 годы». В отчетном году был введен в эксплуатацию ряд промышленных объектов, что обеспечило местное население инфраструктурой и рабочими местами в районах проведения строительства.

Реализация таких крупных социальных инфраструктурных проектов открывает возможности для развития малого и среднего бизнеса в регионе, и имеет таким образом мультипликативный эффект.

За отчетный период создано 1 445 новых рабочих мест.

Таблица 74. Количество созданных рабочих мест за 2023 г., чел

Всего создано новых рабочих мест в АО «НГМК» за 2023 год		1 445
По Инвестиционной программе		1 354
1	Отработка запасов месторождения Чукуркудук	191
2	Строительство добычного карьера на базе месторождений «Балпантау» и «Тамдыбулак»	43
3	Строительство комплекса по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения «Пистали» (ГМЗ-6)	882
4	Расширение добычных и перерабатывающих мощностей для освоения месторождений «Турбай»	112
5	Отработка нижних горизонтов горнорудного комплекса на базе месторождений Зармитанской золоторудной зоны (до гор. 0.00 м)	90
6	Отработка карьера «Мурунтау» (V-очередь) 1-этап.	36
По программам развития отрасли		91
1	Инновационный проект на ГМЗ-5 Центрального рудоуправления	85
2	Другие организационно-технические мероприятия	6

В течение 2023 года на период прохождения службы на занимаемой должности выделяется 11 квартир из служебных домов, находящихся в ведении ДМ «Фонд НГМК». Из которых:

- 6 в Навои,
- 4 в Зарафшане,
- 1 в Учкудукском районе.

В то же время, в общежитиях, находящихся в ведении Фонда, выделяются комнаты для обеспечения жильем рабочих и служащих, из которых:

- 81 в Навои,
- 56 в Зарафшане,
- 46 в Учкудукском районе.

Также в общежитиях в Зарафшане были выделены места для 425 сотрудников. На рудниках «Балпантау», «Тамдыбулак», «Турбай» и на карьере «Аджибугут» построены и введены в эксплуатацию новые общежития и столовые для работников. Общежитие работников Писталинского рудника и ГМЗ № 6 было обеспечено новой мебелью и оборудованием, также полностью обновлено помещение медицинского кабинета.

Поддержка мелких и кустарных добытчиков

Во исполнения Постановления Президента Республики Узбекистан от 26 ноября 2018 года № 4030 «О мерах по созданию условий для осуществления деятельности по старательской добыче драгоценных металлов» на территории ГМЗ-1 и ГМЗ-4 (города Навои и

Нурабад) организованы золото приёмные кассы. Кассами предусмотрен приём золотосодержащего продукта от старателей, занимающихся старательской добычей золота. В целях определения порядка приёма, переработки, расчета и оплаты стоимости золотосодержащего продукта, сданного в НГМК, в Компании действует «Положение о порядке приёма, переработки, расчета и оплаты стоимости золотосодержащего продукта, сданного в АО «НГМК»¹⁵. Кустарным добытчикам выплачивается вознаграждение в соответствии с ценой утреннего фиксинга золота в торгах на Лондонской бирже металлов за вычетом расходов, понесенных Компанией на упаковку, транспортировку, а также пробирный анализ и аффинаж золотосодержащего продукта. Также, учитываются плановая рентабельность и НДС.

Таким образом, НГМК поддерживает мелких и кустарных добытчиков, выплачивая им справедливую рыночную стоимость золотосодержащего продукта без дополнительных наценок, удерживая только производственные и операционные затраты. Более того, НГМК берет на себя обязательства по дальнейшей переработке и реализации продукции, обеспечивая полный цикл от добычи до конечного продукта.

НГМК – детям и пенсионерам

GRI 203-2

Компания нацелена на содействие в сохранении и развитии культурного и образовательного наследия Узбекистана. Немаловажная часть ее социальных и благотворительных инициатив направлена на помощь детям и пенсионерам.

В 2023 году в рамках исполнения Коллективного договора Компанией совместно с Фондом НГМК были реализованы мероприятия по детскому оздоровлению и отдыху в лагерях в период летнего отдыха детей сотрудников и неработающих пенсионеров НГМК. На реализацию данных мероприятий НГМК было потрачено 2 723,7 тыс. долларов США.

В летнем сезоне «Лето – 2023» для 10 943 детей, нуждающихся в социальной защите, был организован отдых в 13 оздоровительных лагерях Фонда. Из них:

- 9 609 детям сотрудников и пенсионеров Компании и Фонда путевки предоставлены на основании совместного решения НГМК и Совета профсоюзов;
- 1 334 путевки были выделены детям, нуждающимся в социальной защите, включая детей из малообеспеченных семей, детей с ограниченными возможностями здоровья и детей

¹⁵ [Положение о приеме, переработке золотосодержащего продукта, принятого от недропользователей и оплате стоимости полученного аффинированного металла.](#)

без родительского попечения, проживающих в Навоийской, Самаркандской и Хорезмской областях.

В преддверии Нового года, благодаря сотрудничеству администрации и Совета профсоюзов НГМК, было осуществлено множество добрых дел. Представители НГМК и профсоюзов посетили около тысячи пенсионеров, оказав им материальную помощь и вручив продуктовые наборы и материальную поддержку на 500 млн сумов (42 600 тыс. долларов). Малообеспеченные, нуждающиеся в социальной защите и одинокие пенсионеры, а также инвалиды и нуждающиеся сотрудники Компании получили праздничные продуктовые наборы и материальную поддержку на 400 млн сумов (34 080 тыс. долларов). Также 20 сотрудникам с инвалидностью были выделены путевки в санаторий на 68 млн. сумов (5 794 тыс. долларов).

Компания также придерживается доброй традиции ежегодного вручения новогодних подарков детям. В этом году 43,4 тысячи детей работников НГМК в возрасте от 1 до 10 лет получили праздничные подарки. В рамках спонсорства и благотворительности 2,4 тысячи новогодних подарков были переданы воспитанникам школ-интернатов, малообеспеченным семьям, а также обществам слепых и глухих в Навоийской области.

НГМК активно участвует в развитии инфраструктуры регионов присутствия. Так, в течение отчетного периода, были построены и сданы в эксплуатацию 2 крупных социально-значимых объекта:

- международная шахматная школа на территории базы отдыха «Тудакуль» в Кызылтепинском районе Навоийской области.
- специализированная школа на 504 ученических мест в Тамдынском районе Навоийской области.

Ученикам школ № 1,2,3,4,8 Муйнакского района были подарены современные компьютеры и 12,5 тыс. электронных книг.

НГМК помогает не только молодежи, трудоустроенной в Компании, но также молодежи всей Навоийской области. В 2023 год руководство Компании провело работу с 40 представителями молодежи, из них:

- 11 трудоустроены;
- 6 оказана медицинская помощь;
- 14 социально-экономическая помощь;
- 9 практическая помощь в решение других вопросов.

НГМК – культура и спорт

GRI 203-2

НГМК поддерживает стремления своих коллег и сотрудников в сфере спортивного и культурного развития, а также играет важную роль в организации оздоровительных мероприятий в регионах своего присутствия. Компания организует для своих сотрудников и членов их семей различные спортивные мероприятия, включая футбольные и

волейбольные матчи, теннисные турниры, соревнования по шашкам и шахматам.

Поддерживая курс государственной политики в области спортивного и культурного просвещения, а также поддержки здоровья нации, НГМК в 2023 году предоставил более 17 млн долларов США прямой спонсорской помощи спортивным организациям.

НГМК был признан победителем в номинации «За вклад в поддержку олимпийского движения» на церемонии вручения «Национальной спортивной премии», проведенной для выявления лучших в спорте Узбекистана по итогам 2023 года.

НГМК в 2023 году предоставило спонсорскую поддержку:

- Федерации плавания Узбекистана;
- Федерации Дзюдо Узбекистана;
- Федерации гребли на байдарках Узбекистана;
- Федерации футбола;
- Национальной параолимпийской ассоциации;
- Национальному Олимпийскому и Паралимпийскому комитету и другим.

НГМК – медицина

GRI 203-2

В течение 2023 года Медико-санитарный отдел и входящие в него медико-санитарные части Фонда оказывали бесплатные медицинские услуги сотрудникам НГМК и Фонда, их несовершеннолетним детям и пенсионерам НГМК на основании Коллективного договора.

Численность работников, прошедших профессиональные осмотры в 2023 году, составила 42 299 человек. Из них:

- мужчины – 81%;
- женщины – 19%;
- работники в возрасте до 30 лет – 27%;
- работники в возрасте от 30 до 50 лет – 58%;
- работники в возрасте более 50 лет – 15%.

В соответствии с требованиями санитарных правил и норм Республики Узбекистан № 0184-5 от 18 февраля 2005 года и действующей статьи 12 раздела IV «Коллективного договора» АО «НГМК» для работников Компании, находящихся в неблагоприятных условиях труда назначается бесплатное лечебно-профилактическое питание по соответствующим нормам (1, 2, 3, 4, 5 — кормовой рацион).

В 2023 году работа с Фондом НГМК по предоставлению качественных медицинских услуг, а также Департаментом медицинской санитарии фонда, по результатам работы предоставлены необходимые медицинские услуги в стационарных условиях:

- 8 047 совмещенных работника,
- 4 451 ребенок в возрасте 0-14 лет,
- 218 подростков в возрасте 15-17 лет,

- 2 477 пенсионеров,
- 793 человека с ограниченными возможностями.

За отчетный период были приняты 632 887 посещений в амбулаторные медико-санитарные отделения и части фонда.

Кроме того, в течение 2023 года медико-санитарный отдел оказывал необходимые медицинские услуги сотрудникам и пенсионерам, нуждающимся в протезно-ортопедических изделиях. В частности, были выделены средства на:

- Протезирование зубов - 26,7 тыс. долларов США (313,57 млн сум);
- Протезно-ортопедические изделия – 53,1 тыс. долларов США (624 млн сум);
- Выплату донорам на продукты питания – 1,4 тыс. долларов США (16,46 млн сум).

В 2023 году 825 человек получили от НГМК направления в медицинские центры, научно-исследовательские институты, специализированные лечебные учреждения Министерства здравоохранения Республики Узбекистан на общую сумму в 283,5 тыс. долларов США.

В целях организации оздоровления работников комбината, членов их семей и пенсионеров в санаториях и здравницах на приобретение путевок было выделено спонсорской помощи более 7 тыс. долларов США (84,0 млн сум).

Управление экономическими аспектами

Ключевые показатели за 2022 год	Существенные темы
<ul style="list-style-type: none"> 97% - закупки у местных поставщиков 1 059 активных поставщика 	<ul style="list-style-type: none"> Ответственная цепочка поставок Экономическая результативность Информационные технологии и цифровизация Инновационное развитие
Вклад в достижение ЦУР ООН	
	
Показатели GRI, SASB	
GRI 2-17, 2-23, 3-3, 201-1, 204-1, 205-3	

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Подход к управлению

GRI 3-3

Эффективная экономическая деятельность и сильные финансовые результаты позволяют НГМК создавать стоимость для всех ключевых групп заинтересованных сторон. Компания выплачивает налоги и другие платежи в государственный бюджет, и является одним из крупнейших налогоплательщиков в стране. Обеспечивает выполнение финансовых обязательств перед поставщиками капитала, оставаясь надежным партнером. В рамках операционной деятельности НГМК стремится поддерживать достойные условия труда для своих работников и пакет финансовых и нефинансовых стимулов. НГМК инвестирует в социально-экономическое развитие регионов присутствия и проекты, имеющие социальную значимость.

Таблица 75. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн долларов США

GRI 201-1

Показатели	2021	2022	2023
Созданная прямая экономическая стоимость	4 775	5 095	5 709
Выручка	4 795	5 095	5 708
Финансовые доходы	1	2	2
(Расход)/Доход от продажи материальных активов	(21)	(2)	(1)

Распределенная экономическая стоимость	4 285*	4 229	5 173
Операционные расходы	1 724*	1 680	2 219
Заработная плата, Себестоимость	251	332	426
Заработная плата, Административные расходы*	35	42	46
Содержание социальных объектов	21	1	1
Благотворительные пожертвования и спонсорство	71	232	99
Выплаты поставщикам капитала	1 103	1 591	1 621
В том числе выплаченные дивиденды	982	1 389	1 202
В том числе финансовые расходы	121	202	419,0
Выплаты государству	2 237*	1 540	1 992
НДПИ	723	517	584
Налог на прибыль (без учета эффекта отложенных налогов)	1 458*	958	1 333
Налоги, за исключением налога за пользование недрами и налога на прибыль	24	23	24
Единый социальный платеж от заработной платы	32	42	51
Нераспределенная экономическая стоимость за год = Созданная прямая экономическая стоимость - Распределенная экономическая стоимость	490*	866	36

- Данные в таблице рассчитаны на основании аудированной финансовой отчетности АО «НГМК» за 2023 год: [NMMC IFRS FS 2023 signed.pdf \(ngmk.uz\)](#).
- **Выручка** - В 2023 году объем продаж золота достиг 5,709 млн долларов США, увеличившись на 12% по сравнению с 5,095 млн долларов США в 2022 году, что было обусловлено ростом

производства на 4% и увеличением средней цены реализации золота на 8%.

- **Операционные расходы** - В 2023 году себестоимость реализации золота увеличилась на 23% по сравнению с 2022 годом и составила 2 654 млн долларов США. Увеличение денежных операционных затрат связано с ростом всех статей денежных затрат в составе Себестоимости продаж, кроме Топлива, тем не менее вознаграждения, а также с индексацией базовой заработной платы всех производственных сотрудников и высокой инфляцией в 2023 году, которая существенно повлияла на стоимость сырья, используемого в производственном процессе Компании, запасных частей, обычно производимых иностранными поставщиками, что значительно повлияло на Себестоимость продаж. См. Приложение 6 в аудированной Финансовой отчетности за 2023 года: [NMMC IFRS FS 2023 signed.pdf \(ngmk.uz\)](https://ngmk.uz/NMMC_IFRS_FS_2023_signed.pdf).
- **Заработная плата, Себестоимость** - В 2023 году расходы на оплату труда увеличились на 28% по сравнению с 2022 годом и составили 426 млн долларов США, что было обусловлено ростом средней заработной платы на 15% в результате регулярной индексации, увеличением средней численности персонала на 1% и ростом актуарных расходов на 7%.
- **Благотворительные пожертвования и спонсорство** – Затраты на спонсорство в 2023 году составили 99 млн дол США, что на 133 млн дол США меньше, чем в 2022 году. Снижение обусловлено уменьшением спонсорских выплат по решению Правительства РУз (Акционера).
- **В том числе финансовые расходы** - На общую сумму финансовых расходов и их общую динамику повлияло увеличение средневзвешенной эффективной процентной ставки с 6,73% в 2022 году до 9,48% в 2023 году в связи с заметным ростом переменных процентных ставок, таких как SOFR или их аналог, по некоторым займам Компании, а также общее увеличение кредитного портфеля на 7%.
- **НДПИ** - В 2023 году расходы на вознаграждения увеличились на 13% по сравнению с 2022 годом и составили 584 млн долларов США в связи с ростом продаж золота и вступлением в силу рентного налога в 2023 году.
- **Налог на прибыль (без учета эффекта отложенных налогов)** – увеличение прямо пропорционально росту прибыли в 2023 году.
- * - **изменения расчетных данных за 2021 год** вызваны изменением методологии расчета показателей при подготовке отчетности за 2022 год. В связи с необходимостью обеспечить

сопоставимость данных за представляемые периоды, Компания внесла изменения используя применяемую методологию.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Подход к управлению

GRI 3-3

НГМК проводит постоянную работу по развитию системы закупок, с одной стороны стремясь обеспечить их экономическую и операционную эффективность, и с другой - повышая прозрачность бизнес-процессов и обеспечивая защиту интересов поставщиков.

Управление закупками всех подразделений Компании осуществляет Главное управление организации и совершенствования методологии закупок.

Согласно требованиям Закона о государственных закупках, на основе принципа прозрачности и заключения договоров, закупочные процедуры НГМК проводит на ресурсах и платформах государственных закупок cooperation.uz, xt-xarid.uzex а также через УзРТСБ (Узбекская республиканская товарно-сырьевая биржа).

В НГМК действует Служба комплаенс (в соответствии с требованиями Агентства Республики Узбекистан по противодействию коррупции). Служба следит за соответствием международным и национальным стандартам ведения бизнеса, а также осуществляет контроль за процессами закупки сырья и материалов.

В целях определения наиболее эффективного подхода к закупкам товаров, работ и услуг, с учетом максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе, разрабатываются соответствующие закупочные стратегии.

Основными принципами закупочных стратегий являются:

- Приобретение качественных товаров, работ и услуг;
- Максимизация экономического эффекта;
- Прозрачность критериев выбора потенциального поставщика;
- Управление эффективностью деятельности поставщиков;
- Управление рисками.

GRI 2-23

Основополагающие нормативные акты, международные документы:

- Закон Республики Узбекистан о государственных закупках;

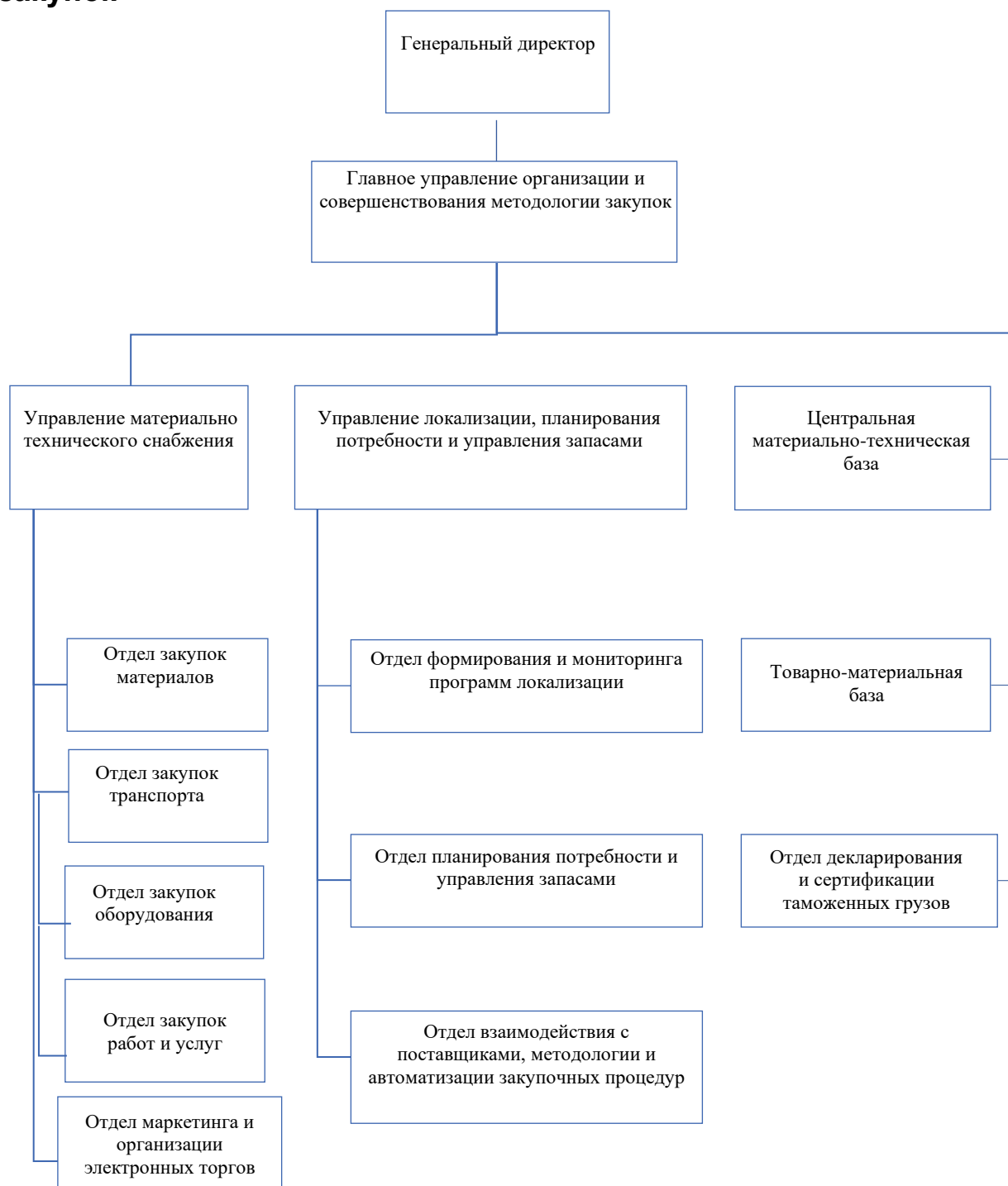
Корпоративные документы:

- Правила этического поведения в процессе закупочной деятельности;
- Положение по закупкам;
- Положение о ГУОиСМЗ;
- Положение об УМТС;
- Положения об отделах (закупок: работ и услуг; транспорта; оборудования; материалов);

- Положения по управлению запасами, планированию потребности, управлению эффективностью, деятельности поставщиков;
- Положение по предварительной квалификации потенциальных поставщиков АО «НГМК».

План закупок публикуется на официальном корпоративном сайте НГМК и государственном портале. На корпоративном сайте НГМК имеется раздел «Тендеры и конкурсы», где размещена информация о текущих тендерах и необходимая информация для участия.

Рисунок 14. Организационная структура Главного управления организации и совершенствования методологии закупок



Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

Объем и условия закупок у местных поставщиков, а также прозрачность закупочных процедур, оказывают значительное социальное и экономическое влияние на развитие регионов, где действуют структурные подразделения НГМК.

Помимо экономического воздействия, работа с местными поставщиками позволяет сократить затраты на логистику. При выборе

поставщиков учитывается их географическое положение с целью оптимизации сроков доставки, экономии и обеспечения экологичности.

НГМК является одним из крупнейших потребителей продукции местного производства, что подтверждается результатами программ межотраслевой кооперации. Система закупок на электронных платформах разработана для привлечения и поддержки местных производителей. В рамках товарных ярмарок Компания организует встречи с местными производителями, на которых обсуждаются вопросы сотрудничества и развития производства.

Таблица 76. Общее количество поставщиков НГМК, ед.

Год	Количество местных поставщиков	Количество зарубежных поставщиков	Всего
2021	919	50	969
2022	997	43	1 040
2023	1 034	23	1 057

Таблица 77. Общая сумма расходов НГМК на закупку сырья и материалов, тыс. долларов США¹⁶

Год	Сумма расходов на закупки на внутреннем рынке (местные поставщики)	Сумма расходов на закупки на зарубежном рынке (зарубежные поставщики)	Общая сумма расходов
2021	1 654 738	88 648	1 743 386
2022	1 544 325	156 471	1 700 796
2023	2 558 723	121 890	2 680 613

Таблица 78. Доля местных и зарубежных поставщиков, %

Год	Местные поставщики	Зарубежные поставщики
2021	95	5
2022	91	9
2023	95	5

¹⁹ Регион присутствия – это регион (область, район) ведения операционной деятельности Компании (Республика Узбекистан).

Географическое определение «местного» и основное место осуществления деятельности НГМК подразумевает страну присутствия Компании — Республику Узбекистан.

¹⁶ В таблице представлены данные по всем подразделениям Компании. 100% подразделений Компании расположены на территории Республики Узбекистан.

Контроль и проверка поставщиков

В Компании действует прозрачная система выбора поставщиков, в которой большинство процессов осуществляется через электронные платформы, что ускоряет выбор и скрининг поставщиков. Выбор поставщика проводится на основе стандартных анкет, что обеспечивает равные возможности для всех участников.

Основной этап проверки поставщиков включает обзор их деятельности с использованием открытых информационных источников, проводимый Закупочной комиссией по предварительной квалификации потенциальных поставщиков. Этот этап проверки включает выявление фактов нарушения обязательств перед предыдущими контрагентами, нарушение законодательства в странах ведения бизнеса, наличие или отсутствие нарушений прав человека, политику поставщика в отношении сотрудников и окружающей среды. В 2023 году Закупочная комиссия рассмотрела 9 тендеров.

Положением по предварительной квалификации потенциальных поставщиков АО «НГМК» установлен порядок проведения предварительной квалификации потенциального поставщика товаров, работ и услуг, а также ведения реестра потенциальных поставщиков и его поддержания в актуальном состоянии.

Предварительная квалификация потенциальных поставщиков осуществляется при проведении процедуры отбора наилучших предложений и тендера. Это один из элементов общего закупочного процесса, однако его результаты не являются окончательным основанием для заключения договора или контракта.

«Положение по предварительной квалификации потенциальных поставщиков», предусматривает:

- Оценку юридической, финансовой, технической благонадежности участников торгов, также квалификацию персонала перед допуском к участию в тендере;
- Изучение документации потенциального поставщика (на предмет правомочности исполнения условий договора в соответствии с установленными требованиями);
- При необходимости посещение рабочих площадок поставщика для обзора процесса производства, корпоративной культуры и проверки на наличие факторов, влияющих на решение о закупке.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

- Оформление и согласование технических заданий на закупку посредством внутренней электронной системы закупок АО «НГМК»;

- Усовершенствование процессов планирования потребностей, разработки и внедрения аналитических инструментов сопровождения закупок;
- Продолжение работы по развитию и управлению отношениями с ключевыми поставщиками.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ технологии и цифровизация

Подход к управлению

GRI 3-3

Внедрение современных информационно-коммуникационных технологий и автоматизация производства являются ключевыми элементами работы над расширением и модернизацией действующих предприятий.

Вопросы информационных технологий и цифровизации курируются первым заместителем генерального директора по трансформации, а также Управлением информационно-коммуникационных технологий и Управлением автоматизации производств.

По итогам 2023 года НГМК с результатом в 97,07% стал лидером в рейтинге уровня цифрового развития среди органов хозяйственного управления Республики Узбекистан.

Информационные технологии в Компании

На момент публикации отчета в НГМК разработаны и внедрены собственными силами специалистов Компании такие системы как: управление транспортом, производством, финансами, персоналом, материально-техническим снабжением, энергоресурсами предприятия, бухгалтерский учёт и т. д.

Внедрена информационная система планирования ресурсов предприятия (ERP), которая позволяет автоматизировать основные бизнес-процессы, управлять ключевыми показателями деятельности предприятия, организовать взаимодействие служб и подразделений, координировать деятельность производственных подразделений, оценивать эффективность деятельности предприятия, отдельных подразделений и составление отчетности по международному стандарту финансовой отчетности (МСФО).

Внедрены горно-геологические информационные системы для создания электронной базы геологоразведочных данных, картирования геологической структуры карьеров, прогнозирования деформации бортов карьеров, подсчета запасов и проектирования горных работ.

На производственных участках внедрены автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУТП) с применением элементов технологий искусственного интеллекта и машинного обучения. Внедрение АСУТП позволило выйти на более высокий уровень производства, обеспечило стабилизацию

технологических процессов, а также предоставило возможность реализовать элементы цифрового производства.

На открытых и подземных золотодобывающих активах внедрена система диспетчеризации и мониторинга работы большегрузных самосвалов и экскаваторов на базе системы спутникового мониторинга.

Одной из важнейших задач в развитие цифровых технологий является обеспечение кибербезопасности. В НГМК применяются современные системы обеспечения сохранности данных, антивирусные приложения и системы предотвращения кибератак. Для повышения компетенции персонала на постоянной основе организуются курсы повышения квалификации, тренинги и семинары. Организовано тесное сотрудничество с IT Park г. Ташкент и образовательными организациями.

Для эффективного и быстрого выполнения производственных задач увеличена скорость сети Интернет со 100 Мбит/с до 512 Мбит/с, сети передачи данных с 400 Мбит/с до 600 Мбит/с, а также увеличена скорость передачи данных между центрами обработки данных от 1Гбит/с до 10Гбит/с; введено в эксплуатацию 6 новых автоматических телефонных станций, к корпоративной телефонной сети было подключено около 1 000 абонентов.

В 2023 году были реализованы следующие проекты по цифровизации:

- Внедрение информационной системы бюджетирования;
- Автоматизация налогового учета в информационной системе «1С: ERP»;
- Внедрение автоматизированной системы управления автотранспортом;
- Завершение автоматизации процессов управления закупками на базе информационной системы «1С: ERP»;
- Внедрение системы предотвращения потери данных (DLP);
- Завершение внедрения автоматизированной системы управления технологическими процессами (SCADA) в мельничном блоке-3 ГМЗ-5;
- Внедрение автоматизированной системы управления технологическими процессами (SCADA) в мельничном блоке-1 ГМЗ-6;
- Создание центра управления производственными процессами центрального рудоуправления НГМК.

Шаги к инновациям

В 2023 году совместно с компанией Boston Consulting Group разработана стратегия цифровой трансформации НГМК до 2030 г., а также дорожная карта реализации Стратегии, по которой в настоящее

время осуществляется дальнейшее развитие цифровых решений в Компании.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

На основании утвержденной стратегии цифровизации, были выделены приоритетные проекты по 3 направлениям деятельности:

- Геологоразведка
- Добыча руды
- Переработка руды

Перечень запланированных к реализации проектов:

- Внедрение горно-геологических информационных систем для цифровизации процесса сбора и анализа геологических данных;
- Использование дронов для топографической съёмки при проведении маркшейдерских работ;
- Разработка цифровых подсказчиков и современных VI инструментов на карьерах и гидromеталлургических заводах;
- Разработка и внедрение дистанционного управления и телемеханики циклично-поточной технологии;
- Внедрение АСУТП мельничных блоков на ГМЗ-3 и ГМЗ-7;
- Автоматизация технологического процесса обогащения с применением технологий искусственного интеллекта.

Реализация данных проектов будет осуществлена в 2024–2025 гг. в соответствии с утверждённой дорожной картой.

Приложения

Приложение 1. Об отчёте

GRI 2-3, 2-5

В Отчете об устойчивом развитии НГМК (далее – «Отчет» или «Отчет об устойчивом развитии»), раскрывается информация о результативности ключевых практик управления устойчивым развитием и социальной ответственностью за 2023 год. В Отчете представлена информация с 1 января по 31 декабря 2023 года об экологическом, социальном и экономическом воздействии в регионах присутствия, где НГМК ведет свою деятельность, а также о взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами.

Отчет об устойчивом развитии опубликован на русском и английском языках. Отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI Standards 2021 (уровень раскрытия — основной) и SASB для металлургической и горнодобывающей отраслей.

С 2019 года Компания ежегодно выпускает отчеты об устойчивом развитии, раскрывающие нефинансовую информацию и включающие расширенную главу о корпоративной социальной ответственности. Последние отчеты Компании, а также дополнительная информация о показателях устойчивого развития размещены на официальном сайте НГМК.

Отчет утверждается высшим руководством НГМК и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном веб-сайте. Процесс подготовки Отчета координирует начальник Отдела устойчивого развития и окружающей среды (ESG) Управления трансформации.

В 2024 году Компания привлекла независимых консультантов для подтверждения достоверности информации, предоставляемой в рамках нефинансовой отчетности, и проведения внешнего заверения Отчета об устойчивом развитии за 2023 год.

Курс, использованный в финансовых показателях, представляет данные согласно среднему курсу обмена за 2023 год и составляет 11 737,16 сум за 1 доллар США.

Границы отчета

GRI 2-2

В Отчете раскрывается информация о результативности ключевых практик Компании и её структурных подразделений золотодобывающего сегмента, представленных таблицей ниже.

Границы Отчета об устойчивом развитии соответствуют границам финансовой отчетности за 2023 год.

В тех случаях, когда границы раскрытия информации отличаются от приведенных, границы уточняются отдельно.

Таблица 79. Активы, включенные в Отчет

Структурное подразделение	Юридическое наименование	Регион
Управление НГМК	АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» (далее АО «НГМК»)	Навоийская область, город Навои
Центральное рудоуправление	Центральное рудоуправление АО «НГМК»	Навоийская область, город Зарафшан
Северное рудоуправление	Северное рудоуправление АО «НГМК»	Навоийская область, Учкудукский район
Южное рудоуправление	Южное рудоуправление АО «НГМК»	Самаркандская область, город Нурабад
Рудоуправление «ГМЗ-1»	Рудоуправление «ГМЗ-1» АО «НГМК»	Навоийская область, город Навои
Зарафшанское управление строительства	АО «НГМК» Зарафшанское управление строительства	Навоийская область, город Зарафшан
Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод»	Производственное объединение «Навоийский машиностроительный завод» АО «НГМК»	Навоийская область, город Навои

Существенные темы

GRI 3-1, 3-2

НГМК при раскрытии информации придерживается принципа существенности, стремясь к освещению наиболее важных вопросов и представлению ключевых востребованных данных.

При подготовке данного Отчета был проведен отбор тем, имеющих важное значение для внутренних и внешних заинтересованных сторон. Оценка тем проходит в три этапа: анализ открытых источников, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем по росту их уровня.

В первую очередь Компания провела сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых бенчмарк-компаниями и анализ лучших практик в отрасли, по результатам которого был определен предварительный список значимых для Компании тем. На втором этапе были использованы результаты прошлогоднего опроса, в котором участники оценивали значимость каждой темы для заинтересованных сторон и уровень воздействия Компании в рамках темы. По итогам данного опроса был определен список наиболее существенных тем, которые на итоговом этапе были согласованы для раскрытия в данном Отчете.

В ходе опроса заинтересованных сторон учитывались два основных критерия: значимость экономического, экологического или

социального воздействия Компании и влияние на суждения и решения заинтересованных сторон.

Таблица 80. Подход к выявлению существенных тем

1. Анализ открытых источников	2. Сбор мнений заинтересованных сторон	3. Финальное формирование списка существенных тем
<ul style="list-style-type: none"> - Анализ требований рейтинговых агентств в области ESG. - Сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых аналогичными компаниями. 	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ запросов от кредиторов в области ESG. - Проведение интервью представителями функциональных подразделений Компании. - Анализ ответов внутренних и внешних заинтересованных сторон. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ранжирование тем по уровню существенности. - Определение порога существенности. - Согласование списка существенных тем стороной, ответственной за устойчивое развитие.
<ul style="list-style-type: none"> - Предварительный список существенных тем 	<ul style="list-style-type: none"> - Уточненный список существенных тем 	<ul style="list-style-type: none"> - Согласованный список существенных тем

По результатам исследований были выбраны существенные темы для раскрытия в данном Отчете, представленные на матрице ниже.

Рисунок 15. Матрица существенности



Сбор данных о результатах деятельности в области устойчивого развития для данного Отчета осуществлялся на уровне Управления НГМК. Показатели раскрыты и рассчитаны в соответствии с требованиями стандартов GRI и выборочными показателями SASB. В данном Отчете представлены ссылки (индексы) на соответствующие стандарты, которые были использованы для раскрытия того или иного показателя.

Многие из выбранных тем тесно взаимосвязаны и существенны по всей цепочке создания стоимости Компании. Для целей данного Отчета существенные темы распределены по следующим категориям:

Существенные темы	
<p>Экономические темы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Экономическая результативность • Непрямые экономические воздействия • Практики закупок • Противодействие коррупции 	<p>Экологические темы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Энергия • Вода • Биоразнообразие • Выбросы и изменение климата • Сброс и отходы
<p>Социальные темы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Занятость • Трудовые взаимоотношения сотрудников и руководства • Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС • Обучение и развитие персонала • Социально-культурное многообразие и равные возможности • Местные сообщества 	<p>Другие существенные темы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Информационные технологии и цифровизация • Инновационное развитие

Приложение 2. Контактная информация

GRI 2-1, 2-3

Республика Узбекистан, Навоийская область, г. Навои, ул. Навои 27

Телефон (канцелярия): +998 79 227-71-64

E-mail: info@ngmk.uz

Интернет-ресурс: <https://www.ngmk.uz>

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивости

Самойленко Борис, начальник Отдела устойчивого развития и окружающей среды (ESG) Управления трансформации.

Телефон: +998 50 100 73 31

E-mail: BE.Samoylenko@ngmk.uz

Приложение 3. Таблица показателей GRI

Индекс показателя GRI	Наименование показателя	Раздел в Отчете	Комментарий
<i>GRI 1: Основы 2021</i>			
<i>GRI 2: Общие элементы отчетности 2021</i>			
2-1	Сведения об организации	История НГМК; Бизнес-модель Компании	
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Приложение 1. Об отчёте	
2-3	Период отчетности, периодичность и контактное лицо	Приложение 1. Об отчёте; Приложение 2. Контактная информация	
2-4	Пересмотр информации		Изменений в информации, опубликованной в предыдущих отчетах, не было.
2-5	Независимое заверение	Приложение 1. Об отчёте	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Бизнес-модель Компании; География и рынки присутствия	
2-7	Сотрудники	Занятость	
2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками		В Компании в незначительном количестве привлекаются лица, на условиях аутсорсинга, ввиду того что, большая часть сотрудников трудоустроены на основании бессрочных договоров
2-9	Структура и состав руководства	Система корпоративного управления	
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Система корпоративного управления	
2-11	Председатель высшего органа управления	Система корпоративного управления	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием	Система корпоративного управления	
2-13	Делегирование ответственности за	Система корпоративного управления	

	управление воздействиями		
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Система корпоративного управления	
2-15	Конфликты интересов	Деятельность службы комплаенс	
2-16	Донесение информации о критических вопросах до сведения высшего руководящего органа	Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Подход к управлению вопросами устойчивого развития; Инновационное развитие	В 2023 году обучение Наблюдательного Совета, Правления по вопросам ESG и УР не проводилось
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа		В 2023 году оценка деятельности органов управления не проводилась
2-19	Политика вознаграждения	Правление	
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Правление	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения		Компания не раскрывает размер годового общего вознаграждения ввиду конфиденциальности данной информации
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства	
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Наблюдательный совет; Корпоративное управление	
2-24	Исполнение обязательств, закрепленных во внутренних документах организации	Подход к управлению вопросами устойчивого развития; Система экологического менеджмента	
2-25	Процессы по устранению	Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	

	негативных воздействий		
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения озабоченности	Механизм подачи и рассмотрения жалоб и предложений	
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Соответствие экологическим требованиям; Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	За отчетный период не было выплачено существенных штрафов.
2-28	Членство в ассоциациях	Участие в ассоциациях и следование международным принципам	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
2-30	Коллективные соглашения	Социальная поддержка персонала	
GRI 3: Существенные темы 2021			
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	Приложение 1. Об отчёте	
GRI 3-2	Перечень существенных тем	Приложение 1. Об отчёте	
GRI 3-3	Подход к управлению существенной темой		Индикатор раскрыт в рамках каждой существенной темы
Корпоративное управление (G)			
<i>Этика и противодействие коррупции</i>			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Деятельность Службы комплаенс	В Компании не было случаев коррупции среди сотрудников и бизнес-партнеров, и также не было публичных судебных дел по коррупции за 2023 год.
<i>Экономическая результативность</i>			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность	
<i>Ответственная цепочка поставок</i>			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Ответственная цепочка поставок	Местные поставщики — это поставщики из регионов Республики Узбекистан, совпадают с регионами присутствия Компании.
Управление экологическими аспектами (E)			

<i>Энергия</i>			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление; Альтернативная энергетика	Компания не продает энергию третьим сторонам и не потребляет энергию на охлаждение.
302-3	Энергоемкость	Энергоемкость	Формула для расчета энергоемкости: общий объем потребленного топлива / общая выручка
302-4	Сокращение энергопотребления	Сокращение энергопотребления	
<i>Биоразнообразие</i>			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающих к таким территориям	Защита биоразнообразия	
304-2	Существенное влияние на биоразнообразии	Защита биоразнообразия	
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Защита биоразнообразия	В отчетном году в Компании не проводилась рекультивация земель
304-4	Виды из Красного списка МСОП и виды из национальных природоохранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями Компании	Защита биоразнообразия	В районе расположения месторождений НГМК не обнаружено мест обитания и животных, занесенных в красный список МСОП, либо национальный список охраняемых видов Узбекистана
<i>Вода</i>			
303-1	Использование воды как общего ресурса	Охрана водных ресурсов	Процессы взаимодействия с местными сообществами и бизнес-партнерами не раскрыты ввиду отсутствия систематического подхода к такому взаимодействию

303-2	Управление воздействиями, которые связаны со сбросом воды	Охрана водных ресурсов	Компания придерживается государственным стандартам, установленным для качества сброса сточных вод
303-3	Общее количество забираемой воды	Водоснабжение	Данные по разделению по минерализации забранной воды не раскрываются ввиду отсутствия данных.
303-4	Сброс воды	Водоотведение	Компания не выполняет водоотвод в водоемы. В 2023 году производился частичный сброс очищенных стоков на рельеф. Данные по разделению по минерализации сброшенной воды не раскрываются ввиду отсутствия данных. Компания не раскрывает объем воды, сброшенной в муниципальные канализационные сети, поскольку такой сброс не оказывает негативного воздействия на окружающую среду.
<i>Выбросы и изменение климата</i>			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	Регулирование выбросов парниковых газов	Компания не имеет биогенных выбросов CO ₂ в метрических тоннах эквивалента CO ₂ . Базовый год: 2021, в связи с тем, что в 2021 году НГМК было выделено как отдельное предприятие (золотодобывающий сектор). Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящихся на балансе. Расчет выполняется при использовании методологии МГЭИК (2006).
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Регулирование выбросов парниковых газов	Базовый год: 2021. Метод консолидации: статистика указана по объектам, напрямую контролируемым Компанией на праве собственности и находящихся на балансе. Расчет выполняется при использовании методологии МГЭИК (2006).

305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Качество воздуха	Озоноразрушающие вещества в выбросах от деятельности Компании отсутствуют
305-7	Выбросы в атмосферу No_x , So_x и других значимых загрязняющих веществ	Качество воздуха	
Сбросы и отходы			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Управление отходами	
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами	Компания не проводит какие-либо процедуры для проверки соблюдения договорных и законодательных обязательств сторонних организаций в отношении утилизации отходов
306-3	Общий объем образованных отходов	Управление отходами	
306-4	Общий объем утилизированных отходов	Утилизация отходов	
306-5	Общий объем отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Утилизация отходов	В Компании не настроен процесс сбора данных по сжиганию отходов (с или без рекуперации энергии)
Управление социальными аспектами (S)			
<i>Непрямые экономические воздействия</i>			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Проекты поддержки местных сообществ	Инвестиции и услуги оказываются на безвозмездной основе.
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	Создание рабочих мест в отдаленных регионах; Поддержка мелких и кустарных добытчиков; НГМК – детям и пенсионерам; НГМК – культура и спорт; НГМК – медицина	
Занятость			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня	Вознаграждение и мотивация	

	по полу по сравнению с минимальной заработной платой в регионе		
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из числа представителей местного населения	Наблюдательный совет	
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Подбор персонала; Текучесть кадров	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная поддержка персонала	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная поддержка персонала	Компания соблюдает все требования законодательства РУз. За сотрудниками сохраняются их должность и заработная плата согласно Трудовому Кодексу РУз. Данные по сотрудникам, вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком, а также вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком и продолжавшим работать в течение 12 мес., коэффициенты возвращения и удержания сотрудников не раскрыты в данном отчетном периоде ввиду отсутствия статистического сбора данных.
402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Текучесть кадров	В 2023 году случаев подачи исков со стороны сотрудников Компании о несоблюдении данного требования трудового законодательства не установлено. За отчетный период в Компании не наблюдались какие-либо акции протеста,

			забастовки и массовые увольнения
<i>Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к ЧС</i>			
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ; Оценка рисков ОТ и ПБ	
403-3	Службы охраны здоровья	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	
403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	В Компании функционирует профсоюзная организация, представляющая права всех сотрудников.
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Обучение и инструктаж	
403-6	Продвижение здоровья сотрудников	Оценка рисков ОТ и ПБ	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Оценка рисков ОТ и ПБ; Мониторинг и предотвращение несчастных случаев	
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Подход к управлению вопросами ОТ и ПБ	
403-9	Производственные травмы	Мониторинг и предотвращение несчастных случаев	Учет несчастных случаев среди подрядчиков не ведется
403-10	Профессиональные заболевания	Оценка рисков ОТ и ПБ	
<i>Управление персоналом</i>			

404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Обучение и развитие персонала	
404-2	Программы развития навыков и программы адаптации сотрудников	Обучение и развитие персонала	Общее количество курсов повышения квалификации не раскрыто.
<i>Социально-культурное многообразие и равные возможности</i>			
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Социально-культурное многообразие и равные возможности	
405-2	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Социально-культурное многообразие и равные возможности	
<i>Взаимодействие с местными сообществами</i>			
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами	Проекты поддержки сообществ; Создание рабочих мест в отдаленных регионах	Программы развития местных сообществ, основанные на потребностях местных сообществ, реализуются в рамках работы Компании в целом.
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Создание рабочих мест в отдаленных регионах	
<i>Детский труд</i>			
408-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда		Не применимо
<i>Принудительный или обязательный труд</i>			
409-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда		Не применимо
<i>Практики обеспечения безопасности</i>			
410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам		Не применимо

	и процедурам в отношении аспектов прав человека		
--	---	--	--

Приложение 4. Содержание индикаторов SASB

Показатель SASB	Наименование показателя	Раздел в Отчете/ Комментарий	Комментарий
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность			
EM-MM-320a.1	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) контрактники	Обучение и инструктаж	Компания не проводит статистику по (MSHA), (NMFR) для сотрудников с полной занятостью и на контрактной основе
Трудовые отношения			
EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Социальная поддержка персонала	
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Текущая текучесть кадров	За отчетный период в Компании не наблюдались какие-либо акции протеста, забастовки и массовые увольнения
Выбросы парниковых газов			
EM-MM-110a.1	Суммарные валовые прямые выбросы парниковых газов и доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов.	Регулирование выбросов парниковых газов	В Узбекистане отсутствуют предельные нормативы для выбросов парниковых газов
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Охвата 1,	Регулирование выбросов парниковых газов	

	целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач.		
Качество воздуха			
EM-MM-120a.1.	<p>Выбросы в атмосферу следующих загрязнителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CO (монооксид углерода) • NOx (за исключением N2O) • SOx (оксид серы) • PM10 (твердые частицы) • Pb (свинец) • ЛОС (летучие органические соединения) 	Качество воздуха	Загрязнители воздуха не содержат ртуть и ртутные соединения (Hg)
Энергетический менеджмент			
EM-MM-130a.1.	<ul style="list-style-type: none"> • общая потребляемая энергия • процент электроэнергии из сети • процент возобновляемых источников 	Энергопотребление	Компания не ведет подсчет процента потребленной энергии, полученной из сетевой электроэнергии, из-за отсутствия сбора данных
Управление водными ресурсами			
EM-MM-140a.1.	<p>Раздел охрана водных ресурсов раскрывает в отчетности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • общий объем забора пресной воды • общий объем потребленной пресной воды • процент каждого показателя в регионах с высоким или чрезвычайно высоким базовым уровнем нехватки воды 	Водоснабжение	Компания не ведет подсчет согласно классификации инструментов Атласа водных рисков Института мировых ресурсов (WRI), Aqueduct. Информация по объему пресной воды не раскрывается ввиду отсутствия данных.
EM-MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями,	Мониторинг источников загрязнения водных ресурсов	Общее число случаев несоблюдения, включая нарушения

	стандартами и правилами качества воды		технологического стандарта (в том числе превышение токсичных и твердых веществ) и превышение стандартов качества не раскрыто из-за отсутствия сбора необходимых данных
Обращение с отходами и опасными веществами			
EM-MM-150a.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	Управление отходами	Общая масса образованных неминеральных отходов является частью общей массы образованных неопасных отходов
EM-MM-150a.5	Общая масса произведенных хвостов (тонн)	Управление хвостохранилищами	
EM-MM-150a.6	Общая масса вскрышной породы	Управление отходами	
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов (тонн)	Управление отходами	
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Утилизация отходов	
EM-MM-150a.9	Количество инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	Утилизация отходов	В 2023 году инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами не возникало
EM-MM-150a.10	Описание политик и процедур в области обращения с отходами и опасными материалами для действующих и выведенных из	Управление отходами	В Компании отсутствуют описание координации между подрядчиками в плане управления отходами. Ввиду отсутствия процесса

	эксплуатации производств		сбора данных не происходит раскрытие подхода к управлению отходами при переработке
Воздействия на биоразнообразии			
EM-MM-160a.1	Описание политики и практики рационального природопользования для действующих площадок	Соответствие экологическим требованиям; Мониторинг источников загрязнения почвогрунтов; Защита биоразнообразия	Компания не раскрывает степень соответствия своей политики и практики Стандартам деятельности Международной финансовой корпорации (МФК) по экологической и социальной устойчивости от 1 января 2012 года
EM-MM-160a.2	Доля производственных площадок, на которых: (1) прогнозируется образование кислых стоков (2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков (3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков		Информация, связанная с кислыми стоками не раскрыта ввиду отсутствия процесса сбора данных
EM-MM-160a.3	Доля (1) доказанных (2) вероятных заповедников на территориях или вблизи них с охраняемым статусом сохранения или средой обитания исчезающих видов	Защита биоразнообразия	Компания не осуществляет свою деятельность на территории заповедников или вблизи со средой обитания исчезающих видов
Безопасность, права человека, права коренных народов			
EM-MM-210a.1	Процентная доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов в районах конфликтов или вблизи них		Компания не осуществляет свою деятельность в районах конфликтов или вблизи них

EM-MM-210a.2	Процентная доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов на землях коренных народов или вблизи них		Компания не осуществляет свою деятельность в границах или вблизи территории проживания коренных народов
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта		Компания не осуществляет свою деятельность в границах или вблизи территории проживания коренных народов
Взаимодействие с местными сообществами			
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами	
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	Текучесть кадров	За отчетный период в Компании не наблюдалось каких-либо акций протестов или забастовок
Деловая этика и прозрачность			
EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика и противодействие коррупции	
EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International		Производство в таких странах не ведется
Управление хвостохранилищами			
EM-MM-540a.1	Информация об эксплуатируемых	Управление хвостохранилищами	

	<p>хвостохранилищах: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) форма собственности, (4) эксплуатационный статус, (5) метод возведения, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостов, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического исследования, (10) выводы исследований, (11) меры по смягчению последствий, (12) готовность к чрезвычайным ситуациям</p>		
EM-MM-540a.2	<p>Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ</p>	<p>Управление хвостохранилищами</p>	
EM-MM-540a.3	<p>Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ</p>	<p>Управление хвостохранилищами</p>	
Показатель деятельности			
EM-MM-000.A	<p>Производство (1) руды с содержанием ценного металла и (2) товарной продукции</p>	<p>НГМК сегодня – с уверенностью в будущее</p>	
EM-MM-000.B	<p>Общая численность работников, доля работников подрядных организаций</p>	<p>Занятость</p>	<p>В Компании в незначительном количестве привлекаются лица, на условиях</p>

			аутсорсинга, ввиду того что, большая часть сотрудников трудоустроены на основании бессрочных договоров
--	--	--	--

Приложение 5. Глоссарий

Сокращения	Расшифровка
BCG	Boston Consulting Group – международная компания по управленческому консалтингу
BV	Business venture – венчурный бизнес
CAPEX	Capital expenditure – капитальные расходы, затраты предприятия на приобретение внеоборотных активов
CDO	Chief Data Officer - Директор по данным
CH ₄	Метан
CO ₂	Диоксид углерода
CO _x	Оксид углерода
DDP	Delivered, Duty paid - доставлено, пошлина оплачена.
DLP	Data Loss Prevention – предотвращение утечек информации
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization - прибыль до уплаты налогов, процентов, износа и амортизации
ENRC	Eurasian Natural Resources Corporation - международная группа компаний, специализирующаяся в сфере добычи и переработки минеральных ресурсов
ERG	Eurasian Resources Group – международная группа компаний, специализирующаяся на добыче и переработке полезных ископаемых
ERP	Enterprise Resource Planning - система планирования ресурсов предприятия
ESG	Environmental, Social, Governance — принципы, включающие защиту окружающей среды, благоприятные социальные условия, а также корректное корпоративное управление
FAR	Fatal Accident Rate - показатель смертельного травматизма
GRI	Global Reporting Initiative – глобальная инициатива по отчетности
ICMC	International Cyanide Management Code - Международный кодекс по управлению цианидами
IOSH	Institution of Occupational Safety and Health – Институт по технике безопасности и Охране Здоровья

IPO	Initial Public Offering - Первичное публичное предложение
ISO	International Organization for Standardization - международная организация, занимающаяся выпуском стандартов.
JORC Code	The Australasian Code for Reporting of Exploration Results, Mineral Resources and Ore Reserves - профессиональный кодекс практики, устанавливающий минимальные стандарты для публичной отчетности о результатах разведки полезных ископаемых, минеральных ресурсах и запасах руды
LBMA	London Bullion Market Association - Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве с временной потерей трудоспособности
LTIR	Lost Time Injury Rate – Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени
MBA	Master of Business Administration - степень магистра делового администрирования
N2O	Оксид азота
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health – Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании
Nox	Оксиды азота
RFID	Radio Frequency Identification – технологии радиочастотной идентификации, применяемые в работе RFID-карт
RGMPs	Responsible Gold Mining Principles - Принципы ответственной добычи золота Всемирного совета по золоту
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing - Специализированное программное обеспечение, предназначение для автоматизации бизнес-процессов предприятия
SASB	Sustainability Accounting Standard Board - Совет по стандартам учета в области устойчивого развития
SOx	Оксид серы
SPO	Secondary public offering - публичное размещение акций, которые принадлежат существующим акционерам.

Zero Harm	Программа – ноль вреда
АИISKУЭ	Автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электроэнергии
АИС	Автоматизированная Информационная Система
АИСУПБ	Автоматизированная информационная система управления промышленной безопасностью
АО «НГМК»	Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат»
АСУПБ	Автоматизированная система управления промышленной безопасностью
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУТПИМО	Автоматизированная система управления технологическим процессом и метрологическое обеспечение
БИОКС	Установка биологической очистки сточных вод
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности
ВУЗ	Высшее Учебное Заведение
ГВС	Отопление и горячее водоснабжение
ГДж	Гигаджоуль
ГМЗ-1,2,3	Гидрометаллургический завод -1,2,3
ГП	Государственное предприятие
ГУ «Фонд НГМК»	Государственное учреждение «Фонд Навоийский горно-металлургический»
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЗУС	Зарафшанское управление строительства
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИПР	Индивидуальный план развития
ИТР	Информационно-технический работник
ЛОС	Твердые частицы и летучие органические соединения

МРТ	Магнитно-резонансная томография
МСКТ	Мультиспиральная или мультисрезовая компьютерная томография
МСФО	Международные Стандарты Финансовой Отчетности
МЧС РУз	Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НИИ	Научно-исследовательский институт
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НМЗ	Навоийский машиностроительный завод
НПЦ	Научно-производственный центр
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПГУ	Парогазовая установка
ПДВ	Предельно допустимый выброс
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПДС	Предельно допустимый сброс
СевРУ	Северное рудоуправление
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СООС	Специалист по охране окружающей среды
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТрП-Д	Транзисторный преобразователь-двигатель
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы

ФОТ	Фонд оплаты труда
ФЭС	Фотоэлектрическая станция
ЦЗЛ	Центральные заводские лаборатории
ЦКБ	Центральное конструкторское бюро
ЦНИЛ	Центральная научно-исследовательская лаборатория
ЦПБ	Центральное проектное бюро
ЦРУ	Центральное рудоуправление
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦФХЛ	Центральная физико-химическая лаборатория
ЧП	Частный предприниматель
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
ЮРУ	Южное рудоуправление